

الأمر هناً رئيس بنغلاديش بذكرى الاستقلال



صاحب السمو الأمير الشيخ مشعل الأحمد

كونا: بعث صاحب السمو الأمير الشيخ مشعل الأحمد ببرقية تهنئة إلى الرئيس محمد شهاب الدين رئيس جمهورية بنغلاديش الشعبية الصديقة، عبر فيها سموه عن خالص تهانئه بمناسبة ذكرى الاستقلال لبلاده، متمنيا سموه له موفور الصحة والعافية ولجمهورية بنغلاديش الشعبية وشعبها الصديق كل التقدم والازدهار.

ولي العهد هناً رئيس بنغلاديش بذكرى الاستقلال



سمو ولي العهد الشيخ صباح الخالد

كونا: بعث سمو ولي العهد الشيخ صباح الخالد ببرقية تهنئة إلى الرئيس محمد شهاب الدين رئيس جمهورية بنغلاديش الشعبية الصديقة، ضمنها سموه خالص تهانئه بمناسبة ذكرى الاستقلال لبلاده، وراجيا له وافر الصحة والعافية.

رئيس الوزراء هناً رئيس بنغلاديش بذكرى الاستقلال



سمو الشيخ أحمد عبدالله رئيس مجلس الوزراء

كونا: بعث سمو الشيخ أحمد عبدالله رئيس مجلس الوزراء ببرقية تهنئة إلى الرئيس محمد شهاب الدين رئيس جمهورية بنغلاديش الشعبية الصديقة بمناسبة ذكرى الاستقلال لبلاده.

الوزير المخيزيم التقى الوكلاء واستمع إلى شروح حول الوضع الكهربائي في كل قطاع

تذليل العقبات أمام المناقصات الحيوية في «الكهرباء»

إيصال المياه إلى «جنوب عبدالله المبارك» بالتنسيق مع «السكنية».. وتأجيل العمل بنظام النوبة الجديد

دارين العلي

اجتمع وزير الكهرباء والماء والطاقة المتجددة د. صبيح المخيزيم مع وكلاء الوزارة المساعدين، حيث تمت مناقشة أبرز المشاريع الموجودة لدى كل قطاع والمعوقات المحيطة والحلول المقترحة للتغلب عليها.

وقالت مصادر إن المخيزيم اجتمع مع وكلاء القطاعات وأستمع إلى شرح مبسط من كل وكيل عن أبرز المشاريع والعقود لدى قطاعه، لافتة إلى حرص الوزير على التزام الجميع بالقوانين واللوائح المنظمة لعمل الوزارة. ولفتت المصادر إلى أن الوزير طلب من الوكلاء تقديم قائمة بأسماء المناقصات قيد الطرح والمناقصات الحيوية للإسراع في تذليل العقبات



د. صبيح المخيزيم



د. عادل الزامل

لطرفها.

في سياق منفصل، أجل وكيل وزارة الكهرباء والماء والطاقة المتجددة د. عادل الزامل التوقيع على قرار نظام النوبة الجديد الذي كان من المفترض بدء العمل به في بداية أبريل المقبل. وقال سكرتير عام نقابة العاملين في الوزارة السابق

نواف بوياس إن تأجيل التوقيع إلى أجل غير مسمى هدفه اطلاع الوزير د. صبيح المخيزيم على تفاصيل الملف قبل بدء العمل بالنظام، خصوصا أنه محط نقاش وجدال لما له من تأثير على أمن الشبكة الكهربائية في هذا الوقت الحساس مع اقتراب من موسم الذروة.

ووصف قرار التأجيل بالصائب لأنه سيتمح وزير الكهرباء الجديد الوقت اللازم للنظر فيه والإطلاع على سلبياته من وجهة نظر الموظفين العاملين بنظام النوبات وخاصة موظفي المحطات، إذ إن وقت تبديل النوبات يأتي في وقت ذروة العمل وفق النظام الجديد ما يضع تحديات كبيرة على الموظفين ممن أن تؤثر على الشبكة.

وأوضح أنه سيتم تقديم كتاب رسمي إلى الوزير لشرح كل جوانب هذا الملف، خاصة أنه وفقا لقانون الخدمة المدنية يمكن للوزير في أي جهة وضع استثناء لنظام النوبات وفقا لما يقتضيه سير العمل، مؤكدا أن النظام الحالي الذي يقوم على 12 ساعة عمل مقابل 24 ساعة راحة أثبت نجاحه خاصة في

موسم الصيف أي موسم ذروة الأحمال، حيث يستمر الموظف بالعمل منذ الصباح حتى المساء في المواقع الحساسة وتكون لديه جميع المعلومات الخاصة بالتشغيل وغيرها ما يحافظ على حسن سير العمل. من جهة أخرى، قالت مصادر إن الوزارة جاهزة لإيصال المياه لجميع قطع منطقة جنوب عبدالله المبارك باستثناء القطعتين 3 و4، وجر العمل على الانتهاء من الإعلان عن إجراءات إيصال المياه اليهما.

