



أكد أن الضوابط الجديدة ستوفر 650 ألف دينار من ميزانية الكنترول مقارنة بالأعوام السابقة

## وزير التربية: تنظيم أعمال الكنترول وتصحيح الامتحانات لتحقيق الكفاءة وتحسين الأداء

التكليفات ستبني على الاحتياج الفعلي ولا مكان للهدر المالي في منظومة الكنترول  
لن يكلف أي موظف لديه طالب من الدرجة الأولى في أعمال الامتحانات تعزيزاً للشفافية



م.سيد جلال الطبطبائي

عبدالعزیز الفضلي

في ضوء الحرص على تعزيز كفاءة العمل التربوي وترشيد الإنفاق، أعلن وزير التربية م.سيد جلال الطبطبائي عن إصدار قرار وزاري يحدد أعمال العمل والمعايير الخاصة بأعمال الامتحانات والكنترول وتصحيح الامتحانات في مختلف المناطق التعليمية والمراحل الدراسية، ويشمل القرار ضوابط اختيار أعضاء اللجان وأعدادهم، وآلية تشكيل اللجان الخاصة، بالإضافة إلى أعداد ترشيح وتوزيع شروط واختبار المراقب الوطني. وأشار الوزير الطبطبائي في تصريح صحافي إلى حرصه على اتخاذ الإجراءات اللازمة لترشيد الإنفاق وتحديد أوجه الصرف التي يمكن الاستغناء عنها، بما في ذلك ضبط أعداد المكلفين بأعمال الكنترول والمبالغ المخصصة لأعمال الإضافة، مشدداً على أهمية أن تستند التكليفات إلى الاحتياجات الفعلية، وأن تتناسب مع حجم عبء العمل، بما يضمن كفاءة الأداء ويحد من مظاهر الهدر في المصروفات العامة والمهام الإضافية.

الخاصة، ومطبعة الإدارة العامة للتعليم الخاص. ● ينظم العمل ومواعيده وبداية ونهاية فترات سحب الامتحانات بموجب قرار يصدر عن وكيل الوزارة، يحدد فيه مواعيد الامتحانات للفترة الدراسية الأولى، والثانية، والدور الثاني، والدور الاستثنائي، ويعتمد من وزير التربية. ● يكون العمل أثناء سحب الامتحانات في فترة واحدة، ويسمح بفترة من خلال فترة انعقاد الامتحانات.

ضوابط اختيار الأعضاء وأعدادهم

1 - يرأس المطبعة السرية المركزية (بديوان عام الوزارة) الوكيل المساعد للتعليم العام، ويكون مدير إدارة التنسيق ومتابعة التعليم العام نائباً للرئيس، وتضم اللجنة 18 عضواً.

2 - يرأس المطبعة الفرعية في المنطقة التعليمية مدير عام المنطقة، ويكون مدير إدارة الشؤون التعليمية نائباً للرئيس، وتضم اللجنة 12 عضواً.

3 - يرأس المطبعة الفرعية في إدارة التعليم الديني مدير الإدارة، ويكون مراقب شؤون المعاهد التعليمية نائباً للرئيس، وتضم اللجنة 8 أعضاء.

4 - يرأس مدارس التربية الخاصة مدير الإدارة، ويكون مراقب الشؤون التعليمية نائباً للرئيس، وتضم اللجنة 8 أعضاء.

5 - يرأس المطبعة الفرعية في الإدارة العامة للتعليم الخاص المدير العام، ويكون مدير إدارة الشؤون التعليمية نائباً للرئيس، وتضم اللجنة 8 أعضاء.

6 - في حال وجود عذر يمنح رئيس فريق المطبعة الفرعية من أداء مهامه، يتم ترشيح بديل له، ويعتمد ترشيحه من وكيل وزارة التربية.

اختيار أعضاء المطابع السرية

1 - أن يكون الموظف من العاملين في وزارة التربية. 2 - أن تكون له خدمة فعلية لا تقل عن 6 سنوات. 3 - أن يكون من المشهود لهم بالأمانة وحسن السيرة ومحوها وفق قانون ونظام الخدمة المدنية أو الغاؤها بحكم قرار من جهة الاختصاص.

