عماد بوخمسين

عبدالله معرفي

جواد بوخمسين وعماد بوخمسين والوزيران الأسبقان أنس الرشيد وعبدالله المحيلبي خلال حفل افتتاح فندق هوليداي إن السالمية عام 2005

بمناسبة مرور 20 عاماً على افتتاح الفندق

عماد بوخمسين: «هوليداي إن السالمية» تجربة ملهمة وناجحة

■ عبدالله معرفي: «هوليداي إن السالمية» يؤكد دور القطاع الخاص بالتنمية السياحية ■ سيف الدين محمد: رحلتنا هي احتفاء بالتفاني والابتكار والروح الحقيقية للضيافة

يحتفل فندق هوليداي إن آند سويتس السالمية ـ الكويت هذا العام بمرور عشرين عاما على افتتاحه، في محطة بارزة تعكس عقدين من التفاني في تقديم أرقى معايير الضيافة الأصيلة.

ومنذ افتتاح أبوابه في 27 سبتمبر 2005 أصبح الفندق وجهة لا غنى عنها في الكويت، مقدما لضيوفه تجربة فريدة تجمع بين الراحة والخدمة المتميزة.

وعلى مدار عشرين عاما، عمل فندق هوليداي إن آند سويتس السالمية باستمرار على تطوير خدماته بما يتماشى مع تطلعات المسافرين العصريين، بدءا من التصاميم الداخلية الأنيقة وصولا إلى باقة متنوعة من تجارب الطعام الراقية عبر مطاعمه المرموقة: مطعم «أيام زمان» اللبناني، «ريب آي» ستيك هاوس، مطعم «الديوان» العالمي، «جامور» المطبخ الهندي الفاخر، «ساكورا» للمأكولات اليابانية، «تانغ تشاو» للمأكولات الصينية، «غاردينيا» مقهى الحديقة، إضافة إلى مقهى اللوبي «لاروما» مع أشهى أنواع السناكات والحلويات.

كما عزز الفندق مكانته عبر قاعات المناسبات والأفراح المصممة بعناية، والتي تقترن دائما بخدمة استثنائية، مما أكسبه ولاء طويل الأمد من العائلات ورجال الأعمال وجميع ضيوفه الكرام.

وبهذه المناسبة، أوضح نائب رئيس مجلس الإدارة، المدير التنفيذي لمجموعة بوخمسين القابضة عماد جواد بوخمسين، أن تأسيس «هوليداي إن السالمية» قصة جميلة وملهمة حيث كان الفندق في البداية عبارة عن مجمع الهدى السكني التابع للشركة العربية العقارية التابعة لمجموعة بوخمسين القابضة، والذي تحول بعد 20 عاما على إنشائه إلى فندق.

وقال ان الفندق يقع في منطقة مهمة جدا بمنطقة السالمية ومطل على البحر، وتم تحويله إلى فندق من خلال عدة مراحل، حيث تم الافتتاح عام 2005.

وتطرق بوخمسين في حديثه الى قصة تحويل المجمع بالفندق، حيث أشار إلى أنه تم تطوير المجمع وتحويل جزء منه إلى فندق مع إدخال تعديلات عليه وإضافة المدخل الرئيسي وشقق فندقية والاحتفال بحمام السباحة، حيث تم ادخال تعديلات عليه وتوسعته.

وأضاف أنه تمت إضافة النادي الصحي بتوسعاته الكبيرة خلال السنوات الماضية، مشيرا إلى أن عملية التحويل كانت شاقة لأن المجمع السكني كان مبنيا على الطراز القديم، حيث تم إجراء تعديلات هندسية كبيرة على المبنى، منوها الى أن المبنى كان من إنشاء إحدى الشركات الكورية، وهذا ما دفعهم الى عدم هدم هذا المشروع وإدخال تعديلات عليه فقط.

وبين أن الفندق يقع على مساحة كبيرة جدا تقدر بحدود 10 آلاف متر مربع، ويتميز بوقوعه في منطقة إستراتيجية ومتميزة كونه يطل على شارع الخليج العربي في تقاطع شارع البلاجات، وهو ما جعلنا نتحول تدريجيا من المجمع السكني إلى فندق، وبالفعل نجحنا في وضع أول مرحلة لبناء الفندق.

ولفت إلى أنه بعد الانتهاء من المرحلة الأولى تم تجهيز المرحلة الثانية وإضافة مطعمين، والتي تطورت فيما بعد إلى سلسلة وصلت إلى 6 مطاعم متنوعة ثم بناء الشقق الفندقية التي يصل عددها إلى 110 شقق فندقية، اضافة إلى انشاء قاعات للمناسبات والأفراح والاجتماعات.

