

بواصل إستراتيجيته بتنمية الكوادر من خلال «رود» و«انطلاقة»

## «وربة» استقطب الكفاءات الوطنية في «وظيفتي»



وزير الإعلام والثقافة ووزير الدولة لشؤون الشباب عبدالرحمن المطيري خلال زيارته لجناب البنك في المعرض



ياسر الحزيمي متسلما التكريم من إدارتي «وربة»

اختتم بنك وربة مشاركتها في مؤتمر «وظيفتي» الذي يعد الحدث الأكبر من نوعه في الكويت لتوظيف الكفاءات الوطنية الشابة، وذلك تأكيداً لنهجها الاستراتيجي الوطني واستقطاب أفضل الكوادر الوطنية والتزامه الراسخ بدعمها وتوفير بيئة عمل محفزة على الإبداع والإنتاج في إطار رؤيته الرامية إلى بناء فريق عمل وطني متميز يساهم في تحقيق أهداف البنك للنمو والتطوير المستمر.

وجاءت مشاركة البنك في المؤتمر للعام الرابع على التوالي، حيث أقيم في أربنا 360 مول خلال الفترة من 16 إلى 18 أكتوبر برعاية وحضور وزير الإعلام والثقافة ووزير الدولة لشؤون الشباب عبدالرحمن المطيري، ويهدف المؤتمر إلى أن يكون منصة لتعزيز التواصل بين الشباب الخريجين والقطاع الخاص، وفتح آفاق جديدة أمام الكفاءات الوطنية الواعدة نحو مسارات مهنية ناجحة. وبهذه المناسبة، قالت رئيسة مجموعة الموارد البشرية والخدمات العامة في بنك وربة، معالي الرشيد: «فخورون بمشاركتنا المستمرة في مؤتمر وظيفتي، وذلك من منطلق إيماننا بأن الاستثمار في رأس المال البشري هو حجر الأساس في استدامة نجاحنا، وأن دعم الكوادر الوطنية يمثل ركيزة رئيسية في تحقيق رؤيتنا الهادفة إلى بناء بيئة عمل منتجة ومبدعة تساهم في تطوير الاقتصاد الوطني. ويطبق بنك وربة نظام حوافز تطويرية متقدم

يشجع الموظفين على التطوير المستمر لمهاراتهم وقدراتهم المهنية، ويشمل هذا النظام برامج التدريب المتخصص، والمشاركة في المؤتمرات والندوات المهنية، وبرامج التطوير القيادي، بالإضافة إلى الحوافز المالية والمعنوية التي تكافئ التميز والإبداع في العمل، هذا إلى جانب البرامج الأخرى مثل «برنامج رود» الذي يهدف إلى صقل مهارات الطلاب وتمكينهم على الابتكار في القطاع المصرفي، ويرتبط برنامج انطلاق المخصص لدعم الخريجين الجدد، والتي جميعها تعكس التزام البنك ببناء بيئة عمل جاذبة تحفز الشباب ليكونوا جزءاً فاعلاً من مسيرة البنك وركيزة أساسية في نجاحه المستدام. ويعد بنك وربة من أبرز المؤسسات المالية التي حققت نسبياً مرفعة في توظيف العمالة الوطنية، حيث تجاوزت نسبة التوظيف فيه 84٪ حتى الربع الثالث من هذا العام، وهو ما يعكس حرص البنك على دعم رؤية

الدولة في تعزيز دور الكوادر الوطنية في القطاع الخاص. وأكد مدير إدارة استقطاب المواهب والمكافآت في بنك وربة براك النكاس أن هذه المبادرة تعكس التزام البنك بروية استراتيجية تدمج بين التوظيف والتأهيل، وتساهم في بناء بيئة عمل أكثر البيئية، عبر استقبال كل طلبة التوظيف عبر «مساعدة» المساعد الرقمي في تطبيق بوبيان، والمزود بتقنيات الذكاء الاصطناعي، ليصبح «بوبيان»

إيماناً منه بأهمية دعم الكوادر الوطنية الشابة

## «بوبيان» اختتم مشاركته في «وظيفتي» الرابع



خالد الرحمانى

اختتم بنك بوبيان مشاركته الفعالة في معرض «وظيفتي»، أكبر تجمع وظيفي على مستوى الكويت، والذي أقيم تحت رعاية وحضور وزير الإعلام والثقافة ووزير الدولة لشؤون الشباب عبدالرحمن المطيري، من 16 حتى 18 أكتوبر الجاري في أربنا، ومشاركة العديد من شركات القطاع الخاص الرائدة والجامعات والمؤسسات البارزة في الكويت.