شروط عضوية الكنترول

1 - أن تكون للموظف خدمة فعلية لا تقل عن 6 سنوات في وزارة التربية. 2 - أن يكون حاصلًا على تقييم كفاءة بدرجة «ممتاز» في آخر ثلاث سنوات. 3 - ألا تكون بحقه عقوبات تأديبية سارية خلال السنوات الثلاث الأخيرة، ما لم يتم محوها وفق قانون ونظام الخدمة المدنية أو الغاؤها بحكم قرار من جهة الاختصاص.

تعيينات مهمة

أ - تنظم دورة تدريبية

سبوعية فور صدور قرار تشكيل المطابع السرية، مدتها يومان، مخصصة لرئيس وأعضاء المطابع السرية، وتكون الدورة نظرية في اليوم الأول، وعملية في اليوم الثاني، وتتضمن كافة الإجراءات والخطوات المتعلقة بأعمال الامتحانات.

ب - استمرار رئيس وأعضاء المطبعة السرية في مهامهم مشروط بنتائج تقييم الأداء الذي يجري وفق معايير وشروط واضحة ومحددة.

ج - الانضمام إلى المطبعة السرية يعد مسؤولية جسيمة وأمانة عظيمة، ومن يخل بواجباته يخضع نفسه للمساءلة الجارفة وتطبيق القوانين ذات الصلة.

آليات العمل في المطابع السرية

وضعت آليات العمل في المطابع السرية ومجموعة من الإجراءات الأساسية التي تركز على تحديد المسؤوليات، التأكد من الإجراءات الأمنية فتح الخزائن أو المكان المخصص للامتحانات وضمان التامين الكامل للمكان، وسحب الامتحانات وفق الجدول المعتمد، ومراجعة عدد الصفحات دون الاطلاع على المحتوى، يليها سحب والتغليف بدقة حسب الكشوف الرسمية، ثم التخزين الآمن داخل المطبعة، وأخيراً التسليم في الموعد المحدد والتوثيق الكامل لكافة المراحل.

الكنترول والتصحيح والنتائج

● يصدر قراراً وزارياً بتكليف وكيل الوزارة رئيساً عاماً للامتحانات.

● يصدر وكيل الوزارة قراراً بمواعيد العمل والفترات وبداية ونهاية أعمال الكنترول للفترة الرئيسية والتحضيرية والعبادية، بعد العرض على وزير التربية.

● تحدد أعداد المصححين بناء على أعداد الطلبة مع بدء الامتحان في كل مادة. ● يحسب عدد أعضاء لجنة التصحيح لكل مادة وفق آلية يسميها التوجيه الفني المختص.

● يستعان بالهيئة النظافة للعمل في لجان الكنترول، ويقتصر دورهم على تغذية فترات الغياب أو نقص عمالة الشركات.

● قبل بدء الامتحانات بخمسة أيام، يكلف ثلاثة أعضاء فقط بالعمل التحضيرية.

شروط عضوية الكنترول

1 - أن تكون للموظف خدمة فعلية لا تقل عن 6 سنوات في وزارة التربية. 2 - أن يكون حاصلًا على تقييم كفاءة بدرجة «ممتاز» في آخر ثلاث سنوات. 3 - ألا تكون بحقه عقوبات تأديبية سارية خلال السنوات الثلاث الأخيرة، ما لم يتم محوها وفق قانون ونظام الخدمة المدنية أو الغاؤها بحكم قرار من جهة الاختصاص.

شروط عضوية الكنترول

1 - أن تكون للموظف خدمة فعلية لا تقل عن 6 سنوات في وزارة التربية. 2 - أن يكون حاصلًا على تقييم كفاءة بدرجة «ممتاز» في آخر ثلاث سنوات. 3 - ألا تكون بحقه عقوبات تأديبية سارية خلال السنوات الثلاث الأخيرة، ما لم يتم محوها وفق قانون ونظام الخدمة المدنية أو الغاؤها بحكم قرار من جهة الاختصاص.

شروط عضوية الكنترول

1 - أن تكون للموظف خدمة فعلية لا تقل عن 6 سنوات في وزارة التربية. 2 - أن يكون حاصلًا على تقييم كفاءة بدرجة «ممتاز» في آخر ثلاث سنوات. 3 - ألا تكون بحقه عقوبات تأديبية سارية خلال السنوات الثلاث الأخيرة، ما لم يتم محوها وفق قانون ونظام الخدمة المدنية أو الغاؤها بحكم قرار من جهة الاختصاص.

