



سفيرة لدى إسبانيا زياد الأنبيعي وعماد العبدلاني في صورة جماعية مع متدربات برنامج «NBK RISE»



عماد العبدلاني وعميد جامعة «E» بمدريد لي نيومان وأنصار الدارمي

## استمر على مدار 9 أشهر.. وشهد مشاركة 25 متدربة متميزة من خلفيات مهنية متنوعة

# «الوطني» يختتم بنجاح النسخة الثانية لبرنامج «NBK RISE»

تمثل المرأة 43,2٪ من القوى العاملة بالمجموعة كما تمثل الإناث 29,7٪ من الكوادر الوطنية العاملة بالمناصب الإدارية العليا وما فوقها، كما يفخر البنك بعدم وجود فجوة بين رواتب الذكور والإناث من العاملين لديه، وتدع مبادرة «NBK RISE» بمثابة شهادة البرنامج تؤكد المكانة الريادية لمجموعة بنك الكويت الوطني في تنمية وتطوير الدور المؤسسي في المجتمع.

وبالتعاون مع أبرز الجامعات ومراكز التدريب حول العالم يوفر البنك وبشكل مستمر برامج متخصصة وورش عمل لتطوير القدرات النسائية وزيادة الوعي بالاختلافات بين الجنسين، وكيفية تسخير هذه الاختلافات لتحسين الإنتاجية وزيادة الابتكار، كما يقوم الوطني بتوسيع التزامه بالتنوع والشمول وعمالته، حيث أطلق بعض المنتجات والخدمات والعمليات ورائدات الأعمال، ويواصل مساعده في هذا المجال بشكل أكبر، وذلك في إطار التزامه بتعزيز الشمول المالي.

ويسعى برنامج «NBK RISE» إلى إحداث تأثير مستدام على مختلف القطاعات من خلال تعزيز مجتمع متنوع من القيادات النسائية، حيث يقم خريجات البرنامج بتوجيه المرشحات الطموحات في المستقبل، ما يؤسس لدورة مستدامة تدعم استمرارية البرنامج ومواصلة تأثيره الإيجابي.

ويعكس البرنامج التزام بنك الكويت الوطني الراسخ بتعزيز التنوع بين الجنسين وتمكين المرأة لتحقيق طموحاتها المهنية، وحصل على إشادة واسعة النطاق، وحصد العديد من الجوائز المرموقة من بينها جائزة التميز في تنمية وتطوير القيادات النسائية من مؤسسة «MERIT»، كما حصل على الجائزة البرونزية في فئة التميز في الشمول والمساواة والتنوع ضمن جوائز الشرق الأوسط وشمال أفريقيا للعام 2023 من جمعية إدارة الموارد البشرية الأمريكية «SHRM»، ويفخر بنك الكويت الوطني بريادته في اتباع مبادئ المساواة في مكان العمل عبر كافة مواقعها الدولية، حيث



جانب من مشاركة متدربات برنامج «NBK RISE» بفغاليات



عماد العبدلاني خلال مشاركته في جلسة نقاشية بجامعة «E» بمدريد

من خلال مختلف المبادرات والإستراتيجية والبرامج المتخصصة التي يوفرها لدعم وتطوير القيادات النسائية، وهو ما ساعد في زيادة عدد النساء اللواتي يتولين المناصب القيادية والإشرافية في البنك. وتعد زيادة تمثيل القيادات النسائية ومنحهن فرصا للمشاركة في صنع القرارات الحاسمة للمؤسسات من أبرز التوجهات الإستراتيجية للمؤسسات العالمية، لإسما أن المرأة تنخرط بشكل أكبر في القضايا الإجتماعية، وهو ما يسهم في تهيئة بيئة تعزز الفرص ودعم التنوع والمساواة والشمول في بيئة العمل وعلى المدى الطويل.

