



مرسوم أميري بتعيين فيصل الحميدان مديراً عاماً لمعهد الأبحاث

كونا: صدر مرسوم أميري بتعيين د. فيصل سلمان محمد الحميدان مديراً عاماً لمعهد الكويت للأبحاث العلمية - بدرجة وكيل وزارة، فيما يلي نصه: بعد الاطلاع على الدستور، وعلى الأمر الأميري الصادر بتاريخ 2 ذي القعدة 1445 هـ الموافق 10 مايو 2024م وعلى المرسوم بالقانون رقم 15 لسنة 1979 في شأن الخدمة المدنية والقوانين المعدلة له، وعلى المرسوم الصادر في 11 ذي القعدة 1405 هـ الموافق 29 يوليو 1985م باستبدال



د. فيصل الحميدان

جدول الدرجات والمرتبات الخاصة بمعهد الكويت للأبحاث العلمية،

وعلى المرسوم رقم 73 لسنة 2007 في شأن جدول المرتبات للوظائف العلمية في الإدارات البحثية بمعهد الكويت للأبحاث العلمية، وعلى المرسوم رقم 84 لسنة 2024 في شأن الحلول والإتاوبات الوزارية، والمراسيم المعدلة له، وعلى قرار مجلس الوزراء رقم 1452 لسنة 2021 بتحديد الوزير المشرف على معهد الكويت للأبحاث العلمية، وبناء على عرض وزير التعليم العالي والبحث ويعمل به من تاريخ صدوره، وينشر في الجريدة الرسمية.

الديوان الأميري يشكر المعززين بوفاته المغفور لها بإذن الله بارعة البصير زوجة الشيخ جابر صباح الحمد الصباح

الديوان الأميري يشكر المعززين بوفاته المغفور لها بإذن الله بارعة البصير زوجة الشيخ جابر صباح الحمد الصباح على ما بذروا من جهد ومساهمة في خدمة الكويت، وبخاصة ما بذروا من جهد في خدمة الكويتيين والمقيمين في الكويت، وبخاصة ما بذروا من جهد في خدمة الكويتيين والمقيمين في الكويت، وبخاصة ما بذروا من جهد في خدمة الكويتيين والمقيمين في الكويت.

كونا: «باسم صاحب السمو الأمير الشيخ مشعل الأحمد وأسرة آل الصباح الكرام تقدم الديوان الأميري بالشكر الجزيل إلى جميع الأخوة المواطنين والمقيمين الكرام الذين شاركوا بتقديم التعازي بوفاته المغفور لها بإذن الله تعالى بارعة عبدالله إبراهيم

أكدت تقديرها للجهد الكبير للعاملين في المجال الإنساني

الكويت: تعزيز آليات الحماية بما يكفل بيئة آمنة تصون حقوق مستحقي المساعدات

يقفون في الصفوف الامامية بمناطق الكوارث والنزاعات، مؤكدة ضرورة تكاتف المجتمع الدولي لوضع آليات فعالة تضمن استفادة العمل الإنساني وتخفيف الأعباء الملقاة على عاتق العاملين في هذا المجال. وشددت على أن تعدد التحديات الإنسانية يتطلب تعزيز آليات الحماية والمساءلة بما يكفل بيئة آمنة تصون حقوق مستحقي المساعدات وسلامة القائمين على إيصالها، لا سيما في ظل ما يتعرض له الشعب الفلسطيني الأغل من بطش قوات الاحتلال الإسرائيلي.

