

البنك حقق إيرادات قوية بلغت 57,9 مليون دينار بزيادة 8%

10,7 ملايين دينار صافي أرباح «برقان» في الربع الأول.. بنمو 5%

شراكات إستراتيجية

انطلاقاً من رؤيته بأن يصبح البنك الأكثر حداثة وتقدماً في الكويت، يعمل بنك برقان بشكل استراتيجي على تعزيز نطاق شبكته المكونة من الشركاء الموثوقين والالتزام معا تكريس جهودهم للابتكار والتميز، ومن بين الشراكات القيمة الطويلة الأمد التي جدها بنك برقان مع مطلع 2025، شراكته مع فيزا، الشركة العالمية الرائدة في مجال المدفوعات الرقمية.

ويأتي تجديد اتفاقية الشراكة تماشياً مع التزام بنك برقان الراسخ بالارتقاء بالتجربة المصرفية التي يقدمها لعملائه من خلال مجموعة من حلول الدفع الرقمية المتطورة المبنية على البنية التحتية الرقمية الرائدة للبنك وإمكاناته التكنولوجية.

دور استثماري ريادي

تأكيداً على دوره الريادي المؤثر في سوق الاستثمار المحلي والإقليمي، استضاف بنك برقان، بالتعاون مع كامكو إنفست، النسخة الثانية من مؤتمرهما الاستثماري المشترك تحت عنوان: «استكشاف الاتجاهات... أفكار تحرك الأسواق».

وحضر المؤتمر نخبة من قادة الفكر وخبراء القطاع، بالإضافة إلى المستثمرين وعملاء من أصحاب الثروات العالية من الكويت والمنطقة، حيث ناقشوا مواضيع حيوية شملت الاقتصاد العالمي، والأوضاع الجيوسياسية، وفئات الأصول المختلفة.

تقدير دولي من جهات عالمية

حصل البنك على تقدير من جهات عالمية، بما في ذلك المنظمة الدولية للمعايير (ISO)، وذلك في تأكيد على نجاح جهود بنك برقان المتواصلة للحفاظ على التميز في جميع عملياته، والخدمات التي يقدمها، بالإضافة إلى الخبرة المهنية التي يوفرها لموظفيه. وتقديراً لاستراتيجياته السليمة في إدارة المخاطر والحد منها، حصل بنك برقان على شهادة الأيزو 22301:2019 الخاصة بنظام إدارة استمرارية الأعمال (BCMS)، ويؤكد هذا الإنجاز قدرة البنك على ضمان المرونة التشغيلية خلال فترات الاضطرابات، وتلبية أعلى المعايير الدولية.

استبيان الارتباط الوظيفي

كشفت بنك برقان عن أن 89% من موظفيه شاركوا في استبيان الارتباط الوظيفي الذي أجرته منظمة (GPTW)، وهي نسبة تعد مرتفعة وفقاً للمعايير العالمية المعتمدة من قبل المؤسسات العالمية المختصة.

ويعكس هذا الاستبيان الجهود الدؤوبة التي يبذلها البنك لتعزيز التواصل الفعال مع موظفيه، وتقدير دورهم الحيوي في تحقيق أهدافه الاستراتيجية، وخلق بيئة عمل تشجع على الإبداع والابتكار لتحقيق تطلعات الموظفين والمؤسسة على حد سواء.

التزامه بتلبية متطلبات بازل 3 الرئيسية للسيولة، التي تتضمن معيار تغطية السيولة (LCR)، ونسبة القروض إلى الودائع (LDR)، ومعيار صافي التمويل المستقر (NSFR).

تعزيز الالتزام بمعايير الاستدامة

وأعلن بنك برقان عن إطلاق مبادرة جديدة لإدارة النفقات وإعادة التدوير في ميناء الرئيسي، بالتعاون مع «تدويري»، أول شركة من نوعها في الكويت متخصصة بإعادة التدوير، في إطار التزامه الراسخ بأعلى معايير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية (ESG) في القطاع المصرفي، وتقليص بصمته الكربونية في جميع عملياته. وبموجب هذه الشراكة، سيغتمد بنك برقان أفضل الممارسات في إدارة النفقات المسؤولة في مجالات متعددة، مثل جمع وإعادة تدوير النفقات الإلكترونية والكرتون والورق والبلاستيك والخشب، إضافة إلى إعادة استخدام المواد.

