



## Club Spotlight: AIU منصة للأنشطة الطلابية



جانب من المشاركين خلال الفعاليات

نمو مجتمعاتهم. أصبحت هذه الفعالية جزءاً مهماً من الحياة الطلابية في AIU، حيث تشجع الطلاب على الانخراط في الأنشطة الجامعية، واكتشاف مجالات جديدة، وبناء علاقات قيمة خارج الفصول الدراسية. وتواصل الجامعة التزامها بتوفير الفرص التي تدعم نمو الطلاب، وإبداعهم، وتعاونهم.

فهي فرصة للطلاب لتوسيع علاقاتهم، واكتشاف فرص القيادة، والتواصل مع زملاء يشاركونهم نفس الاهتمامات ويمكن للطلاب الجدد التعرف على الأندية المختلفة، ومقابلة الأعضاء الحاليين، واختيار النادي المناسب لمهاراتهم وشغفهم، بينما يمكن للأعضاء الحاليين مشاركة نجاحاتهم، وإلهام الآخرين، والمساهمة في

مباشرة مع ممثلي الأندية، وطرح الأسئلة، والمشاركة في الأنشطة العملية وفي كل فصل دراسي، تجمع فعالية Club Spotlight طلاباً لاكتشاف الفرص، والمشاركة، والتألق. وقالت ندى ولويل المدير المساعد للأنشطة الطلابية ومستشارة نادي المناظرة: «تعد فعالية Club Spotlight أكثر من مجرد عرض للأندية،

نظمت الجامعة الأمريكية الدولية AIU مؤخرًا فعالية «Club Spotlight» التي تقام في كل فصل دراسي، وهي فعالية مميزة تمنح الطلاب الفرصة لاكتشاف الأنشطة الطلابية المختلفة، والتعرف على زملائهم، واكتشاف طرق جديدة للمشاركة في الحياة الجامعية، كما توفر الفعالية للأعضاء الحاليين فرصة عرض إنجازاتهم ومشاركة شغفهم.

ويشارك هذا الفصل نحو 10 أندية طلابية، منها: نادي المسرح، نادي الميديا، نادي الألعاب والترفيه، نادي الأفلام، نادي قادة الطلاب الصاعدين، نادي الريجة والروبوت، نادي القراءة، نادي نموذج الأمم المتحدة MUN، نادي الطوع، و نادي المناظرة، ويضم هؤلاء أكثر من 200 عضو نشط، وقامت كل الأندية بإعداد أنشطة تفاعلية وتجارب عملية لتسليط الضوء على أنشطتها، ومشاريعها القادمة، وفرص الانضمام للطلاب الجدد، وحظى الطلاب المشاركون بفرصة التفاعل

## «التجاري» يشارك طلبة حضانة «بيت ناصر» لذوي الإعاقة فرحة العودة إلى المدارس



نائب المدير العام لقطاع التواصل المؤسسي في البنك التجاري أماني الزورع وفريق البنك خلال زيارة حضانة بيت ناصر لذوي الإعاقة

المدرسية التي تهدف إلى تشجيع الطلبة وتعزيز جاهزيتهم للعام الدراسي، وذلك في إطار حرص البنك على دعم العملية التعليمية وخاصة لفئة ذوي الهمم الجديرة بكل الاهتمام. ويهذه المناسبة، قالت أماني الزورع، نائب المدير العام لقطاع التواصل المؤسسي في البنك: «نضع في البنك التجاري الكويتي ذوي الهمم ومتحدى الإعاقة في بؤرة اهتمامنا دائماً، حيث نسعى إلى القيام برعايتهم في مختلف المناسبات ومن خلال العديد من الزيارات لمشاركتهم هذه المناسبات المختلفة وإدخال السعادة إلى قلوبهم، التي ساهمت في رفع الروح المعنوية والبسمة التي ارتسمت على وجوه الطلبة أثناء الزيارة ستبقى دوماً حافزاً

تقديم كل الدعم والرعاية لفئة ذوي الهمم». وتابعت: أن دعم العملية التعليمية يشمل أيضاً تعزيز المبادرات الموجهة لفئة ذوي الهمم ورعايتهم والاهتمام بهم في إطار برامج المسؤولية الاجتماعية للبنك التجاري، متمنية أن يكون العام الدراسي الجديد عاماً مفعراً بالنجاح والتفوق لجميع الطلبة. وفي نهاية الفعالية، توجهت إدارة حضانة بيت ناصر لذوي الإعاقة بالشكر للبنك التجاري الكويتي على تنظيم هذه الفعالية المميزة التي ساهمت في رفع الروح المعنوية للطلبة، وعلى مبادراته الإنسانية والمجتمعية المستمرة.