كونا: قالت الكويت انها تحيي اليوم العالمي للعمل الإنساني تقديراً للجهد الكبير التي يبذلها العاملون في هذا المجال حول العالم من مؤسسات وأفراد تحملوا مسؤولية إنقاذ الأرواح والتخفيف من معاناة المتضررين رغم تزايد الاحتياجات الإنسانية وتراجع مستويات التمويل. وأوضحت وزارة الخارجية في بيان لها بمناسبة اليوم العالمي للعمل الإنساني أن الكويت تستذكر بإجلال تضحيات مقدمي الدعم الإنساني والإغاثي، ولاسيما الذين

تشكيل مجلس إدارة «هيئة الاتصالات» برئاسة الزامل والمزيد نائباً



كونا: صدر مرسوم أميري بتشكيل مجلس إدارة الهيئة العامة للاتصالات وتقنية المعلومات، مدة أربع سنوات، قابلة للتجديد مرة واحدة على النحو التالي: د. خالد محمد عبدالله الزامل رئيساً، وم. مثال خالد صالح المزيد نائباً

إيقاف أي جهة حكومية نظام الدوام المرن لا يخالف قرار 'مجلس الخدمة' الصادر في العام 2023

ديوان الخدمة: مواعيد العمل الرسمية «مرنة» أو «ملزمة» من 4 بدائل وبواقع 7 ساعات خلال 5 أيام

- يتقيد الموظف بالميعاد الذي تحدده له الجهة حضوراً وانصرافاً ولا يجوز له اختيار ميعاد حضوره وفقاً للنظام المرن
- يشترط لتطبيق النظام المرن أن تسمح الأنظمة الآلية في الجهة الحكومية بإتاحة تعدد إثباتات مواعيد الحضور والانصراف وحساب عدد ساعات الدوام الرسمي وفترة السماح فردياً لكل موظف

مريم بنديق
قالت مصادر لـ «الأنباء» إن إيقاف أي جهة حكومية العمل بنظام الدوام المرن لا يخالف قرار مجلس الخدمة المدنية، موضحة أن المجلس يتبع للوزارات والإدارات الحكومية والهيئات والمؤسسات العامة، التي تسري بشأنها أحكام قانون الخدمة المدنية، تحديد مواعيد العمل بنظام الدوام المرن أو إلزام الموظفين بميعاد عمل واحد محدد حضوراً وانصرافاً أو إلزامهم بالاختيار بين أكثر من ميعاد عمل من أصل 4 مواعيد. وذكرت أن القرار الصادر عن ديوان الخدمة المدنية رقم 3 لسنة 2023 لتنفيذ قرار مجلس الخدمة المدنية المتخذ في العام نفسه بشأن تحديد مواعيد العمل الرسمية بالجهات الحكومية، ينص على أن تكون مواعيد العمل الرسمية مرنة خلال الأيام من الأحد حتى الخميس من

كل أسبوع بواقع 7 ساعات، وبحيث تكون بداية الدوام من الساعة السابعة صباحاً حتى الساعة التاسعة صباحاً ويسمح للموظف بالحضور في أي وقت خلاله على أن ينصرف بعد استكمال 7 ساعات عمل حسب موعد حضوره، وذلك مع عدم الإخلال بفترة السماح المقررة، ويشترط لتطبيق نظام الدوام المرن أن تسمح الأنظمة الآلية في الجهة الحكومية بإتاحة تعدد إثبات مواعيد الحضور والانصراف وحساب عدد ساعات الدوام الرسمي وفترة السماح فردياً لكل موظف. وأضافت أن المجلس يتبع أيضاً في نص القرار ذاته، للوزارات والإدارات الحكومية والهيئات والمؤسسات العامة التي تسري بشأنها أحكام قانون الخدمة المدنية، 4 بدائل لمواعيد أخرى، ويجوز للجهة الحكومية إلزام الموظفين بميعاد عمل واحد محدد حضوراً وانصرافاً، أو إلزامهم بالاختيار بين أكثر من ميعاد