وفي مارس 2025، أعلن بنك برقان إصدار تقريره السنوي السادس للاستدامة، الذي يمثل إنجازاً مهماً في مسيرة البنك المستمرة في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية (ESG)، مؤكداً بذلك ريادته في ممارسات الخدمات المصرفية المستدامة. وبصفته أول مؤسسة مالية في الكويت تصدر تقرير الاستدامة لعام 2024، يواصل بنك برقان التزامه الراسخ بالشفافية والمساءلة وتقديم قيمة مستدامة من خلال ممارسات أعمال مسؤولة. ويسلط التقرير الضوء على أهم إنجازات البنك في مجالات البيئة، والمسؤولية الاجتماعية، والحوكمة، مما يعكس الدمج العميق للممارسات المستدامة في عملياته وثقافته وتفاعله مع أصحاب المصلحة. والإطلاع على تقرير الاستدامة لعام 2024 كاملاً على الموقع الإلكتروني للبنك.



بنك الخليج المتحد في البحرين، بالإضافة إلى تعزيز قدراته الاستثمارية عبر كامكو إنفست. كما يفتح الاستحواذ آفاقاً واسعة لتحقيق فرص التكامل وزيادة المبيعات المتبادلة عبر شبكة عمليات البنك الإقليمية. جدير بالذكر أن الميزانية العمومية لبنك الخليج المتحد (UGB)، قد تم ضمها إلى البيانات المالية للربع الأول من عام 2025، في حين أن مساهمة أرباح أو خسائر البنك ستدرج في النتائج ابتداءً من الربع الثاني من عام 2025.

أول شهادات إيداع بالكويت

وفي فبراير 2025، أعلن بنك برقان عن إنشاء برنامج استراتيجي لشهادات الإيداع (Certificate of Deposits) في الكويت بقيمة 500 مليون دولار، حيث منحته وكالة فيتش تصنيفاً ائتمانياً عند درجة «F1» بما يعادل درجة «A»، مما يعكس الجودة الائتمانية للبنك. وقيادة فريق



الشيخ عبدالله الناصر

عبدالله الناصر: بدأنا العام بزخم إيجابي كبير..

مستندين إلى أسس متينة وإستراتيجية ناقية

من عام 2025، حيث انخفضت نسبة القروض المتعثرة إلى 1,8%، من 2,6% في الربع الأول من عام 2024، ما يعكس تحسناً كبيراً بمقدار 80 نقطة أساس، وظلت نسبة تغطية القروض المتعثرة قوية عند 170%. كما حافظ البنك على مستويات عالية من رأس المال، حيث بلغت نسبة حقوق ملكية المساهمين (CET1) 11,7%، ومعدل كفاية رأس المال نسبة 17,5%، وهما أعلى من المتطلبات الرقابية البالغة 10,5% و14,0% على التوالي. بالإضافة إلى ذلك، ظلت نسبة تغطية السيولة (LCR) ونسبة صافي التمويل المستقر (NSFR) قوية جداً، حيث بلغت 181% و113% على التوالي، وهما أعلى من المتطلبات الرقابية البالغة 100% لكلتا النسبتين.

حضور إقليمي

وفي معرض تعقيبه على نتائج الربع الأول، قال رئيس مجلس إدارة بنك برقان الشيخ عبدالله الناصر: «لقد بدأنا

حقق بنك برقان نمواً في أرباحه الصافية خلال الربع الأول من العام الحالي، الأشهر الثلاثة المنتهية في 31 مارس 2025، بنسبة 5%، لتبلغ نحو 10,7 ملايين دينار، وذلك مقارنة بصافي ربح بلغ 10,1 ملايين دينار في الربع الأول من عام 2024. وسجل البنك إيرادات قوية بقيمة 57,9 مليون دينار بالربع الأول من 2025، بنمو 8% على أساس سنوي، وتعود الزيادة في الإيرادات بشكل رئيسي إلى ارتفاع الدخل من الفوائد بنسبة 30% على أساس سنوي ليصل إلى 44,2 مليون دينار، مدفوعاً بتحسين كبير بمقدار 50 نقطة أساس في صافي هامش الفائدة إلى جانب النمو المستدام بمحفظة القروض.

