

في إطار حرص البنك على تعزيز أواصر التعاون وروح الفريق الواحد بين موظفيه

## «الوطني» ينظم يوماً مفتوحاً لموظفي الخدمات المصرفية للشركات الأجنبية «النفط والتمويل التجاري»



صلاح الفليح يتوسط فريق مجموعة الخدمات المصرفية للشركات الأجنبية «النفط والتمويل التجاري»

والمنهية بين أعضاء الفريق الواحد، ويعزز شعور الانتماء لديهم». وأكد أن تنظيم هذا اليوم المفتوح يأتي في إطار حرص البنك على خلق بيئة عمل إيجابية ومحفزة، تؤمن بأهمية العنصر البشري كركيزة أساسية للنجاح والتطور، مشيراً إلى أن الوطني سيواصل تنظيم مثل هذه الفعاليات التي تعزز من الروابط بين أعضاء فريق العمل وتسهم في بناء ثقافة مؤسسية قوية ومتماسكة، قادرة على مواجهة التحديات وتحقيق الريادة في القطاع المصرفي.

راسخاً بأهمية تعزيز رفاهية الموظفين، ليس فقط لضمان صحتهم النفسية والجسدية والمالية، بل أيضاً لدعم قوة عاملة مزدهرة، ومتحمسة، ومخلصة، حيث يعد هذا النهج ثقافة مؤسسية تعزز مفهوم التوازن بين العمل والحياة، بما يتماشى مع أهداف البنك بتعزيز رضا الموظفين ورفاهيتهم». وأضاف هاندا: «تمثل هذه الفعاليات فرصة قيمة للموظفين من مختلف الإدارات للتقاضي والتواصل المباشر، بعيداً عن ضغوط العمل اليومية، ما يسهم في تعميق الروابط الشخصية

وتمتعوا، كما تم تسليط الضوء على الدور الحيوي الذي يلعبه كل فرد في نجاح المجموعة، ما عزز من شعور الانتماء والمسؤولية لدى الجميع. ولم يخل اليوم المفتوح من الأنشطة الترفيهية والتفاعلية التي أضفت جواً من المرح والبهجة، حيث شارك الموظفون في مجموعة متنوعة من الفعاليات والمسابقات التي صممت خصيصاً لتعزيز التواصل والعمل. وبهذه المناسبة، قال هاندا: «نؤمن في بنك الكويت الوطني إيماناً

## «التجاري» يشارك بمعرض الفرص الوظيفية في GUST



صادق العبدالله مدير عام الموارد البشرية يتسلم تكريم البنك التجاري من إدارة جامعة الخليج

الطموحة والراغبة في العمل بالقطاع المصرفي، ويوفر لهم فرص العمل المناسبة حسب تخصصاتهم الراسية ومساعدتهم على البدء في مسيرة حياتهم العملية وتدريبهم بالقطاع المصرفي الذي يعتبر ضمن الركائز الأساسية لاقتصاد الدولة».

الطموح بدوره، أعرب مدير عام قطاع الموارد البشرية - صادق العبدالله عن دعم البنك الدائم ومشاركته في المعارض الوظيفية التي تنظمها جامعة الخليج للعلوم والتكنولوجيا، قائلاً: «يسعى التجاري دوماً إلى استقطاب ودعم المواهب الوطنية الشابة

في إطار التعاون المتواصل الذي يحرص عليه البنك التجاري الكويتي مع الجامعات والمعاهد الحكومية والخاصة بغرض تشجيع الخريجين الجدد من الطاقات الوطنية المتميزة على تحقيق طموحاتهم والتطلع للحصول على أفضل الفرص الوظيفية المتاحة لدى البنك، يشارك البنك في معرض جامعة الخليج للعلوم والتكنولوجيا، حرصاً منه على التواصل الفعال مع الخريجين المتميزين والراغبين في العمل في القطاع المصرفي. وتعتبر المشاركة في المعارض الوظيفية التي تنظمها الجامعات والمعاهد الحكومية والخاصة، فرصة تسهم لنا بالمساهمة وتحقيق الشراكات المجتمعية والرافق العامة، لذا نعمل على تنفيذ شراكات تعاونية مع مختلف الجهات الحكومية ومن القطاع الخاص، لاسيما في المجالات التي تؤثر بشكل مباشر على صحة وسلامة ورفاهية المواطنين، وضمان دعم المرضى جسدياً ونفسياً بما يسهم في تحقيق نتائج أفضل وتجربة علاجية محسنة بشكل عام».