في مبادرة إنسانية تعكس التزام البنك التجاري الكويتي بدوره الاجتماعي وتعزيز مبادئ المسؤولية الاجتماعية، ومن منطلق اهتمامه بذوي الهمم من خلال تقديم كل أوجه الدعم والرعاية لهم، نظم البنك زيارة لخصائصة بيت ناصر لذوي الإعاقة - فرع منطقة جابر الأحمد - بمناسبة بداية العام الدراسي الجديد، حيث أتت هذه المبادرة في سياق دعم وتعزيز التواصل مع الطلبة ورفع روح الحماس لديهم ومشاركتهم فرحة العام الدراسي الجديد.

هذا، وقد شهدت الزيارة أجواء مليئة بالتفاعل الإيجابي، حيث تم توزيع مجموعة من الهدايا والمستلزمات

## 10 مهام أساسية تمثل جوهر عمل كل موظف بمختلف الجهات الحكومية وربطها بالتقييم السنوي

### ديوان الخدمة المدنية رسمياً عن نسب تقييم الموظفين: 70% أداء.. و30% انضباط

الحكومية، وتكون معياراً لتقييم إنجازهم». واستطردت المصادر بالقول: «أما رقم 3 فيوضح ربط المهام الوظيفية الـ 10 بوصف معايير التقييم السنوي الحالي، أي أن التقييم لن يكون عاماً فقط، بل سيتم ربط هذه المهام بمعايير التقييم المعتمدة حالياً، بحيث يصبح التقييم أكثر دقة وموضوعية. وقد نشرت «الأنباء» في 17 الجاري الدرجات الخاصة بمهام وظيفية والتي ستربط بعوامل التقييم السنوي، وفي 20 من الشهر نفسه نشرت «الأنباء» أن مجلس الخدمة المدنية يعتمد دليلاً إرشادياً يحدد معايير تقييم أداء الموظفين لاستحقاق مكافأة «الامتياز».



العوامل للتقييم السنوي، وستكون كالتالي: 70% للشؤون الإدارية، المرتبطة بالمهام الفعلية، 30% على الانضباط، الالتزام، الحضور وغيره. وأضافت أن هذه النسب معناها أن 70% من التقييم السنوي تعتمد على إنتاجية الموظف في مهامه، و30% تعتمد على سلوكه والتزامه الإداري. وزادت المصادر قائلة: «إن رقم 2 يتضمن تحديد 10 مهام وظيفية مناسبة لطبيعة مراكز العمل لجميع الجهات الحكومية، أي إنه سيتم اختيار 10 مهام أساسية تمثل جوهر عمل كل موظف في مختلف الجهات الحكومية، وتكون معياراً لتقييم إنجازهم». واستطردت المصادر بالقول: «أما رقم 3 فيوضح ربط المهام الوظيفية الـ 10 بوصف معايير التقييم السنوي الحالي، أي أن التقييم لن يكون عاماً فقط، بل سيتم ربط هذه المهام بمعايير التقييم المعتمدة حالياً، بحيث يصبح التقييم أكثر دقة وموضوعية. وقد نشرت «الأنباء» في 17 الجاري الدرجات الخاصة بمهام وظيفية والتي ستربط بعوامل التقييم السنوي، وفي 20 من الشهر نفسه نشرت «الأنباء» أن مجلس الخدمة المدنية يعتمد دليلاً إرشادياً يحدد معايير تقييم أداء الموظفين لاستحقاق مكافأة «الامتياز».

نظم ديوان الخدمة المدنية ممثلاً بقطاع التطوير الإداري وتحديدًا مركز التنمية البشرية ورشة عمل رسمية للفترة الإشرافية بالديوان حول آلية ربط عوامل التقييم السنوي للموظفين بالمهام الوظيفية الـ 10. وحدد الديوان الخدمة خطوات ربط المهام الوظيفية العشر بمعايير التقييم المعتمدة حالياً، بحيث يصبح التقييم أكثر دقة وموضوعية. وأوضح الديوان أن آلية ربط عوامل التقييم السنوي بالمهام الوظيفية مقسمة إلى 3 نقاط رئيسية، هي: 1 و 2 و 3. وأفادت مصادر بان رقم 1 يتعلق بتحديد أوصاف

