



## فرق مدارس الكويت تتنافس في برنامج «مع الطلبة» للفوز بكأس سمو الأمير

# وزير الإعلام: إيمان صاحب السمو عميق بدور الشباب في بناء المستقبل وترسيخ مكانة الكويت

## الطبيباني: البرنامج يعود بحلة جديدة ومحتوى متجدد يناسب فكر الطلبة ومرحلتهم الدراسية



وزير الإعلام والثقافة ووزير الدولة لشؤون الشباب عبدالرحمن المطيري ووزير التربية م. سيد جلال الطيباني والشيخة عهد سالم العلي في مقر شركة «فو»

كوونا: تنافست فرق مدارس الكويت في برنامج «مع الطلبة» التلفزيوني للفوز بكأس صاحب السمو الأمير الشيخ مشعل الأحمد، وذلك خلال سلسلة من المنافسات امتدت على مدى 13 حلقة شارك فيها طلبة وطالبات من المرحلة الثانوية.

وعبر وزير الإعلام والثقافة ووزير الدولة لشؤون الشباب عبدالرحمن المطيري، في تصريح له «كوونا»، عن سعادته لحضور هذا البرنامج الذي يعني بصفة غالية على قلوبنا وهم طلبة المدارس الذين يمثلون حاضر الكويت ومستقبلها المشرق.

وأكد الوزير المطيري أن رعاية صاحب السمو الأمير الشيخ مشعل الأحمد لهذه البطولة الطلابية تعكس ما يوليه سموه من اهتمام ورعاية لأبنائه الشباب وتجسد إيمان سموه العميق بدور الشباب في بناء المستقبل وترسيخ مكانة الكويت كحاضنة للمواهب والإبداع.

وبيّن أن فكرة المسابقة وأهدافها التربوية والإعلامية تمثل نموذجاً مميّزاً لدمج التعليم بالإعلام وصناعة الوعي وتسهم في صقل مهارات الطلبة وتنمية روح المنافسة الإيجابية لديهم وتعزيز قدرتهم على التعبير والإبداع ضمن بيئة آمنة ومحفزة.

وأشاد بجهود جميع القائمين على تنظيم المسابقة من العاملين في وزارة الإعلام ووزارة التربية وشركائهم من المؤسسات التربوية والتعليمية والإعلامية الحكومية والخاصة على ما بذلوه من جهد لإنجاح هذا الحدث الذي يرسخ البعد

الاستراتيجي لوزارة الإعلام في دعم المبادرات الشبابية وبناء جيل واع قادر على إنتاج محتوى وطني هادف يعكس هوية الكويت الثقافية والإعلامية. وقال إن مثل هذه الفعاليات تمثل جزءاً من رؤية الوزارة في تعزيز الشراكة المجتمعية وتكامل الأدوار بين مؤسسات الدولة مؤكداً نهج الوزارة في دعم الموهوبين من الطلبة والاستثمار في طاقاتهم الإبداعية. وتضمن الوزير المطيري لجميع المشاركين التوفيق وأن تكون هذه التجربة خطوة جديدة في مسيرة إبداعهم وتميزهم وفرصة لتعزيز روح التعاون والانتماء للوطن الغالي.

البرنامج يعد من أجمل البرامج التي عاصرناها منذ الصغر، وقد عاد اليوم بحلة جديدة ومحتوى متجدد يناسب فكر الطلبة ومرحلتهم الدراسية، مشيراً إلى أن تدرج الأسئلة من السهلة إلى الصعبة يمنح المنافسة طابعاً مشوقاً ويحفز المشاركين على التفكير والتحصيل المعرفي. وأعرب عن شكره لوزارة الإعلام على التعاون الحكومي المشترك بين وزارتي الإعلام والتربية، متمنياً كذلك الشراكة مع القطاع الخاص ممثلاً في شركة «فو» التي تولت تنفيذ البرنامج وإعداده. وبين الطبيباني أنه تم تسجيل 13 حلقة من برنامج «مع الطلبة» بعد توقف دام نحو خمسين عاماً، مؤكداً أن الطلبة المشاركين أظهروا حماساً كبيراً وروحاً تنافسية عالية جعلت من البرنامج تجربة تربوية ثرية. وأشار إلى أن الحماس والتشجيع بين الطلبة والجمهور عكسا روح الانتماء