وتحسن صافي هامش الفائدة لدى البنك ليصل إلى 2,5% في الربع الأول من عام 2025، مقارنة بـ 2,0% في الربع الأول من عام 2024، وذلك نتيجة لتحسين واسع النطاق في هامش الربحية عبر المجموعة.

الأداء التشغيلي

وحقق «برقان» أرباحاً تشغيلية للربع الأول بقيمة 24,4 مليون دينار، بزيادة قدرها 3% على أساس سنوي مقارنة بـ 23,8 مليون دينار في الربع الأول من عام 2024.

وفي نهاية مارس 2025، بلغ إجمالي الأصول 8,6 مليارات دينار، بنمو قوي بنسبة بلغت 11% على أساس سنوي. وكذلك حافظت محفظة القروض لمجموعة بنك برقان على نموها لتصل إلى 4,7 مليارات دينار (+8%) على أساس سنوي، مدفوعة بشكل رئيسي بنمو قوي لمحفظة القروض في الكويت، والتي شهدت ارتفاعاً بنسبة 6% على أساس سنوي. كما زادت ودائع العملاء بنسبة 7% على أساس سنوي لتصل إلى 5,4 مليارات دينار كما في نهاية الربع الأول من 2025.

وحافظت جودة أصول بنك برقان على قوتها في الربع الأول

احتفى بخريجي الدفعة الـ 16 ضمن مبادرة «كفاءة»

«بيت التمويل» يتصدر البنوك المشاركة في برنامج «هارفارد» لتطوير القيادات



أحمد الحماد متوسماً موظفي بيت التمويل الكويتي



أحمد الحماد ومسؤولون من البنك المركزي ومعهد الدراسات المصرفية مع موظفي بيت التمويل

التدريب مع الموظفين، لما لذلك من أهمية بالغة في نقل المعرفة وبالتالي ينعكس على تحسين بيئة العمل وتطوير مهارات جميع الموظفين لتعزيز الإنتاجية. ولفت إلى أن بيت التمويل الكويتي يواصل إطلاق برامج تدريبية لتطوير مواهب قيادات البنك على مستوى المجموعة، وذلك بالتعاون مع أعرق الجامعات ومؤسسات التدريب العالمية.

المصرفية وتمكين الكوادر البشرية من التطور وفق أعلى المعايير لمواصلة تحقيق الإنجازات والاستمرار بقيادة مسيرة البنك لصناعة الصيرفة الإسلامية عالمياً. وأوضح الحماد أن العلم المكتسب من هذا البرنامج، وجميع الدورات التدريبية بقيادة عماد بنسبة عالية على الموظف وفريقه والبنك ككل، مؤكداً أهمية مشاركة ما تم اكتسابه خلال البرنامج

الحماد: مشاركة كبيرة تؤكد ريادة بيت التمويل بدعم كوادره البشرية الوطنية

في كلية «هارفارد» للأعمال. بدوره، قال رئيس الموارد البشرية والتحول للمجموعة بالتكليف أحمد الحماد على هامش حفل تكريم المتدربين إن مشاركة بيت التمويل الكويتية بالنسخة السادسة عشرة من البرنامج لهذا العام بأكثر عدد من الموظفين تأتي تأكيداً على ريادته بدعم

وقيادة لمواجهة التحديات. وركز البرنامج الذي أقيم على مدار 6 أيام أيضاً على ما يتطلبه التحول الرقمي في القطاع المالي من مهارات وتقنيات إدارية وقيادية مختلفة لمواجهة التطورات المتسارعة في هذا المجال، وذلك ضمن محاضرات مكثفة بقيادة أعضاء هيئة التدريس

الكويتي قائمة البنوك بأكثر عدد من الموظفين المشاركين في البرنامج بواقع 10 موظفين، في خطوة تعكس حرص البنك على دعم الكوادر البشرية وتأهيلهم ضمن دورات متطورة ومعتمدة مثل برنامج «هارفارد» الذي انطلق في العام 2010 بالتعاون مع كلية «هارفارد» لإدارة الأعمال، وهو الأول من نوعه في منطقة الخليج العربي. وتصدر بيت التمويل

