عبدالله السميط مكرماً أحد المشاركين بحضور سالم الصراف وأفراح الأربش وأحمد معرفي

عبدالله السميط وأفراح الأربش وسالم الصراف وأحمد معرفي في لقطة جماعية مع أعضاء الإدارة التنفيذية والموظفين والمشاركين في الأكاديمية

خطوة مهمة ضمن التزام البنك بتمكين الشباب الكويتي من الأدوات والمعرفة اللازمة للنجاح

«الأهلي» و«CODED» احتفلا بتخريج دفعة جديدة من أكاديميتهما لتكنولوجيا المعلومات

احتفل البنك الأهلي الكويتي بالتعاون مع «CODED»، بتخريج دفعة جديدة من أكاديمية البنك الأهلي الكويتي و«CODED» لتكنولوجيا المعلومات، حيث أقيم الحفل بحضور الرئيس التنفيذي لمجموعة البنك الأهلي الكويتي بالوكالة عبدالله السميط، وبعض أعضاء الإدارة التنفيذية في البنك.

ويمثل هذا الإنجاز خطوة مهمة في التزام البنك الأهلي الكويتي المستمر بتمكين الشباب الكويتي من الأدوات والمعرفة اللازمة للنجاح في مشهد الاقتصاد الرقمي سريع التطور.

وأطلقت أكاديمية البنك الأهلي الكويتي وCODED لتكنولوجيا المعلومات بهدف تزويد الخريجين الكويتيين الشباب بالمهارات التقنية الأساسية، بما يتماشى مع الهدف الإستراتيجي لبنك الكويت المركزي المتمثل في تطوير قوى عاملة وطنية مؤهلة بشكل كبير.

وعلى مدار 23 أسبوعا خضع المشاركون لتدريب عملي مكثف في تخصصات مطلوبة بقوة بما في ذلك الأمن السيبراني، وقواعد البيانات، وتطوير المواقع الإلكترونية والتطبيقات، وإدارة الشبكات والخوادم.

وتم تصميم البرنامج التدريبي الذي صممته أكاديمية CODED لتلبية المعايير العالمية للبنك الأهلي الكويتي، وخصوصا عندما يتعلق الأمر بالاستثمار بالشباب الكويتي، وهو يعتبر البرنامج الأكبر من نوعه في الكويت.

وبهذه المناسبة، قالت مدير عام إدارة الموارد البشرية في البنك الأهلي الكويتي أفراح الأربش: «يجسد هذا البرنامج استثمار البنك في مستقبل المواهب الكويتية، ونحن نفخر بمساهمتنا في هذه المبادرة الوطنية التي تعزز فرص العمل للشباب، وترسخ مكانة الكويت في المشهد الرقمي العالمي».

من جهته، قال رئيس إدارة تقنية المعلومات في البنك الأهلي الكويتي سالم الصراف: «تعد التكنولوجيا جوهر الابتكار في القطاع المصرفي، ومن خلال هذه الأكاديمية، ننشئ جيلا مستعدا للمستقبل. لقد فاقت جهود هؤلاء الخريجين وتفانيهم ونتاجهم التوقعات، ونحن على ثقة بأنهم سيقدمون مساهمات قيمة في قطاعي التكنولوجيا والخدمات المالية والمصرفية».

وفي سياق متصل، قال الرئيس التنفيذي لأكاديمية CODED أحمد معرفي: «نفخر باختتام هذا البرنامج التدريبي بالتعاون مع البنك الأهلي الكويتي، ونؤكد التزامنا المشترك بتطوير المواهب الوطنية الشابة وتزويدهم بالمهارات التكنولوجية المتقدمة، ونؤمن بأن الاستثمار في الشباب الكويتي هو الاستثمار الحقيقي في المستقبل. ولذلك حرصنا على أن يقدم البرنامج التدريبي تجربة تعليمية شاملة وعملية، تجمع بين البرمجة وتطوير التطبيقات والأمن السيبراني والتصميم، بالإضافة إلى مجموعة من المهارات التقنية التي تهيئ خريجينا لتلبية متطلبات السوقين المحلي والعالمي. ونحن سعداء بالنتائج التي حققها المتدربون، ونتطلع إلى رؤية مساهماتهم في رحلة التحول الرقمي للبنك ولدولة لكويت ككل».

كما احتفى حفل التخرج بإنجازات المشاركين في البرنامج وبالشراكات الإستراتيجية التي تشكل مستقبل الكويت الرقمي.

