

البنك يري أن آفاق النمو الاقتصادي تدهور في ظل الحرب التجارية

«المركزي» الأوروبي يخفض الفائدة 25 نقطة إلى 2.4٪ للمرة السابعة

كريستين لاغارد: اقتصاد منطقة اليورو أظهر تحسناً بقدرته على مواجهة الصدمات الخارجية ■ أولوياتنا الحالية تتمثل بزيادة الإنتاجية وتعزيز التنافسية في ظل الظروف الاقتصادية الراهنة

وكالات: قرر البنك المركزي الأوروبي خفض أسعار الفائدة للمرة السابعة منذ يونيو 2024 بواقع 25 نقطة أساس إلى 2.4٪، وذلك بعدما هزت الرسوم الجمركية التي فرضها الرئيس الأميركي دونالد ترامب الأسواق وخيمت على التوقعات الاقتصادية. وقررت لجنة السياسة النقدية بالبنك المركزي الأوروبي خفض أسعار الفائدة الرئيسية الثلاثة بمقدار 25 نقطة أساس، متوافقة مع توقعات معظم المحللين في استطلاع «بلومبيرغ» للاقتصاديين الذين رجحوا خفض الفائدة على الإيداع إلى 2.25٪ من 2.5٪.

وقال البنك إن عملية خفض التضخم تسير على المسار الصحيح، مع انخفاض كل من التضخم العام



رئيسة البنك المركزي الأوروبي كريستين لاغارد متحدثة خلال مؤتمر صحفي أمس (أ.ف.ب.)

والأساسي في مارس، كما تراجع تضخم الخدمات بشكل ملحوظ خلال الأشهر الأخيرة، وتشير معظم مؤشرات التضخم الأساسي إلى أن التضخم سيستقر عند مستوى يقارب هدفه متوسط الأجل البالغ 2٪، بشكل مستدام.

وبدا التضخم في منطقة اليورو في التراجع بالفعل قبل إعلان ترامب الرسوم، بما في ذلك في قطاع الخدمات الحيوي. أظهر استطلاع أجراه البنك المركزي الأوروبي في الربع الأول بين شركات منطقة اليورو، أن توقعاتها لنمو الأسعار خلال عام شهدت تراجعاً طفيفاً، بحسب بيان نشر الشهر الجاري.

وأشار البنك إلى أنه رغم أن «اقتصاد منطقة اليورو اكتسب بعض

وكالات: شن الرئيس الأميركي دونالد ترامب هجوماً لاذعاً على رئيس مجلس الاحتياطي الفيدرالي جيروم باول، منتقداً أداءه ووصف قراراته بأنها «متأخرة وخاطئة دائماً».

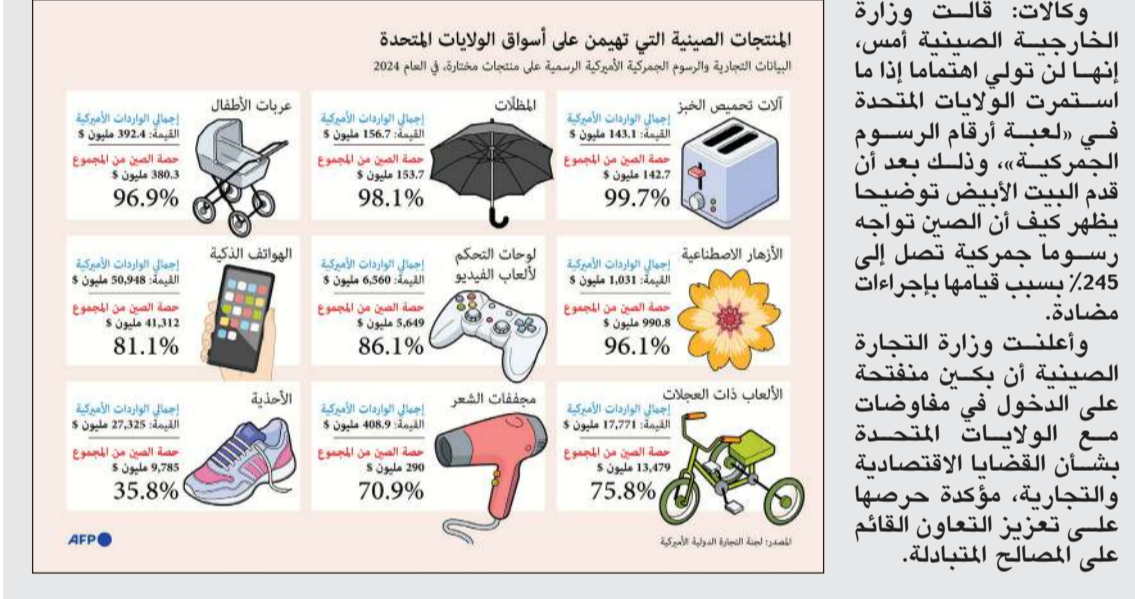
وقال ترامب، في تدوينة نشرها عبر منصة تروث سوشيل، إن البنك المركزي الأوروبي يستعد لخفض أسعار الفائدة للمرة السابعة، بينما لا يزال الاحتياطي الفيدرالي الأميركي متردداً في اتخاذ الخطوة ذاتها، واصفاً التقرير الأخير الذي أصدره رئيس «الفيدرالي» جيروم باول بأنه «فوضي عارمة»، معتبراً أنه يعكس استمرار التخبط في سياسة الفيدرالي.