وأشارت المصادر إلى وجود تنسيق بين الوزارة والمؤسسة العامة لرعاية السكنية بشأن إيصال المياه للمناطق السكنية الجديدة المرتبطة بإنجاز جميع المشاريع في تلك المناطق ونسبة إشغال الأهالي للقوائم الموجودة في كل منطقة.

ديوان الخدمة المدنية حاسماً: إعطاء الموظف المتميز أولوية في الحصول على 3 مزايا مالية وعينية

«التكويت» يشمل مجموعة من حملة التخصصات النادرة

مصادر لـ «الأنباء»: ليست كل مزايا الموظفين هدراً وربطها بضوابط يحفز إنتاجية المتميزين ويرتقي بالخدمات

مريم بنق

علمت «الأنباء» أن التكويت يشمل مجموعة من الموظفين غير الكويتيين في بعض الجهات الحكومية من حملة التخصصات النادرة، والذين قاموا بتدريب الكوادر الكويتية للقيام بهامهم ومتطلبات الوظائف. وقالت مصادر لـ «الأنباء» إن التكويت يشمل استكمال التخصصات المختلفة وفئة معينة من حملة التخصصات النادرة، والذين سيحل محلهم الكويتيون حسب النظام.

على صعيد متصل، أعلن ديوان الخدمة المدنية، عن إعطاء الموظف المتميز الأولوية في الحصول على المكافآت المالية وتولي الوظائف الإشرفية والالتحاق بالدورات التدريبية.

وأوضح الديوان في بيان رسمي أن تصنيف الموظف في فئة المتميزين سيكون من خلال إعطاء الموظف صلاحية تدوين أعماله اليومية في سجل إنجاز الموظف. وبيّنت المصادر أنه حسب الخطة الموضوعية لتعميم مقترح سجل إنجاز الموظف بعد تطبيقه على سبيل التجربة في عدة جهات حكومية، فإنه يتم استحداث ملف خاص بكل موظف ليقيم بنفسه بتدوين ما تم عمله يوميا سواء في التكاليف الرسمية المنوطة بواجبات وظيفته أو من خلال المهام التي يكلف بها. هذا، ووصفت مصادر لـ «الأنباء» الإصلاحات الوظيفية، بأنها خطوة حيوية تحقق هدفين رئيسيين، الأول: تخفيف الضغط على الميزانية، والثاني: دعم الموظفين المتميزين والمطلوب ربط المزايا المالية

والعينية بضوابط عادلة لتصبح أدوات لتحفيز إنتاجية الموظفين المتميزين، لا حقوقا مكتسبة للجميع بلا مقابل، لافتة إلى أنه ليست كل المزايا التي يتمتع بها الموظف تعتبر هدرا في المال العام بل تلك التي تمنح بدون معايير وضوابط. وشددت على ضرورة أن يتم ربط المزايا بالأداء والاحتياج وتحويل البدلات إلى حوافز مرتبطة بالإنجاز ومراجعة دورية للمزايا وإلغاء المزايا التي أصبحت غير ذات جدوى وتطبيق الشفافية والمحاسبة من خلال تفعيل أنظمة رقابية لمنع استغلال المزايا. وردا على سؤال متى تعتبر بعض المزايا «هدرا» أجابوا: تعتبر المزايا هدرا عندما تمنح دون معايير واضحة وضوابط، وأيضا تعتبر المزايا هدرا عند عدم الربط بين التكلفة والعائد وإنفاق المال العام دون تحقيق قيمة مضافة، وحصول فئات محدودة على امتيازات غير متاحة للأغلبية وتعتبر المزايا هدرا عندما لا تحقق عائدا إستراتيجيا أو اجتماعيا متناسبا مع تكلفتها أو تستغل بشكل غير فعال لتحقيق منافع محدودة. وبشأن المزايا العينية أو المالية التي يمكن اعتبارها نوعا من الهدر ردوا قائلين: لا يمكن إطلاق كلمة هدر على المزايا بوجه عام ولكن توجد مزايا كثيرة ويجب مراجعتها والتدقيق عليها لمعرفة هل تمنح وفق معايير وضوابط أم لا، فإذا تبين أنها تمنح وفق معايير وضوابط لا تسمى هدرا بل تكون لصالح العمل، لكن إذا تبين غياب المعايير والضوابط هنا نتوقف لتبين هل تحتاج إلى ضوابط ومعايير حتى لا تمثل نوعا من الهدر ومن ثم توجب المعالجة سواء