والتطوير التنظيمي، شارك فيها عماد العبدلاني، وأدارتها البروفيسورة كريتي جين من جامعة IE، حيث تم تبادل وجهات النظر والرؤى العالمية حول أحدث الإستراتيجيات المنجحة في مجال الموارد البشرية والقيادة، وقد أتاحت هذه الفعالية فرصة إستراتيجية للمشاركات في البرنامج للتواصل المباشر مع شخصيات دبلوماسية وأكاديمية بارزة، ما ساهم في توسيع شبكاتهن المهنية العابرة للحدود وتعزيزها. وبحرص بنك الكويت الوطني دائما على تعزيز تكافؤ الفرص ودعم التنوع والمساواة والشمول في بيئة العمل والقطاعات والدول. وشارك رئيس الموارد البشرية لمجموعة بنك الكويت الوطني عماد العبدلاني بالزيارة، وتم تنظيم مأدبة عشاء على شرف سفير الكويت بإسبانيا زياد الأنبيعي ونخبة من القيادات النسائية البارزة، إلى جانب حضور مدير العمليات لمنطقة الشرق الأوسط في جامعة IE مدريد كونستانثو دي زبالا، وقيادات الجامعة وعدد من الطلبة الكويتيين المنتسبين للجامعة. وعلى هامش فعاليات ختام البرنامج، أقيمت حوارات حصرية تناولت قضايا الموارد البشرية

للثروات، وممثلات عن شركات إقليمية مرموقة مثل مؤسسة البترول الكويتية، وشركة Ooredoo، واتحاد مصارف الكويت، وشركة آبيات، وبنك الخليج، وشركة المركز المالي، و J's Bakery، وانترفست كابيتال بارتنر نيويورك. وينقسم البرنامج إلى وحدات تدريبية متعددة تهدف إلى تطوير المهارات القيادية والإستراتيجية وكيفية التواصل والتعامل مع الآخرين، مع التركيز على تجهيز وإعداد المشاركين لتولي مناصب قيادية مميزة في المستقبل. وعقدت الوحدة التدريبية الرابعة والنهائية من البرنامج، والتي ركزت على المهارات السلوكية والتأثيرية بالتعاون مع IE Business School في مدريد، وتناولت مواضيع محورية بالغة الأهمية، مثل قيادة ومواجهة التحديات، القيادة الإستراتيجية، الاتجاهات الكبرى ومستقبل العمل، اتخاذ القرارات الفعالة، التفويض والتمكين، والرقابية العامة. كما استعرض المدربون القدرة على العمل مع مدربيهم

اختتم بنك الكويت الوطني فعاليات النسخة الثانية من برنامج «NBK RISE» لتطوير القيادات النسائية، الذي استمر على مدار 9 أشهر بزيارة خاصة لجامعة IE Business School في إسبانيا، ضمن المحطة التدريبية الأخيرة للمشاركين في البرنامج. ويعد برنامج «NBK RISE» مبادرة فريدة من نوعها، صممت خصيصا لدعم القيادات النسائية وتمكينهن من الوصول إلى أعلى المناصب القيادية، حيث تأتي هذه المبادرة تماشيا مع الإستراتيجية الطموحة لبنك الكويت الوطني الهادفة إلى تعزيز دور المرأة في القيادة على مستوى المؤسسة والدولة والمنطقة والعالم، وترسيخا لالتزامه بمبادئ التنوع والمساواة والشمول وفقا لأرقى المعايير العالمية. وشهد البرنامج مشاركة 25 متدربة متميزة من خلفيات مهنية متنوعة، شملت موظفات من بنك الكويت الوطني - الكويت ومواقعها الدولية، بالإضافة إلى مجموعة الوطني بالتعاون مع طيران الإمارات

## في جامعة الكويت ضمن إطار برنامج البنك للمسؤولية الاجتماعية

# KIB يقدم ورشة حول أسس الاستثمار والتقييم العقاري



جانب من ورشة العمل



علي الشخص

في التمويل والتقييم العقاري منذ نشأته، حيث سعت الإدارة العقارية من خلال هذه الورشة إلى تقديم محتوى تعليمي شامل يغطي جميع جوانب التقييم العقاري والاستثمار، بما في ذلك التقييم العقاري الخاصة بالتقييم العقاري والعوامل المؤثرة فيه بشكل جوهري، وتشمل طريقة التكلفة، طريقة رسملة الدخل، وطريقة المقارنة بمبيعات السوق العقارية.

