

خلال فعاليات قمة وجوائز إدارة الموارد البشرية (HRM Summit & Awards) بالبحرين لعام 2025

Ooredoo - الكويت أفضل «جهة عمل» و«أفضل مزايا وظيفية» بالمنطقة

■ عمر البسام: الإنجاز يعكس التزام الشركة المستمر ببناء بيئة عمل صحية.. أساسها الاستثمار بالموظف ■ إستراتيجيتنا أسهمت في تطوير كوادرنا وتوليفهم مناصب قيادية وتنفيذية فالموظف رأسمانا الحقيقي



أعلنت Ooredoo الكويت بفخر عن فوزها بجائزتين مرموقتين هما «جهة العمل المفضلة» و«أفضل حزمة مزايا للموظفين»، وذلك خلال فعاليات قمة وجوائز إدارة الموارد البشرية (HRM Summit & Awards) لعام 2025، والتي أقيمت تحت رعاية وحضور يوسف بن عبد الحسين خلف، وزير الشؤون القانونية ووزير العمل بالوكالة في مملكة البحرين.

وتعد قمة إدارة الموارد البشرية (HRM)، من أبرز الفعاليات الإقليمية التي تجمع صناع القرار والمديرين التنفيذيين وخبراء الموارد البشرية والرؤساء التنفيذيين وقادة الفكر من كبرى الشركات في الشرق الأوسط. وقد حملت نسخة هذا العام شعار «موارد بشرية فقط - Pure HR»، وشهدت جلسات نقاشية وجوهرات تفاعلية وورش عمل قدمت قصص نجاح واقعية وملهمة من مختلف القطاعات. واختتمت القمة بتكريم Ooredoo الكويت بجائزتين رئيسيتين تقديراً لاستثمارها المستمر في رأس المال البشري، وتعزيز ثقافة العمل المتميزة، والابتكار في بيئة العمل، ما يعكس التزام الشركة بتوفير بيئة عمل محفزة ومرنة ترتقي بتجربة موظفيها وتضعها في صدارة الشركات الرائدة في المنطقة.

وبعد الاستثمار في الكوادر البشرية ركنا أساسيا في إستراتيجية Ooredoo الكويت، حيث تسعى الشركة دائما إلى توفير بيئة عمل مثالية لموظفيها الذين يعتبرون للعמוד الفقري لنجاحها والحرك الأساسي لتطورها وتميزها في تقديم الخدمات. وانطلاقاً من هذا الالتزام، أطلقت الشركة عددا من برامج التدريب والتطوير المصممة لتعزيز مهارات الموظفين في مختلف المستويات، سواء للمنضمين الجدد أو القيادات

العمل داخل الشركة. ومن هذا المنطلق، وحرصا على الاستثمار البشري، أقرنا مزايا شاملة لجميع الموظفين، بدءا من حديثي التخرج إلى أصحاب الخبرات، دون تقييد بدرجة وظيفية معينة. لتكون هذه المزايا متاحة للجميع.

تحول شامل بتجربة الموظف

وقد نجحت Ooredoo الكويت في إعادة تعريف تجربة الموظفين من خلال استراتيجية شاملة تدمج بين المرونة، وتطوير القدرات، والرعاية، والشمولية. وخلال عامي 2024 و 2025، أطلقت الشركة عددا من المبادرات الريادية، أبرزها: تطبيق نظام ساعات العمل المرنة وخيار العمل عن بعد، وتوسيع برامج التدريب للخريجين والقيادات المستقبلية، وتعزيز برامج الصحة والسلامة الاستدامة والمسؤولية المجتمعية (ESG).

وتسهم هذه المبادرات في خلق بيئة عمل ملهمة تدعم النمو والتمكين والابتكار، مما يعزز مكانة Ooredoo الكويت كواحدة من أكثر جهات العمل تميزا وإلهاما في المنطقة.

القيادة والتنفيذية داخل الشركة، مع الحرص على إشراكهم مع شركاء Ooredoo في القطاعين الخاص والعام لتطوير مهاراتهم وتدريبهم وفق أعلى المعايير الوطنية. وتابع بالقول: «لقد أسهمت هذه الإستراتيجية في تمييز كوادرنا في مختلف مجالات

تطوير وتنمية المواهب

تتبنى Ooredoo الكويت نهجا شاملا في إدارة وتطوير المواهب من خلال مبادرات متميزة تشمل: برنامج «واعد» للتدريب الصيفي بالتعاون مع الهيئة العامة للشباب، لإعداد الطلاب لسوق العمل وتنمية مهاراتهم. أكاديمية (O-Academy) التي توفر مسارا تدريبيا مستداما للتعليم والتطوير المهني. برامج الكفاءات الوطنية لتأهيل الشباب الكويتي في مجالات الاتصالات والتقنيات الرقمية.