وتؤكد هذه المبادرة التزام البنك الأهلي الكويتي الراسخ بالاستثمار في تطوير المواهب كركيزة أساسية في استراتيجيته للموارد البشرية. ومن خلال تزويد خريجي الأكاديمية بمهارات تؤهلهم للمستقبل، يعزز البنك إيمانه بأن التعلم والتطوير المستمرين أساسيان لبناء مسارات مهنية ناجحة ومتقدمة. وتعكس هذه المبادرة رؤية البنك لتأسيس قوة عاملة مرنة وديناميكية قادرة على قيادة الابتكار وتحقيق النجاح المستدام.

جانب من فعاليات الحفل الختامي للأكاديمية

لدعم الشركات الناشئة.. مع فتح باب التقديم على مسرعة «InspireU»

«stc» تنظم ورش عمل بمشاركة أكثر من 100 رائد أعمال

عبدالرحمن الخرافي مع المشاركين في ورشة العمل

عبدالله العتيقي يتوسط المشاركين في ورشة العمل

نظمت شركة الاتصالات الكويتية stc، الرائدة في تمكين التحول الرقمي وتقديم خدمات ومنصات مبتكرة للعملاء في الكويت، سلسلة من ورش العمل التفاعلية بالتزامن مع فتح باب التقديم على الدفعة 12 من البرنامج العام لمسرعة الأعمال «inspireU»، والمصمم لدعم رواد الأعمال والشركات التقنية الناشئة.

وعقدت ورش العمل في مركز التدريب التابع للشركة بمشاركة أكثر من 100 من رواد الأعمال وأصحاب الشركات الناشئة، حيث ساهمت في إعداد المشاركين لتقديم طلبات الانضمام إلى الدفعة 12 من برنامج «InspireU» من خلال تزويدهم بالأدوات والمعلومات الأساسية لإطلاق شركة ناشئة ناجحة، وقادرة على النمو والتوسع، بما في ذلك كيفية تطوير العروض التقديمية، وتعزيز جوانب الابتكار في المجال التقني، واستراتيجيات جذب الاستثمارات.

وأقيمت ورش العمل تحت إشراف خبراء متمرسين في مجال الشركات الناشئة والاستثمار في الكويت، لتقديم التوجيه العملي والإرشاد للمشاركين، وتمكينهم من تحسين نماذج أعمالهم والاستعداد للبرنامج.

وقدم عبدالله العتيقي، المؤسس المشارك لتطبيق موتري، أحد خريجي المسرعة، معلومات معمقة حول أفضل السبل لتأسيس شركة ناشئة ناجحة وقابلة للتوسع والنمو في المجال التقني.

وسلط عبدالرحمن الخرافي، الرئيس التنفيذي لشركة زاد فينتك، الضوء على الاستراتيجيات المالية وتعزيز الابتكار في مجال التكنولوجيا المالية.

من جهة أخرى، قدم دخيل الدخيل، الرئيس التنفيذي لشركة رساميل، جلسة تفاعلية حول طرق جذب الاستثمارات وإدارتها، بالإضافة إلى تقديم لمحة عامة عن المشهد الاستثماري في الكويت.

من جانبها، تحدثت م.ريم الفرحان عن تجربتها في inspireU وقدمت إرشادات لتعزيز قدرة الشركات على المشاركة في المناقصات الحكومية، وذلك خلال ورشة بمشاركة أكثر من 30 صاحب شركة.

ويهدف البرنامج العام لمسرعة inspireU إلى تسريع نمو الشركات التقنية الناشئة ودعم حلولها المبتكرة، حيث يتيح لرواد الأعمال تقديم حلولهم التقنية ومناقشة سبل تطويرها من النواحي التجارية والتشغيلية. وشاركت 5 شركات ناشئة من الكويت في حفل تخرج مسرعة «inspireU» من الدفعتين العاشرة والحادية عشرة، والذي نظمته مجموعة stc في المملكة العربية السعودية في العام الماضي. وقد توسعت هذه الشركات الناشئة في أعمالها وحصلت على عدد من المشاريع التجارية مثل شركة موتري، وشركة التجارة المركزية «CTC»، وشركة سبارتس «Spart».

