



ديوان الخدمة المدنية رسمياً: نعم يتم إعفاء الموظف من العقوبة التأديبية في حالة المخالفة بشرط واحد

«الترشيح للتوظيف»: 5 معايير للمفاضلة بين الباحثين عن عمل ممن لم يتم ترشيحهم

- الربيعان: نتمنى لجميع الجهات الحكومية الارتفاع إلى الأفضل ومكافحة الفساد الإداري بمختلف أنواعه
- «الديوان» مستمر في استقبال الراغبين بالتسجيل لـ «التوظيف» قبل إغلاق الفترة الحالية الجمعة المقبل

الموظفين وسلوكياتهم في بيئة العمل، كما تسهم هذه المدونة في تعزيز ثقافة الاحترام والتعاون وتحديد السلوكيات والمبادئ التوجيهية وتحقيق مبدأ النزاهة والشفافية. كما ترتبط هذه المدونة ارتباطاً وثيقاً بتوجه القادة والمسؤولين في الجهات الحكومية، وذلك من خلال تشجيع الموظفين على القيم الإيجابية وإنشاء بيئة عمل آمنة تركز على الاحترام المتبادل وتفعيل ثقافة الباب المفتوح في التعامل، مما يعزز ثقافة العمل الأخلاقي المثمر، والتي تهدف إلى نشر الوعي المؤسسي بكل أنواعه. ومدونة السلوك الوظيفي عبارة عن مجموعة مبادئ ومعايير إرشادية تهدف إلى الشفافية وضمان النزاهة والمساءلة في العمل وإدارة رقابية داخلية فعالة، وتعزيز القيم والسلوكيات الحسنة، على أن تلتزم الجهات الحكومية بنشر مدونة السلوك داخل مقرات العمل وعلى المواقع الإلكترونية وتسليم الموظفين المعيّنين الجدد والحاليين نسخاً منها. هذا، وتنشر «الانباء» الدليل الاسترشادي لمدونة السلوك الوظيفي كاملاً على الموقع الإلكتروني.

أهداف مشتركة. وأوضح أن الهدف الأساسي من الدليل الاسترشادي لمدونة السلوك الوظيفي - والذي تنشره «الانباء» - هو التزام الموظف تجاه المؤسسة التي ينتمي إليها وتنفيذ 3 ركائز أساسية، والتي تشمل: الاحترام وإنجاز العمل والالتزام بساعات العمل الرسمية، وذلك للسعي نحو تحقيق أهدافها وتنمية نجاحاتها. ودعا الربيعان الجميع في الجهات الحكومية إلى الالتزام بما جاء في المدونة تحقيقاً للرضا الوظيفي والشعور بالانتماء المؤسسي والولاء الوظيفي الذي يعد عنصراً حيوياً لإنجاح أي مؤسسة. وقال رئيس ديوان الخدمة المدنية «نتمنى لجميع الجهات الحكومية قادة ومسؤولين وموظفين الارتقاء إلى الأفضل لتطوير المنظومة الإدارية بتطبيق مبدأ النزاهة والشفافية والتعاون والعمل المثمر ومكافحة الفساد الإداري بمختلف أنواعه، كما تقدم بالشكر والامتنان لكل من عمل بإخلاص وجد تحقيقاً للتطوير». ووفقاً لمضمون مدونة السلوك الوظيفي، فإنها تعتبر وثيقة أساسية لتحديد معايير وقيم ذات مسؤولية الهدف منها التزام