ريادة إقليمية بمجال الموارد البشرية

كما نالت جائزة أفضل مبادرة للموارد البشرية ضمن جوائز الاتصالات الآسيوية (Asian Telecom Awards) في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.

في مجالاتهم. كما نحرص على تقديم الدعم المستمر لضمان نموهم المهني وتمكينهم من تحقيق طموحاتهم الشخصية والمهنية. وأوضح أن هذه الاستراتيجية، التي انطلقت منذ سنوات قليلة، أسهمت في تطوير الكوادر الكويتية وتوليفهم المناصب

تمكين الكفاءات الوطنية

منذ عام 2024، قامت Ooredoo الكويت بتعيين أكثر من 123 موظفا جديدا، شكل الكويتيون الغالبية العظمى منهم. وتواصل الشركة جذب الكفاءات المحلية من خلال استقبالها مئات الطلاب يوميا من خريجين ومحترفين يسعون للانضمام إلى عائلة Ooredoo، وخلال فعالية يوم التوظيف في مايو 2025، استقبلت الشركة أكثر من 700 سيرة ذاتية.

وأضاف البسام: «بصفتنا شركة تضع موظفيها في صميم أولوياتها، نؤمن بأن الموظفين هم رأس المال الحقيقي لأي منظمة ناجحة. لذا، نستثمر بشكل كبير في تدريب وتطوير كوادرنا الوطنية، ونزودهم بأحدث المعارف والمهارات لمواكبة التطورات

الاحتفاظ بالمواهب وتميز القيمة الوظيفية

تتعتمد Ooredoo الكويت في استراتيجيتها على تعزيز المرونة، والتفاعل القيادي، والتعلم المستمر، والتقدير الوظيفي، ما يمنحها ميزة تنافسية فريدة في سوق الاتصالات الكويتي. من خلال مبادرة «لأننا نهتم بموظفيها»، أطلقت الشركة مجموعة من البرامج التي تهدف إلى تحسين الإنتاجية والتوازن بين العمل والحياة، وتعزيز جودة بيئة العمل، ومن أبرزها:

- العمل عن بعد ليومين بالشهر يختارهما الموظف.
- ساعات عمل مرنة.
- مزايا شاملة تشمل التأمين الصحي والتأمين على الحياة، وخط الاتصال المجاني، والمكافأة السنوية، ومساعدة تعليم الأبناء حتى 4 أبناء، وتذاكر السفر السنوية، وبرامج الرفاهية، وقروض بدون فوائد.
- إجازة يوم الميلاد وأيام مخصصة لتكريم الموظفين.
- مزايا رفاهية نفسية، تشمل تعويضاً ماديا للاشتراك في الأندية الرياضية، صممت لتعزيز رفاهية الموظفين وأسرهم.

موظفيها وتعزز روح المشاركة والابتكار. كما أن توفير بيئة عمل غير تقليدية مع مزايا متقدمة لموظفيها، إلى جانب شراكاتنا مع القطاعين الخاص والعام، يزيد من تحدينا لتكون الوجهة الأولى للخريجين الجدد والمميزين في سوق العمل على حد سواء».

الإعلان الموحّد لترح الأنشطة للاستثمار من قبل أصحاب المشروعات الصغيرة في الجمعيات التعاونية

تعلن جمعية اليرموك التعاونية عن طرح الأنشطة التالية للاستثمار من قبل أصحاب المشروعات الصغيرة في الجمعيات التعاونية بناء على موافقة وزارة الشؤون الاجتماعية رقم (11382) وذلك للأنشطة التالية:

جمعية اليرموك التعاونية
AlYarmouk Coop Society

الإعلان الموحّد لترح الأنشطة للاستثمار من قبل أصحاب المشروعات الصغيرة في الجمعيات التعاونية

تعلن جمعية اليرموك التعاونية عن طرح الأنشطة التالية للاستثمار من قبل أصحاب المشروعات الصغيرة في الجمعيات التعاونية بناء على موافقة وزارة الشؤون الاجتماعية رقم (11382) وذلك للأنشطة التالية:

