ترسيخاً لدوره الريادي في دعم الكفاءات الوطنية بالكويت

تكريم بنك برقان من «القوى العاملة» لتميزه بنسب التكويت وإحلال العمالة الوطنية

■ 86٪ نسبة العمالة الوطنية بالبنك وتعد من أعلى نسب التكويت بالقطاع المصرفي المحلي ■ بنك برقان ملتزم بتحقيق معدلات مرتفعة من الارتباط الوظيفي وتعزيز الرفاهية

صورة جماعية لكبار الشخصيات والمكرمين خلال الحفل

علي حسين أكبر نائب مدير عام الموارد البشرية والتطوير للمجموعة في بنك برقان متسلماً الجائزة من أمين عام مجلس التعاون الخليجي جاسم البديوي

■ البنك يوفّر مسارات مخصصة للتطوير بالاعتماد على نظام تعليمي رقمي ومدعوم بـ SAP SuccessFactors ومنصة موارد بشرية تعتمد على الذكاء الاصطناعي

تأكيدا على ريادته في تطوير الكفاءات الوطنية وتعزيز المسار المهني للكوادر الكويتية، حاز بنك برقان على تكريم الهيئة العامة للقوى العاملة لإنجازاته في مجال التوطين وإحلال العمالة الوطنية، حيث حقق واحدة من أعلى نسب التكويت على مستوى القطاع المصرفي المحلي بمعدل استثنائي بلغ 86٪ خلال عام 2024.

وجاء هذا التتويج خلال الاحتفال التكريمي للشركات المتميزة في مجال إحلال وتوطين الوظائف بدول مجلس التعاون الخليجي، الذي أقيم في فندق سانت ريجيس الكويت تحت رعاية وزراء العمل في مجلس التعاون، بحضور النائب الأول لرئيس مجلس الوزراء ووزير الداخلية الشيخ فهد اليوسف، والأمين العام لمجلس التعاون لدول الخليج العربية جاسم البديوي، ووزيرة الشؤون الاجتماعية وشؤون الأسرة والطفولة د.أمثال الحويلة، ورئيس ديوان الخدمة المدنية د.عصام الربيعان، والوزيرة السابقة للشؤون الاجتماعية والعمل ووزيرة الدولة السابقة للشؤون الاقتصادية هند الصبيح.

وتعليقا على هذا التكريم، قال علي حسين أكبر، نائب مدير عام ـ الموارد البشرية والتطوير للمجموعة في بنك برقان: «نفتخر بالحصول على هذا التكريم على المستويين الوطني والإقليمي، تقديرا لجهودنا المتواصلة في تمكين الكفاءات الكويتية الطموحة والمتميزة ويجسد هذا الإنجاز التزامنا الراسخ بدعم رؤية الكويت 2035، وتأكيد حرصنا على أن تكون بيئة عملنا ركيزة لمسارات مهنية استثنائية، وفي بنك برقان نؤمن بأن التنمية تبدأ من كل موظف، حيث إن تطوير مهاراته وصقل خبراته وتزويده بالأدوات اللازمة يسهم في تحقيق تقدم أوسع للكويت ككل».

وأضاف: «وباعتباره جهة عمل معتمدة من منظمة Great Place to Work، ومع تسجيل معدل مشاركة مرتفع في استبيان الارتباط الوظيفي، يواصل بنك برقان ترسيخ ثقافة التعلم المستمر من خلال برنامج متكامل لتطوير المواهب وتعزيز المسار المهني للكوادر الوطنية ويغطي البرنامج على مدار العام مختلف الاحتياجات التدريبية عبر الإدارات والمستويات الوظيفية، حيث بلغ متوسط ساعات التدريب لكل موظف 33 ساعة سنويا».

اعتماد التكنولوجيا لتعزيز التدريب

كجزء أساسي من مسيرة البنك في التحول الرقمي، عزز البنك برنامجه للتعلم وتطوير المواهب أكثر من خلال استخدام نظام إدارة الموارد البشرية HCM المتكامل والمتطور SuccessFactors من شركة SAP، والذي يعتبر منصة متكاملة تعتمد على الذكاء الاصطناعي وتحليل البيانات، ليضمن أن يمر كل موظف برحلة مخصصة للتطوير الشخصي والمهني تتناسب مع احتياجاته وطموحاته الفردية.

