

«التجاري» راعٍ فني للملتقى التنويري لطلبة «التطبيقي»

على التخطيط المالي السليم. وأضافت بدور يوحسين أن الملتقى ترافق مع إطلاق بطاقة YOU مسيخة الدفع للشباب وطلبة الجامعات المستفيدين من تحويل المكافآت الطلابية، حيث توفر بطاقة YOU مجموعة من المزايا الحصرية، من أبرزها الاسترداد النقدي الشهري الذي يصل إلى 10% عند الشراء من مجموعة واسعة من المحلات التجارية المختارة، والتي تم انتقاؤها بعناية لتناسب اهتمامات الطلبة وكذلك العروض الحصرية للشباب.



جناح البنك التجاري خلال المعرض

اختتم البنك التجاري الكويتي مشاركته في الملتقى التنويري الذي نظّمته الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب للطلبة على مدار يومين بقاعة 5 في معرض الكويت الدولي - مشرف، حيث جاءت مشاركة البنك بصفته راعٍ فني للفعالية.

وشكل الحدث الذي شهد إقبالا لافتا من الطلبة لتقبل على العروض المقدمة من قبل البنك لعملائه فرصة مميزة للتواصل المباشر مع الطلبة، حيث قام فريق البنك بتعريف الطلبة بمزايا بطاقة حساب التوفير YOU للشباب الذين تتراوح أعمارهم بين 15 و25 عاما، وهو الحساب المثالي لهذه الفئة والذي يوفر للشباب فرصة الاستفادة من مميزات متعددة عند فتح الحساب وتحويل المكافأة الطلابية، بالإضافة إلى تقديم حلول مصرفية مبتكرة

والذي أتاح لنا فرصة التعريف بحساب YOU للشباب كأحد أبرز الحلول المالية التي يقدمها «التجاري»، وتأتي رعاية البنك الفضية لهذا الملتقى إيمانا منه بأهمية دعم الطلبة المستجدين وتشجيعهم على بناء مستقبلهم الأكاديمي والمهني، إلى جانب تزويدهم بخدمات مصرفية تواكب احتياجاتهم وتساعدهم

يعود بعد نجاح النسخة الأولى بأهداف أوسع وطموح أكبر

«الحمراء» تطلق المعرض الثاني للتوظيف

الضويحي، مدير إدارة التسويق والعلاقات العامة في شركة الحمراء العقارية: يجسد معرض الحمراء للتوظيف امتدادا طبيعيا لدور الحمراء كوجهة أعمال نابضة تجمع بين الأعمال والحياة العصرية في أحد أبرز معالم الكويت، ونواصل البناء على النجاح الكبير الذي حققته المعرض الأول لتؤكد التزامنا بخلق منصة مؤثرة تربط بين المؤسسات الرائدة والطاقات الوطنية على اختلاف مستوياتها، ونوافق فرص عملية تعزز مساراتهم المهنية.



تستعد شركة الحمراء العقارية لإطلاق المعرض الثاني للتوظيف يومي 17 و18 سبتمبر بمركز الحمراء للتسويق، بالشراكة مع شركة زون، الجهة المنظمة لمعرض «وظيفتي»، ويجمع هذا الحدث السنوي مجددا بين أبرز الشركات من القطاعين العام والخاص في الكويت والمهنيين وحديثي التخرج، لتوفير منصة حيوية لفرص العمل والتواصل المهني ويأتي المعرض في إطار استراتيجية شركة الحمراء التطويرية، تأكيداً على دورها كمبادرة في دعم المجتمع والاقتصاد الوطني من خلال تمكين الكفاءات وتعزيز النمو المستمر.