م	الأنشطة	الموقع والعنوان	الرقم البريدي	الخصم المطلوب من المستثمر حسب التصنيف الدولي لدى وزارة التجارة رقم (GM3255/2022) من مدير عام بلدية الكويت في 2022/9/18.
1	البيع بالتجزئة للهدايا والكماليات	ش. شارع 2. محل رقم: M2. طريق: ام المنطقة: اليرموك	21912244	البيع بالتجزئة للهدايا والكماليات
2	البيع بالتجزئة للملابس الجاهزة للمحلات المشتركة	ش. شارع 2. محل رقم: M4. طريق: ام المنطقة: اليرموك	21912279	البيع بالتجزئة للملابس الجاهزة للمحلات المشتركة
3	خياطة الملابس الرجالية العربية وأقمشتها	ش. شارع 3. محل رقم: M7. طريق: ام المنطقة: اليرموك	21912308	خياطة الملابس الرجالية العربية وأقمشتها
4	البيع بالتجزئة للهدايا والكماليات	ش. شارع 2. محل رقم: M9. طريق: ام المنطقة: اليرموك	21912324	البيع بالتجزئة للهدايا والكماليات

- وذلك وفقاً للشروط التالية:
- 1- تطبق أحكام القانون رقم (24) لسنة 1979 والمعدل بالقانون رقم (118) لسنة 2013 في شأن الجمعيات التعاونية والقرارات الوزارية ذات الصلة وخاصة القرار الوارثي رقم (175) لسنة 2019 بشأن المشروعات الصغيرة بالجمعيات التعاونية وتعديلاته.
 - 2- أن يكون المتقدم مقيماً بسجل المبادرين لدى السجل الوطني، لرعاية وتنمية المشروعات الصغيرة في نشاط واحد لا يمكن تغييره لاحقاً إلا بعد مضي سنة من تاريخ التسجيل.
 - 3- أن يكون لدى المتقدم رخصة تجارية سارية المفعول مطابقة للنشاط المطروح ومضى على إصدارها سنة على الأقل من تاريخ التقديم.
 - 4- أن يقوم المبادر المتقدم باستخراج براءة ذمة تفصيلية من الهيئة العامة للوقف بعدم وجود رموز على الرخصة المقدمة.
 - 5- يقدم الطلب على كراسة الشروط المسلمة من الجمعية نظير رسم قدره (5/50) ك. غير قابلة للاسترجاع وذلك اعتباراً من تاريخ 2025/10/13 حتى تاريخ 2025/11/03 من الساعة 9 صباحاً حتى الساعة 5 عصرًا.
 - 6- توضع كراسة الشروط بعد تعبئة بياناتها بمطروح معلق ويوضع مباشرة من قبل مقدم العطاء في الصندوق المخصص لذلك بمقر اتحاد الجمعيات التعاونية السنهلاكية (جولي - الدارني الرابع) من يوم الاثنين بتاريخ 2025/10/13 إلى نهاية دوام يوم الاثنين بتاريخ 2025/11/03 من الساعة 9 صباحاً حتى الساعة 5 عصرًا، على أن يكتب على المطروح اسم الجمعية المعنية والنشاط المطلوب دون إشارة إلى بيانات أخرى.
 - 7- على من وقعت عليه الترسية مراجعة إدارة الجمعية خلال 15 يوماً من تاريخ الترسية لإتمام الإجراءات اللازمة وتوقيع العقد مع الجمعية.
 - 8- على أصحاب العطاءات ضرورة الحضور أثناء اجتماع لجنة فض المناظير باتحاد الجمعيات التعاونية الكائن بمنطقة جولي وذلك لتسهيل عملية القرعة في حال تم الإجماع على حصولها وفي حال عدم الحضور من قبل مقدمي العطاءات يجب عليهم عمل تفويض مسبق لرئيس مجلس إدارة الجمعية أو المكلف بالحضور لإجراء القرعة.