ومن أبرز برامج التعلم وتطوير المواهب التي يقدمها بنك برقان لموظفيه، برنامجه الرائد «رؤية»، المصمم وفق منهج متطور بهدف تعزيز المسيرة المهنية للموظفين وإعدادهم لتولي مناصب قيادية واعدة ويتضمن 4 مسارات رئيسية وهي: Future Leaders, Rising Leaders, Transformational Leaders, Visionary Leaders، حيث يلبي كل مسار خبرة الكفاءات واحتياجاتهم وتطلعاتهم.

ومنذ إطلاقه عام 2020، شهد البرنامج تطويرا مستمرا، حيث تم مؤخرا تدشين برنامج التوجيه والإرشاد القيادي في مسار Visionary Leaders، الذي يركز على إعداد القادة الناشئين على الصعيدين الشخصي والمهني تحت إشراف كبار المديرين التنفيذيين في بنك برقان.

علاوة على ذلك، أطلق البنك العديد من برامج التطوير المتخصصة بالتعاون مع مؤسسات تعليمية رائدة مثل Fitch Learning وCODED، بهدف تمكين الموظفين من مواكبة أحدث المعلومات والتقنيات الضرورية، على سبيل المثال في مجالات الاستثمار وإدارة الثروات والتحول الرقمي.

توفير بيئة عمل داعمة

وبالتوازي مع جهوده لدعم النمو الشخصي والمهني للموظفين، يواصل بنك برقان التزامه بالحفاظ على معنويات عالية من خلال مبادرات عدة على الصعيدين الصحي والذهني، مثل برنامج «Burgan Beacon»، لتقدير المواهب، بالإضافة إلى برنامج الإرشاد In Circle ـ Lean لتمكين المرأة، وبرنامج التحدي والعافية Rock Your Habits، بالإضافة إلى افتتاح عيادة طبية داخلية لضمان صحة وسلامة موظفيه.

كما تشمل الجهود الأخرى تقديم البنك ميزة جديدة لكل موظفيه تمكنهم من الحصول على إجازة خاصة ومدفوعة الأجر لمدة يوم واحد في أعياد ميلادهم، إلى جانب تقليص ساعات العمل أيام الخميس، وزيادة إجازة الأبوة إلى 5 أيام، بما يضمن للموظفين تحقيق التوازن بين الحياة والعمل، وينعكس إيجابا على أدائهم داخل العمل وخارجه.

ويواصل بنك برقان ترسيخ بيئة عمل داعمة من خلال التزامه بسياسات التنوع وتكافؤ الفرص على مستوى جميع الإدارات والفروع والمستويات القيادية ويشمل هذا التوجه عددا من المبادرات البارزة، مثل مبادرة «Empower Her» لتمكين المرأة في بيئة العمل والمناصب القيادية، إضافة إلى دعم معرض «شركاء لتوظيفهم»، الذي يهدف إلى تمكين الكفاءات الوطنية من ذوي الإعاقة مهنيا وتعزيز دمجهم المستدام في سوق العمل.

وفي هذا الإطار، يحرص البنك على دمج هذه المبادرات ضمن نهج أوسع للاستدامة والممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة التي يتبناها في عملياته المختلفة، بما يتماشى مع أهداف التنمية الوطنية للكويت وأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة، كما يواصل دوره التوعوي عبر مشاركته الفاعلة في حملة «لنكن على دراية» لتعزيز الثقافة المالية، تأكيدا لالتزامه بالمسؤولية الاجتماعية ودعم المجتمع على المستويين الاقتصادي والمعرفي.

التزام راسخ بمبادئ الاستدامة

ومن أبرز إنجازات البنك في مجال الاستدامة البيئية لعام 2024 حصوله على شهادة LEED v4,1 O+M: EB الذهبية عن مقره الرئيسي، تقديرا لفعاليته في إدارة المباني المستدامة وتعزيز كفاءة العمليات، وذلك ضمن استراتيجيته الشاملة للمساهمة في مستقبل مستدام.