وتسعى شركة الحمراء العقارية، من خلال تنظيم النسخة الثانية من معرض الحمراء الوظيفي، إلى مواصلة النجاح الذي حققه المعرض الأول والذي استقطب أكثر من 7,000 زائر وشارك فيها أكثر من 20 جهة، وذلك عبر تقديم فرص مهنية أوسع وأكثر تنوعاً تمتد عبر قطاعات متعددة. وسيستجيب المعرض للزوار التواصل مع أصحاب العمل في مجالات التجزئة،

ويقدم معرض الحمراء الثاني للتوظيف تجربة تواصل متميزة، تتيح فرصاً للتفاعل المباشر مع صناعات القطاع، واستكشاف أسواق العمل الواعدة، والتعرف على مجموعة واسعة من الشركات، بدءاً من المؤسسات الرائدة وصولاً إلى الشركات الواعدة، وذلك تحت سقف واحد.

من المقرر أن يفتح معرض الحمراء للتوظيف أبوابه على مدار اليومين اعتباراً من الساعة العاشرة صباحاً حتى الساعة الثامنة مساءً في مركز الحمراء.

والخدمات المصرفية، والتكنولوجيا، والرعاية الصحية، والقطاع العام، حيث تلعب الهيئة العامة للقوى العاملة دوراً محورياً في دعم الكفاءات الوطنية من خلال ربطها مباشرة بفرص العمل المتاحة. وفي هذا السياق، قال عبدالعزيز



د. أمثال الحويلة

ألزمتها بالامتناع عن التصرف في أموالها ومستنداتها

«الشؤون»: حلّ 10 جمعيات نفع عام

الكويتية للتخطيط الاستراتيجي، جمعية المترجمين الكويتية، الجمعية الكويتية للخيل العربي، الجمعية التاريخية الكويتية، الجمعية الكويتية لإدارة المشاريع»، والزمّت القرارات كذلك مجالس إدارات الجمعيات التي تم حلها والعاملين فيها بالامتناع عن التصرف في أموالها ومستنداتها، وعليهم تسليم ما في عيدهم إلى من تكلفهم الوزارة في مباشرة إجراءات التصفية.

صدر اليوم في الجريدة الرسمية (الكويت اليوم) 10 قرارات بحل 10 جمعيات نفع عام. ونصت القرارات التي أصدرتها وزيرة الشؤون الاجتماعية وشؤون الأسرة والطفولة، د. أمثال الحويلة على حل الجمعيات التالية: «جمعية أمي جنتي النسائية، الجمعية الكويتية للأخاء الوطني، جمعية ملتقى الكويت الخيري، جمعية التخطيط الاستراتيجي الرياضي، الجمعية الكويتية للغذاء والتغذية، الجمعية

.. وتبحث أوضاع الأكشاك في الجمعيات التعاونية

وضمن انسيابية العمل داخل الجمعيات، مع الالتزام بالاشتراطات التنظيمية والبلدية، ودعم المشروعات الصغيرة والمتوسطة في إطار قانوني منظم وشفاف.

التعاونية ووضع الحلول المناسبة لمعالجتها استناداً إلى اللوائح والقوانين المعمول بها. وأكد المجتمعون أن الهدف من الاجتماع هو تحقيق المصلحة العامة

عقدت وزارة الشؤون الاجتماعية اجتماعاً برئاسة الوكيل المساعد للشؤون المالية والإدارية وشؤون التعاون ويحضر ممثلين عن البلدية لبحث أوضاع الأكشاك في الجمعيات

«الداخلية» و«كيدزانيا»: حملة توعوية ببدء الدراسة

الاجتماعية، والاستدامة، والتعليم مدى الحياة، مشيرة إلى مسيرتها التي تجاوزت عقداً من الزمن.

وقال ستيفن بوتزيس، مدير الأعمال وعمدة كيدزانيا الكويت في مجموعة الشاي: تأخذ كيدزانيا مفهوم الترفيه التفاعلي والتعلم إلى مستوى جديد تماماً من خلال دمج تخطيط الأدوار مع الحياة الواقعية ونعيد إنشاء العالم الحقيقي في مدينة مصغرة وآمنة ومغلقة للأطفال تمتد على مساحة تزيد على 7000 متر مربع.