- على أن يقدم المبادر طالب الاستثمار المستندات التالية:-
- 1- صورة البطاقة المدنية سارية.
 - 2- شهادة من الصندوق الوطني لرعاية وتنمية المشروعات الصغيرة والمتوسطة تثبت أنه مقيم لديه بسجل المبادرين في نشاط واحد.
 - 3- صورة الرخصة التجارية سارية المفعول للنشاط المطروح.
 - 4- عبارة ذمة تفصيلية من الهيئة العامة للوقف بعدم وجود رموز.
 - 5- صورة من اعتماد التوقيع ساري المفعول.
 - 6- شهادة من الجمعية عما إذا كان مقدم الطلب مساهماً بالجمعية التعاونية أو أحد الوالدين على ألا تقل عضويتهم عن سنة ميلادية كاملة وأن تكون إقامة المتقدم بنفس منطقة عمل الجمعية حسب البطاقة المدنية وتقديم صورة عن إثبات الجنسية الكويتية حديثة التاريخ.
 - 7- تقديم شهادة ميلاد للمتقدم في حال تقديم الطلب عن أحد الوالدين كسماهين في الجمعية.
 - 8- وصل شراء كراسة الشروط على أن تكون كراسة الشروط عددها (4) صفحات معبأة وموقعة ومختومة من قبل الجمعية والمستثمر.
 - 9- صورة من عقد تأسيس الشركة وتعديلاته.

مجلس الإدارة

خلال افتتاح فعاليات المنتدى الدولي للذكاء الاصطناعي والرقمنة المقام ضمن فعاليات الأسبوع الخليجي

الزامل: الكويت تبنت إستراتيجيات وطنية تدعم الابتكار والرقمنة



د.خالد الزامل في مقدمة الحضور خلال افتتاح المنتدى الدولي للذكاء الاصطناعي والرقمنة (قاسم باشا)



د.خالد الزامل

قادرة على تلبية متطلبات التنمية المستدامة. وأضاف أن المنتدى يأتي في وقت يشهد العالم تسارعا غير مسبوق في الابتكار التقني، مما يجعل تبني الذكاء الاصطناعي والتقنيات الرقمية أمرا ضروريا لتعزيز الكفاءة والاستدامة في مختلف المجالات، وفي هذا السياق نؤمن بأن المؤسسات الذكية هي تلك التي تتخطى التحديات وتبتكر الحلول قبل وقوعها، وفي ضوء ذلك فقد اتخذت «المتحدة لإدارة المرافق» خطوات إستراتيجية نحو التحول الرقمي الشامل في جميع خدماتها، وذلك انطلاقاً من قناعتها بالرسوخة بأن التكنولوجيا ليست أداء عالمنا اليوم، وعصب التنافسية في عالم الغد، مؤكداً أن الشركة ترى في الذكاء الاصطناعي والرقمنة الأدوات الأساسية التي تمكننا من تطوير حلول متكاملة تعيد تعريف كفاءة التشغيل. ومضى يقول: إن «المتحدة لإدارة المرافق» أدركت منذ انطلاقها أن الاستثمار في المعرفة والتقنية الركيزة الأهم لكفاءة تشغيلية مستدامة، وأن تبني أدوات الذكاء الاصطناعي والتحول الرقمي السبيل الأمثل لتحقيق رؤية إدارة المرافق» بكفاءة وجدارة، وذلك انسجاماً مع رؤية كويت جديدة 2035. وتابع عبد اللطيف يقول: إن شراكة «المتحدة لإدارة المرافق» في المنتدى تأتي لتعبر عن التزام مؤسسي عميق بدعم مسيرة التحول الرقمي في الكويت، وتعزيز التكامل بين القطاعين العام والخاص لبناء بيئة ذكية

والتي تقوم بجهود متعددة لإبراز الدور الأساسي للرقمنة والذكاء الاصطناعي وتطوير نظم إدارة الوثائق والمخطوطات. وأضافت أن مرحلة التكامل بين الأجهزة الحكومية تعتبر إحدى الركائز الأساسية لتحقيق رؤية الكويت وذلك نحو بناء اقتصاد رقمي متكامل وتحسين جودة الحياة وتعزيز كفاءة الخدمات الحكومية، مؤكداً أن التزام وزارة الدولة لشؤون الاتصالات والجهات التابعة لها يدفع مسيرة التكامل الرقمي في البلاد من خلالها، وتقدمها مبادرات وطنية رائدة يقوم بتنفيذها الجهاز المركزي لتكنولوجيا المعلومات، أبرزها تسهيل الانتقال إلى الحوسبة السحابية من خلال الشراكات الاستراتيجية مع كبرى شركات التقنية، بالإضافة إلى إنشاء منصة رقمية للتكامل بين الخدمات الحكومية وتوحيد إدارة وأجهزات البرمجة بهدف تحسين كفاءة الخدمات الحكومية، وتسهيل تبادل البيانات بين الجهات، وتعزيز أمن المعلومات، ورفع جودة تجربة المستخدمين، ورفع جودة الخدمات الحكومية وتوحيد في القطاعين العام والخاص. وأوضح عبد إبراهيم أن المنتدى يمثل فرصة ثمينة لتوحيد الجهود وفتح آفاق جديدة أمام المتخصصين وصناع القرار في مجال تقنية المعلومات، وبالتكليف نجاة إبراهيم إن الكويت تشهد حالياً مرحلة تكامل رقمي متسارعة تقودها وزارة الدولة لشؤون الاتصالات بالتعاون الخليجي التي تضع رقمنة الخدمات الحكومية في