كانت مزايا عينية أو مالية، أم لم نعد في حاجة لها. وذكرت أن المزايا التي تحتاج إلى إعادة مراجعة وتدقيق هي: توفير مسكن مجانية للموظفين لمعرفة هل فعلا تمنح لهم وفق لاحتياجاتهم الفعلية، والسيارات الوظيفية، وهل تتم وفق ضوابط منها احتياجات الوظيفة لتقلبات ميدانية، وهل يتم منح سيارات خاصة لموظفين لا تتطلب وظائفهم هذه التقلبات. وتابعت: نشاهد أيضا التدقيق على تذاكر السفر المجانية لموظفين وعائلاتهم للتأكد من ربطها بأهداف عمل مثل التدريب أو حضور مؤتمرات. وزادت المصادر قائلة: من المزايا التي تحتاج إلى تدقيق المستلزمات المكتبية الفاخرة، وهل فعلا يتم شراء أثاث أو أجهزة في كل مرة يعين قيادي جديد بمواصفات تفوق احتياجات العمل؟ وأضافت من المزايا التي تتطلب تدقيق ومراجعة الوجبات والضيافات المكلفة، وهل يتم تقديمها بكميات تفوق الحاجة؟ ومن المزايا التي تحتاج مراجعة المكافآت التلقائية وهل هي مرتبطة بالأداء والإنتاجية وتحقيق الأهداف، والإجازات الطويلة المدفوعة الأجر، وهل صحيح يتم منح إجازات سنوية مع بدلات سفر غير مرتبطة بالعمل وتمثل نوعا من الهدر أم لا، والترقيات الآلية بالأقدمية وليست بالكفاءة ومنح الدرجات الوظيفية بناء على سنوات الخدمة فقط، ودون تقييم الأداء وهل نحن بحاجة إلى إضافة ضوابط؟ والتأمين الصحي الشامل والتغطية التأمينية والتي تشمل علاجات في الخارج ومدى توافر الخدمات المحلية المشابهة لها.

الحرس الوطني يُفرج عن الموقوفين انضباطياً بمناسبة عيد الفطر



الفريق الركن م. هاشم الرفاعي

الشيخ فيصل النواف

الشيخ مبارك الحمود

بتوجيهات من رئيس الحرس الوطني الشيخ مبارك الحمود ونائب الرئيس الشيخ فيصل النواف، أصدر وكيل الحرس الوطني الفريق الركن م. هاشم الرفاعي العيد بين ذويه.

خلال حفل أقامته السفارة اليونانية بمناسبة العيد الوطني

الوزير اليوناني: الكويت شريك إستراتيجي في المنطقة



الوزير اليوناني يوانيس بلوتاس مستقبلاً د. غادة الطاهر



سفير طاجيكستان د. زبيدالله زبيدوف متوسلاً سفراء أفغانستان سيد جاويد هاشمي وتركيا طوبى نور سونمز وإندونيسيا لينا ماريانا خلال العيد الوطني اليوناني

معرفي أن الميزة الحالية التي يتمتع بها الكويتيون في الحصول على تأشيرة لمدة خمس سنوات، ومنتقل إلى أن يطرح هذا الملف للنقاش خلال القمة الأوروبية المقبلة. بدوره، أكد السفير اليوناني لدى الكويت يوانيس بلوتاس أن الكويت تعد شريكا رئيسيا لبلاده في منطقة الخليج والشرق الأوسط، حيث تستند هذه الشراكة إلى مبادئ مشتركة من الاحترام المتبادل والرؤية الموحدة للاستقرار والازدهار الإقليمي.

وأشار بلوتاس، في كلمة ألقاها خلال حفل رسمي، إلى أن العلاقات بين البلدين تمتد لأكثر من ستة عقود، مشددا على أن بلاده لا تعتبر الكويت مجرد حليف، بل شريكا استراتيجيا رئيسيا في المنطقة. وتطرق السفير إلى الوجود التاريخي لليونانيين في المنطقة، مستشهدا بجزيرة فيلكا التي استوطنها الإسكندر الأكبر، ما يعكس جذورا ثقافية عميقة تربط البلدين وتساهم في تعزيز التفاهم المتبادل حتى اليوم. وأضاف أن اليونان والكويت، باعتبارهما دولتين بحريتين، تمتلكان روابط فريدة تعزز آفاق التعاون المشترك.

