



صاحب السمو الأمير الشيخ مشعل الأحمد خلال استقباله وزير الدولة لشؤون الشباب بدولة الإمارات العربية المتحدة د.سلطان النيادي بحضور وزير الإعلام والثقافة ووزير الدولة لشؤون الشباب عبدالرحمن المطيري والفريق م.جمال الذياب ومازن العيسى



صاحب السمو الأمير الشيخ مشعل الأحمد خلال استقباله وزير الدولة لشؤون الشباب بدولة الإمارات العربية المتحدة د. سلطان النيادي ورائدي الفضاء نورة عيسى المطروشي ومحمد عبدالرحيم الملا والسفير الإماراتي د. مطر النيادي

صاحب السمو التقي وزير التعليم العالي ومديرة جامعة الكويت بمناسبة تعيينها في منصبها الجديد

الأمير استقبال وزير الشباب الإماراتي ورائدي الفضاء المطروشي والملا



سمو ولي العهد الشيخ صباح الخالد مستقبلاً وزير التعليم العالي والبحث العلمي د.نادر الجلال ومديرة جامعة الكويت د.دينا الميلح



سمو ولي العهد الشيخ صباح الخالد خلال استقباله وزير الدولة لشؤون الشباب بدولة الإمارات العربية المتحدة د.سلطان بن سيف النيادي ورائدي الفضاء نورة عيسى المطروشي ومحمد عبدالرحيم الملا بحضور وزير الإعلام والثقافة ووزير الدولة لشؤون الشباب عبدالرحمن المطيري ومدير مكتب سمو ولي العهد الفريق م. جمال الذياب والسفير الإماراتي د.مطر النيادي

كويتا: استقبل صاحب السمو الأمير الشيخ مشعل الأحمد بقصر بيان وزير الدولة لشؤون الشباب بدولة الإمارات العربية المتحدة الشيخة د.سلطان بن سيف النيادي ورائدي الفضاء نورة عيسى المطروشي ومحمد عبدالرحيم الملا وذلك بمناسبة زيارتهم للبلاد. حضر المقابلة وزير الإعلام والثقافة ووزير الدولة لشؤون الشباب عبدالرحمن المطيري وكبار المسؤولين بالدولة. كما استقبل صاحب السمو الأمير الشيخ مشعل الأحمد بقصر بيان وزير التعليم العالي والبحث العلمي د.نادر الجلال، حيث قدم لسموه د.دينا الميلح مديرة جامعة الكويت ومحمد عبدالرحيم الملا والسفير الإماراتي د.مطر النيادي. كما استقبل سمو ولي العهد الفريق م. جمال الذياب ومازن العيسى.

7 محاور لمضاعفة فرص العمل المستدامة للمواطنين وتعزيز الشراكة بين القطاعين الحكومي والخاص

ديوان الخدمة: احتساب فترة تجربة الموظف ضمن مدة الخدمة الرسمية بأثر رجعي

- تقديم حوافز للشركات والحفاظ على كفاءة الخدمات وتخفيف الضغط على الميزانية
- الحد من التوسع الأفقي خطوة تحتاج لإصلاحات تعليمية واستثمارية واجتماعية موازية

تتضمن حولا عملية قابلة للتطبيق، بعد تخفيض الدرجات الوظيفية، لاستيعاب الأعداد التي كان سيتم تعيينها في الجهات الحكومية، بهدف تحقيق التوازن بين تخفيف الضغط على الميزانية وتوفير فرص عمل مستدامة للمواطنين والمحافظة على كفاءة الخدمات نفسها التي يقدمها القطاع الحكومي.

وأشارت إلى أن المحور الثالث يشير إلى دعم المواطنين لخلق فرص عمل ذاتية وتقليل الضغط على ميزانية الدولة وإطلاق مشاريعهم الخاصة كبديل عن الوظائف الحكومية.

وأفادت بأن المحور الخامس يشمل زيادة الاستثمار في قطاعات حيوية تحتاج إلى عمالة إضافية، مثل البنية التحتية، الطاقة المتجددة، والسياحة. وتحدثت عن المحور السادس الذي ينص على تسهيل دعم الموظفين الحاليين للتقاعد المبكر طوعا، ما يفسح المجال لتقليص الدرجات دون تعيينات جديدة.

وأختتمت بقولها ان المحور السابع يركز على تعزيز الاقتصاد الرقمي والعمل عن بعد والاستفادة من التكنولوجيا لتوفير فرص عمل افتراضية داخل القطاع الحكومي وخارجه.

وأشارت المصادر 7 محاور

الأمين العام لمجلس التعاون استقبل سفيرنا لدى السعودية

البيدوي: ما تقوم به الكويت من مبادرات يعكس حرصها على تعزيز العمل الخليجي المشترك

الرياض - كونا: أشاد الأمين العام لمجلس التعاون لدول الخليج العربية جاسم البديوي بالجهود الخليجية والكبيرة التي تبذلها الكويت في دعم المسيرة المباركة لمجلس التعاون. وكرت الأمانة العامة لمجلس التعاون في بيان ان ذلك جاء خلال استقبال العربية السعودية الشيخ صباح ناصر الصباح بمقر إقامته في الرياض. ووفقا للبيان، أكد البديوي خلال اللقاء أن ما تقوم به الكويت من مبادرات ومواقف بناءة يعكس حرصها الدائم على تعزيز