ومن بين المبادرات الأخرى التي عززت التزام بنك برقان بالاستدامة البيئية، إطلاق مبادرة لإدارة النفايات وإعادة التدوير في مبناه الرئيسي، بالتعاون مع «تدويري»، إحدى الشركات الرائدة في مجال إعادة التدوير في الكويت ويضاف إلى ذلك مشاركة البنك في مبادرة GoGreen Plus التابعة لشركة DHL Express، والتي يؤكد من خلالها التزامه بخفض الانبعاثات الكربونية المرتبطة بالشحن عبر الاستثمار في استخدام وقود الطيران المستدام SAF واختيار خدمات DHL Express الصديقة للبيئة في أنشطته التشغيلية المختلفة.

تنمية رأس المال البشري

وانطلاقا من رؤيته بأن يكون إحدى جهات العمل المفضلة لدى الشباب، وركيزة محورية في دعم نمو الاقتصاد الكويتي، يواصل بنك برقان تطوير استراتيجيات متقدمة لإدارة الموارد البشرية. ويركز البنك على استقطاب أفضل المواهب والمحافظة عليها من خلال نهج مدروس واستراتيجي في التوظيف، إلى جانب توفير خطط واضحة للتطور المهني تمكن الموظفين من الارتقاء بمسيرتهم العملية، بما ينعكس إيجابا وبشكل مستدام على الاقتصاد المحلي.

«الموانئ» تشارك في مؤتمر استدامة الصناعة البحرية بجدة

جدة ـ كونا: شاركت مؤسسة الموانئ في أعمال المؤتمر الثاني لاستدامة الصناعة البحرية 2025 والذي عقد في مدينة جدة. وقال رئيس الوفد مساعد المدير العام م.فهد البوص في تصريح لـ «كونا» إن المشاركة جاءت بناء على دعوة موجهة من الهيئة العامة للنقل في المملكة العربية السعودية.

وأضاف البوص أن المؤتمر بحث أهمية الصناعة البحرية الحالية والمستقبلية وكذلك التقنيات في تعزيز سلامة الكفاءة البحرية بحضور شركات متخصصة ومتحدثين مختصين في هذا المجال.

وضم وفد مؤسسة الموانئ المشارك في المؤتمر إلى جانب رئيس الوفد البوص من إدارة المناولة والأمن والسلامة حسين السبيعي.

وبحث المؤتمر مستقبل الصناعة البحرية وتعزيز مسارات الاستدامة في هذا القطاع الحيوي وتبني أحدث الحلول التقنية والمالية لتحقيق صناعة بحرية أكثر كفاءة واستدامة. وتضمن جدول أعمال المؤتمر جلسات حوارية وورش عمل جديدة تسلط الضوء على الرقمنة والأمن السيبراني ودور الكفاءات البشرية في رسم مستقبل القطاع البحري.

رئيس الوفد مساعد المدير العام بمؤسسة الموانئ م.فهد البوص

«الأشغال» تفتح عطاءات لاستئجار المركبات وواحد خارج السباق

عاطف رمضان

فتحت وزارة الأشغال العامة باب العطاءات لمناقصة استئجار مركبات متنوعة، حيث بلغ عدد العطاءات المقدمة 12 عطاء، وفقا للكشف المعتمد. وخلال جلسة فض العطاءات، قرر الجهاز المركزي للمناقصات العامة استبعاد إحدى الشركات المشاركة بعد أن تبين أن الأقراص المغنطة المرفقة ضمن مستنداتها جاءت خالية من البيانات المطلوبة، كما قرر الجهاز إحالة جميع وثائق العطاءات الأخرى إلى وزارة الأشغال العامة لدراستها تفصيليا، على أن ترفع الوزارة توصياتها بشأنها خلال 30 يوما، تمهيدا لاستكمال الإجراءات اللازمة. ويأتي ذلك في إطار سعي الوزارة والجهاز المركزي الى تعزيز معايير الشفافية وضمان عدالة المنافسة بين الشركات المتقدمة للمناقصات العامة.