وناتي الرعاية والشراكة الاستراتيجية لبنك بوبيان في النسخة الرابعة من المعرض تأكيداً لإيمانه الراسخ بأهمية الاستثمار في رأس المال البشري ودعم الكوادر الوطنية الشابة ومساعدتها لرسم مساراتها المهنية استعداداً للانطلاق نحو سوق العمل في القطاع الخاص. وخلال المعرض، طبقت إدارة استقطاب المواهب في البنك ممارسات الاستدامة البيئية، عبر استقبال كل طلبة التوظيف عبر «مساعدة» المساعد الرقمي في تطبيق بوبيان، والمزود بتقنيات الذكاء الاصطناعي، ليصبح «بوبيان»



وزير الإعلام والثقافة ووزير الدولة لشؤون الشباب عبدالرحمن المطيري يزور جناح «بوبيان» بحضور نائب الرئيس التنفيذي للخدمات المصرفية الخاصة والشخصية عبدالله المرحوم وقيادات البنك



فريق الموارد البشرية في «بوبيان»

وأوضح الرحمانى أن من بين هذه المبادرات خاصة التقديم على الوظائف عبر «مساعدة» المساعد الرقمي، والتي تتيح للراغبين في الانضمام إلى بيئة عمل بوبيان بتقديم طلبات التوظيف بخطوات رقمية بسيطة وسريعة لا تتجاوز 90 ثانية فقط، يعكس حرص البنك على تبسيط إجراءات التوظيف عبر بنية رقمية مبتكرة.

التي تستهدف الشباب حديثي التخرج والكفاءات الوطنية، وتمكينهم من الاستفادة من الفرص الوظيفية المتاحة لدخول عالم الأعمال، فالعرض يمثل منصة مثالية للشباب الكويتي الطموح الباحث عن مستقبل مهني واعد، وهو ما تؤمن به كجزء من مسؤوليتنا المجتمعية والتزامنا الدائم بالاستثمار في العناصر البشرية الشابة ذوي المهارات.

أول بنك في الكويت وعلى مستوى جميع المؤسسات الحكومية والخاصة الذي يطبق هذه التقنية الرقمية المتطورة في عمليات التوظيف، بما يتيح آفاقاً جديدة نحو التوظيف الرقمي. وبهذه المناسبة، قال مساعد المدير العام في مجموعة الموارد البشرية في بنك بوبيان، خالد الرحمانى: نسعى باستمرار إلى ترسيخ حضورنا في الفعاليات

خلال الاجتماع الخامس لنادي ELITE للوصول للاسلكي الثابت

## stc تحصد «التميز في جودة تجربة المستخدمين»



تركي القرينة خلال تسلمه الجائزة



تركي القرينة متحدثاً خلال الجلسة النقاشية

الكويت. وتعكس الجائزة التي قدمتها SAMENA أهمية هذه التطورات، بينما أتاحت الجلسة النقاشية للمهندسين القرينة فرصة لمشاركة رؤى stc حول تطورات تقنية FWA 3.0 ودور تقنيات الجيل التالي في تمكين منظومات رقمية أذكى وأسرع وأكثر موفوقية في جميع أنحاء المنطقة. يذكر أن خدمات الإنترنت اللاسلكي الثابت (FWA) شهدت نمواً سريعاً في جميع أنحاء الشرق الأوسط، مدفوعة بالطلب المتزايد على خدمات الإنترنت السريع والمستقر والأمن في كل من القطاعين السكني والتجاري. ومع ذلك، تشكل البنية التحتية للمنتجة وخصائصها البيئية، مثل المباني الكثيفة والعزولة حرارياً، تحديات أمام انتشار إشارة الشبكة في الأماكن المغلقة.

(FWA) من خلال تقنيات الجيل الخامس (5G-A) والذكاء الاصطناعي. هذا، وتمثل منصة إدارة تجربة الشبكات اللاسلكية الثابتة (FWA Mesh)، التي أطلقت في وقت سابق من هذا العام خلال المؤتمر العالمي للجيل الخامس 2025 في برشلونة بالتعاون مع هواوي، نقلة نوعية في ابتكارات النطاق العريض المنزلي. فمن خلال دمج قدرات الذكاء الاصطناعي لشبكة IntelligentRAN، وتحسيننا مستقبنا واستباقياً للأداء، ورؤية شاملة لاتصالات المستخدمين من البداية إلى النهاية. ويأتي هذا الإنجاز بالتزامن مع إطلاق stc طيفاً جديداً للجيل الخامس (5G) خلال عام 2025، مما يعزز جودة اتصال الاتصالات اللاسلكية الثابتة (FWA) في جميع أنحاء