## من خلال استكمال الاستعدادات وتجهيز المدارس وتوزيع الكتب المطبوعة للعام 2025-2026

### «التربية» تؤكد حرصها على تهيئة بيئة تعليمية متكاملة منذ انطلاقة العام الدراسي



توزيع الكتب على الطالبات

أقامت فعاليات هادفة لتحفيز الطالبات على بداية جادة ومرضية. وقدمت أمينة عبد الرضا أن تطوير المناهج الجديدة بطبيعتها المعتمدة لهذا العام، مشيرة إلى انتظام الدوام والحرص الدراسية المعتدلة، موضحة أن المدرسة

التابعة لمنطقة العاصمة التعليمية ليلى الديبان، أن المدرسة أنهت استعداداتها منذ وقت مبكر من خلال تجهيز الفصول وتعقيمها وتوفير الوسائل التعليمية، إضافة إلى توزيع الكتب الجديدة بطبيعتها المعتمدة لهذا العام، مشيرة إلى انتظام الدوام والحرص الدراسية المعتدلة، موضحة أن المدرسة

معلمة اللغة العربية شيخة الرويلي أن المنهج الجديد للمرحلة المتوسطة تضمن محاور متطورة تعزز مهارات الطالبات في استخدام اللغة العربية بأسلوب عصري، حيث صممت الكتب بطريقة مشوقة ومنظمة تنمي قدراتهن على التفكير والتعبير. كما أكدت مديرة مدرسة أسماء بنت يزيد الأنصارية

أكدت وزارة التربية حرصها على تهيئة بيئة تعليمية متكاملة تتواءم مع التطورات الحديثة وتلبي احتياجات المتعلمين والعاملين في أحيان التربوي، وذلك من خلال استكمال الاستعدادات وتجهيز المدارس وتوزيع الكتب الدراسية المطبوعة للعام الدراسي 2025-2026، بما يضمن انطلاقة جادة تعزز من دافعية الطلبة نحو التعلم. وفي هذا السياق، عبرت مديرة مدرسة هيا الجاسم المتوسطة للبنات التابعة لمنطقة العاصمة التعليمية حوراء بيهبها عن سعادتها باستقبال الطالبات للأسبوع الثاني من الفصل الدراسي الأول، مؤكدة حرص الإدارة والعاملين على توزيع الكتب الدراسية الجديدة على الطالبات في جميع الفصول، مشيرة إلى أن المدرسة تبذل قصارى جهدها لتوفير بيئة تعليمية محفزة تواكب احتياجات الطالبات. من جانبها، أوضحت

## بهدف استقطاب خبراء من مجالات الصحة العامة والعلوم البيئية وإدارة الطوارئ والدفاع

### «الخليجي للطوارئ» ينظم ورشة إقليمية لتقييم مخاطر المواد الكيميائية والبيولوجية والإشعاعية والنووية



صورة جماعية للمشاركين في الورشة

بما يوفر صورة أكثر دقة عن مواطن الضعف. وستتناول المشاركون عدداً من السيناريوهات المتعلقة بمخاطر (سي. بي. إن) بما يسهم في إعداد ملف موحّد للمخاطر الإقليمية بدعم بدوره عملية التقييم الشامل التي يجريها مركز الطوارئ الخليجي. كما ستساعد هذه المناقشات على تحديد التهديدات ذات الأولوية ونقاط الضعف المشتركة، إلى جانب تصميم إجراءات تخفيفية موجهة ومواءمة خطط التأهب الوطنية مع الأطر الإقليمية والدولية. وترتكز الورشة أيضاً على تعزيز التنسيق بين الوكالات الوطنية والشركاء الدوليين من خلال منصة

تجمع الخبراء وأصحاب المصلحة لمناقشة الجوانب العملية للاستجابة الفعالة بما في ذلك الأدوار والمسؤوليات وبروتوكولات الاتصال. ومن المقرر أن يسهم الملف الخاص بالمخاطر الذي سيقدم عن الورشة في دعم التخطيط الاستراتيجي وصياغة السياسات الخاصة بإدارة حوادث (سي. بي. إن) ذات الأبعاد العابرة للحدود، إضافة إلى تعزيز الجاهزية والقدرة على الصمود في مواجهة هذه التحديات. كما سيوفر أرضية للتكامل مع الإرشادات الدولية الصادرة عن منظمات مثل منظمة الصحة العالمية والوكالة الدولية للطاقة الذرية ومنظمة حظر الأسلحة الكيميائية.