وأطلقت مجموعة stc مسرعة «inspireU» قبل عشر سنوات، ثم توسعت بتقديم خدماتها في الكويت من خلال stc الكويت. وقد استقطبت المسرعة عددا كبيرا من الشركات الناشئة التي كانت حريصة على الاستفادة من الدعم المخصص الذي سيمكنها من تنمية أعمالها وتوسيع نطاقها لتحقيق النجاح في سوق العمل التنافسي.

عموميتها أقرّت توزيع 70٪ نقداً عن 2024

«نابيسكو» تحقق إنجازات.. وتتوسع بالسعودية والإمارات

عقدت الشركة الوطنية للخدمات النفطية «نابيسكو» اجتماع الجمعية العمومية عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024، وذلك بنسبة حضور بلغت 90,09٪، حيث وافقت العمومية على جميع بنود جدول الأعمال، بما فيها توزيع أرباح نقدية بواقع 70٪ عن العام 2024.

كما فوضت العمومية مجلس الإدارة بتوزيع أرباح مرحلية (ربع أو نصف سنوي) عن العام المالي المنتهي في 31 ديسمبر 2025، على أن تكون أرباحا حقيقية وفقا للمبادئ المحاسبية المتعارف عليها، وألا يمس التوزيع رأس مال الشركة المدفوع، وأن يتم ذلك بذات المعايير المتبعة للموافقة على التوزيعات السنوية (التوزيعات النقدية) وتحديد مقدارها ونسبتها واتخاذ كل الإجراءات والحصول على جميع الموافقات ذات الصلة من الجهات الرقابية وغيرها، والموافقة على تفويض مجلس الإدارة أيضا في تحديد الجدول الزمني وتعديله إذا لزم الأمر وذلك لاستحقاقات الأسهم (التوزيعات النقدية).

وخلال كلمته أمام الجمعية العمومية للشركة، قال رئيس مجلس الإدارة الشيخ صباح محمد عبدالعزيز الصباح إن الشركة نجحت في 2024 بتحقيق إنجازات نوعية، من أبرزها جني ثمار الاستثمار بشركات شبيهة «شركة المشروعات النفطية»، والذي انعكست آثاره الملموسة في النتائج المالية للشركة خلال 2024.

كما جنت الشركة ثمار التوجه الاستراتيجي للتوسع الإقليمي، حيث وافق المجلس على تأسيس شركات تابعة في السعودية والإمارات، لاسيما تطوير تكنولوجيا الخدمات النفطية بإدارة خدمات النفط لدى الشركة لرفع الكفاءة التشغيلية والمساهمة في ترسيخ بيئة أعمال أكثر استدامة.

واستعرض الصباح إنجازات 2024، قائلا: «ركزنا خلال 2024 على تعزيز الحوكمة وتقديم قيمة مستدامة لجميع أصحاب المصالح، وأثمرت جهودنا المشتركة تحقيق نتائج متميزة، عززت من المكانة الريادية للشركة على مستوى قطاع الطاقة، ليشكل 2024 محطة بارزة في مسيرة الشركة، إذ شهد تحقيق إنجازات نوعية».

وأكد أن مجلس الإدارة يولي، بالتعاون مع فريق الإدارة التنفيذية المتفاني في عمله، أهمية كبرى لمواءمة القرارات الإستراتيجية مع القيم الإنسانية لنابيسكو، ما يسهم في خدمة مصالح مساهميه بفاعلية وكفاءة.

الشيخ صباح محمد عبدالعزيز مترئسا اجتماع الجمعية العمومية لشركة «نابيسكو»

قدرة استثنائية على المناورة والانطلاق على مختلف التضاريس

رام RHO 1500.. مزيج القوة والتقنية المتقدمة

في خطوة جديدة تعكس التزام شركة الملا وبهبهاني للسيارات بتقديم أقوى الطرازات وأكثرها تميزا في السوق الكويتي، تبرز رام RHO 1500 كأحدث شاحنة فائقة الأداء من علامة رام، وتمثل مزيجا مثاليا بين القوة والأداء والتقنيات الحديثة.

وتأتي رام RHO 1500 مزودة بمحرك Hurricane High Output مزدوج التيربو سعة 3.0 لترات، يولد قوة تصل إلى 540 حصانا وعزم دوران يبلغ 705 نيوتن متر، ما يمنحها قدرة استثنائية على المناورة والانطلاق على مختلف التضاريس، مع الحفاظ على راحة المقصورة وثبات القيادة. وتجسد هذه الشاحنة تطور علامة رام نحو آفاق جديدة من الأداء، حيث تم تصميمها لتلبية تطلعات عشاق المغامرات والقيادة القوية، دون التنازل عن الراحة أو أحدث التقنيات. كما توفر المركبة توازنا مثاليا بين الوزن الخفيف والاستجابة الفورية، ما يجعلها الخيار الأمثل لمن يبحث عن تجربة قيادة استثنائية وغير تقليدية.