وأضاف: «أسعار النفط تنخفض، وأسعار البقالة - حتى البيض - تراجعت، والولايات المتحدة تجني ثروات من الرسوم الجمركية»، في إشارة إلى ما يراه تحسناً في المؤشرات الاقتصادية التي تستدعي خفضاً فورياً للفائدة.

الرئيس الأميركي وصف تقرير البنك الأخير بـ «فوضى عارمة».. وقال إن إقالة جيروم باول لن تتم بالسرعة الكافية

ترامب يفتح النار على رئيس «الفيدرالي»: خفض الفائدة تأخر.. وقراراتك خاطئة

الصين: سنتجاهل «لعبة أرقام الرسوم» الأميركية.. و«البيت الأبيض»: التعريفات على بكين 245٪



لتنعيز الشمول المالي والتحول الرقمي

«زين» تطلق محفظة «Bede» الرقمية في السودان

ومن المقرر أن يتم طرح «بيدي» Bede في السودان على ثلاث مراحل، حيث تتضمن المرحلة الأولى تحويل وتسليم الأموال، شحن الرصيد، سداد الفواتير، التسوق، والسحب والإيداع النقدي، وفي المرحلة الثانية سيتم ربط المحفظة بالبنوك السودانية الأخرى، وتوسيع الخدمات لتشمل شراء الكهرباء، سداد الرسوم الحكومية، وخدمات أخرى.



لقطة للمشاركة في إطلاق «زين» للمحفظة الرقمية المالية «Bede» في السودان

أطلقت شركة «Zain Fintech»، ذراع مجموعة زين في خدمات التكنولوجيا المالية، المحفظة الرقمية المالية «بيدي» في السودان، لتمكين العملاء من إجراء مجموعة واسعة من المعاملات المالية مباشرة عبر هواتفهم النقالة، دون الحاجة إلى حساب مصرفي تقليدي أو بطاقة مصرفية. وأوضحت الشركة أن محفظة «بيدي» Bede تقدم خدمات مالية آمنة، وهي مصممة لجميع أنواع الهواتف بما في ذلك الهواتف التقليدية لتلبية احتياجات ومتطلبات المجتمع السوداني، حيث ستبدأ خدمات المحفظة الرقمية بتقديم عدد من المعاملات الأساسية كمرحلة أولى، مثل تحويل واستلام الأموال، شحن الرصيد، سداد الفواتير، التسوق، والسحب والإيداع النقدي، وكل ذلك من خلال شبكة واسعة من الوكلاء المعتمدين المنتشرين في المناطق والأسواق، كما تتيح الخدمة التحويل من وإلى البنوك المحلية.

الجدير بالذكر، أن تطبيق «بيدي» Bede يتوفر على متاجر التطبيقات مستخدمي الهواتف

في البحرين، واكتسبت المنصة الديناميكية سمعة قوية بفضل توافرها، وسهولة استخدامها، وبتوقع حدوث التأثير نفسه في السودان وأسواق زين الأخرى. وأضاف قائلاً: «تهدف محفظة Bede إلى جعل كل شيء في متناول يد المستخدم، لتلبية أنماط حياة المستهلكين والطلبات الناشئة التي تتجاوز خدمات الاتصالات الأساسية، لذا فإن إطلاق محفظة Bede في السودان خطوة كبيرة في طموحات زين الاستراتيجية للتوسيع على الأسواق الناشئة (WARD 4) وتقديم خدمات ريادة الأعمال في خدمات التكنولوجيا المالية».