«الغذاء والتغذية»: ضبط 680 كغم مواد فاسدة و3600 بيضة في «العاصمة»

جانب من المواد الغذائية الفاسدة خلال الجولة

حنان عبدالمعبود

في إطار الجولات التفتيشية لضبط الأمن الغذائي في البلاد، قام فريق مركز المباركية التابع لإدارة تفتيش محافظة العاصمة بالهيئة العامة للغذاء والتغذية بجولة تفتيشية في أحد المخابز وتحرير 18 محضر مخالفة.

وترأس فريق التفتيش رئيس مركز تفتيش أغذية المباركية محمد الكندري، مع المفتشين علي السالم، وخالد الأستاذ، وتضمنت المخالفات تداول أغذية غير صالحة للاستهلاك الآدمي، حيث شهدت تغيرا في خواصها الطبيعية من حيث اللون والشكل والرائحة، وتم ضبط 3600 بيضة فاسدة يتم استخدامها بإعداد الحلويات وكان الوزن الإجمالي للمواد التي تم تجهيزها والفاسدة 680 كيلو غراما.

وتضمنت الجولة تحرير 6 مخالفات تداول لعمال أغذية دون الحصول على شهادة صحية صادرة عن الجهات المختصة تبين خلوهم من الأمراض، و6 مخالفات قيام صاحب العمل بتشغيل عمال دون شهادة صحية، وتشغيل منشأة غذائية بعد انتهاء ترخيصها الصحي، وعدم الالتزام بقواعد واشتراطات النظافة أثناء العمل، وعدم الالتزام بالاشتراطات الصحية للمنشأة الغذائية وعدم الالتزام بقواعد واشتراطات النظافة الشخصية أثناء العمل، وتشغيل المنشأة واستغلالها في غير الغرض المرخص له.

جمعية غرب عبدالله المبارك التعاونية

جمعية غرب عبدالله المبارك التعاونية
COOP. WEST ABDULLAH AL MUBARAK

إعلان طرح أنشطة للاستثمار

تعلن جمعية غرب عبد الله المبارك التعاونية عن طرح الأنشطة التالية للاستثمار من قبل الغير، بناءً على موافقة وزارة الشئون الاجتماعية رقم (11897) المؤرخة في: 2025/08/28 م وذلك للأنشطة التالية:

م	النشاط	الرخصة المطلوبة حسب التصنيف الدولي لدى وزارة التجارة بالقرار الإداري رقم 3255/202 GM وذلك للأنشطة التالية	الرقم الآلي	الموقع والعنوان	القيمة الاستثمارية	المساحة
1	صالون حلاقة أطفال	صالونات أطفال	22150827	السوق المركزي ق 3 شارع 371 محل 9 الميزانين منطقة: غرب عبد الله المبارك	1200 د.ك	57.10 م
2	مصور	مصور	22150835	السوق المركزي ق 3 شارع 371 محل 10 الميزانين منطقة: غرب عبد الله المبارك	600 د.ك	33.60 م
3	الزهور والنباتات	البيع بالتجزئة للزهور والورود والنباتات	22150843	السوق المركزي ق 3 شارع 371 محل 11 الميزانين منطقة: غرب عبد الله المبارك	750 د.ك	24.00 م
4	الملابس الجاهزة	البيع بالتجزئة للملابس الجاهزة للمحلات المشتركة	22150851	السوق المركزي ق 3 شارع 371 محل 12 الميزانين منطقة: غرب عبد الله المبارك	1200 د.ك	51.00 م
5	خياط ملابس سيدات وأقمشتها	خياطة ملابس السيدات وأقمشتها	22150878	السوق المركزي ق 3 شارع 371 محل 13 الميزانين منطقة: غرب عبد الله المبارك	1000 د.ك	48.70 م
6	العطور	البيع بالتجزئة للعطور ومستحضرات التجميل وصابون الزينة والبخور	22150886	السوق المركزي ق 3 شارع 371 محل 14 الميزانين منطقة: غرب عبد الله المبارك	1000 د.ك	48.70 م
7	مستلزمات رياضية	البيع بالتجزئة للمعدات الرياضية والصيد والتخييم والقوارب الهوائية	22150894	السوق المركزي ق 3 شارع 371 محل 15 الميزانين منطقة: غرب عبد الله المبارك	3000 د.ك	231.90 م
8	هدايا وكماليات	البيع بالتجزئة للهدايا والكماليات	22150907	السوق المركزي ق 3 شارع 371 محل 16 الميزانين منطقة: غرب عبد الله المبارك	1000 د.ك	42.90 م
9	العطارة	بيع الأعشاب الطبية والطبيعية	22150915	السوق المركزي ق 3 شارع 371 محل 17 الميزانين منطقة: غرب عبد الله المبارك	1000 د.ك	42.90 م
10	الملابس الجاهزة	البيع بالتجزئة للملابس الجاهزة للمحلات المشتركة	22150923	السوق المركزي ق 3 شارع 371 محل 18 الميزانين منطقة: غرب عبد الله المبارك	700 د.ك	42.90 م
11	الملابس الجاهزة	البيع بالتجزئة للملابس الجاهزة للمحلات المشتركة	22150931	السوق المركزي ق 3 شارع 371 محل 19 الميزانين منطقة: غرب عبد الله المبارك	1500 د.ك	77.00 م