عمل ليختار الموظف ميعاد واحد محدد حضوراً وانصرافاً، ويجوز للجهة تحديد هذه المواعيد سواء على مستوى الجهة أو مراكز عمل أو وحدات تنظيمية معينة أو فئات وظيفية أو مجموعة من الموظفين، وذلك حسب مقتضيات ومصصلحة العمل وبما لا يخرج عن المواعيد التالية: 1- من الساعة السابعة صباحاً حتى الساعة الثامنة ظهراً. 2- من الساعة السابعة صباحاً والنصف حتى الساعة الثانية ظهراً. 3- من الساعة الثامنة صباحاً حتى الساعة الثالثة عصراً. 4- من الساعة الثامنة والنصف صباحاً حتى الساعة الثالثة والنصف عصراً. ويتقيد الموظف في هذه الحالة بالميعاد الذي تحدده له الجهة حضوراً وانصرافاً، ولا يجوز له اختيار ميعاد حضوره وفقاً لنظام الدوام المرن. من الأهمية ذكر أن نظام الدوام المرن لا يطبق على الموظفين المشمول بتخفيف ساعات

شهاب الرواس: العلاقات «العمانية - الكويتية» نموذج فريد في المنطقة



نائب السفير العماني شهاب الرواس

صلالة - (كونا): أكد نائب سفير سلطنة عمان لدى الكويت شهاب الرواس أن العلاقات «العمانية - الكويتية» تعد نموذجاً فريداً في المنطقة بما تستند إليه من جذور تاريخية راسخة وروابط أخوية متينة تجمع البلدين الشقيقين وشعبهما. وقال الرواس في تصريح بعد لقائه الوفد الإسلامي الكويتي الزائر لولاية صلالة التابعة لمحافظة ظفار (جنوب السلطنة) إن ما يميز العلاقات المتجددة بين البلدين هو حرص القيادتين السياسيتين على تعزيز مسيرة التعاون في مختلف المجالات بما يعود بالنفع على الشعبين الشقيقين ويجسد وحدة المصير المشترك. ونوه بالتواصل الإعلامي بين الجانبين والذي يشكل رافداً مهماً لدعم العلاقات الثنائية وترسيخ أواصرها و«التي ستبقي على الدوام محل فخر واعتزاز».

وأضاف أن الوفود الإعلامية تمثل جسوراً حقيقية للتواصل بين الشعوب إذ تسهم في نقل الصورة الصادقة عن واقع العلاقات بين الدول وتعكس القواسم التاريخية والثقافية بما يعزز التقارب ويفتح آفاقاً أوسع للتعاون الثنائي. وأشار إلى أن زيارة الوفد الإعلامي الكويتي إلى محافظة ظفار تتزامن مع «موسم خريف ظفار» الذي يحوّلها إلى وجهة سياحية استثنائية بطبيعتها الخلابة وأجوائها المعتدلة وما تزخر به من مقومات بيئية وثقافية فريدة. وأوضح أن «موسم خريف ظفار» يشكّل فرصة للتعريف بما تتميز به سلطنة عمان من تنوع طبيعي وحضاري يعكس ثراءها السياحي والثقافي ويجسد الاهتمام الذي توليه القيادة العمانية لتطوير هذا القطاع الحيوي وتعزيز مكانته على الخريطة الإقليمية.

السفارة الفرنسية: تعديل في إجراءات التصديق على الوثائق العامة

المعتمدين في فرنسا، مع التأكيد على أن هذا الإجراء لا يسري على الوثائق الصادرة في كاليدونيا الجديدة، بولينيزيا الفرنسية، واليس وفوتونا، والأراضي الفرنسية الجنوبية والقطبية، حيث ستبقى القنصليات الفرنسية الجهة المخولة بالتصديق عليها. وأكدت السفارة أن القنصليات الفرنسية ستواصل اختصاصها بتصديق الوثائق الصادرة عن سلطات أجنبية والمعدة للاستعمال داخل فرنسا.

أعلنت السفارة الفرنسية في الكويت أن القنصليات الفرنسية حول العالم ستتوقف، اعتباراً من الأول من سبتمبر 2025، عن تصديق الوثائق العامة الصادرة عن السلطات الفرنسية، مثل عقود الأحوال المدنية، الشهادات الدراسية، الأحكام القضائية، والعقود الموثقة. وأوضحت السفارة أن مهمة التصديق على هذه الوثائق ستنتقل إلى الموثقين

الأولوية من سنة 2000 وما قبل

«إسكان المرأة»: استقبال طلبات المساكن المؤجرة للمواطنات اعتباراً من 24 الجاري



مبنى المؤسسة العامة للرعاية السكنية

أعلنت لجنة شؤون إسكان المرأة عن توافر عدد من المساكن الحكومية المؤجرة وفتح باب استقبال المواطنات الراغبات بالتخصيص من لديهن طلب مسكن مؤجر مقيد لدى المؤسسة العامة للرعاية السكنية وفقاً لأولوية تاريخية حتى سنة 2000 وما قبل.