واليوم، ومن خلال هذه الشراكة المرموقة مع وزارة الداخلية، نحن متحمسون للمساهمة في نمو وتطور الجيل الصاعد في الكويت، من خلال تقديم دروس واقعية للأطفال حول السلامة المرورية وكيفية أن يكونوا مواطنين مسؤولين. وبمناسبة مرور أكثر من 12 عاماً من التميز في الكويت، تتقدم كيدزانيا بالشكر الجزيل إلى أكثر من 36 شريكاً، العديد منهم كانوا جزءاً من الرحلة منذ بدايتها.



(ريليش كومار)



ممتعة وهادفة»، مؤكداً على أهمية هذه البرامج في بناء الثقة وتعزيز الوعي المجتمعي

لدى الأطفال في الكويت. من جانبها، جذبت كيدزانيا الكويت التزامها بالمسؤولية

ندى البهز

أطلقت وزارة الداخلية، بالتعاون مع كيدزانيا الكويت، حملة توعوية بمناسبة العودة إلى المدارس، تهدف إلى تعزيز السلامة العامة وترسيخ مفهوم المواطنة المسؤولة لدى الأطفال.

وتضمنت الفعالية التي أقيمت في كيدزانيا الكويت، أنشطة تفاعلية وجلسات توعوية، حيث تعلم الأطفال قواعد السلامة المرورية والسلامة العامة ولتشجيع بداية إيجابية للعام الدراسي، قامتا بتوزيع هدايا تذكارية، كما تفاعل العقيد فيصل سند الدبحاني مدير إدارة العلاقات العامة بوزارة الداخلية مع المشركين لتعزيز الرسائل التوعوية قائلاً: «نؤمن بأن مثل هذه التجارب تساهم في تعزيز السلوك المسؤول ونسهم بشكل إيجابي كذلك في رفع مستوى الوعي المجتمعي». وأضاف العقيد فيصل سند الدبحاني: «الأمر يتعلق ببناء الثقة وتنقيف المواطنين الصغار بطريقة

الهيئة واتحاد المصارف بحثاً تعزيز تحويلها عبر منصتي «أسهل للشركات» و«أسهل للأجور»

«القوى العاملة»: إيقاف تعاملات ملفات أصحاب العمل غير الملتزمين بتحويل الأجور إلكترونياً



جانب من اجتماع ممثلي الهيئة العامة للقوى العاملة واتحاد المصارف الكويتية

المصرفي، مشدداً على أن إدارة التفتيش ستتابع التزام المنشآت وتوفير الدعم اللازم لضمان انسيابية تطبيق النظام، نماشياً مع سياسات الهيئة الهادفة إلى تعزيز الشفافية وحماية سوق العمل. ودعت الهيئة إلى تكامل الجهود وبناء شراكة حقيقية مع المصارف في استقبال أصحاب العمل وتوجيههم، بما يحقق الانسيابية في الإجراءات ويرتقي بممارسات سوق العمل نحو أعلى معايير الاستدامة انسجاماً مع رؤية كويت جديدة 2035.

واستعراض أهم التعديلات التي أدخلت على منصة أسهل للبنوك. وأكدت العصيمي أن المرحلة المقبلة ستشهد تطبيقاً صارماً، يشمل إيقاف تعاملات ملفات أصحاب العمل غير الملتزمين بتحويل الأجور إلكترونياً. واعتبار أن هذا الإجراء ركن أساسي لحماية حقوق العاملين وتعزيز بيئة عمل عادلة، موصية أصحاب العمل بضرورة الالتزام برفع ملفات الرواتب حصراً عن طريق البنوك وفق الآليات المعمدة. ثم الجانب، ثمن المراد الشراكة مع القطاع