وأكد بوخمسين أن فندق هوليدي إن السالمية تمكن من تحقيق مكانة مرموقة ومتميزة وسط الفنادق العاملة في الكويت، فهو على الرغم من تصنيفه 4 نجوم، إلا أن مستوى خدماته يوازي الفنادق فئة الخمس نجوم.

وأشار إلى أن السائح يحتاج لأن يرى الأشياء المتميزة والجديدة وأيضا الاستقبال الجيد، وكل تلك المميزات موجودة في فندق هوليداي إن السالمية والذي أصبح وجهة للكثير من السياح خصوصا أن الفندق يتوفر على حديقة كبيرة والخيم وغيرها من الخدمات، وشدد على ضرورة تقديم الخدمات الجيدة لضيوف الفندق والانطباع الجيدة عن الكويت لضمان عودتهم إلى نفس المكان مرة أخرى.

وأكد بوخمسين حرصه على خلق علاقة جيدة مع الموظفين ومعاملتهم بشكل جيد، لخلق بيئة عمل جيدة وإعطاء نصائح لهم، وكل ذلك يسهم في توفير الراحة لرواد الفندق.

من جانبه، أكد نائب رئيس مجلس الإدارة، الرئيس التنفيذي للشركة العربية العقارية د. عبدالله معرفي أن الاحتفال بمرور 20 عاما على افتتاح فندق هوليداي إن ـ السالمية يمثل أهمية خاصة في دور القطاع الخاص الكويتي في تنمية الكويت سياحيا وعودتها مركزا تجاريا واقتصاديا في المنطقة.

وأضاف معرفي ان مجموعة بو خمسين القابضة تؤمن بأهمية قطاع السياحة باعتباره محركا لقطاعات أخرة عديدة، ويشمل ذلك قطاع الأغذية، المطاعم تحديدا، والأسواق التجارية، والبنوك، لافتا إلى ان الكويت لديها من الإمكانيات لأن تكون واجهة سياحية عائلية، خاصة مع القرارات الحكومية الأخيرة التي تسهم في تنشيط هذا القطاع الحيوي الذي لو اعطي له بعض الدعم فسيكون الداعم الثاني للاقتصاد الوطني بعد النفط خاصة اننا نملك مقومات في مقدمتها الطبيعة الودودة والبيئة العائلية وحسن التعامل وكرم الضيافة التي تميز الأجواء الكويتية.

من جانبه، قال المدير العام للفندق سيف الدين محمد إن رحلتنا على مدار 20 عاما هي احتفاء بالتفاني والابتكار والروح الحقيقية للضيافة.

وأضاف: هذا الإنجاز لا يقتصر على نجاحات الفندق فحسب، بل يمتد ليشمل العلاقات الوثيقة التي بنيناها مع ضيوفنا وشركائنا والمجتمع المحلي. نحن فخورون بأن نكون جزءا من لحظات لا تنسى عاشها ضيوفنا على مدار هذه السنوات. وتابع: يعد الفندق خيارا مثاليا للعائلات المسافرة، كما أنه يعتبر شريكا موثوقا للفعاليات التجارية، والمؤتمرات، وحفلات التخرج، وحفلات الزفاف وسائر المناسبات، حيث يحرص دائما على تقديم أعلى مستويات الخدمة والتجهيزات، واستضافة الاحتفالات الكبرى والاجتماعات الدولية.