وذلك وفقاً للشروط التالية:

1. يعتبر نموذج الإعلان ونموذج الإقرار والتعهد والمستندات المطلوبة جزءً لا يتجزأ من كراسة الشروط ومستنداً مرافقاً لشروط المزايدة.
2. أن يكون المتقدم من أصحاب الاختصاص، ولديه ترخيص تجاري مطابق لنشاط الرخصة المطلوبة سارية المفعول، تقدم مع المستندات المطلوبة وأن يكون مزاولاً فعلياً للنشاط، من خلال وجود عمالة فعلية (وليست عمالة مقدرة) على الرخصة المقدمة كما يجب أن يكون الترخيص التجاري موقعاً ومختوماً من الجمعية والمراقب الإداري بعد التدقيق والتأكد من مطابقة النشاط المطروح لإجراء وجوبي قبل شراء الكراسة حسب القرارات الوزارية المنظمة للعمل التعاوني تطبيقاً للقرار الوزاري رقم 99/ت/2022.
3. يقدم الطلب على كراسة الشروط لطلب استثمار النشاط والموقعة من رئيس الجمعية والمختومة بختم الجمعية على كل صفحة مقابل مبلغ (300 د.ك) فقط ثلاثمائة دينار كويتي لا غير ، غير قابلة للرد ، وذلك اعتباراً من يوم الأحد الموافق، 2025/09/07 م إلى نهاية دوام يوم الأحد الموافق، 2025/09/21 م
4. يتم تعبئة البيانات في استمارة طلب استثمار في الجدول المخصص لبيانات الجمعية طباعة، وليس بخط اليد من قبل الجمعية.
5. يتم تعبئة استمارة النشاط في الجدول المخصص لبيانات المستثمر، وكذلك في نموذج الإقرار والتعهد من قبل مقدم العطاء للنشاط المطلوب ويقدم في ظرف مغلق، ويكتب على الظرف من الخارج اسم النشاط وموقعه على كل عطاء دون الإشارة إلى أي بيانات أخرى.
6. يلتزم مقدم العطاء بتقديم شيك مصدق واحد بمبلغ (250 د.ك) فقط مائتان وخمسون ديناراً كويتياً لا غير، وذلك كتأمين أولي يتم استرداده في حالة عدم الفوز فقط، مع مراعاة أن هذا المبلغ لا علاقة له بمبلغ التأمين على المحل المستثمر عند التعاقد.
7. سوف يتم اختيار المتقدم بأعلى دعم مالي للجمعية على أن يقدم الدعم بشيك مصدق واحد، مع مراعاة ألا يقل الدعم عن (1000 د.ك) ألف دينار كويتي فقط، وذلك حسب القرارات الوزارية بشأن تنظيم العمل التعاوني.
8. باستثناء الشيك المصدق بقيمة التأمين الأولي، والشيك المصدق بقيمة الدعم المقدم، يمنع وضع أي شيك آخر في الظرف، وسيتم استبعاد الظرف المخالف.
9. تودع أظرف الطلبات داخل الصندوق المخصص بمقر اتحاد الجمعيات التعاونية الاستهلاكية بمنطقة حولي الدائري الرابع من يوم الأحد الموافق، 2025/09/07 م لغاية يوم الأحد الموافق، 2025/09/21 م من الساعة 9:00 صباحا حتى الساعة 2:00 ظهراً.
10. يجب على من يقع عليه الاختيار من المحلات المعلن عنها مراجعة إدارة الجمعية خلال مدة زمنية أقصاها أسبوعين من تاريخ صدور كتاب وزارة الشئون الاجتماعية، بترسية المحلات على الفائزين، وذلك لاستكمال الإجراءات وتوقيع عقد الاستثمار، وفي حال تأخر الجمعية باستدعاء الفائزين يتم مراجعة إدارة التنمية التعاونية في وزارة الشئون الاجتماعية بمجمع الوزارات بمنطقة المرقاب للاستفسار.
11. تطبق أحكام القانون رقم (24) لسنة 1979 والمعدل بالقانون رقم (118) لسنة 2013 بشأن الجمعيات التعاونية وكافة القوانين والقرارات الوزارية الصادرة بهذا الشأن وتعديلاتها.
12. يتم الاعلان في جريدتين يوميتين محليتين تحددهما الوزارة على ألا تقل مساحة الاعلان عن ثمن صفحة بالإضافة إلى المواقع الالكترونية الخاصة بالجمعية.
13. يطبق القانون رقم (30) لسنة (2016) والقانون (28) لسنة 1996 بشأن تنظيم مهنة الصيدلة وتداول الأدوية (خاصية نشاط الصيدلية)