الأمين العام لمجلس التعاون لدول الخليج العربية جاسم البديوي يستقبل سفير دولة الكويت لدى المملكة العربية السعودية الشيخ صباح ناصر الصباح

التكامل والتعاقد. اللقاء استعراض أوجه تعزيز

العمل الخليجي المشترك وتحقيق طلععات شعوب دول المجلس نحو مزيد من



الأمين العام لمجلس التعاون لدول الخليج العربية جاسم البديوي يستقبل سفير دولة الكويت لدى المملكة العربية السعودية الشيخ صباح ناصر الصباح

خلال افتتاح الدورة التعريفية باللجنة الدولية للصليب الأحمر

«الهلل الأحمر»: الكويت بقيادة الأمير واصلت تصدر المشهد الإغاثي والإنساني دولياً

والصومال وفلسطين». وتمن دور اللجنة الدولية للصليب الأحمر وجهودها الإنسانية النبيلة لمساندة الشعوب المنكوبة حول العالم والدعم والتنسيق مع الهلال الأحمر الكويتي التي أثمرت شراكة وحوارا استراتيجيا عمليا. وذكر أن الجمعية عملت مع اللجنة الدولية للصليب الأحمر على نشر المعرفة بالقانون الدولي الإنساني والتوعية بالاحتياجات الإنسانية للمتأثرين بالنزاعات المسلحة وبذل قصارى الجهد في العمل الإنساني المحايد والمستقل وغير المتحيز وتعزيزه. وأفاد المغامس بأن الدورة ستناقش على مدى ثلاثة أيام العديد من الموضوعات المهمة ومن ضمنها التعرف على دور اللجنة الدولية للصليب الأحمر ولوائحه

وأشاد بالعلاقات الغنائية بين الهلال الأحمر الكويتي واللجنة الدولية للصليب الأحمر مما أسهم في نشر القانون الدولي الإنساني وبرنامج الدعم المجتمعي «عملت على تعزيز شراكتها والعمل معا من أجل تحسين واقع المتأثرين بالأزمات الإنسانية سواء في سورية واليمن والعراق

مجلس إدارة جمعية الهلال الأحمر السفير خالد المغامس إن الكويت واصلت تحت قيادة صاحب السمو الأمير الشيخ مشعل الأحمد تصدر المشهد الدولي في مجال العمل الإغاثي والإنساني. وأضاف المغامس في كلمته الافتتاحية للدورة التعريفية باللجنة الدولية للصليب الأحمر أن الدور الكويتي الإغاثي والإنساني يهدف إلى الإساهم في صون كرامة الإنسان وتحسين ظروف معيشته وتقديم المساعدة والعون لأشد الحالات الإنسانية ضعفا وحاجة سواء كان ذلك ناجما عن وضع اجتماعي معين أو عن نشوب حروب وصراعات أو عن كوارث طبيعية وأزمات اجتماعية أو اقتصادية.



خالد المغامس

مريم بنق

قالت مصادر في ديوان الخدمة المدنية لـ «الأنباء» إنه يجوز ان يكون تعيين الموظف لشغل بعض الوظائف تحت التجربة، على أن تحدد اللائحة في جهة العمل المدة والضوابط المنظمة لتنفيذ ذلك.

وأوضحت المصادر أنه إذا أتم الموظف فترة التجربة بنجاح يعتبر مؤتمتا في الوظيفة بشكل دائم، وتحتسب فترة التجربة ضمن مدة خدمته الرسمية بأثر رجعي، ما لا يؤثر على أي من حقوقه الوظيفية أو المالية. واعدت المصادر فوائدا إخضاع الموظف لفترة تجربة قبل التعيين النهائي والتي منها:

- تقييم الكفاءة والأداء: تتيح فترة التجربة للمسؤول التأكد من امتلاك الموظف للمهارات والمعرفة المطلوبة لأداء الوظيفة التي سيعلن عليها بكفاءة.
- اختبار مدى التوافق مع بيئة العمل: تتساعد هذه الفترة في معرفة مدى انسجام الموظف مع فريق العمل، ما يقلل من احتمالية حدوث مشكلات مستقبلية.
- قياس الالتزام والانضباط: يتمكن المسؤول من ملاحظة مدى جدية الموظف في التزامه بالمواعيد، وتنفيذ المهام، والالتزام بالسياسات الداخلية لجهة العمل.
- تقليل مخاطر التوظيف غير المناسب: تجنب الجهة تعيين موظفين غير مؤهلين بشكل دائم، مما يوفر الوقت والتكاليف المرتبطة بتوظيف واستبدال الموظفين غير المناسبين.
- واختتمت المصادر تصريحها بالقول: أما إذا انقضت فترة التجربة وثبتت عدم مناسبة الموظف مع متطلبات الوظيفة فلا يتم تنفيذ إجراءات التعيين معه.
- وعلى صعيد متصل، أوضحت مصادر لـ «الأنباء» أن الهدف الجوهري من تخفيض درجات التوظيف في القطاع الحكومي ليس مجرد تخفيض الدرجات، بل إعادة هيكلة اقتصادية تهدف إلى اقتصاد أكثر تنوعا ومرورة، قطاع حكومي أصغر حجما وأعلى كفاءة، دعم القطاع الخاص، مشيرة إلى أن نجاح ذلك يتطلب التزام