لنموذجها، حيث تسلم المزيد من طائرات بوينغ، في حين وضعت الحكومة الأميركية قيوداً على صادرات شركة إنفيديا من رقائق الذكاء الاصطناعي «إتش20» إلى الصين. وقفز الذهب بأكثر من 27٪ منذ بداية العام وحتى الآن، وعادة ما ينظر للمعدن النفيس على أنه وسيلة للتحوط من ارتفاع التضخم وفي أوقات الضبابية السياسية والاقتصادية.

سعر المعدن الأصفر قفز بأكثر من 27٪ منذ بداية العام الحالي

الذهب يواصل صعوده القياسي وسط تزايد الطلب

وكالات: واصل المعدن الأصفر صعوده القياسي خلال تعاملات أمس، وسط إقبال المستثمرين على أصول الملاذ الآمن، في ظل تصاعد التوتر العالمي بين الولايات المتحدة وشركائها التجاريين.

وارتفع الذهب في تعاملات الفورية 0.1٪، إلى 3346,20 دولاراً للأوقية (الاونصة) خلال جلسة أمس، بعد أن لامس أعلى مستوى له على الإطلاق عند 3357,40 دولاراً للأوقية في وقت سابق من الجلسة، وزادت العقود الأميركية

للمعدن الأصفر قفز بأكثر من 27٪ منذ بداية العام الحالي

وكالات: واصل المعدن الأصفر صعوده القياسي خلال تعاملات أمس، وسط إقبال المستثمرين على أصول الملاذ الآمن، في ظل تصاعد التوتر العالمي بين الولايات المتحدة وشركائها التجاريين.

وارتفع الذهب في تعاملات الفورية 0.1٪، إلى 3346,20 دولاراً للأوقية (الاونصة) خلال جلسة أمس، بعد أن لامس أعلى مستوى له على الإطلاق عند 3357,40 دولاراً للأوقية في وقت سابق من الجلسة، وزادت العقود الأميركية

بدءاً من 1 مايو المقبل.. وضمن مساعيه لتوفير بيئة عمل مثالية تحقق التوازن بين الحياة المهنية والشخصية

«الخليج» يعزز رفاهية موظفيه.. ويقلص ساعات الدوام

التوتر والضغط، وهو ما يشهده بنك الخليج لموظفيه الذين يشكلون العمود الفقري لنجاح البنك وترسيخ مكانته كأحد البنوك الرائدة في القطاع المصرفي الكويتي..

وأشارت إلى أن هذه الخطوة تؤكد حرص بنك الخليج على خلق ثقافة عمل داعمة، حيث يشعر كل موظف بالتقدير والاحترام، ويمنح المساحة الكافية لتحقيق ذاته مهنياً وشخصياً، إذ نؤمن بأن الموظف السعيد هو الأكثر قدرة على الإبداع والعباء، ولهذا سواصل تبني المبادرات التي ترفع من جودة بيئة العمل وتحفز الموظفين على التحسين. واختتمت تصريحاتها بالقول: «نفتخر بكون بنك الخليج من البنوك الرائدة، التي تستثمر في رأس المال البشري بسخاء، سواد من خلال توفير بيئة عمل مثالية

للموظف، وهو ما يشهده بنك الخليج لموظفيه الذين يشكلون العمود الفقري لنجاح البنك وترسيخ مكانته كأحد البنوك الرائدة في القطاع المصرفي الكويتي..

وأشارت إلى أن هذه الخطوة تؤكد حرص بنك الخليج على خلق ثقافة عمل داعمة، حيث يشعر كل موظف بالتقدير والاحترام، ويمنح المساحة الكافية لتحقيق ذاته مهنياً وشخصياً، إذ نؤمن بأن الموظف السعيد هو الأكثر قدرة على الإبداع والعباء، ولهذا سواصل تبني المبادرات التي ترفع من جودة بيئة العمل وتحفز الموظفين على التحسين. واختتمت تصريحاتها بالقول: «نفتخر بكون بنك الخليج من البنوك الرائدة، التي تستثمر في رأس المال البشري بسخاء، سواد من خلال توفير بيئة عمل مثالية



سلمى الحجاج

ضمن مساعيه المتواصلة لتوفير بيئة عمل مثالية تعكس التزامه العميق برفاهية موظفيه، وحرصه على تحقيق التوازن بين الحياة المهنية والشخصية، قرر بنك الخليج تقليص ساعات العمل اليومية بمعدل نصف ساعة، وذلك ابتداءً من 1 مايو 2025 لتكون انعكاساً مباشراً لهذا الالتزام.