شروط عضوية الكنترول

1 - أن تكون للموظف خدمة فعلية لا تقل عن 6 سنوات في وزارة التربية. 2 - أن يكون حاصلًا على تقييم كفاءة بدرجة «ممتاز» في آخر ثلاث سنوات. 3 - ألا تكون بحقه عقوبات تأديبية سارية خلال السنوات الثلاث الأخيرة، ما لم يتم محوها وفق قانون ونظام الخدمة المدنية أو الغاؤها بحكم قرار من جهة الاختصاص.

شروط عضوية الكنترول

1 - أن تكون للموظف خدمة فعلية لا تقل عن 6 سنوات في وزارة التربية. 2 - أن يكون حاصلًا على تقييم كفاءة بدرجة «ممتاز» في آخر ثلاث سنوات. 3 - ألا تكون بحقه عقوبات تأديبية سارية خلال السنوات الثلاث الأخيرة، ما لم يتم محوها وفق قانون ونظام الخدمة المدنية أو الغاؤها بحكم قرار من جهة الاختصاص.

شروط عضوية الكنترول

1 - أن تكون للموظف خدمة فعلية لا تقل عن 6 سنوات في وزارة التربية. 2 - أن يكون حاصلًا على تقييم كفاءة بدرجة «ممتاز» في آخر ثلاث سنوات. 3 - ألا تكون بحقه عقوبات تأديبية سارية خلال السنوات الثلاث الأخيرة، ما لم يتم محوها وفق قانون ونظام الخدمة المدنية أو الغاؤها بحكم قرار من جهة الاختصاص.

شروط عضوية الكنترول

1 - أن تكون للموظف خدمة فعلية لا تقل عن 6 سنوات في وزارة التربية. 2 - أن يكون حاصلًا على تقييم كفاءة بدرجة «ممتاز» في آخر ثلاث سنوات. 3 - ألا تكون بحقه عقوبات تأديبية سارية خلال السنوات الثلاث الأخيرة، ما لم يتم محوها وفق قانون ونظام الخدمة المدنية أو الغاؤها بحكم قرار من جهة الاختصاص.

أكدت خلال اجتماعها بممثلة الجمعيات الخيرية رفض الممارسات الخاطئة أو الملاحظات الدولية

## وزيرة الشؤون: تصويب العمل الخيري.. ولن نقبل المساس بسمعة الكويت



بشرى شعيبان  
أكدت وزيرة الشؤون الاجتماعية وشؤون الأسرة والطفولة د.أمثال الحويلة متوسطة وكيل الوزارة بالتكليف د.خالد العمري والوكيلة المساعدة للقطاع القانوني هبة الشمري

أكدت وزيرة الشؤون الاجتماعية وشؤون الأسرة والطفولة د.أمثال الحويلة متوسطة وكيل الوزارة بالتكليف د.خالد العمري والوكيلة المساعدة للقطاع القانوني هبة الشمري اجتماعاً مع الجمعيات الخيرية أهمية دور الكويت في مجال العمل الخيري وهي دولة المراقبة، إذا تقدم باعتذار بعد صدور التكليف، وذلك لمدة ثلاث سنوات. 7 - يلغى تكليف العضو إذا تغيب ثلاث مرات (متتالية أو متفرقة)، ولا يجوز تكليفه لمدة ثلاث سنوات لاحقة. 8 - يلغى التكليف إذا تكررت أخطاء العضو، حسب النموذج المعد لذلك، ولا يعاد تكليفه لمدة ثلاث سنوات.

وقالت الحويلة: «إننا هنا لتعاون كوزارة وجمعيات خيرية لإسما جمع التبرعات وتقييم العمل الخيري على مستوى الكويت»، مشددة على «أننا لن نقبل بأن تسم سمعة الكويت بسبب بعض الممارسات أو الخطوات التي تؤثر على سمعتها، ونحن معنيون بتصويب العمل وجميعنا نهمنا سمعة الكويت ولا نريد أي ملاحظة دولية على العمل الخيري، والوزارة

داعية إلى العمل معا كوزارة وممثلة جهات العمل الخيري على تطوير وتصويب عمل أي جمعية أو جهة تتبعد في عملها عن القوانين المنظمة للعمل الخيري، وتلتقي معكم لكي نتعاون من أجل أن نتجاوز الملاحظات الدولية والاستماع إلى جهات نظركم فيما يخص مشروع قانون العمل الخيري.