فرحان الشمري

عقدت الهيئة العامة للقوى العاملة اجتماعاً مع اتحاد المصارف الكويتية، لبحث تطوير آلية تحويل أجور العاملين عبر منصتي «أسهل للشركات» و«أسهل للأجور»، وذلك بهدف ترسيخ أعلى معايير الدقة والكفاءة في التزام أصحاب العمل بتحويل الأجور ضمن المواعيد المحددة. ويأتي هذا اللقاء انسجاماً مع اختصاصات الهيئة الرقابية الرامية إلى حماية حقوق العاملين وتعزيز استقرار سوق العمل. وترأس الاجتماع المدير العام للهيئة بالتكليف م. رباب العصيمي، وبمشاركة د. فهد المراد مدير إدارة التفتيش، وجرى استعراض الآلية التلقائية المتكاملة لرفع ملفات أصحاب العمل إلى البنوك، بما يضمن التوافق مع اللوائح المعمدة. كما تم الاستماع إلى الملاحظات والتحديات الفنية التي طرحها ممثلو القطاع المصرفي، والتأكيد على استمرار قنوات التنسيق لتبادل الحلول وتذليل العقبات. وتم خلال الاجتماع تقديم عرض مرئي من قبل موظفي إدارة مركز نظم المعلومات، تضمن شرحاً تفصيلياً لـ work flow الخاص بنظام الأجور،

النوري: تزويد المشمولين بالرعاية بالمهارات اللازمة للتعامل مع المواقف الطارئة بكفاءة

«القصر» نظمت معرضاً توعوياً حول الإسعافات الأولية

عنها، وقد تكون سبباً في إقناع حياة إنسان في وقت حرج. وأضافت النوري: نؤمن في الهيئة بأن دورنا لا يقتصر على الرعاية المادية والاجتماعية فحسب، بل يمتد إلى بناء جيل واع ومنقذ قادر على مواجهة التحديات، لذا نسعى دائماً إلى تنظيم مثل هذه الفعاليات التي ترفع مستوى الإدراك والوعي بالمشكلة مع مؤسسات الدولة المختلفة.



المدير عام الهيئة بالإتابة في «شؤون القصر» م. دلال النوري (أحمد علي)

موظفينا وأبنائنا المشمولين بالوصاية، وتزويدهم بالمعرفة والمهارات التي تمكنهم من التعامل مع المواقف الطارئة بكفاءة ووعي، فالإسعافات الأولية ثقافة إنسانية لا غنى

المجال الصحي والإسعافي. وبهذه المناسبة، قالت المدير عام الهيئة بالإتابة م. دلال النوري إن احتفالنا بهذا اليوم يأتي في إطار حرص الهيئة على رفع مستوى الوعي لدى

نظمت الهيئة العامة لشؤون القصر أمس احتفالاً بمناسبة اليوم العالمي للإسعافات الأولية في مبنى الهيئة الرئيسي، وذلك بمشاركة عدد من الجهات الحكومية والأهلية، وبحضور موظفي الهيئة والمشمولين بالرعاية، في أجواء توعوية وثقافية تهدف إلى نشر ثقافة الإسعافات الأولية وتعزيز الوعي المجتمعي بأهميتها. وتخلل الاحتفال عدة فقرات عملية وتوعوية، ركزت على مهارات التعامل مع الحالات الطارئة، وطرق الإسعاف الأولي الأساسية التي تساهم في إنقاذ الأرواح. إضافة إلى ورش عمل تفاعلية قدمها مختصون في

مشركا الكرماء

الأنباء

تتقدم بصادق العزاء والمواساة إلى

عائلي

الرشيد البدر والطببائي الكرام

لوفاة فقيدتهما المغفور لها بإذن الله تعالى

منيرة السيد علي السيد حسن الطببائي

أرملة المرحوم/ عبدالمحسن محمد الرشيد البدر

والدة كل من: ماهر، كامل، عالي، وائل، رشيد

تغمد الله الفقيدة بواسع رحمته وأسكنها فسيح جناته

وألهم آله وذويها الصبر والسلوان

بإذن الله الرحمن الرحيم