الاستخدام الأخلاقي والمسؤول للتقنيات الناشئة في جميع القطاعات، أما في مجال إدارة الوثائق والمحفوظات الرقمية فإنها تمثل أحد الأعمدة الرئيسية في بناء المنظمة المؤسسية الحديثة، إذ تسهم في خدمة الذاكرة الوطنية وتنظيم تداول المعلومات وتسهيل الوصول إلى البيانات بطريقة آمنة ومنهجية، بما يعزز مبادئ الشفافية وحوكمة البيانات وتدعم اتخاذ القرار المبني على المعرفة الدقيقة والمعلومات الموثوقة. واختتم الزامل بقول: إن هذا المنتدى لا يعني فقط بعرض منصة حوار خَلجية وعالمية تهدف إلى توحيد الجهود وتبادل الخبرات وبحث فرص التعاون بين المؤسسات الحكومية والقطاع الخاص والبناء الأكاديمي بما يعزز موقع منطقتنا في خارطة التحول الرقمي العالمي، وإنما في الهيئة العامة للاتصالات في تطوير السياسات والأطر التنظيمية الكفيلة بتحقيق هذا التوجه، وذلك من خلال تمكين التقنيات الحديثة وتنظيم استخدام الذكاء الاصطناعي بما يحقق المصلحة العامة ويحافظ على القيم الإنسانية والأمن السيبراني. وتابع يقول: إن الذكاء الاصطناعي ليس مجرد تقنية مستقبلية، بل هي مسؤولية حضارية تتطلب الوعي والإدارة الرشيدة، ومن هذا المنطلق فإن هيئة الاتصالات تحرص على أن يكون التطور الرقمي في الكويت تحولاً آمناً منضبطاً يرتكز على المعايير الدولية وأفضل الممارسات ويضمن

أكد رئيس الهيئة العامة للاتصالات وتقنية المعلومات د.خالد الزامل أن التحول الرقمي والذكاء الاصطناعي أصبحا من أبرز أدوات التطور الإداري والاقتصادي في العالم، إذ يشكلان ركيزة أساسية في تطوير الأداء المؤسسي وتحسين جودة الخدمات المقدمة للأفراد والمجتمع، ولم تعد التقنيات الحديثة مجرد أدوات مساندة، بل أصبحت عنصراً محورياً في صنع القرار ورفداً أساسياً في بناء المستقبل. وقال الزامل في كلمته التي القاها خلال افتتاح المنتدى الدولي للذكاء الاصطناعي والرقمنة، تحت شعار «إدارة الذكاء الاصطناعي ومستقبل التكنولوجيا»، إن المنتدى الذي يقام ضمن فعاليات الأسبوع الخليجي للرقمنة، إنما يعكس التزام دول مجلس التعاون لتعزيز مسيرة التحول الرقمي وتبني التقنيات الجديدة في خدمة التنمية المستدامة. وأكد أن الكويت تولي اهتماماً كبيراً بتبني استراتيجيات وطنية متقدمة تدعم الابتكار والتحول الرقمي، وتسهم في تطوير البنية التحتية الرقمية وتعزيز كفاءة الأنظمة الحكومية بما يواكب المستجدات العالمية، كما تعمل الهيئة العامة للاتصالات وتقنية المعلومات على تطوير السياسات والأطر التنظيمية الكفيلة بتحقيق هذا التوجه، وذلك من خلال تمكين التقنيات الحديثة وتنظيم استخدام الذكاء الاصطناعي بما يحقق المصلحة العامة ويحافظ على القيم الإنسانية والأمن السيبراني. وتابع يقول: إن الذكاء الاصطناعي ليس مجرد تقنية مستقبلية، بل هي مسؤولية حضارية تتطلب الوعي والإدارة الرشيدة، ومن هذا المنطلق فإن هيئة الاتصالات تحرص على أن يكون التطور الرقمي في الكويت تحولاً آمناً منضبطاً يرتكز على المعايير الدولية وأفضل الممارسات ويضمن