د. عصام الربيعان

المرفوضين من الجهات، ثم الراضين، مع النظر في عدد مرات الرفض. وفي السياق ذاته، قالت مصادر لـ «الانباء» إن ديوان الخدمة المدنية مستمر ومستعد دائماً لاستقبال المواطنين لتسهيل إنجاز معاملاتهم، بمن فيهم الراغبون في التسجيل للتوظيف، لمعالجة أي عقبات والرد على الاستفسارات قبل إغلاق باب التسجيل المفتوح حالياً، والذي يغلق مساء الجمعة المقبل. وعلى صعيد متصل أكد رئيس ديوان الخدمة المدنية د. عصام الربيعان أن مدونة السلوك الوظيفي لها دور أساسي في تنظيم النزاهة والشفافية والاحترام المتبادل، كما أنها تسهم في خلق بيئة عمل إيجابية تنمي الإنتاجية والتعاون ونشر

مريم بندق أكدت مصادر لـ «الانباء» أن آلية الترشيح للتوظيف الحكومي تخضع لخمسة معايير رئيسية للمفاضلة بين المؤهلين لأول مرة ممن لم يسبق ترشيحهم، وتشمل هذه المعايير تاريخ فترة التسجيل، والمعدل التراكمي، وسنة التخرج، والعمر، والحالة الاجتماعية مع تفضيل المتزوجين. وبيّنت آلية التطبيق العملي لهذه المعايير، حيث يتم منح الأولوية للمواطنين المسجلين الذين لم يسبق ترشيحهم، مع الأخذ بعين الاعتبار الأسبقية في فترة التسجيل، فالأقدم تسجيلاً يعطى الأولوية وعلى سبيل المثال المسجل في الفترة الـ 89 يعطى أولوية عن المسجل في الفترة الـ 90، وفي حال التساوي تتم المفاضلة حسب المعدل الأكاديمي الأعلى، وفي حالة التساوي ينظر إلى الأقدم تخرجاً، فالأكبر سناً، ثم المتزوج. وأشارت المصادر إلى أن الحالات الخاصة (أصحاب الهمم، أبناء الشهداء، أبناء الأسرى) يتمتعون بأولوية مطلقة تسبق حتى المؤهلين لأول مرة، ويتم بعد الحالات الخاصة والمؤهلين أول مرة ترشيح



رئيس الوزراء بالإنابة الشيخ فهد اليوسف ووزير التجارة خليفة العجيل خلال السحب

شمل السحبين التاسع والعاشر للمهرجان

السحب الختامي لمهرجان الكويت للتسوق «يا هلا».. بحضور اليوسف والعجيل



رئيس الوزراء بالإنابة الشيخ فهد اليوسف ووزير التجارة خليفة العجيل أثناء عملية السحب

بحضور رئيس الوزراء بالإنابة الشيخ فهد اليوسف ووزير التجارة خليفة العجيل، وتحت إشراف لجنة من وزارة التجارة أجري السحب التاسع والعاشر لمهرجان الكويت للتسوق (يا هلا). هذا، وكشف رئيس العلاقات العامة في المهرجان عبدالرحمن البدر، عن تشكيل لجنة تحت إشراف وزارة التجارة لإجراء السحب الختامي الذي شمل السحبين التاسع والعاشر للمهرجان الذي امتد خلال الفترة من 21/1 إلى 31/3.



(متين غوزال)

طفلة تختار الفائز في مهرجان «يا هلا»

مُشَارِكَةُ الْعَزَاءِ

الانباء

تتقدم بصادق العزاء والمواساة إلى

عائلة المخيزيم الكرام

والسيد/ فهد عبدالرحمن المخيزيم

لوفاة فقيدتهم المغفور لها بإذن الله تعالى

والدته

تغمد الله الفقيدة بواسع رحمته وأسكنها فسيح جناته وألهم آله وذويه الصبر والسلوان

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

مُشَارِكَةُ الْعَزَاءِ

الانباء

تتقدم بصادق العزاء والمواساة إلى

عائلة الروضان الكرام

لوفاة فقيدتها المغفور له بإذن الله تعالى

عميد العائلة

روضان خالد مشاري الروضان

تغمد الله الفقيد بواسع رحمته وأسكنه فسيح جناته وألهم آله وذويه الصبر والسلوان

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