وسلط بلوتاس الضوء على الدور البارز لشركة DESFA اليونانية في قطاع الطاقة الكويتي، معتبرا ذلك مؤشرا على التعاون الاقتصادي المتنامي بين البلدين، ودعا الشركات الكويتية وصناديق الاستثمار ورواد الأعمال إلى استكشاف الفرص الواعدة التي توفرها اليونان، مستعرضا البيئة القانونية الحديثة لجذب الاستثمارات الأجنبية، خاصة في قطاعات الطاقة، والسياحة، والبنية التحتية، والتكنولوجيا.

هناً القيادة السياسية والشعب الكويتي بعيد الفطر السعيد

القمص بيجول: الكويت تستقبل العيد بروح المحبة والتفائل



القمص بيجول الأنبا بيشوي

تهانى قدااسة البابا المعظم الأنبا تواضروس الثاني، بابا بطريرك الكرازة المرقسية في مصر وكل بلاد المهجر، ونيافة الحبر الجليل الأنبا أنطونيوس، مطران القدس والكويت والشرق الأدنى، وتمنياتها لقيادة دولة الكويت بكل التفوق والسداد في مواصلة مسيرة النهضة والتقدم. وقال راهي الكنيسة القبطية المصرية في دولة الكويت: «أتمنى لإخواني المسلمين احتفالا جميلا وأشاركهم مشاعر الفرحة بالعيد، كما شاركناهم المناسبات الاجتماعية التي تميز عملها خصوصا مع الارتباط بها الشهر الكريم، حيث توجهت لباله الكويتية بالغبقات وبزيارات الدواوين، وهي في

لتعزيز التواصل بين أفراد المجتمع فينزد الجميع بطاقات إيجابية جديدة لاستئناف المسيرة ومواصلة العمل، كما تجلت فيه - كما نلاحظ دوما - كرم الضيافة الكويتية وروح التكافل والعطاء الأصيلة التي يتمتع بها أهل الكويت واهتمامهم بالفئات الفقيرة». وأضاف أنه «من الجليل أن بعض السفارات والجاليات العربية والأجنبية قدمت مشاركات تسابير التقليد الكويتي الأصل، ما يعكس اسجاما مع الثقافة الكويتية وترائها والتحاماً مع التقاليد، والموروثات الاجتماعية، ونذكر هنا المشاركة الواسعة والمعبرة في غبطة

إسامة دياب

أكد مساعد وزير الخارجية لشؤون أوروبا السفير صادق معرفي عمق العلاقات الكويتية - اليونانية والتي وصفها بالتاريخية، وربما تعود إلى أبعاد من العلاقات الديبلوماسية الرسمية، مشيرا إلى وجود زيارات تاريخية سابقة لليونانيين إلى جزيرة فيلكا وسواحل الكويت.

وأوضح معرفي، في تصريحات للصحافيين على هامش مشاركته في الحفل الذي أقامته السفارة اليونانية بمناسبة العيد الوطني، أن العلاقات الديبلوماسية بين البلدين تمتد لأكثر من 60 عاما، مؤكدا تطلع الكويت إلى تعزيز التعاون الثنائي خلال السنوات المقبلة، لا سيما في قطاعات الاستثمار والسياحة التي تحظى بأهمية خاصة لدى الكويتيين. وأشار إلى أن زيارة وزير الخارجية اليوناني إلى الكويت العام الماضي كانت محطة بارزة في مسار العلاقات الثنائية، حيث نتج عنها خطوات عملية لتقويتها بشكل أكبر، خصوصا على الصعيدين الاقتصادي والسياحي. وحول آخر التطورات بشأن الاتفاقيات المبرمة بين البلدين، كشف معرفي عن دراسة إمكانية إبرام اتفاقيات جديدة لتعزيز التعاون المشترك، كما أشار إلى التنسيق الجاري لعقد الاجتماع الأوروبي - الخليجي في الكويت خلال شهر أكتوبر المقبل، لافتا إلى أن الموعد النهائي سيحدد بعد الاتفاق بين الأمانة العامة لمجلس التعاون الخليجي والاتحاد الأوروبي. وفيما يتعلق بمستجدات إعفاء المواطنين الكويتيين من تأشيرة «شينغن»، أوضح