وأوضحت اللجنة أن عملية استقبال الطلبات ستتم على 3 مراحل متتالية تبدأ من 24 حتى 28 أغسطس 2025 للمواطنات اللاتي تعود طلباتهن إلى عام 1990 وما قبل، ومن 31 أغسطس حتى 4 سبتمبر 2025 لطلبات عام 1995 وما قبل، ومن 7 حتى 11 سبتمبر 2025 للطلبات حتى عام 2000 وما قبل. وأفادت اللجنة بأن من ضمن الفئات المشار إليها تتضمن «الكويتية المعالة» المقيد لها طلب مسكن مؤجر لدى المؤسسة، حيث سيجري تخصيص عدد من المساكن المتوفرة لهذه الفئة، وفقاً للقوانين واللوائح المعمول بها. وأشارت اللجنة إلى أن التقديم للراغبات سيكون متاحاً في إدارة خدمة المواطن بالمبنى الرئيسي بالمؤسسة خلال الفترات الصباحية والمسائية، إضافة إلى المراكز الخارجية (برج التحرير، الجهراء، القرنين، الأفيوز) خلال

على عاتق الرئيس المباشر ويخضع في هذا الشأن. وأكدت انه على موظفي النوبة الالتزام بالدوام في النوبة، حيث يحول من يتخلف عن العمل أو الغياب بدون عذر رسمي إلى نظام بعدد 5 موظفين بتخصصات محددة في كل نوبة بمحطات التعبئة، في حين يبقى عمل باقي الموظفين بنظام العمل الصباحي، وأوضحت المصادر أن إثبات حضور وانصراف الموظفين يتم عن طريق البصمة فقط، كما هو

تبدأ من الساعة 8 صباحاً وتنتهي في الوقت نفسه اليوم التالي ولـ 5 موظفين

«الكهرباء» تعتمد نظام النوبة 24 مقابل 48 في «تعبئة المياه»

وقالت مصادر في الوزارة إنه سيتم اختيار 5 موظفين في كل نوبة من قبل المسؤول المباشر، وذلك وفقاً لكتاب ديوان الخدمة بشأن تكليف الموظفين بالعمل في نظام النوبة بعدد 5 موظفين بتخصصات محددة في كل نوبة بمحطات التعبئة، في حين يبقى عمل باقي الموظفين بنظام العمل الصباحي، وأوضحت المصادر أن إثبات حضور وانصراف الموظفين يتم عن طريق البصمة فقط، كما هو

«الموهبة والإبداع» اختتم برنامج «PRE» بالتعاون مع جامعة الكويت



جانب من الطلبة المشاركين في البرنامج

متنوعة مما أسهم في بناء علاقات أكاديمية ومهنية جيدة تعزز مسيرتهم التعليمية. وأضاف البيان أن البرنامج أتاح للطلبة فرصة خوض تجربة تحاكي الحياة الجامعية الواقعية الأمر الذي ساعدهم على توسيع آفاقهم العلمية ورسم ملامح مستقبلهم بثقة فضلاً عن تمكينهم من اتخاذ قرارات مدروسة بشأن مستقبلهم الجامعي والمهني. كما أكد المركز اعترازه بتنفيذ هذه المبادرة الأكاديمية المتميزة التي استهدفت تمكين الطلبة وتوسيع مداركهم العلمية والمهنية في مرحلة مبكرة، معرباً عن بالغ الشكر لجامعة الكويت على التعاون المتميز الذي كان له أثر كبير في إنجاح البرنامج وتحقيق أهدافه.