## احتفى بمرور عامين على تدهيشه

## «أرجان بداية للطفولة المبكرة» يدعم التعليم المستوحى

## من منهج منتسوري لأطفال متمكنين وفضوليين



اللازمة ليصبحوا مواطنين عالميين مفكرين، واثقين، وواعين بيئياً. وأضاف: وتابعت المشعان محدداً خمس ركائز أساسية لمنهج منتسوري المتمثل في مركز أرجان بداية للطفولة المبكرة، وهي أولاً: الاستقلالية واكتساب مهارات الحياة من خلال التعلم العملي عبر تغذية شغف الطفل وعرض مجموعة من الأنشطة الموجهة ذاتياً ومنحه الحرية المرونة لاستكشافها واختيار ما يلائم توجهاته، وثانياً: الثقة وحضخ مخاطر آمنه وذات معنى، ثالثاً: التعاون والتشجيع على العمل معاً لبناء المجتمع، رابعاً: الاستدامة وتنمية حديقتنا

وتعزز شعورهم بالمسؤولية اللازمة ليصبحوا مواطنين عالميين مفكرين، واثقين، وواعين بيئياً. وأضاف: وتابعت المشعان محدداً خمس ركائز أساسية لمنهج منتسوري المتمثل في مركز أرجان بداية للطفولة المبكرة، وهي أولاً: الاستقلالية واكتساب مهارات الحياة من خلال التعلم العملي عبر تغذية شغف الطفل وعرض مجموعة من الأنشطة الموجهة ذاتياً ومنحه الحرية المرونة لاستكشافها واختيار ما يلائم توجهاته، وثانياً: الثقة وحضخ مخاطر آمنه وذات معنى، ثالثاً: التعاون والتشجيع على العمل معاً لبناء المجتمع، رابعاً: الاستدامة وتنمية حديقتنا

احتفل مركز أرجان بداية للطفولة المبكرة بمرور عامين على تدهيشه وتميزه ببرامجه التعليمية المستوحاة من منهج منتسوري الذي يهتم بتنمية شخصية الطفل والاعتماد على الذات في جميع النواحي مما يساعده على تطوير قدراته الإبداعية. الرئيسة التنفيذية مركز أرجان بداية للطفولة المبكرة د. دينا المشعان أكدت أن الاستدامة التعليمية هي أحد الركائز الأساسية في رؤية كويت جديدة 2030، موضحة أن تحقيق الاستدامة في العملية التعليمية يستوجب اعتماد أساليب ومناهج مبتكرة ومتطورة في التعليم والتعلم، مشيرة إلى أن نظام منتسوري في التعليم هو أبرزها على الإطلاق. وتابعت المشعان في تصريح صحافي أن مركز أرجان بداية للطفولة المبكرة يسعى إلى تنشئة أطفال ليسوا فقط مؤهلين أكاديمياً، بل يتمتعون أيضاً بوعي اجتماعي ومرونة عاطفية، من خلال دمج مبادئ منتسوري في ممارساتنا اليومية - مع التركيز على احترام الطفل، والحرية ضمن حدودها، والتعلم العملي، حيث تتطور مهارات طلابنا وفضولهم، والتعاون، مما يسهم في تنمية

أفراح الأربيش: المعارض الوظيفية تلعب دوراً حيوياً في استقطاب قادة المستقبل

## «الأهلي الكويتي» يؤكد دعمه لتوظيف الشباب من خلال رعايته الذهبية لمعرض GUST الوظيفي



تكريم البنك الأهلي الكويتي في المعرض



أفراح الأربيش

مماثلة، لمواكبة اتجاهات التوظيف المتطورة، وفهم تطلعات الشباب الكويتي بشكل أفضل، بحيث يساعد التفاعل خلالنا على مواكبة الاحتياجات المتطورة للخريجين، وإعداد خطة التوظيف في البنك وفقاً لذلك. وأثنت الأربيش في نهاية تصريحها على جهود جامعة الخليج للعلوم والتكنولوجيا، وتوفير بيئة تشجع التعاون بين الطلاب وقادة القطاع الخاص، مما يعزز فرص العمل ويبني روابط إيجابية داخل سوق العمل.