فندق هوليداي ان السالمية

نظمته منصة إيكونوميك بمشاركة نخبة من الخبراء والمختصين

16 توصية لمؤتمر التغيرات المناخية والتحديات الاقتصادية

مهند يوسف: المؤتمر أثبت قدرة الكويت في ابتكار الحلول المناخية والاقتصادية

مهند يوسف

عيسى رمضان ومحمد الجوعان ود.ماجد الرشيدي وم.أسماء الصالح خلال المؤتمر

أكد مدير عام منصة إيكونوميك مهند يوسف أن مؤتمر التغيرات المناخية والتحديات الاقتصادية في الكويت الذي نظمته المنصة قبل أيام شكل محطة بارزة في النقاش الوطني حول الترابط بين الاستدامة والاقتصاد مشيدا بالمستوى العالي للمتحدثين وما طرحوه من أفكار وحلول عملية. وقال يوسف: لقد أثبت المؤتمر أن الكويت قادرة على أن تكون في مقدمة دول المنطقة في ابتكار الحلول المناخية والاقتصادية بفضل تلاقي خبرات محلية ودولية طرحت بجرأة وبعد نظر، الأمر الذي منح المؤتمر قيمة استثنائية تتجاوز حدود النقاش النظري إلى توصيات عملية قابلة للتنفيذ، وأوضح أن هذه التوصيات التي بلغ عددها 16 توصية صاغها المتحدثون والخبراء المشاركون، وأنه سيتم رفعها رسميا إلى سمو رئيس مجلس الوزراء لاتخاذ ما يلزم بشأنها، مشيرا إلى أن المنصة ستتابع مع الجهات ذات الصلة لضمان تحويلها إلى خطوات عملية.

وشهد المؤتمر مشاركة نخبة من المتحدثين خبراء ومختصين في مجالات ذات صلة وهم: عيسى رمضان خبير أرصاد جوية، ومحمد الجوعان مدير عام الاندماج والاستحواذ في شركة التطوير القابضة، ود.ماجد الرشيدي باحث علمي في مركز أبحاث الطاقة والبناء بمعهد الكويت للأبحاث العلمية، وم.أسماء الصالح مهندسة مدنية ومعمارية ومستشارة في نمذجة معلومات البناء (BIM).

وفيما يلي، أبرز التوصيات التي خرج بها المؤتمر:

1 ـ تعزيز استثمار القطاع الخاص المحلي والدولي في تطوير البنية التحتية ومحطات الطاقة المتجددة (طاقة شمسية كهروضوئية وطاقة رياح وبطاريات تخزين) في المواقع التي تم تحديدها في المخطط الرئيسي كويت 2040 الذي اعتمدته بلدية الكويت.

2 ـ التسريع في إقرار التشريعات التي تدعم أصحاب المنازل والمؤسسات التجارية والصناعية بحوافز مادية مناسبة لإنشاء أنظمة طاقة شمسية فوق الأسطح أو أرضية ضمن ملكياتهم، إلى جانب توفير برامج توعية حول أهمية هذه الأنظمة في تخفيف الحمل الكهربائي على الشبكة.

3 ـ إنشاء هيئة وطنية للأرصاد الجوية تقوم بمهام التنبؤات المعتادة، إضافة إلى الدراسات ومراقبة تأثير التغير المناخي على البيئة الكويتية والإقليمية على المدى القريب والبعيد.

4 ـ سن قوانين ومعايير وطنية ملزمة لتطبيق نمذجة معلومات البناء (BIM) في المشاريع الحكومية.

5 ـ تحديث كود البناء الكويتي بشكل دوري ليشمل معايير البناء المستدام والمواد الصديقة للبيئة.

6 ـ إعداد معايير وتشريعات وطنية شاملة للمباني والمدن الذكية.

7 ـ تشكيل لجنة وطنية دائمة لتطوير ومتابعة وتطبيق الأكواد والمعايير الحديثة في المشاريع الحكومية.

8 ـ إطلاق استراتيجية ودراسة وطنية شاملة للتغير المناخي.

9 ـ إنشاء مركز مستقل للإنذار المبكر من الكوارث الطبيعية والكيميائية والنووية والتلوث البحري وإدارة الأزمات، يربط جميع جهات الدولة ذات الصلة، ويتولى الرصد والتحقق والتحذير بشكل مستمر.

10 ـ تطوير الصناعات الخضراء من قطع غيار وتركيب وصيانة وتصنيع للألواح والتوربينات الهوائية.

11 ـ تطوير قطاع النقل (قطارات، ترام، ووسائل بديلة) لتخفيف الاعتماد على السيارات التي تستخدم الوقود غير النظيف.

12 ـ زراعة أحزمة وغابات من الأشجار المعمرة قليلة الاستهلاك للمياه وتتحمل الحرارة، مع استخدام تقنيات حديثة للزراعة، وتشجيع زراعة الأسطح وحدود الضواحي والمناطق السكنية المستقبلية.

13 ـ تطوير البنية التحتية (طرق، مجاري صرف أمطار، مبان نموذجية) للتكيف مع المتغيرات المناخية مثل ارتفاع الحرارة، الأمطار الغزيرة، الطقس المتطرف، العواصف الرملية، وموجات الجفاف.

14 ـ تعزيز مفاهيم ESG (الحوكمة البيئية المجتمعية) والاستثمار فيها.

15 ـ الاستثمار في تكنولوجيا تحويل النفايات إلى طاقة وتحويل المشاكل البيئية إلى منصة صناعية ومالية مترابطة.