في إعداد كوادر وطنية مؤهلة، تتمتع بمهارات عالية وتواكب متطلبات العمل في السوق العقاري، مشيرا إلى أن البنك سيواصل تنظيم المزيد من المبادرات التعليمية والتدريبية مع جامعة الكويت، والتي تهدف إلى دمج الدراسات العملية ضمن المنهج الأكاديمي للجامعة. وأضاف: مشاركتنا في مثل هذه المبادرات تأتي انطلاقا من كون KIB مؤسسة متخصصة

أعلن بنك الكويت الدولي (KIB)، ممثلا في الإدارة العقارية، عن تقديم ورشة العمل الرابعة المتخصصة بأسس الاستثمار والتقييم العقاري في جامعة الكويت، وذلك ضمن سلسلة من الفعاليات التدريبية التي ينظمها البنك بالتعاون مع كلية العلوم الإدارية - جامعة الكويت، في إطار التعاون المشترك بين الجانبين. وتأتي هذه المبادرة في إطار برنامج البنك الشامل للمسؤولية الاجتماعية، والذي يركز على دعم التعليم ونقل الخبرات العملية وتوسيع التعاون مع المؤسسات التعليمية، إضافة إلى التزام البنك بتطبيق أسس الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية (ESG) لتعزيز مساهمته الفعالة في التنمية المجتمعية. وشهد هذا الحدث المهم مشاركة كل من المدير التنفيذي

## التعاون مع طيران الإمارات

# «وياء» يقدم عروضاً ومزايا حصرية لعملائه الطلبة



ميل سكاى واردن عند التسجيل ببرنامج الولاء الخاص بطيران الإمارات. تجسد هذه الشراكة التزام بنك ويا بفهم احتياجات عملائه وتزويدهم بسبل الراحة والرفاهية فيما يتعلق بالسفر بالتعاون مع شريك عالمي مرموق مثل طيران الإمارات. كما تتكامل هذه الشراكة التي تخدم احتياجات الطلبة المسافرين مع بطاقة وياي متعددة العملات الرقمية ومسبقة الدفع التي يوفرها البنك لجميع عملاء وياي من مختلف الشرائح وتتميز بكونها الرقيق المثالي للسفر، حيث تتيح للعملاء الدفع بـ 15 عملة مختلفة حول العالم بدون أي رسوم إضافية مخفية.

في إطار حرصه على تلبية تطلعات شريحة الطلاب من عملائه، يوفر بنك وياي، أول بنك رقمي في الكويت، خصومات تصل إلى 10٪ على تذاكر الدرجة السياحية والاقتصادية المتأخرة، و5٪ على درجة رجال الأعمال عند حجز الرحلات على متن طيران الإمارات. ويؤكد هذا التعاون مع طيران الإمارات دور البنك في تلبية متطلبات عملائه ومواكبة أسلوب حياتهم، الأمر الذي يتماشى مع إيمانه بأهمية دعم الشباب وتمكينهم. كما سيحصل الطلبة على وزن إضافي للامتعة قدره 10 كيلوغرامات أو قطعة أمتعة إضافية واحدة (أيهما ينطبق) وكذلك 2000

## لتقديم تجربة عرض استثنائية للسيارات

# «جابر مول» تعلن عن شراكة إستراتيجية مع «مجموعة البابطين»

زيكر التي تقدم سيارات كهربائية بالكامل تتميز بالذكاء والفخامة. واختتمت حاجة بالتاكيد على أن التصميم المميز لجابر مول سيبتجح لزوار المجمع الوصول المباشر السهل إلى موقع مجموعة البابطين، بالإضافة إلى انه سيكون أقرب لسكان المدن الجديدة في شمال الكويت من المواقع الأخرى للبابطين، حيث سيمنهم من استكشاف أحدث السيارات من مجموعة البابطين ضمن أجواء راقية ومتميزة تحاكي في مفرداتها النهج العصري وتعزز توافرها الاستدامة بمفهومها الشامل والمتكامل.