## وزير البلدية بحث مع المحافظين آليات إنجاز المشاريع التنموية في البلاد

# المشاري: مزيد من التنسيق والإنجاز بما يعكس روح الشراكة المؤسسية بين الأجهزة الحكومية



وزير الدولة لشؤون البلدية ووزير الدولة لشؤون الإسكان عبداللطيف المشاري خلال اجتماعه مع محافظي الغرمانية والاحمدية والناصر والشيخ عذبي الناصر ومبارك الكبير وحولي بالتكليف الشيخ صباح بدر السالم

وكوونا: بحث وزير الدولة لشؤون البلدية ووزير الدولة لشؤون الإسكان عبداللطيف المشاري مع محافظي الغرمانية والاحمدية والناصر والشيخ عذبي الناصر ومبارك الكبير وحولي بالتكليف الشيخ صباح بدر السالم والاحمدية والناصر ومبارك الكبير وحولي بالتكليف الشيخ صباح بدر السالم

إلى أن المرحلة المقبلة ستشهد مزيداً من التنسيق المباشر والتعاون والإنجاز بما يعكس روح الشراكة المؤسسية بين الأجهزة الحكومية. كما نقل البيان عن المحافظين إعرابهم عن التقدير للدعم الكامل من القيادة السياسية

العمل الإداري والميداني في مختلف المحافظات، إلى جانب بحث أطر التعاون المشترك بين وزارة البلدية والمحافظات. ونقل البيان عن الوزير المشاري إشادته بالدور الحيوي الذي تؤديه المحافظات في دعم الجهود الميدانية للوزارة، مشيراً

# شواغر الهيكل التنظيمي.. 60% من مديري العموم و100% لوظائف الإدارات من داخل الجهات الحكومية

للخبرات المترجمة وتعزيزاً للاستقرار الإداري في الهيكل الجديد والتركيز على الكفاءات الحكومية. وأفادت المصادر بأن الهيكل التنظيمي الجديد سيضم خليطاً من الكفاءات يشمل تعيينات جديدة تدمج بين القيادات الحالية والمواهب الصاعدة من داخل الجهات، إلى جانب كفاءات من خارجها. وأضافت أن ملء شواغر الهيكل الجديد راعي تحقيق التوازن بين التعيينات الداخلية، حيث اشترط قرار مجلس الخدمة المدنية تعيين مديري العموم من داخل الجهات الحكومية بنسبة 60% واستقطاب خبرات من خارج الجهاز الحكومي بنسبة 40% فقط. وذكرت أن اختيار معظم مديري العموم من داخل الجهات الحكومية جاء تمشيماً

ونظام الخدمة المدنية، تمهيداً لاعتمادها وقيام الجهات بإصدار قرارات التسكين. وأفادت المصادر بأن الهيكل التنظيمي الجديد سيضم خليطاً من الكفاءات يشمل تعيينات جديدة تدمج بين القيادات الحالية والمواهب الصاعدة من داخل الجهات، إلى جانب كفاءات من خارجها. وأضافت أن ملء شواغر الهيكل الجديد راعي تحقيق التوازن بين التعيينات الداخلية، حيث اشترط قرار مجلس الخدمة المدنية تعيين مديري العموم من داخل الجهات الحكومية بنسبة 60% واستقطاب خبرات من خارج الجهاز الحكومي بنسبة 40% فقط. وذكرت أن اختيار معظم مديري العموم من داخل الجهات الحكومية جاء تمشيماً