نظم مركز مجلس التعاون لإدارة حالات الطوارئ أسس الأحد ورشة إقليمية لتقييم مخاطر المواد الكيميائية والبيولوجية والإشعاعية والنووية (سي. بي. إن) التي تستمر يومين بالشراكة مع الأمانة الإقليمية لدول المجلس التابعة لمبادرة الاتحاد الأوروبي مراكز التميز المعنية بتخفيف تلك المخاطر. وتهدف الورشة إلى استقطاب خبراء من مجالات الصحة العامة والعلوم البيئية وإدارة الطوارئ والدفاع وقطاعات إنفاذ القانون لعقد نقاشات معمقة وإرساء فهم شامل للتهديدات الإقليمية المرتبطة بالمواد الخطرة، وضمان أن تستند تقييمات المخاطر إلى خبرات واسعة من داخل المنطقة

كونا: «إننا نهدف إلى تطوير القدرات الإعلامية الذي أسس في ديسمبر 1995 من أهم مراكز التدريب الإعلامية وقدم مئات برامج التدريب في مجالات إعلامية مختلفة ويهدف إلى تطوير القدرات والإمكانات الشخصية الإعلامية والارتقاء بالعمل الإعلامي المهني.

## على متن الطائرة الـ 11 من الجسر الجوي الكويتي الثاني

### 10 أطنان من المساعدات لإغاثة أهالي غزة

وأضاف أن هذه الجهود تأتي امتداداً لما عرفت به الكويت من مواقف راسخة في نصره القضايا الإنسانية ومبادراتها المتواصلة في مساندة الشعوب المنكوبة والمتضررة حول العالم، مؤكداً أن حجم المعاناة في القطاع يحتم مضاعفة العمل الإغاثي وتكثيف المساعدات لتخفيف آثار الأزمة. وذكر أن الجمعية تعمل بشكل متكامل مع وزارات الشؤون والخارجية والدفاع، إلى جانب التعاون مع فريق سفارة دولة الكويت لدى مصر والهلال الأحمر المصري بما يضمن إيصال المساعدات، معرباً عن الشكر للقيادة السامية بتوجيه الجهات الرسمية للتعاون وتسهيل الإجراءات اللوجستية التي تكفل وصول المساعدات الإنسانية العاجلة إلى مستحقيها.



جانب من نقل المساعدات على متن الطائرة

كونا: وصلت أسس الطائرة الإغاثية الـ 11 من الجسر الجوي الكويتي الثاني ضمن الحملة الإنسانية «الكويت بجانبكم» لإغاثة الأشقاء الفلسطينيين إلى مطار العريش المصري حملة بـ 10 أطنان من المساعدات الغذائية تمهيداً لإيصالها إلى قطاع غزة. وتأتي الرحلات الإغاثية لمساعدة الأشقاء الفلسطينيين ضمن حملة «فزعنة لفزعنة» بتنظيم من جمعية الهلال الأحمر الكويتية بالتعاون مع جهات خيرية كويتية والتنسيق مع وزارات الشؤون الاجتماعية والخارجية والدفاع ممثلة بالقوة الجوية الكويتية. وأكد رئيس جمعية الهلال الأحمر السفير خالد المغامس لـ «كونا» قبيل الإقلاع أن الجمعية مستمرة في تسخير قوافل الدعم الإنساني والإغاثي إلى قطاع غزة التزاماً بالتوجهات

## «كونا»: إطلاق برنامج «كتابة الأخبار» باللغة الإنجليزية



جانب من المشاركين في البرنامج التدريبي

إلى معوقات كتابة وصياغة الخبر ومحتوياته وترجمة الأخبار الرسمية وتحرير الخبر التخصصي والخبر العام. ويعتبر مركز

كونا: أطلق مركز «كونا» لتطوير القدرات الإعلامية الذي أسس في ديسمبر 1995 من أهم مراكز التدريب الإعلامية وقدم مئات برامج التدريب في مجالات إعلامية مختلفة ويهدف إلى تطوير القدرات والإمكانات الشخصية الإعلامية والارتقاء بالعمل الإعلامي المهني.

كونا: أطلق مركز «كونا» لتطوير القدرات الإعلامية الذي أسس في ديسمبر 1995 من أهم مراكز التدريب الإعلامية وقدم مئات برامج التدريب في مجالات إعلامية مختلفة ويهدف إلى تطوير القدرات والإمكانات الشخصية الإعلامية والارتقاء بالعمل الإعلامي المهني.