الشركة تواجه هجوماً واسعاً من إيلون ماسك والمرافقين لقطاع الذكاء الاصطناعي

«أوبن إيه آي» تتخلى عن مشروعها للتحوّل إلى شركة ربحية



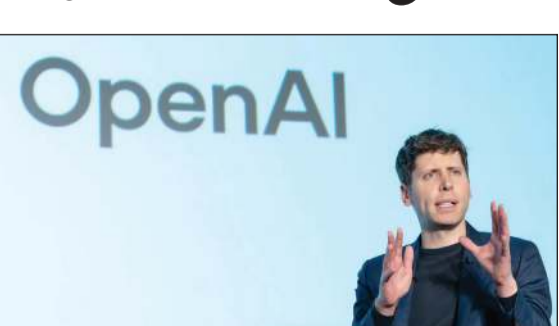
حقت الشركة الكويتية للاستثمار صافي أرباح بلغ 3,8 ملايين دينار لفترة الربع الأول من العام الحالي، الأشهر الثلاثة المنتهية في 31 مارس 2025، وبواقع 7 فلوس للسهم، فيما ارتفع إجمالي موجودات الشركة بنحو 4,3 ملايين دينار مقارنة بنهاية ديسمبر 2024، لتصل إلى 270 مليون دينار. وبلغت حقوق مساهمي الشركة بنهاية الربع الأول نحو 124 مليون دينار، بعد استئصال التوزيعات النقدية للمساهمين بمبلغ 7,2 ملايين دينار، فيما سجلت الشركة إيرادات تشغيلية بلغت 10 ملايين دينار عن الثلاثة أشهر الأولى من 2025.

وأوضحت الشركة عن تعاملين سيتم تسجيلهما في نتائجها عن فترة الربع الثاني من 2025، أحدهما التوزيعات النقدية المقرر

بتصميم وتدريب ونشر نماذج الذكاء الاصطناعي مثل «تشات جي بي تي». وفي العام الماضي، كشفت «أوبن إيه آي» التي تكلف طموحتها في مجال الذكاء الاصطناعي عشرات مليارات الدولارات من الاستثمارات، عن خطة للتحوّل إلى شركة ربحية في غضون عامين، لكن منتقدي الخطة اعتبروا المشروع خطراً نظراً لقوة أدوات الذكاء الاصطناعي، ولأن هذا التغيير الهيكلي من شأنه أن يضع مصالح المساهمين قبل مصالح المجتمع المدني.

في مجال الذكاء الاصطناعي واحدة من أنجح الشركات الناشئة في تاريخ سيليكون فالي، يدفع خصوصاً من النجاح الكبير لأدائها الخاصة بالذكاء الاصطناعي التوليدي «تشات جي بي تي» منذ نهاية 2022. وفي أعقاب الأزمة التي حدثت داخل الشركة في 2023، أراد المستثمرون الرئيسيون في «أوبن إيه آي» أن يتكفوا من تنمية استثماراتهم ضمن هيكلية قائمة على تحقيق الأرباح، خصوصاً بالنظر إلى التكاليف الكبيرة المرتبطة

مع مكاتب المدعين العامين في كاليفورنيا وديلاوير». وأصبحت الشركة الرائدة



الرئيس التنفيذي لشركة «أوبن إيه آي» سام ألتمان

أبداً، واتخذنا قرار البقاء كشركة غير ربحية بعد الاستماع إلى قادة المجتمع المدني والتحدث

أ.ف.ب: أعلن الرئيس التنفيذي لشركة «أوبن إيه آي» سام ألتمان، تخلي الشركة التي تقف وراء تطبيق «تشات جي بي تي» عن خطتها لتصبح ربحية، وهو ما شكّل موضع نزاع شرس من مراقبي قطاع الذكاء الاصطناعي، وأيضاً من جانب الملياردير الأمريكي إيلون ماسك.

بالبريد الإلكتروني إلى الموظفين، نُشرت على موقع الشركة الإلكتروني: «أوبن إيه آي ليست شركة عادية ولن تكون كذلك