وتم افتتاح اللقاء بكلمة مدير إدارة الجمعيات الخيرية والمبرات عبدالعزيز العمري، رحب فيها بالحضور، وأشار إلى أن الهدف من الاجتماع تبادل الآراء بشأن تطوير العمل الخيري والاستماع إلى مقترحات وملاحظات أصحاب الشأن من ممثلي الجمعيات لبلورة رؤية جديدة للقانون وقرارات تنظيم العمل الخيري.

وتم افتتاح اللقاء بكلمة مدير إدارة الجمعيات الخيرية والمبرات عبدالعزيز العمري، رحب فيها بالحضور، وأشار إلى أن الهدف من الاجتماع تبادل الآراء بشأن تطوير العمل الخيري والاستماع إلى مقترحات وملاحظات أصحاب الشأن من ممثلي الجمعيات لبلورة رؤية جديدة للقانون وقرارات تنظيم العمل الخيري.

وتم افتتاح اللقاء بكلمة مدير إدارة الجمعيات الخيرية والمبرات عبدالعزيز العمري، رحب فيها بالحضور، وأشار إلى أن الهدف من الاجتماع تبادل الآراء بشأن تطوير العمل الخيري والاستماع إلى مقترحات وملاحظات أصحاب الشأن من ممثلي الجمعيات لبلورة رؤية جديدة للقانون وقرارات تنظيم العمل الخيري.

وتم افتتاح اللقاء بكلمة مدير إدارة الجمعيات الخيرية والمبرات عبدالعزيز العمري، رحب فيها بالحضور، وأشار إلى أن الهدف من الاجتماع تبادل الآراء بشأن تطوير العمل الخيري والاستماع إلى مقترحات وملاحظات أصحاب الشأن من ممثلي الجمعيات لبلورة رؤية جديدة للقانون وقرارات تنظيم العمل الخيري.

وتم افتتاح اللقاء بكلمة مدير إدارة الجمعيات الخيرية والمبرات عبدالعزيز العمري، رحب فيها بالحضور، وأشار إلى أن الهدف من الاجتماع تبادل الآراء بشأن تطوير العمل الخيري والاستماع إلى مقترحات وملاحظات أصحاب الشأن من ممثلي الجمعيات لبلورة رؤية جديدة للقانون وقرارات تنظيم العمل الخيري.

وتم افتتاح اللقاء بكلمة مدير إدارة الجمعيات الخيرية والمبرات عبدالعزيز العمري، رحب فيها بالحضور، وأشار إلى أن الهدف من الاجتماع تبادل الآراء بشأن تطوير العمل الخيري والاستماع إلى مقترحات وملاحظات أصحاب الشأن من ممثلي الجمعيات لبلورة رؤية جديدة للقانون وقرارات تنظيم العمل الخيري.

وتم افتتاح اللقاء بكلمة مدير إدارة الجمعيات الخيرية والمبرات عبدالعزيز العمري، رحب فيها بالحضور، وأشار إلى أن الهدف من الاجتماع تبادل الآراء بشأن تطوير العمل الخيري والاستماع إلى مقترحات وملاحظات أصحاب الشأن من ممثلي الجمعيات لبلورة رؤية جديدة للقانون وقرارات تنظيم العمل الخيري.

وتم افتتاح اللقاء بكلمة مدير إدارة الجمعيات الخيرية والمبرات عبدالعزيز العمري، رحب فيها بالحضور، وأشار إلى أن الهدف من الاجتماع تبادل الآراء بشأن تطوير العمل الخيري والاستماع إلى مقترحات وملاحظات أصحاب الشأن من ممثلي الجمعيات لبلورة رؤية جديدة للقانون وقرارات تنظيم العمل الخيري.