مريم بنديق كشفت مصادر في تصريحات لـ«الأنباء»، عن أن الجهود تتواصل لاستكمال تعيينات شواغر الهيكل التنظيمي الجديد مع بداية السنة المالية الجديدة 2026-2027. وبيّنت أن اختيار الوكلاء والمساعدين يرجع إلى كل وزير لتحقيق توافق مع رؤيته لتحقيق أهداف الوزارة، ويضمن تتابع فريق العمل ونجاح الخطط الموضوعة. وذكرت أن ديوان الخدمة المدنية يواصل التطبيق على أسماء مديري الإدارات المرشحين من قبل الوزارات والجهات والمؤسسات التي يطبق بشأنها قانون

## «الأشغال» تواصل أعمال الصيانة الجذرية في شارع دمشق

للوقوف على آخر مستجدات الأعمال الجارية ضمن العقود الجذرية. وأشار سعدون إلى أن الأعمال تشمل فرش الطبقة الأسفلتية النهائية (3 Type) بسمك 5 سم، وفق المواصفات المعتمدة لضمان جودة التنفيذ وتحسين كفاءة الطرق في المنطقة.

البنية التحتية. وفي هذا السياق، أوضح نائب المهندس المشرف على عقد رقم (8) - النطاق الثاني بمحافظة العاصمة م. عبدالله سعدون، أن فرق العمل موجودة في شارع دمشق حتى تقاطع الدائري الثالث مقابل منطقة الفيحاء،

أكدت وزيرة الأشغال العامة د.نورة المشعان حرص الوزارة على المتابعة الميدانية المستمرة لمشروعات الصيانة الجذرية لشبكات الطرق في مختلف المحافظات، لضمان الالتزام بأعلى معايير الجودة الفنية وسرعة الإنجاز بما يحقق سلامة الطرق واستدامة

## منع أي نشاط يثير الطائفية أو الحزبية وعدم رفع أي راية أو عزف أي نشيد وطني لدولة أخرى

# حظر أي أنشطة تدعو إلى التعصب الديني بالمدارس

والنشرة العامة رقم 17 للمراحل التعليمية الثلاث والمتضمنة آلية تطبيق النشاط المدرسي وأهداف الأنشطة المدرسية ومعايير التخطيط الجيد لبرامج الأنشطة المدرسية. منع إقامة أي مسابقات أو فعاليات أو أنشطة أو منافسات تدعو إلى التعصب الديني أو السياسي أو تثير الطائفية أو الحزبية. إقامة الأنشطة والفعاليات التي تدعم العملية التعليمية والتربوية وتنمية مواهب وقدرات المتعلمين في المدارس. حضور كافة المتعلمين والتأخرون لضمان الاستفادة المرجوة من الأنشطة والفعاليات الصباحية. تعزيز الثقة بالنفس لدى المتعلمين من خلال المشاركة في الأنشطة والفعاليات التي تدعم العملية التعليمية والتربوية.

«التربية»: ربط المكتبة التربوية الرقمية الخليجية بنظامنا الإلكتروني كوونا: أعلنت وزارة التربية أمس الاثنين ربط المكتبة التربوية الرقمية الخليجية بموقعها الإلكتروني بالتعاون مع مكتب التربية العربي لدول الخليج، وذلك ضمن جهود الوزارة لتعزيز التحول الرقمي وتطوير الخدمات الإلكترونية التعليمية. وأوضحت الوزارة في بيان صحفي أن هذه الخطوة تأتي ضمن خطة التحول الرقمي الشامل، إذ أصبح بإمكان المعلمين والباحثين وأمناء المكتبات الدخول إلى المكتبة التربوية الخليجية عبر حساب التميز الإلكتروني للتربية والاستفادة من أكثر من ألفي مصدر تربوي متنوع عبر الهواتف الذكية أو أجهزة الحاسوب.

