



تشكيل لجنة لفحص الطلبات بطريق النذب وإجراء المقابلات الشخصية للناجين في البلدية

## 4 عناصر لتقييم المرشحين لشغل الوظائف الإشرافية

منه ويخصص لهذا العنصر 7 درجات..  
2 - القدرة على التطوير والابتكار: ويقصد به مدى قدرة الموظف المرشح على التجديد والابتكار والتطوير وما هي خططه وطموحاته التي يرغب في تحقيقها ورؤيته في تطوير القطاع أو الإدارة إذا ما تولى الوظيفة المرشح لها ويخصص لهذا العنصر (8) درجات.  
3 - السمات الشخصية: ويقصد به مجموعة الصفات الشخصية والتي يجب توافرها فيمن يتولى الوظائف الإشرافية مثل القدرة على التخاطب اللائق والمظهر الحسن والتعامل مع كافة المستويات الوظيفية والجمهور وحسن الاستماع الى مؤوسيه ويخصص لهذا العنصر (7) درجات.  
4 - الإلمام بالقواعد القانونية والإدارية: ويقصد به مدى الإلمام بقانون البلدية واللائحة التنفيذية ومعرفة باللوائح والنظام المعمول بها في البلدية والاختصاصات المقررة للقطاع أو الإدارة المرشح فيها ويخصص لهذا العنصر (8) درجات.  
5 - المهارات القيادية: ويقصد به مدى قدرة الموظف المرشح على القيادة والإدارة واتخاذ القرار المناسب، وكيفية مواجهة المشاكل الإدارية الطارئة والمعاداة والقدرة على التعامل مع الضغوط بمهام الوظيفة المعلن عنها وفقاً للأسس الواردة بالقرار الوزاري رقم 959 لسنة 2024 المشار اليه، وعرض

منه ويخصص لهذا العنصر 7 درجات..  
2 - القدرة على التطوير والابتكار: ويقصد به مدى قدرة الموظف المرشح على التجديد والابتكار والتطوير وما هي خططه وطموحاته التي يرغب في تحقيقها ورؤيته في تطوير القطاع أو الإدارة إذا ما تولى الوظيفة المرشح لها ويخصص لهذا العنصر (8) درجات.  
3 - السمات الشخصية: ويقصد به مجموعة الصفات الشخصية والتي يجب توافرها فيمن يتولى الوظائف الإشرافية مثل القدرة على التخاطب اللائق والمظهر الحسن والتعامل مع كافة المستويات الوظيفية والجمهور وحسن الاستماع الى مؤوسيه ويخصص لهذا العنصر (7) درجات.  
4 - الإلمام بالقواعد القانونية والإدارية: ويقصد به مدى الإلمام بقانون البلدية واللائحة التنفيذية ومعرفة باللوائح والنظام المعمول بها في البلدية والاختصاصات المقررة للقطاع أو الإدارة المرشح فيها ويخصص لهذا العنصر (8) درجات.  
5 - المهارات القيادية: ويقصد به مدى قدرة الموظف المرشح على القيادة والإدارة واتخاذ القرار المناسب، وكيفية مواجهة المشاكل الإدارية الطارئة والمعاداة والقدرة على التعامل مع الضغوط بمهام الوظيفة المعلن عنها وفقاً للأسس الواردة بالقرار الوزاري رقم 959 لسنة 2024 المشار اليه، وعرض



عبدلطيف المشاري

### بداح العنزي

صدر وزير الدولة لشؤون البلدية ووزير الدولة لشؤون الإسكان عبداللطيف المشاري قراراً جاء فيه:

مادة 1: تشكل لجنة لفحص طلبات المرشحين لشغل الوظائف الإشرافية بالجهات التنفيذية بطريق النذب وإجراء المقابلات الشخصية للمرشحين الناجحين في الاختبارات التحريرية والمستوفين للشروط المطلوبة لشغل الوظائف الإشرافية والمفاضلة بينهم برئاسة مدير عام البلدية، وعضوية كل من: نائب المدير العام للشؤون المالية والإدارية، ونائب المدير العام لشؤون قطاع التطوير والمعلومات، ونائب المدير العام لشؤون قطاع محافظتي الفروانية ومبارك الكبير، والمستشار مدير الإدارة القانونية. ويكون للجنة مقرر لها من إدارة شؤون الموظفين دون أن يكون له حق المشاركة في التصويت أو المشاركة في المقابلات الشخصية.

مادة 2: على إدارة شؤون الموظفين بعد مراجعة طلبات الترشيح لشغل الوظائف الإشرافية ندباً في الجهاز التنفيذي وفقاً لإحكام القرار الوزاري رقم 959 لسنة 2024 المشار اليه رقعها للجنة المنصوص عليها بالمادة الأولى من هذا القرار. وعلى اللجنة فحص كل طلبات الترشيح للتأكد من استيفاء المرشحين لشروط شغل الوظيفة الإشرافية المعلن عنها وإجراء المقابلات الشخصية للمرشحين الناجحين في الاختبارات التحريرية والمستوفين منهم الشروط المطلوبة لشغل الوظائف الإشرافية والمفاضلة بينهم للوقوف على مدى صلاحيتهم وقدرتهم على الاضطلاع بمهام الوظيفة المعلن عنها وفقاً للأسس الواردة بالقرار الوزاري رقم 959 لسنة 2024 المشار اليه