وبهذه المناسبة، قالت مديرة عام الموارد البشرية سلمى الحجاج: «لدينا فئاعة راسخة من تحقيق التوازن بين الحياة المهنية والشخصية، تعد عنصراً أساسياً في تحقيق الأداء الأمثل والإنتاجية العالية للموظفين، وتكسب اهتمام البنك براحة موظفيه وصحتهم النفسية والجسدية».

وأكدت الحجاج أن التعديل في ساعات العمل لن يؤثر على نظام دوام الفروع، والتي

للموظف، وهو ما يشهده بنك الخليج لموظفيه الذين يشكلون العمود الفقري لنجاح البنك وترسيخ مكانته كأحد البنوك الرائدة في القطاع المصرفي الكويتي..

وأشارت إلى أن هذه الخطوة تؤكد حرص بنك الخليج على خلق ثقافة عمل داعمة، حيث يشعر كل موظف بالتقدير والاحترام، ويمنح المساحة الكافية لتحقيق ذاته مهنياً وشخصياً، إذ نؤمن بأن الموظف السعيد هو الأكثر قدرة على الإبداع والعباء، ولهذا سواصل تبني المبادرات التي ترفع من جودة بيئة العمل وتحفز الموظفين على التحسين. واختتمت تصريحاتها بالقول: «نفتخر بكون بنك الخليج من البنوك الرائدة، التي تستثمر في رأس المال البشري بسخاء، سواد من خلال توفير بيئة عمل مثالية

للموظف، وهو ما يشهده بنك الخليج لموظفيه الذين يشكلون العمود الفقري لنجاح البنك وترسيخ مكانته كأحد البنوك الرائدة في القطاع المصرفي الكويتي..

وأشارت إلى أن هذه الخطوة تؤكد حرص بنك الخليج على خلق ثقافة عمل داعمة، حيث يشعر كل موظف بالتقدير والاحترام، ويمنح المساحة الكافية لتحقيق ذاته مهنياً وشخصياً، إذ نؤمن بأن الموظف السعيد هو الأكثر قدرة على الإبداع والعباء، ولهذا سواصل تبني المبادرات التي ترفع من جودة بيئة العمل وتحفز الموظفين على التحسين. واختتمت تصريحاتها بالقول: «نفتخر بكون بنك الخليج من البنوك الرائدة، التي تستثمر في رأس المال البشري بسخاء، سواد من خلال توفير بيئة عمل مثالية

للموظف، وهو ما يشهده بنك الخليج لموظفيه الذين يشكلون العمود الفقري لنجاح البنك وترسيخ مكانته كأحد البنوك الرائدة في القطاع المصرفي الكويتي..

وأشارت إلى أن هذه الخطوة تؤكد حرص بنك الخليج على خلق ثقافة عمل داعمة، حيث يشعر كل موظف بالتقدير والاحترام، ويمنح المساحة الكافية لتحقيق ذاته مهنياً وشخصياً، إذ نؤمن بأن الموظف السعيد هو الأكثر قدرة على الإبداع والعباء، ولهذا سواصل تبني المبادرات التي ترفع من جودة بيئة العمل وتحفز الموظفين على التحسين. واختتمت تصريحاتها بالقول: «نفتخر بكون بنك الخليج من البنوك الرائدة، التي تستثمر في رأس المال البشري بسخاء، سواد من خلال توفير بيئة عمل مثالية

للموظف، وهو ما يشهده بنك الخليج لموظفيه الذين يشكلون العمود الفقري لنجاح البنك وترسيخ مكانته كأحد البنوك الرائدة في القطاع المصرفي الكويتي..