الإجراءات التالية لتحقيق الأهداف المرجوة من طاوور الصباح من خلال التالي: الالتزام بقرار مجلس الوزراء رقم 691 لسنة 2024 الذي نص على التأكيد على كل الجهات والمؤسسات والهيئات العامة والوفود

## «القوى العاملة» لأصحاب الأعمال: متابعة الأجور عبر «أسهل»

بيئة العمل. وأوضحته الهيئة عبر فيديو تعريفى على منصاتهما الرقمية أن النظام يتيح لصاحب العمل الدخول إلى ملف الشركة الرئيسي للبحث عن العاملين، سواء المسجلون في الملف العام أو العاملون على عقد حكومي محدد، حيث يمكن من خلال النظام الاطلاع على تفاصيل عدد العمالة في شهر التحويل، وعدد النواقص، وحالة الاستيفاء لكل حالة على حدة. وبيّنت أن النظام يوفر كذلك

خيارات لتحديد سبب عدم التحويل أو الخصم، مع إمكانية إرفاق المستندات الداعمة لكل حالة بشكل مباشر عبر البوابة، مما يسهل عملية المراجعة والتوثيق ويعزز من دقة البيانات. وأضافت الهيئة أن النظام يتيح أيضاً إظهار العاملين الذين لم يتم إدخال سبب عدم التحويل أو الخصم، بما يضمن استكمال جميع البيانات المطلوبة بشكل متكامل، ويسهم في رفع كفاءة متابعة الأجور والالتزام

بمعايير العمل المعتمدة. دعوت الهيئة العامة للقوى العاملة أصحاب الأعمال إلى التعرف على آلية استخدام نظام متابعة الأجور في بوابة «أسهل» المخصصة للشركات، وذلك لإدخال نواقص الرواتب وتوثيق الأسباب القانونية المرتبطة بها، مؤكداً أن هذه الخطوة تأتي في إطار حرص الهيئة على تعزيز التزام أصحاب العمل بسداد أجور العمالة في مواعيدها، وضمان الشفافية في

بيئة العمل. وأوضحته الهيئة عبر فيديو تعريفى على منصاتهما الرقمية أن النظام يتيح لصاحب العمل الدخول إلى ملف الشركة الرئيسي للبحث عن العاملين، سواء المسجلون في الملف العام أو العاملون على عقد حكومي محدد، حيث يمكن من خلال النظام الاطلاع على تفاصيل عدد العمالة في شهر التحويل، وعدد النواقص، وحالة الاستيفاء لكل حالة على حدة. وبيّنت أن النظام يوفر كذلك

خيارات لتحديد سبب عدم التحويل أو الخصم، مع إمكانية إرفاق المستندات الداعمة لكل حالة بشكل مباشر عبر البوابة، مما يسهل عملية المراجعة والتوثيق ويعزز من دقة البيانات. وأضافت الهيئة أن النظام يتيح أيضاً إظهار العاملين الذين لم يتم إدخال سبب عدم التحويل أو الخصم، بما يضمن استكمال جميع البيانات المطلوبة بشكل متكامل، ويسهم في رفع كفاءة متابعة الأجور والالتزام

بمعايير العمل المعتمدة. دعوت الهيئة العامة للقوى العاملة أصحاب الأعمال إلى التعرف على آلية استخدام نظام متابعة الأجور في بوابة «أسهل» المخصصة للشركات، وذلك لإدخال نواقص الرواتب وتوثيق الأسباب القانونية المرتبطة بها، مؤكداً أن هذه الخطوة تأتي في إطار حرص الهيئة على تعزيز التزام أصحاب العمل بسداد أجور العمالة في مواعيدها، وضمان الشفافية في

برعاية حضرة صاحب السمو أمير البلاد  
الشيخ / مشعل الأحمد الجابر الصباح  
«حفظه الله ورعا»

يقدم الصندوق الوقفي للقرآن الكريم وعلومه  
في الأمانة العامة للأوقاف

مسابقة الكويت الكبرى  
لحفظ القرآن الكريم  
الثامنة والعشرون

# القرآن الكريم

آخر موعد للاشتراك 30 أكتوبر 2025

22065073  
22065725  
1 804 777

الأمانة العامة للأوقاف  
Koranic Trust Public Foundation