العلاقات بين المؤسسات الأكاديمية والقطاع الخاص، مضيفة «تلعب المعارض الوظيفية دوراً حيوياً في استقطاب قادة المستقبل للنمو والتطوير». وأكدت الأربيش النهج الاستراتيجي للبنك الأهلي الكويتي في رعاية المواهب المحلية من خلال برامج تدريبية شاملة وحضورياً وإلكترونياً والتي تعزز التعلم المستمر والتقدم الوظيفي لفريق العمل. وشددت على عزم البنك الأهلي الكويتي على المشاركة الفعالة في مبادرات جامعية

أسئلة حول التطوير المهني وثقافة العمل ومزايا الموظفين. وبهذه المناسبة، صرحت أفراح الأربيش مدير عام إدارة الموارد البشرية في البنك الأهلي الكويتي «نفتخر بمواصلتنا دعمنا للمعرض الوظيفي الذي تنظمه جامعة الخليج للعلوم والتكنولوجيا، الذي يشكل منصة قيمة للتواصل مع الكفاءات الطموحة وعرض فرص العمل المتاحة في البنك الأهلي الكويتي». وأشارت إلى أهمية مثل هذه الفعاليات في اكتشاف المواهب الشابة وتعزيز

أكد البنك الأهلي الكويتي التزامه بتوفير فرص العمل لهم، من خلال رعايته الذهبية للمعرض الوظيفي السنوي لجامعة الخليج للعلوم والتكنولوجيا (GUST). وتعكس هذه الشراكة المستمرة مع الجامعة التزام البنك بدعم المبادرات التعليمية وفتح آفاق جديدة أمام الخريجين الكويتيين. وفي إطار مشاركته الفعالة بالمعرض، استقبل البنك الأهلي الكويتي الطلبة والخريجين في جناحه، حيث قدم موظفوه شرحاً حول آفاق العمل في مختلف إدارات وأقسام البنك، وأجابوا عن

## عبر توفير شاشات ذكية ومرافق جلوس مريحة في الغرف والأجنحة

## stc تتعاون مع «الأميري» لتحسين تجربة زوار المستشفى



رئيس الهيئة الطبية بمستشفى الأميري د.محمد الجارالله مع أعضاء فريق عمل stc

من خلال بناء شراكات استراتيجية مع الجهات الحكومية والقطاع الخاص، خصوصاً في المجالات التي تهم صحة وسلامة ورفاهية أفراد المجتمع بشكل مباشر. وقال النوبيت: «بعد نهضة بيئة يشعُر فيها زوار المستشفى بالراحة جزءاً أساسياً من تقديم رعاية صحية عالية الجودة، حيث تلعب الراحة دوراً حاسماً في عملية الاستشفاء، وضمان دعم المرضى جسدياً ونفسياً بما يسهم في تحقيق نتائج أفضل وتجربة علاجية محسنة بشكل عام».

وتعليقاً على المبادرة، قال أحمد النوبيت، مدير إدارة العلاقات العامة ووسائل التواصل الاجتماعي في stc: «نسعى جاهدين لاعتناق كل فرصة تسهم لنا بالمساهمة وتحقيق الشراكات المجتمعية والرافق العامة، لذا نعمل على تنفيذ شراكات تعاونية مع مختلف الجهات الحكومية ومن القطاع الخاص، لاسيما في المجالات التي تؤثر بشكل مباشر على صحة وسلامة ورفاهية أفراد المجتمع».

الوطنية. وفي إطار هذه المبادرة، قام فريق العلاقات العامة في stc بزيارة إلى المستشفى، حيث التقوا برئيس الهيئة الطبية بمستشفى الأميري د.محمد الجارالله، و جاسم بارون رئيس العلاقات العامة في المستشفى الأميري وعدد من أعضاء إدارة المستشفى. وخلال الزيارة، تمكن الفريق من الاطلاع على وضع غرف الانتظار الحالية والأجنحة المختلفة في المستشفى بما ساعد على التخطيط الجيد للتجهيزات الجديدة التي ستضاف إلى كل موقع.