حازت شركة الاتصالات الكويتية stc جائزة «التميز في جودة تجربة مستخدمي خدمة الوصول اللاسلكي الثابت FWA»، وذلك خلال الاجتماع الخامس لنادي ELITE للوصول اللاسلكي الثابت (FWA)، الذي نظمه مجلس سامينا لاتصالات ضمن فعاليات جيتكس العالمي 2025 في دبي. ويبرز هذا التكريم ريادة stc - الكويت في سوق خدمات الوصول اللاسلكي الثابت، ونشرها للأحدث والأول من نوعه في القطاع لمنصة إدارة تجربة FWA Mesh، التي تعيد تعريف أداء شبكات الواي فاي الداخلية. وخلال الفعالية، شارك م.تركي القرينة، مدير تخطيط وتصميم شبكات الوصول في stc، في جلسة نقاشية عقدت تحت عنوان «ابتكار مستقبل الاتصالات اللاسلكية الثابتة

تتلقى تطلعات العملاء وتواكب احتياجاتهم المصرفية المتجددة. كما قدم فريق البنك استشارات مصرفية وأجاب عن استفسارات الزوار، مع التأكيد على أهمية الحفاظ على سرية المعلومات المصرفية، وعدم مشاركتها مع أي جهة غير رسمية، والتعامل فقط مع القنوات المعتمدة والخاصة لرقابة بنك الكويت المركزي في إطار دعم البنك لحملة «الكنز على دراية» التوعوية. ويأتي تواجد البنك في العاصمة مول ضمن استراتيجية الرامية إلى تقريب خدماته ومنتجاته إلى مختلف شرائح العملاء، وتعزيز الوعي بالمزاييا المصرفية التي يقدمها من خلال الفعالية والتواجد في مختلف المواقع الحيوية في الكويت ومراكز التسوق.

في إطار حملة «الإصدار المجاني للبطاقات الائتمانية»

## «التجاري» يُعرّف رواد «العاصمة مول» بخدماته المصرفية



فريق «التجاري» بجناح البنك في العاصمة مول

في ضوء حرصه على تعزيز التواصل المباشر مع الجمهور وتدريبهم بعروضه المصرفية المصممة خصيصاً لتلبية احتياجات جميع العملاء، تواجد «التجاري» في جناح خاص به في العاصمة مول في إطار حملة «الإصدار المجاني للبطاقات الائتمانية»، والتي تستمر حتى نهاية ديسمبر 2025، إلى جانب تسليط الضوء على مزايا منتجاته وخدماته المصرفية الرقمية.

هذا، وشهد جناح البنك تفاعلاً لافتاً من الزوار، حيث تواجد فريق من موظفي البنك لتقديم شرح مفصل حول البطاقات الائتمانية ومزاياها المتعددة، إلى جانب استعراض العروض البصرية، بما في ذلك الحملة التي تتيح للعملاء إصدار البطاقات الائتمانية

مجاناً لمدة سنتين. كما تم تعريف الزوار ببرنامج «مكافآت التجاري» الذي يمكن العملاء من كسب نقاط على مشترياتهم اليومية واستبدالها بمكافآت متنوعة تتماشى مع نمط وأسلوب حياتهم مثل استبدال نقاط المكافآت بمزايا عديدة مرتبطة بالسفر، حجوزات الفنادق، تاجير السيارات، أجهزة ذكية، قسائم شرائية، بالإضافة إلى الاسترداد النقدي. كما تم تسليط الضوء على تعاون البنك مع الخلل الجوية البريطانية من خلال برنامج Avios، وذلك في إطار حرص «التجاري» على تقديم خدمات ومنتجات مبتكرة

تأكيداً على التزام الشركة بتعزيز التجارب المجتمعية في البلاد

## «طلبات» ترعى موسم «ونتر وندرلاند» الكويت 2025



عبدالله المنصور وعبدالله الرفيع يتوسطان فريق «طلبات» والمشروعات السياحية بعد توقيع الاتفاقية



عبدالله المنصور وعبدالله الرفيع خلال توقيع الاتفاقية

تطبيق طلبات، سيتمكن الضيوف من طلب وجباتهم ومشروباتهم بكل سهولة وتسلمها مباشرة من المطعم، ليحظوا بتجربة أسرع وأكثر سهولة، وإلى جانب ذلك، ستقدم الشركة على مدار الموسم باقة من الأنشطة التفاعلية والفعاليات الحية، لتضفي أجواء نابضة بالحياة والتفاعل، تصفح من خلالها الزوار تجربة متكاملة ترتقي بأجواء الحدث في كل تفاصيله.