المستندات المطلوبة داخل كل ظرف:

1 - صورة البطاقة المدنية لصاحب الترخيص سارية المفعول + تقديم شهادة إثبات الجنسية الكويتية حديثة التاريخ.
2 - حصر عمالة من الهيئة العامة للقوى العاملة، يفيد بوجود عمالة فعلية للرخصة المقدمة.
3 - صورة الترخيص التجاري المطلوب سارية المفعول للنشاط المطروح.
4 - توقيع وتقديم نموذج الإقرار والتعهد المرفق بكراسة الشروط.
5 - الشيك المصدق الواحد بقيمة التأمين الأولي (250) فقط مائتان وخمسون ديناراً كويتياً لا غير.
6 - الشيك المصدق الواحد بقيمة الدعم المقدم.
7 - إيصال شراء كراسة الشروط.
8 -كراسة الشروط معبأة بالكامل بعدد (5) صفحات رسمية تحمل شعار الجمعية وموقعة ومختومة من المستثمر والجمعية.
9 - مزاولة مهنة صادرة من وزارة الصحة للصيدلاني الكويتي المتقدم للاستثمار النشاط (خاصة بنشاط الصيدلية).

مجلس الإدارة

جمعية إشبيلية التعاونية

جمعية إشبيلية التعاونية
ESHBELIA CO.OP. SOCIETY

إعلان

دعوة لحضور اجتماع الجمعية العمومية العادية
للسنة المالية المنتهية في 2025/06/30م
واستقبال طلبات مراقبي الحسابات
للسنة المالية المنتهية في 2026/06/30م

بناءً على كتاب وزارة الشئون الاجتماعية رقم (20257677014732-34866) المؤرخ في 2025/09/03م بشأن الموافقة على تحديد يوم الثلاثاء الموافق 2025/09/23م لانعقاد الجمعية العمومية.