مادة 3: تحدد للجنة الجهة الخارجية المختصة بإجراء الاختبارات التحريرية، وتحري الاختبارات التحريرية والمقابلات الشخصية في المكان والموعده المحدد من اللجنة، ويجب ألا تزيد المدة الفاصلة بين استلام نتائج الاختبار التحريري والمقابلة الشخصية على 10 أيام عمل. وعلى قطاع الشؤون المالية والإدارية التنسيق مع قطاع التطوير والمعلومات لنشر الاعلان عن جميع المواعيد على الموقع الرسمي الإلكتروني للبلدية ومواقع التواصل الاجتماعي الخاصة بالبلدية، وعلى لوحة الاعلانات في ادارة شؤون الموظفين، ويتم ابلاغ جميع المرشحين لشغل الوظائف الإشرافية لها. مادة 4: تجري اللجنة المقابلات الشخصية مع المرشحين لشغل الوظائف الإشرافية الذين اجتازوا الاختبار التحريري بنجاح وتطلع من خلالها على السيرة الذاتية والسمات الشخصية والقدرة الذاتية للمرشح وفقاً للعناصر التالية:

1 - المهارات القيادية: ويقصد به مدى قدرة الموظف المرشح على القيادة والإدارة واتخاذ القرار المناسب، وكيفية مواجهة المشاكل الإدارية الطارئة والمعاداة والقدرة على التعامل مع الضغوط بمهام الوظيفة المعلن عنها وفقاً للأسس الواردة بالقرار الوزاري رقم 959 لسنة 2024 المشار اليه، وعرض

رئيسة اللجنة الفنية طلبت إدراجه على جدول جلسة 'البلدي' اليوم

## تخصيص مسار كيبل بحري في المياه الإقليمية

● تخويل الإدارات المختصة بزحجة وتعديل أبعاد المسار بما لا يزيد على الطول المقرر، في حال تعارضه مع أي خدمات بنية تحتية قائمة أو أي دواع تنظيمية. ● الالتزام بأحكام القانون رقم 42 لسنة 2014 بإصدار قانون حماية البيئة المعدل بالقانون رقم 99 لسنة 2015 والأحكام والقرارات واللوائح التنفيذية للقانون.

الرأي الفني: الموافقة على طلب الهيئة العامة للاتصالات وتقنية المعلومات تخصيص مسار الكيبل البحري 2Africa Pearls في المياه الإقليمية الكويتية وفق الاحداثيات شريطة: ● الالتزام بالاشتراطات الواردة بربود اعضاء اللجنة الفرعية للمرافق والخدمات العامة والتنسيق معها قبل التنفيذ.



م. منيرة الأمير

### بداح العنزي

طلبت رئيسة اللجنة الفنية في المجلس البلدي م. منيرة الأمير إدراج طلب الهيئة العامة للاتصالات وتقنية المعلومات بشأن تخصيص مسار الكيبل البحري في المياه الإقليمية الكويتية ضمن جدول أعمال جلسة المجلس البلدي التي ستعقد اليوم، حيث تضمن

## توقيع عقد متحف «الإمام عبد الرحمن الفيصل» بالمباركية



مدير عام البلدية بالتكليف م. منال العصفور وم. ميساء بوشهري وفريق دار الشاهين للاستشارات الهندسية عقب توقيع العقد

العلاقات الكويتية -السعودية حيث يجسد حقبة مهمة من التراث الأثري الذي جمع بين البلدين، ويقدم المتحف قصة بيت آل سعود والتاريخ المشترك بين الشعبين الكويتي والسعودي من خلال أبرز مكانة الإمام الذي اقام في منطقة المباركية ويعكس التواصل العائلي والتاريخي بين القيادتين والشعبين الكويتي والسعودي، ويؤكد مشروع متحف الإمام التزام الكويت بالحفاظ على الإرث المشترك بين البلدين، ويجسد المتحف أسلوب الحياة والتقاليد التي كانت سائدة آنذاك، ما يعكس القواسم الثقافية المشتركة بين الكويت والسعودية، ويذكر الأجيال القادمة بالعلاقات العميقة بين البلدين، ويؤكد على الإرث والتاريخ الرابط بين الماضي والحاضر.

وقّع مدير عام البلدية بالتكليف م. منال العصفور عقد إنشاء متحف تاريخي في العاصمة مع دار الشاهين للاستشارات الهندسية أسس ليكون معلماً تاريخياً وثقافياً ضمن استراتيجيتها لتطوير المباركية لجعلها وجهة سياحية وثقافية. ويقع مشروع متحف الإمام عبدالرحمن الفيصل ضمن أسواق المباركية بالقرب من مسجد البحر وسوق الذهب المركزي في القطعة التجارية الرابعة بمنطقة القبلة. ويتكون المشروع من متحف بيت الإمام الذي يحاكي البناء الأصلي لبيت الإمام ومتاحف مسانده ومبان تجارية وسرداب ومقهى بمساحة إجمالية 4490 م2، على أن تكون مدة المشروع سنة وذلك للدراسة التصميم. ويعكس المتحف عمق

سنة ١٤٤٥ هـ / ٢٠٢٤ م

يتقدم

الأستاذ / خليل عيسى  
بو حمرة - المحامي

بجزيل الشكر إلى

الدكتور / فادي فكري  
بقسم الطوارئ

بالمستشفى الدولي بالسالمية

على الرعاية الممتازة

وقيامه بواجبه المهني

على أكمل وجه

تابعونا على منصة

ROD

الدايا

قمرنا

التي

يومياً 05:25 مساءً

تقديم  
د. مريم العويش