وبهذه المناسبة، قال عبدالله المنصور، رئيس الاتصال المؤسسي والشؤون العامة بطلبات الكويت: تجسد شركتنا الاستراتيجية مع شركة المشروعات السياحية التزام طلبات الراشخ بتوفير خدمات الطعام ومواد البقالة والتجزئة بكل راحة وسهولة، إلى جانب دورنا الفاعل في دعم الفعاليات المجتمعية داخل الكويت. إننا نسعى باستمرار إلى إيجاد أساليب مبتكرة للتواصل مع عملائنا خارج الإطار الرقمي، ومن خلال الجمع بين التكنولوجيا والطعام والترفيه نعيد صياغة مفهوم الراحة الرقمية ونحوه إلى

أعلنت «طلبات»، المنصة الرائدة لخدمات التوصيل والطلب عبر الإنترنت في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا، عن عقد شراكة استراتيجية مع شركة المشروعات السياحية لرعاية الموسم الرابع من فعالية «ونتر وندرلاند» في الكويت، إحدى أبرز الوجهات الترفيهية الموسمية التي يترقبها الجمهور سنوياً. وجاء الإعلان خلال حفل توقيع أقيم في المقر الرئيسي للشركة في الكويت، ليجسد التزام «طلبات» بدعم الأنشطة الترفيهية وتعزيز التجارب المجتمعية في البلاد. وتواصل «ونتر وندرلاند» عاماً بعد عام ترسيخ مكانتها كأحدى أبرز الفعاليات الشتوية في الكويت، حيث تقدم لزوارها أجواء احتفالية نابضة بالحياة من خلال الألعاب العالمية، والأنشطة الترفيهية، وتجارب الطعام المميزة، تتخلل أجمل الذكريات للأطفال والشباب والعائلات. هذا العام، ينتظر الزوار تجربة استثنائية مع «طلبات»، التي ستحول منطقة المطاعم إلى وجهة ترفيهية شاملة تعكس تنوع شبكة شركائها، ومن خلال

**إعلان**  
ديمه dimah  
كابيتال capital

**فتح باب الترشح لعضوية مجلس إدارة شركة ديمه كابيتال للاستثمار**

تعلن شركة ديمه كابيتال للاستثمار ش.م.ك (مقفلة) عن فتح باب الترشح لعضوية مجلس الإدارة، وذلك لمدة أسبوعين اعتباراً من تاريخ نشر هذا الإعلان.

فعلى من يرغب في ترشيح نفسه لمنصب عضو مجلس الإدارة وكذلك العضو المستقل وتتوافر فيه المتطلبات الواردة في قواعد الكفاءة والنزاهة الواردة في (الكتاب الخامس - أنشطة الأوراق المالية والأشخاص المسجلون) وقواعد حوكمة الشركات الواردة في (الكتاب الخامس عشر) من اللائحة التنفيذية للقانون رقم (7) لسنة 2010 بشأن إنشاء هيئة أسواق المال وتنظيم نشاط الأوراق المالية وتعديلاتها، أن يقوم بتعبئة نموذج طلب الترشح المعتمد من قبل هيئة أسواق المال، وتقديمه إلى الشركة في مقرها الكائن في شرق - شارع خالد بن الوليد - برج الداو - الدور السادس، وذلك خلال أوقات العمل الرسمية من الأحد إلى الخميس من الساعة 7:30 صباحاً وحتى الساعة 03:00 عصراً، مصطحباً معه المستندات المطلوبة لتعبئة نموذج طلب الترشح الخاص بالهيئة، وذلك حتى يتسنى لإدارة الشركة تقديم طلبات الترشح إلى هيئة أسواق المال لدراستها والبت فيها.

علماً بأن نموذج طلب الترشح متوافر على الموقع الإلكتروني للشركة  
[www.dimah.com.kw](http://www.dimah.com.kw)

للمزيد من الاستفسار يمكن للسادة الراغبين بالترشح الاتصال على الرقم التالي: 22955700 / 763 EXT: 24,84  
والله ولي التوفيق،  
مجلس الإدارة

367 مليون دولار فائض تجارة الكويت واليابان في سبتمبر

ارتفعت قيمة فائض الميزان التجاري لصالح الكويت مع اليابان خلال شهر سبتمبر الماضي بنسبة 55,63٪ على أساس سنوي، وذلك بدعم زيادة الصادرات الكويتية، حيث سجلت الكويت فائضاً تجارياً لصالحها مع اليابان في الشهر الماضي بقيمة 55,63 مليار ين (367,01 مليون دولار)، مقابل 37,59 مليار ين (247,99 مليون دولار) خلال سبتمبر 2024. وحسب التقرير الشهري لوزارة المالية اليابانية الصادر الأربعاء، فقد دعم الفائض ارتفاع حجم صادرات الكويت إلى اليابان خلال سبتمبر الماضي 33,5٪ عند 83,33 مليار ين (549,76 مليون دولار)، مقارنة بـ 62,42 مليار ين (411,81 مليار دولار) للشهر ذاته من 2024. ويأتي ذلك رغم ارتفاع حجم واردات الكويت من اليابان 11,6٪ عند 27,71 مليار ين (182,81 مليون دولار)، علماً أنه كان يبلغ في سبتمبر 2024 نحو 24,84 مليار ين (163,88 مليون دولار).