16 ـ الاستثمار في إنشاء منصات تصدير الطاقة.

وختم مهند يوسف بالقول: إن رفع هذه التوصيات إلى رئيس الحكومة ليس نهاية المطاف بل بداية لمسار جديد يهدف إلى تحويل التحديات المناخية إلى فرص اقتصادية تفتح آفاقا للتنمية المستدامة في الكويت وأن منصة إيكونوميك ستواصل الاطلاع بدورها في دعم الاقتصاد الكويتي بكافة قطاعاته من خلال مثل هذه المؤتمرات.

جانب من الحضور

عرضت فرصاً وظيفية متنوعة ضمن إستراتيجيتها لتطوير وتمكين الكوادر المحلية

«أسيكو» شاركت في معرض «وظيفتي» لاستقطاب الكفاءات الوطنية

وزير الإعلام والثقافة ووزير الدولة لشؤون الشباب عبدالرحمن بداح المطيري خلال زيارته جناح «أسيكو» في المعرض

م. أحمد رجب

أحمد رجب مع فريق عمل «أسيكو» في جناح الشركة بالمعرض

اختتمت «أسيكو المجموعة» مشاركتها في معرض «وظيفتي» الذي يعد أكبر معرض للتوظيف على مستوى الكويت، والذي يجمع الشركات الرائدة والوطنية بالخريجين والباحثين عن عمل في مكان واحد، وذلك في إطار استراتيجيتها التي تهدف إلى استقطاب وتطوير الكفاءات الوطنية وتمكينها من المشاركة في المشاريع التنموية التي تقوم المجموعة بالمساهمة فيها تنفيذا لرؤيتها وتفعيلا لدورها الوطني.

واستعرضت «أسيكو» الفرص الوظيفية التي توفرها في مختلف القطاعات الصناعية والإنشائية واللوجستية والعقارية، هذا إلى جانب البرامج التدريبية والتعليمية المستمرة على مدار العام. وفي هذا السياق، قال م.أحمد رجب، مدير عام قطاع الموارد البشرية في المجموعة: إن مشاركتنا في معرض «وظيفتي» تجسد التزامنا الراسخ بدعم الشباب الكويتي والكفاءات المحلية الواعدة وتوفير فرص عمل نوعية تمكنهم من بناء مسيرة مهنية ناجحة في بيئة عمل محفزة ومتطورة مثل أسيكو، حيث نؤمن بأن الاستثمار في المواهب الوطنية هو استثمار في مستقبل الكويت. وشدد رجب على أن هذه المشاركة تعكس قيم المجموعة والالتزام تجاه المجتمع الكويتي من خلال تمكين الخريجين بأسس متينة لبدء مسيرتهم المهنية، فيما تهدف كذلك إلى إبراز ثقافة «أسيكو» القائمة على التطوير المستمر والابتكار، وهو ما يجعلها وجهة مفضلة لحديثي التخرج، إذ تنفرد بكونها منظومة وطنية عريقة تقدم منتجات وخدمات عالية الجودة وتخدم مشاريع تنموية كبرى. وأضاف: نبحث عن الذين يحملون شغفا للابتكار والتكور والذين يتمتعون بروح العمل في فريق، إذ نلتزم من جهتنا بدعمهم من يومهم الأول في العمل وحتى تقدمهم في مسيرتهم المهنية. وتابع رجب: اخترنا التعامل مع جميع المتقدمين بمفهوم «قدم.. قابل.. واختبر» لنفتح أمام الشباب والخريجين الجدد باباً للتفاعل المباشر مع فريق الموارد البشرية والتعرف على الفرص المهنية المتاحة في مختلف قطاعات الشركة لأننا نعي أن أفضل طريقة لاكتشاف الكفاءات هي من خلال التجربة المباشرة. وتأتي هذه المشاركة ضمن العديد من المبادرات التي تستثمر فيها «أسيكو» لاستقطاب وتدريب والاحتفاظ بالمواهب المحلية، وفي مقدمتها «أكاديمية أسيكو» التي أطلقتها المجموعة السنة الماضية كمبادرة مهنية متخصصة لتأهيل الخريجين من مختلف التخصصات بالتعاون مع الهيئات الحكومية المختصة. حيث وفرت الأكاديمية مزيجا من التدريب العملي في مواقع المشاريع والإدارات المختلفة، وبرامج تطوير المهارات القيادية والتحليلية، بما يرسخ جاهزية الخريجين للانخراط المباشر في سوق العمل الصناعي والإنشائي.