

رئيس القسم أكد أنه سيكون من أوائل المستشفيات في منطقة الشرق الأوسط

الجسمي لـ «الأنباء»: الروبوت الجراحي المتطور قريباً في «جراحة» مستشفى الجهراء



الروبوت الجراحي



د.محمد الجسمي

هذه المرحلة الجديدة من التميز الطبي، فهو يؤكد من جديد أن الكويت ماضية نحو مستقبل صحي واعد. وأكد على أهمية مواصلة العمل على تدريب كوادرنا الوطنية وتأهيلهم لاستخدام هذه التقنية المتطورة، مؤكداً على توسيع استخدامها في مختلف التخصصات الجراحية، لترسيخ مكانة مستشفى الجهراء كمركز طبي رائد على مستوى المنطقة، يقدم خدمات صحية بعايير عالمية.

في مستشفى HUGO RAS يأتي انضماماً مع الرؤية الوطنية للارتقاء بالخدمات الصحية وتوفير بيئة علاجية متكاملة، قائلاً: نعمل بخطى ثابتة لتحقيق رؤية الكويت الصحية التي تضع الابتكار في مقدمة أولوياتها، وتسعى لتوظيف التكنولوجيا الحديثة بما يخدم صحة المواطن والمقيم، ويحدث نقلة نوعية في جودة الرعاية الطبية. وأشار إلى أن قسم الجراحة في مستشفى الجهراء مع استعداده لتدشين

علاجية أفضل، وأفاد بأن الكويت كانت دائماً سباقة في اعتماد أحدث التقنيات في قطاع الرعاية الصحية. ومن خلال هذه الإضافة المتقدمة، نهدف إلى تعزيز كفاءة كوادرنا الطبية وتزويدهم بأدوات الذكاء الاصطناعي والروبوتات الجراحية، التي تفتح آفاقاً جديدة لتحقيق أعلى درجات الدقة والسلامة خلال العمليات الجراحية، وتسريع وتيرة التعافي، مما يحسن تجربة المريض ويضمن نتائج

عبدالكريم العبدالله

كشف رئيس قسم الجراحة في مستشفى الجهراء د.محمد الجسمي عن الاستعداد قريباً لتدشين جهاز الروبوت الجراحي المتطور HUGO RAS، في خطوة نوعية تجسد التزام الكويت بالارتقاء بمنظومة الرعاية الصحية، وتعكس رؤيتها في تبني أحدث الابتكارات الطبية وفق أعلى المعايير العالمية. وقال د.الجسمي في تصريح لـ «الأنباء»: نفخر بأن مستشفى الجهراء سيكون من أوائل المستشفيات في منطقة الشرق الأوسط التي تعتمد هذه التقنية العالمية المتقدمة. وبين أن إدخال منظومة HUGO RAS إلى ممارساتنا الجراحية يعكس الحرص الدائم على الاستفادة من التكنولوجيا الحديثة لتعزيز دقة العمليات الجراحية، وتقليل نسبة المضاعفات، وتسريع وتيرة التعافي، مما يحسن تجربة المريض ويضمن نتائج

خلال جولة أسفرت عن 8 مخالفات جسيمة منها إغلاق منشأة غذائية

الجلال: هيئة الغذاء لن تتهاون مع أي تجاوزات

المختبر للتأكد من صلاحيتها. وكشف الجلال خلال الجولة في تصريح له عن إغلاق منشأة غذائية بسبب عدم وجود تراخيص صحية صادرة من قبل الهيئة العامة للغذاء والتغذية، وعدم توافر اشتراطات صحية ووجود مواد صحية غير صالحة للاستهلاك الآدمي، وبها عفن ظاهر، مع عدم وجود شهادات صحية للعاملين، وعليه تم تحرير محاضر مخالفات. وشدد الجلال على أن الهيئة لن تتهاون مع أي تجاوزات تمس صحة المواطن، مؤكداً على استمرار هذه الحملات في مختلف المحافظات.