وأشارت إلى أن هذه الخطوة تؤكد حرص بنك الخليج على خلق ثقافة عمل داعمة، حيث يشعر كل موظف بالتقدير والاحترام، ويمنح المساحة الكافية لتحقيق ذاته مهنياً وشخصياً، إذ نؤمن بأن الموظف السعيد هو الأكثر قدرة على الإبداع والعباء، ولهذا سواصل تبني المبادرات التي ترفع من جودة بيئة العمل وتحفز الموظفين على التحسين. واختتمت تصريحاتها بالقول: «نفتخر بكون بنك الخليج من البنوك الرائدة، التي تستثمر في رأس المال البشري بسخاء، سواد من خلال توفير بيئة عمل مثالية

في سابقة هي الأولى من نوعها بتاريخ «بورصة الكويت»

مجلس إدارة «دلقان العقارية» يعتمد نقل ملكية 17,79٪ من رأسمال «دلقان القابضة» لمساهمي

العقارية إلى الجمعية العامة غير العادية للشركة لمناقشة الموضوع واتخاذ القرار بخصوص نقل ملكية الأسهم.

وفي هذا السياق، أكد رئيس مجلس إدارة شركة دلقان العقارية د.محمد المطيري، أن التنازل عن ملكية أسهم في شركة مجموعة دلقان القابضة لمساهمي شركة دلقان العقارية حدث تاريخي نوعي ولم يسبق لبورصة الكويت أن شهدت منذ تأسيسها، وأشار المطيري في تصريح

العقارية إلى الجمعية العامة غير العادية للشركة لمناقشة الموضوع واتخاذ القرار بخصوص نقل ملكية الأسهم.

وفي هذا السياق، أكد رئيس مجلس إدارة شركة دلقان العقارية د.محمد المطيري، أن التنازل عن ملكية أسهم في شركة مجموعة دلقان القابضة لمساهمي شركة دلقان العقارية حدث تاريخي نوعي ولم يسبق لبورصة الكويت أن شهدت منذ تأسيسها، وأشار المطيري في تصريح



د.محمد المطيري

العقارية إلى الجمعية العامة غير العادية للشركة لمناقشة الموضوع واتخاذ القرار بخصوص نقل ملكية الأسهم.

وفي هذا السياق، أكد رئيس مجلس إدارة شركة دلقان العقارية د.محمد المطيري، أن التنازل عن ملكية أسهم في شركة مجموعة دلقان القابضة لمساهمي شركة دلقان العقارية حدث تاريخي نوعي ولم يسبق لبورصة الكويت أن شهدت منذ تأسيسها، وأشار المطيري في تصريح

العقارية إلى الجمعية العامة غير العادية للشركة لمناقشة الموضوع واتخاذ القرار بخصوص نقل ملكية الأسهم.

وفي هذا السياق، أكد رئيس مجلس إدارة شركة دلقان العقارية د.محمد المطيري، أن التنازل عن ملكية أسهم في شركة مجموعة دلقان القابضة لمساهمي شركة دلقان العقارية حدث تاريخي نوعي ولم يسبق لبورصة الكويت أن شهدت منذ تأسيسها، وأشار المطيري في تصريح

العقارية إلى الجمعية العامة غير العادية للشركة لمناقشة الموضوع واتخاذ القرار بخصوص نقل ملكية الأسهم.

وفي هذا السياق، أكد رئيس مجلس إدارة شركة دلقان العقارية د.محمد المطيري، أن التنازل عن ملكية أسهم في شركة مجموعة دلقان القابضة لمساهمي شركة دلقان العقارية حدث تاريخي نوعي ولم يسبق لبورصة الكويت أن شهدت منذ تأسيسها، وأشار المطيري في تصريح

العقارية إلى الجمعية العامة غير العادية للشركة لمناقشة الموضوع واتخاذ القرار بخصوص نقل ملكية الأسهم.

وفي هذا السياق، أكد رئيس مجلس إدارة شركة دلقان العقارية د.محمد المطيري، أن التنازل عن ملكية أسهم في شركة مجموعة دلقان القابضة لمساهمي شركة دلقان العقارية حدث تاريخي نوعي ولم يسبق لبورصة الكويت أن شهدت منذ تأسيسها، وأشار المطيري في تصريح

العقارية إلى الجمعية العامة غير العادية للشركة لمناقشة الموضوع واتخاذ القرار بخصوص نقل ملكية الأسهم.

وفي هذا السياق، أكد رئيس مجلس إدارة شركة دلقان العقارية د.محمد المطيري، أن التنازل عن ملكية أسهم في شركة مجموعة دلقان القابضة لمساهمي شركة دلقان العقارية حدث تاريخي نوعي ولم يسبق لبورصة الكويت أن شهدت منذ تأسيسها، وأشار المطيري في تصريح