وتم افتتاح اللقاء بكلمة مدير إدارة الجمعيات الخيرية والمبرات عبدالعزيز العمري، رحب فيها بالحضور، وأشار إلى أن الهدف من الاجتماع تبادل الآراء بشأن تطوير العمل الخيري والاستماع إلى مقترحات وملاحظات أصحاب الشأن من ممثلي الجمعيات لبلورة رؤية جديدة للقانون وقرارات تنظيم العمل الخيري.

وتم افتتاح اللقاء بكلمة مدير إدارة الجمعيات الخيرية والمبرات عبدالعزيز العمري، رحب فيها بالحضور، وأشار إلى أن الهدف من الاجتماع تبادل الآراء بشأن تطوير العمل الخيري والاستماع إلى مقترحات وملاحظات أصحاب الشأن من ممثلي الجمعيات لبلورة رؤية جديدة للقانون وقرارات تنظيم العمل الخيري.

وتم افتتاح اللقاء بكلمة مدير إدارة الجمعيات الخيرية والمبرات عبدالعزيز العمري، رحب فيها بالحضور، وأشار إلى أن الهدف من الاجتماع تبادل الآراء بشأن تطوير العمل الخيري والاستماع إلى مقترحات وملاحظات أصحاب الشأن من ممثلي الجمعيات لبلورة رؤية جديدة للقانون وقرارات تنظيم العمل الخيري.

وتم افتتاح اللقاء بكلمة مدير إدارة الجمعيات الخيرية والمبرات عبدالعزيز العمري، رحب فيها بالحضور، وأشار إلى أن الهدف من الاجتماع تبادل الآراء بشأن تطوير العمل الخيري والاستماع إلى مقترحات وملاحظات أصحاب الشأن من ممثلي الجمعيات لبلورة رؤية جديدة للقانون وقرارات تنظيم العمل الخيري.

اتفقت مع شبكة الربط لتزويدها بـ 900 ميغواط بدل 600 خلال الفترة الحالية

## «الكهرباء» تستمر في القطع المبرمج وانفراجة مع دخول عدد من الوحدات بعد 20 الجاري

**المناطق السكنية - القطع لمدة ساعتين**

- خيطان ق 2، 4
- الفروانية ق 3
- الروضة ق 1 إلى 5
- صباح الأحمد البحرية للمرحلة الرابعة والخامسة
- العيون جزء من ق 2، 1، 4
- جابر الأحمد جزء من ق 6
- صباح الناصر جزء من ق 4 إلى 6
- جابر الأحمد جزء من ق 7
- جزء من صباح الأحمد السكنية قطاع D بنيد القار
- الميمنية ق 4، 3، 6، 8، 7
- اشبيلية ق 1، 2
- الجليب ق 21
- الشامية ق 7 إلى 9
- الشويخ ق 4
- الجابرية ق 1، 1أ، 1ب، 2، 3، 3أ، 4، 5
- حولي جزء من ق 10، 11
- العदान ق 1 إلى 4
- صباح السالم ق 10، 13
- قرطبة ق 1، 2، 4، 5
- حطين ق 1، 2، 4
- أبو فطيرة ق 1، 2، 3، 4
- المنقف ق 1، 4
- الدسمة ق 1 إلى 6
- المنصورية ق 1، 2

**الدخل العالي**

الفرقات المسجلة في: 10/04/2025

**الدخل الأضعف**

الوقت: 15:00  
درجة الحرارة القصوى: 38  
درجة الرطوبة القصوى: 10

أكدت خلال العرض الترويجي أنه يهدف إلى تعزيز السياحة والتجارة والاستثمار بين البلدين الصديقين

## القائم بالأعمال التشيكي: أكثر من 10 آلاف سائح كويتي يزورون التشيك كل عام



رئيس القسم الاقتصادي والتجاري والقائم بأعمال السفارة التشيكية لدى البلاد د.م. تيريزا فالاشوكفا مع ممثلي طيران الجزيرة ووكالة التشيك للسياحة في المعرض الترويجي للسياحة (أحمد علي)