د.سعود الجلال خلال إغلاق إحدى المنشآت الغذائية

الصحية وسلامة الأغذية، حيث تم ضبط كمية من الأغذية المخالفة، وتم إرسالها إلى

حنان عبدالمعبود

في إطار الجهود المكثفة التي تبذلها الهيئة العامة للغذاء والتغذية لضبط المخالفين وفرض الرقابة الصارمة على الأسواق، نفذت إدارة تفتيش محافظة مبارك الكبير جولة تفتيشية مفاجئة شملت عدداً من المنشآت الغذائية بأسواق القرين بقيادة نائب المدير العام لشؤون التفتيش والرقابة بالتكليف د.سعود الحميدي الجلال وبمرافقة فريق من مفتشي إدارة تفتيش محافظة مبارك الكبير. وقد أسفرت الجولة

الدبوان لكل موظف يحتفظ بأصول الوثائق الرسمية: معاقبة نأديبية وتحمل المسؤولية الجزائية أو المدنية

دوران عجلة «التوظيف».. استعداداً لترشيح 4 فئات

معلومة من هذه النظم، أو الاحتفاظ بأصول أية وثائق رسمية، أو صور منها متعلقة بمعلومات تلك النظم». وشدد دبوان الخدمة المدنية على أن كل موظف يخالف ذلك يعاقب تأديبياً، مع عدم الإخلال بالمسؤولية الجزائية أو المدنية عند الاقتضاء.



مريم بندق

في إطار دوران عملية التوظيف الحكومي للمستنة المالية 2025-2026، واستعداداً لإعلان دفعات الترشيح للتوظيف، أفادت مصادر بأن ديوان الخدمة المدنية يفتح أنظمتها الآلية أمام الجهات الحكومية حتى 30 الجاري لتكثيها من إضافة احتياجاتها الوظيفية إلكترونياً وفق الضوابط المعتمدة، مع التأكيد على منع إضافة أي وظيفة بغرض الترشيح الفردي لشخص معين.

هذا، وطلب المتدربون المجازون الدورات التدريبية من حملة الشهادات الثانوية والمتوسطة، إدراج الشهادات التي تثبت اجتياز الدورات على تطبيق «سهل» بحيث تكون متاحة لكل صاحب شهادة بصفة خاصة. وأوضح المتدربون المجازون للدورات التدريبية، أن الهدف من المطالبة إدراج الشهادة ضمن المستندات المطلوبة للتوظيف حتى يتمكنوا من التقدم خلال فترة التسجيل المتاحة الآن والتي تنتهي في 11 الجاري، ووعدهم «الدبوان» بأن يتم ترشيح المجازين فور انتهاء الدورات بعد حجز وتوافر مقاعد في الجهات الحكومية. ومن الأهمية ذكر أن هذه الدورات نظمت بالتعاون بين ديوان الخدمة المدنية والهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب.

التوازن بين الشواغر المالية والتخصصات المطلوبة ثم تعرض النتائج على مجلس الخدمة المدنية لاعتمادها، على أن يتم إدخالها آلياً في أنظمة ديوان الخدمة المدنية. وشددت المصادر على عدم جواز أي تعديل إلا بموافقة المجلس ورفض أي طلب يهدف إلى ترشيح فردي (مثل احتياج واحد لتخصص محدد لشخص معين)، ولن ينظر في مثل هذه الطلبات. وعلى صعيد متصل ويهدف حفظ البيانات والوثائق الرسمية على النظام المتكامل لديوان الخدمة المدنية، أكد دبوان أنه «محظور نشر بيانات النظم الآلية، أو استخدامها في غير الأغراض المحددة لها، أو تداولها أو إطلاع غير العاملين المصرح لهم، أو الإدلاء بأية