أعلنت شركة الاتصالات الكويتية stc، الرائدة في تمكين التحول الرقمي وتقديم خدمات ومنصات مبتكرة للعملاء في الكويت، عن تعاونها مع مستشفى الأميري لتحسين تجربة زوار المستشفى. يأتي هذا التعاون في إطار برنامج stc الشامل للمسؤولية المجتمعية، الذي يركز بشكل خاص على دعم قطاع الرعاية الصحية، باعتباره إحدى الركائز الاستراتيجية. وفي إطار هذه المبادرة، ساهمت الشركة بتوفير شاشات ذكية ومقاعد مريحة في الغرف والأجنحة ومختلف مرافق المستشفى الأميري بما يسهم في تحسين تجربة الزلاء وزوار المستشفى. انطلاقاً من تركيزها الاستراتيجي على دعم قطاع الرعاية الصحية في الكويت، أطلقت stc هذه المبادرة بهدف رئيسي يتمثل في الارتقاء بتجربة زوار المستشفى من خلال توفير سبل الراحة من أحدث الأجهزة، فضلاً عن توفير رسائل توعوية من قبل إدار المستشفى الأميري. وبعد هذا التعاون جزءاً من نهج stc الأوسع نطاقاً في مجال تعزيز الاستدامة، والتزامها بدورها الفاعل في دعم الأولويات والاحتياجات

## بيت الزكاة: نستقبل تبرعات طوال العام



عادل الجري

أكد نائب مدير عام بيت الزكاة للموارد والإعلام عادل خالد الجري أن عمل «البيت» لا يتوقف طوال العام، مشيراً إلى استمرار استقبال الزكاة والصدقات وصرها على الأسر المستحقة للمساعدة داخل البلاد وفق عمل مؤسسي تكنولوجي يخضع لرقابة الجهات الرقابية الرسمية في الدولة. وأضاف أن البيت يستقبل التبرعات من خلال موقعه الرسمي على الإنترنت الذي يحتوي على العديد من الخدمات مثل احتساب زكاة الذهب والمال والصدقات وغيرها من المشاريع الخيرية التي ينفذها البيت، وأيضاً من خلال تطبيق البيت على الهواتف الذكية، وتطبيق سهل الحكومي، والتطبيقات الخاصة ببعض البنوك.

## «علي الغانم وأولاده للسيارات» تستضيف «الدولي» لتقديم استشارات طبية مجانية لموظفيها



جانب من فحص مستويات السكر في الدم للموظفين

وأضاف: إن رفاهية الموظف تلعب دوراً محورياً في تحسين جودة الأداء وتعزيز الإنتاجية، كما أنها تسهم في خلق بيئة عمل تتسم بالانسجام وروح الفريق، لذا نحرص على تقديم مبادرات صحية مستدامة تدعم الموظفين وتلبي احتياجاتهم بشكل عملي ومستمر.

وتابع: استضافة المستشفى الدولي اليوم لتقديم استشارات طبية مجانية نموذج حي للتعاون البناء بين القطاع الخاص والمؤسسات الطبية. هذا النوع من التعاون يسهم بشكل مباشر في نشر الوعي الصحي، كما يتيح تقديم خدمات وقائية داخل بيئة العمل بطريقة سهلة ومريحة للموظفين.

تعزيزاً للالتزامها الراسخ بصحة وسلامة موظفيها، استضافت شركة علي الغانم وأولاده للسيارات وفداً طبياً من المستشفى الدولي في مقر الشركة، وذلك يوم الثلاثاء 7 الجاري. وتهدف هذه المبادرة إلى تعزيز الوعي الصحي بين الموظفين وتوفير الرعاية الطبية الوقائية، حيث قام الفريق الطبي بإجراء استشارات وفحوصات طبية مجانية شملت: فحص مستويات السكر في الدم، وقياس ضغط الدم. تأتي هذه الخطوة كجزء من رؤية الشركة الهادفة إلى خلق بيئة عمل صحية وآمنة تشجع على تبني نمط حياة سليم، ودعم الوقاية والكشف المبكر عن الأمراض المزمنة. وفي هذا السياق، صرح أحمد صابر معرفي، رئيس الخدمات المشتركة وتطوير الأعمال في شركة علي الغانم وأولاده للسيارات، قائلاً: «إن صحة وسلامة موظفينا في جوهر أولوياتنا في شركة علي الغانم وأولاده للسيارات. نحن لا ننظر إلى هذه الجهود كجزء من مسؤوليتنا الاجتماعية فقط، بل نعتبرها عنصراً أساسياً في استراتيجيتنا المؤسسية التي تسعى إلى تمكين الموظفين وتحقيق التوازن بين احتياجات العمل ورفاهيتهم الشخصية.