وقال جورج موسى، رئيس المدراء العامين: تعد RHO أكثر من مجرد مركبة، إنها تجسيد للرؤية الجديدة التي تنتهجها «رام» في تقديم أداء لا يضاهى وتجربة قيادة لا تنسى. تم تطوير هذه المركبة لخدمة عشاق المغامرة، ولتؤكد مرة أخرى أن «رام» لا تكتفي بالقيادة على الطرق، بل تتخطى كل الحدود. وتأتي RHO اليوم لتعزز مكانة «رام» كشركة رائدة في مجال الشاحنات القوية والأنيقة في آن واحد، وتفتح الباب أمام مستوى جديد من التميز.

في إطار التزامه الراسخ بتطوير الكوادر الوطنية وتعزيز مهاراتهم القيادية

«KIB» يحتفل بتخرج موظفيه في برنامج «هارفارد» لتطوير القيادات التنفيذية

فراس الدارمي

تكريم موظفي «KIB» بعد تخرجهم في برنامج «هارفارد»

احتفل بنك الكويت الدولي (KIB) بتخرج ثلاثة من موظفيه في برنامج «القيادة الاستراتيجية في عصر الاستدامة المالية»، الذي تقدمه وتمنحه كلية هارفارد لإدارة الأعمال، كأحد أرفع البرامج التنفيذية على مستوى العالم. ويأتي هذا الإنجاز تأكيدا على حرص البنك المستمر على دعم الكفاءات الوطنية وتأهيل جيل جديد من القيادات المصرفية.

ويستهدف البرنامج، الذي امتد على مدار 6 أيام ضمن النسخة السادسة عشرة من المبادرة التعليمية المتقدمة، المديرين التنفيذيين في القطاع المصرفي. ويأتي في إطار مبادرة «كفاءة» التي أطلقها بنك الكويت المركزي، بالتعاون مع البنوك المحلية ومعهد الدراسات المصرفية.

وبهذه المناسبة، قال مدير عام إدارة الموارد البشرية في KIB فراس الدارمي: فخورون بزملائنا الذين أتموا هذا البرنامج المرموق بنجاح، والذي يعد من أبرز البرامج القيادية على مستوى العالم. هذا الإنجاز يجسد التزام البنك بتنمية رأس المال البشري، ويؤكد أن الاستثمار في كفاءاتنا الوطنية هو السبيل الأمثل للاستعداد لمواجهة تحديات المستقبل. كما يعكس التزامنا الراسخ بتزويد كوادرنا بالمعرفة المتقدمة والرؤى العالمية بما يتماشى مع خططنا الاستراتيجية الشاملة.

وأوضح الدارمي أن البرنامج ركز على محورين أساسيين، هما القيادة والاستراتيجية المالية، مستندا إلى منهجية تعليمية مبتكرة تعتمد على دراسات حالة واقعية، الأمر الذي أتاح للمشاركين فهماً معمقا لتحديات الأسواق المالية، ومكنهم من تطوير مهارات التعامل مع التحول الرقمي، إلى جانب تعزيز قدراتهم على قيادة التغيير بفعالية داخل المؤسسات.

وأضاف: يمثل هذا التخرج محطة بارزة في مسيرة KIB نحو ترسيخ مكانته كمصرف إسلامي مفضل في الكويت. ونعتبره خطوة أساسية ضمن رؤيتنا بعيدة المدى الهادفة إلى بناء نخبة من الكفاءات المهنية المتميزة في مختلف مجالات العمل المصرفي الإسلامي، سواء في تقديم الخدمات المالية المتوافقة مع أحكام الشريعة أو في توفير تجربة مصرفية استثنائية للعملاء. ومن خلال التزامنا المتواصل بالتدريب والتطوير، نسعى إلى رفع مستوى جودة خدماتنا، وتعزيز كفاءة الأداء، وبناء علاقات أعمق وأكثر استدامة مع عملائنا، فالموظف المتمكن هو الدعامة الأساسية التي يقوم عليها تميز تجربتنا المصرفية.