من قبل الجهات الحكومية، فضلاً عن الرافضين للفرص الوظيفية، بشرط وجود احتياجات وظيفية لهم. وأوضحت أن تنفيذ الترشيحات يتم وفق قرار مجلس الخدمة المدنية، حيث ترفع أجهزة الدولة احتياجاتها الوظيفية للمجلس لاعتمادها، ويشترط أن ترسل هذه الاحتياجات أولاً إلى ديوان الخدمة المدنية بكتاب معتمد من الوزير المختص، مراجعتها وفق التسميات والمجموعات الوظيفية المعتمدة، بما يتوافق مع شواغر الدرجات المالية المخصصة في ميزانية كل جهة. هذا، ويقوم دبوان بمراجعة الاحتياجات وفقاً لطبيعة عمل كل جهة وتخصصاتها، وعدد الموظفين الحاليين في كل مجموعة وظيفية، لضمان

وكشفت المصادر عن أن دفعات الترشيح ستبدأ بعد نهاية فترة التسجيل الحالية، واعتماد مجلس الخدمة المدنية خطة الاحتياجات، وستشمل أربع فئات من المواطنين، هم خريجو الفصل الدراسي الأول (بناير الماضي)، والذين يسجل الراغبون منهم في التوظيف الحكومي حتى الحادي عشر من الشهر الجاري، والذين يصنفون بأنهم مؤهلون لأول مرة سواء من التربويين أو حملة المؤهلات الجامعية الأخرى والدبلوم والذين بمنحون الأولية، كما تشمل فئة الحاصلين على الدورات التدريبية التخصصية لجهات معينة، وكذلك المرفوضون

«شؤون التوظيف» تفرض رقابتها على القرارات الوزارية والإدارية في الجهات الحكومية

بإتي ضمن جهود ديوان الخدمة المدنية لتفعيل الرقابة المسبقة على القرارات الإدارية المرتبطة بشؤون التوظيف، وتمكين المراقبين من ممارسة مهامهم في متابعة التعيينات والترقيات والنقل والإعارات، بما يحقق الحوكمة المؤسسية والالتزام بالضوابط القانونية المعتمدة. وأضافت المصادر أن توفير هذه القرارات بشكل فوري من قبل الجهات المعنية يساهم في رفع كفاءة العمل الرقابي ويعزز من مستويات الشفافية،

بإتي ضمن جهود ديوان الخدمة المدنية لتفعيل الرقابة المسبقة على القرارات الإدارية المرتبطة بشؤون التوظيف، وتمكين المراقبين من ممارسة مهامهم في متابعة التعيينات والترقيات والنقل والإعارات، بما يحقق الحوكمة المؤسسية والالتزام بالضوابط القانونية المعتمدة. وأضافت المصادر أن توفير هذه القرارات بشكل فوري من قبل الجهات المعنية يساهم في رفع كفاءة العمل الرقابي ويعزز من مستويات الشفافية،

كشفت مصادر لـ «الأنباء» أن مراقبات شؤون التوظيف التابعة لديوان الخدمة المدنية والموجودة في وزارة الدولة، شددت على ضرورة تزويدها بجميع القرارات الوزارية والإدارية فور صدورها، وبصفة دورية، وذلك في إطار تعزيز الدور الرقابي والالتزام بأحكام قرار مجلس الخدمة المدنية بشأن تعيين مراقبي شؤون التوظيف في الجهات الحكومية. وأوضحت المصادر أن هذا التوجه

منشأة الكرم

الأنباء

تتقدم بصادق العزاء والمواساة إلى

عائليتي العنجري والمنيع الكرام

لوفاة فقيدتهما المغفور لها بإذن الله تعالى

نوال سعد حمد المنيع

زوجة/ حمد جاسم العنجري

تغمد الله الفقيدة بواسع رحمته وأسكنها فسيح جناته وألهم آله وذويها الصبر والسلوان

انا والله اجمعون

تعاون إعلامي في الكويت يجمع

الأنباء و BBC NEWS عربي

إحدى أعرق المؤسسات الإعلامية في العالم اقرأ أخبار BBC الخاصة على موقع «الأنباء»

<https://www.alanba.com.kw>

@alanbanews
/alanbaa.newspaper
@alanba_news_kw
جريدة الأنباء الكويتية AlanbaChannel
www.threads.net/@alanbanews