أولاً: الدعوة لحضور اجتماع الجمعية العمومية العادية للسنة المالية المنتهية في 2025/06/30م

يتشرف مجلس إدارة جمعية اشبيلية التعاونية بدعوة السادة البالغين من العمر (21) عام فأكثر والمساهمين في الجمعية حتى تاريخ 2025/06/30م لحضور اجتماع الجمعية العمومية العادية والمقرر عقدها يوم الثلاثاء الموافق 2025/09/23م في تمام الساعة (4:00) الرابعة مساءً في مدرسة عقبة بن عامر المتوسطة بنين والكائنة بمنطقة اشبيلية قطعة (4) وفي حال عدم اكتمال النصاب القانوني يؤجل الاجتماع لمدة نصف ساعة ليصبح قانونياً بحضور (25) عضوا على الأقل.

وذلك لمناقشة جدول الأعمال التالي:

1 - مناقشة التقرير المالي والإداري عن السنة المالية المنتهية في 2025/06/30م والمصادقة عليه.
2 - مناقشة تقرير مراقب الحسابات والتصديق على الميزانية العمومية والحسابات الختامية عن السنة المالية المنتهية في 2025/06/30م.
3 - مناقشة تقرير المراقب الإداري والمراقب المالي لوزارة الشئون الاجتماعية (مرفق بالتقرير السنوي للسنة المالية المنتهية في 2025/06/30م).
4 - عرض تقرير مراقب الحسابات للميزانية التقديرية للسنة المالية المنتهية في 2026/06/30م (مرفق بالتقرير السنوي للسنة المالية المنتهية في 2025/06/30م).
5 - اختيار مراقب الحسابات للعام المالي الذي سينتهي في 2026/06/30م وتحديد أتعابه.

ثانياً: فتح طلبات مراقبي الحسابات:

تعلن جمعية اشبيلية التعاونية عن فتح باب قبول طلبات مراقبي الحسابات للسنة المالية المنتهية في 2026/06/30م وعلى الذين يرغبون في القيام بتدقيق حسابات الجمعية لعام 2026م متضمناً قيمة الأتعاب التي يحددها المتقدم بالظرف المختوم وتسليمه لإدارة الجمعية (قسم السكرتارية) (على أن لا تتعدى قيمة الأتعاب خمسة ألاف دينار) وذلك خلال الفترة من يوم الأحد الموافق 2025/09/07م ولمدة عشرة أيام عمل تنتهي بنهاية دوام يوم الخميس الموافق 2025/09/18م وذلك خلال أوقات الدوام الرسمي من الأحد إلى الخميس من الساعة (8:00) الثامنة صباحاً حتى الساعة (3:00) عصراً.
بناءً على المادة رقم (21) من القانون رقم (118) لسنة 2013م بتعديل بعض أحكام المرسوم بقانون رقم (24) لسنة 1979م ومراعاة لأحكام المادة (11) بقانون التعاون، لا يجوز لمراقب الحسابات أن يراقب أكثر من خمس جمعيات تعاونية ولا تتجاوز مدة تعيينه بذات الجمعية أكثر من ثلاث سنوات، تستبعد العطاءات التي لا تستوفي ما سبق ذكره، وذلك خلال الاجتماع المحدد لفض العطاءات، ولن تقبل أي مستندات إضافية بعد الاجتماع.

ثالثاً:على السادة أعضاء الجمعية العمومية الذين لم يستكملوا ملفاتهم ضرورة مراجعة الجمعية لاستكمال ملفاتهم:

1 - يجب على كل عضو إحضار البطاقة المدنية الأصلية (هويتي) ولن يعتد بصوره عنها.
2 - على السادة المساهمين الغير مستكملين لملفاتهم ضرورة مراجعة إدارة الجمعية خلال أوقات الدوام الرسمي لاستكمال ملفاتهم.
3 - على السادة المساهمين الذين لم يصلهم الدعوة وكتيب التقرير السنوي والميزانية عن طريق البريد مراجعة إدارة الجمعية لاستلام نسخة منها.
4 - يجب حضور العضو ولا يجوز الإنابة أو التوكيل عنه.

مع تحيات رئيس وأعضاء مجلس الإدارة

للاستفسار: 1830011