علي حاجة

استثنائية ومتكاملة تواكب تطلعاتهم وترضي شغفهم لأحدث طرازات السيارات من العلامات التجارية والوكالات التي تشملها مجموعة

أعلنت شركة جي تو للمقاولات العامة للمباني، الناتجة عن تحالف «الأرجان العالمية العقارية» والمجموعة المشتركة للمقاولات، عن توقيع عقد شراكة إستراتيجية مع مجموعة البابطين الوكيل الحصري للعديد من العلامات التجارية الرائدة في مجال السيارات، وذلك بهدف تقديم أحدث ابتكارات السيارات وضمان بيئة متطورة للبيع بالتجزئة في «جابر مول» الوجهة الرائدة للتسوق والترفيه في الكويت. الرئيس التنفيذي لـ جي تو، للمقاولات العامة للمباني علي حاجة، أكد أن العمليات التشغيلية



لقطة تظهر مشروع «جابر مول»

## لعام الثالث على التوالي.. تقديراً لأدائه المتميز وعوانده المعدلة حسب المخاطر

# صندوق كامكو الاستثماري يحصد 6 جوائز من «ليبر»

صناديقنا الاستثمارية، بما فيها صندوق كامكو الاستثماري، تقديم أداء قوي لتحافظ على موقعها بين أفضل الصناديق التقليدية والإسلامية أداء في الكويت». من جهته، قال رئيس قسم الأبحاث في ليبر - بيانات وتحليلات مجموعة بورصة لندن أوتو كريستيان كوبر: «تشهد جوائز ليبر لعام 2025 تكريماً لفترة تعتبر من بين الأكثر تحدياً في الأسواق خلال العقود الماضية. فقد قام مدير



محمود تيفوني



صلاح الوهيب

ويعكس هذا الإنجاز قوة استراتيجيتنا الاستثمارية ونهجنا النشاط في إدارة الصناديق. سنواصل الالتزام باستراتيجيتنا المنضبطة لتقديم قيمة مستدامة وطويلة الأجل لعملائنا». من جانبه، قال رئيس - استثمارات الأسهم والدخل الثابت محمود تيفوني: «يسلط هذا التكريم الضوء على أداء الصندوق أداء القصير والمتوسط والطويل. وقد أثبتت الإطار الاستثماري الذي نتبعه مرونته في ظل دورات السوق الإيجابية وفترات التقلب. وتواصل

أعلنت شركة كامكو إنفست عن فوز صندوق كامكو الاستثماري بست جوائز من ليبر التابعة لمجموعة بورصة لندن لعام 2025، وذلك تقديراً لأدائه المتميز وعوانده المعدلة حسب المخاطر، وتستند جوائز ليبر إلى منهجية كمية دقيقة ومستقلة تعكس تقديماً موضوعياً غير متحيز لأداء الصناديق.

وتقدر جوائز ليبر لأسواق الشرق الأوسط وشمال أفريقيا الصناديق ذات الأداء المتميز بناء على عملية تقييم دقيقة، وقد حصل صندوق كامكو الاستثماري على جوائز ليبر التابعة لمجموعة بورصة لندن - الكويت 2025 في فئات أفضل صندوق أسهم على مدى 3 سنوات، وأفضل صندوق أسهم على مدى 5 سنوات، وأفضل صندوق أسهم على مدى 10 سنوات». وتقول إدارة الصندوق على أداء مؤشرات القياس خلال الفترات الثلاث المذكورة، حيث حقق صندوق كامكو الاستثماري 6,8٪ لفترة الثلاث سنوات (أداء مؤشر القياس