قالت رئيسة القسم الاقتصادي والتجاري والقائم بأعمال السفارة التشيكية لدى البلاد د.م. تيريزا فالاشوكفا إن العرض الترويجي الذي تنظمه السفارة بالتعاون مع وكالة التشيك للترويج السياحي (CzechTourism) وهو الثالث من نوعه الذي يقام في الكويت ويجمع عدداً من ممثلي المنتجعات السياحية والفنادق التشيكية والسفر وطيران الجزيرة والتجاري والقائم بأعمال السفارة التشيكية لدى البلاد د.م. تيريزا فالاشوكفا مع ممثلي طيران الجزيرة ووكالة التشيك للسياحة في المعرض الترويجي للسياحة (أحمد علي)

قالت رئيسة القسم الاقتصادي والتجاري والقائم بأعمال السفارة التشيكية لدى البلاد د.م. تيريزا فالاشوكفا إن العرض الترويجي الذي تنظمه السفارة بالتعاون مع وكالة التشيك للترويج السياحي (CzechTourism) وهو الثالث من نوعه الذي يقام في الكويت ويجمع عدداً من ممثلي المنتجعات السياحية والفنادق التشيكية والسفر وطيران الجزيرة والتجاري والقائم بأعمال السفارة التشيكية لدى البلاد د.م. تيريزا فالاشوكفا مع ممثلي طيران الجزيرة ووكالة التشيك للسياحة في المعرض الترويجي للسياحة (أحمد علي)

دارين العلي

لليوم الثاني على التوالي لجان وزارة الكهرباء والماء والطاقة المتجددة أمس لفصل التيار عن المناطق السكنية التي فاق عددها 30 منطقة عدا المناطق الزراعية والصناعية وذلك للحفاظ على المنظومة الكهربائية في ظل ارتفاع الاحمال. وقالت مصادر مطلعة في الوزارة ان هناك إمكانية لاستمرار هذا الوضع بسبب ارتفاع درجات الحرارة ومعها الاحمال في ظل نقص الانتاج الحاصل بسبب وجود وحدات خارج الخدمة للصيانة. لافتة إلى ان الوضع القاتم يمكن ان يستمر حتى 20 أبريل موعد دخول عدد من الوحدات إلى الخدمة ما يسهم في رفع الانتاج. وقالت المصادر ان الوزارة اتفقت مجدداً مع شبكة الربط الخليجي لإضافة 300 ميغواط إلى الكمية التي تستخدمها يوميا من الشبكة وهي 600 ميغواط لتصبح الكمية الكلية 900 ميغواط يوميا وذلك لغاية 20 من ابريل حيث سيدعم الانتاج بكميات جديدة من الوحدات التي تستغل الخدمة. وأوضحت المصادر أن الوزارة تسعى جاهدة للتغلب على هذا الظرف حيث أدى ارتفاع درجات الحرارة في هذا الوقت مقارنة بالعام الماضي إلى ارتفاع الاحمال بشكل ملحوظ في ظل عدم اكتمال الانتاج ما أدى إلى اللجوء للقطع المبرمج.

وقد بلغت ذروة الاحمال أمس 12640 ميغواط وهي في وتيرة تصاعدية يوميا

إلى دعم التواصل والتبادل الثقافي بين الشعبين.

وحوّل عدد السياح الذين يزورون التشيك من الكويتيين، قالت إن هناك أكثر من 10 آلاف زائر من الكويت، ولكن لا يمكننا رصد العدد النهائي لأن بعضهم يأتيون من منطقة الشينغن، كاشفة عن أن السفارة تصدر من 7 إلى 8 آلاف تأشيرة سنويا. وأضافت أن التشيك بلد له ثقافة غنية جدا ومتنوعة، وإمكانيات سياحية هائلة، وخصوصا على صعيد السياحة العلاجية.

ووعن مودة العلاقات بين البلدين، قالت إنها علاقة رافعة وودية للغاية،

ووعن مودة العلاقات بين البلدين، قالت إنها علاقة رافعة وودية للغاية،

ووعن مودة العلاقات بين البلدين، قالت إنها علاقة رافعة وودية للغاية،

ووعن مودة العلاقات بين البلدين، قالت إنها علاقة رافعة وودية للغاية،

ووعن مودة العلاقات بين البلدين، قالت إنها علاقة رافعة وودية للغاية،

ووعن مودة العلاقات بين البلدين، قالت إنها علاقة رافعة وودية للغاية،