وزيرة الشؤون أكدت خلال لقائها مشرفي المراكز تعزيز الشراكات مع القطاع الخاص لزيادة الإيرادات وتحقيق التنمية

الحويلة: تذليل العقبات وتطوير مراكز التنمية وصالات الأفراح

حصر جميع احتياجات الإدارة في مراكز التنمية والصالات وتوفير الميزانية اللازمة لتغطيتها

وزيرة الشؤون الاجتماعية وشؤون الأسرة والطفولة د. أمثال الحويلة ووكيل الشؤون د. خالد العجمي ووكيل قطاع التنمية المجتمعية فايز الديحاني

- العجمي: إدراج صالات الأفراح كافة عبر تطبيق «سهل».. قريباً
- تعزيز الشراكة مع الجمعيات التعاونية لدعم صيانة مراكز التنمية وصالات الأفراح
- مكافآت «الممتازة» لن تمنح إلا لمستحقيها لضمان العدالة وتحفيز المجتهدين

ثامر السليم

أكدت وزيرة الشؤون الاجتماعية وشؤون الأسرة والطفولة، د.أمثال الحويلة، خلال لقائها مشرفي مراكز تنمية المجتمع وصالات الأفراح، حرص الوزارة على تذليل العقبات التي تواجه العاملين في هذه المراكز والصالات، والعمل على إيجاد حلول جذرية ومستدامة تساهم في تطوير أدائها.

وأشارت الحويلة إلى أن توجه الدولة يركز على تعزيز الشراكات مع القطاع الخاص والمجتمع المدني لتحقيق الأهداف التنموية المرجوة وزيادة الإيرادات المالية، مع ضرورة تجاوز النهج التقليدي في إدارة المراكز والصالات، والبحث عن أفكار مبتكرة تعزز من جودة الخدمات المقدمة.

وقالت الحويلة «علينا مواكبة التحول الرقمي الذي يشهده العالم اليوم، واستثماره لتحسين خدمات مراكز التنمية وصالات الأفراح، ووجهنا بحصر جميع احتياجات الإدارة في المراكز والصالات وتوفير الميزانية اللازمة لتغطيتها، سواء من خلال الوزارة أو عبر الشراكات مع الجهات المختلفة».

ومن جانبه، أكد وكيل وزارة الشؤون الاجتماعية بالإنابة، د.خالد العجمي، أن هذا اللقاء يأتي ضمن خطة الوزارة للتواصل المباشر مع الموظفين، بهدف الوقوف على التحديات التي تواجههم وتذليل كل العقبات التي تعترض طريقهم.

وقال العجمي «تعد إدارة تنمية المجتمع ثاني أكبر إدارة على مستوى الوزارة، حيث تضم أكثر من 1200 موظف، ولها دور أساسي في تعزيز العمل المجتمعي من خلال إتاحة مراكز التنمية وصالات الأفراح للمواطنين بأسعار مميزة ومقبولة». وأوضح العجمي أن الوزارة تسعى لتنظيم العمل داخل مراكز التنمية وصالات الأفراح في جميع محافظات الكويت الست، مشيرا إلى أنه سيتم منح مشرفي مراكز التنمية صلاحية الدخول إلى نظام الحجوزات الإلكتروني «دار المناسبات» للاطلاع على المواعيد وتجنب أي تضارب.

وأضاف «لدينا أكثر من 27 مركز تنمية و76 صالة أفراح، من بينها 69 صالة تابعة للمتبرعين والجمعيات التعاونية، و7 صالات تتبع الوزارة مباشرة، ونعمل على إدراج كافة صالات الأفراح قريبا عبر تطبيق «سهل»، وذلك في إطار خطة الوزارة للتحول الرقمي».

وأكد العجمي أن الوزارة ستطرح العقود الخاصة بالصالات خلال الفترة المقبلة بشكل جديد يتماشى مع اللوائح والشروط، كما تدرس إمكانية تشغيل مراكز التنمية خلال عطلات نهاية الأسبوع وعطل الدولة بشكل عام، بما يضمن استفادة أكبر للمواطنين.

وحول صيانة مراكز التنمية وصالات الأفراح، أشار العجمي إلى أن الوزارة طلبت من إدارة تنمية المجتمع التواصل مع الجمعيات التعاونية للمساهمة في صيانة مراكز التنمية وخدماتها، تعزيزا لمفهوم الشراكة المجتمعية.

وفي سياق آخر، كشف العجمي عن وجود 45 فريقا تطوعيا تحت مظلة الوزارة عبر برنامج «بادر»، مؤكدا أن هذه الفرق تلعب دورا محوريا في خدمة المجتمع، وقد قطعت الوزارة شوطا كبيرا في تنظيم عملها وترتيبها.

وبشأن مكافآت الأعمال الممتازة، شدد العجمي على أن الوزارة تتبنى منهجا جديدا يضمن أن تمنح المكافآت فقط لمستحقيها، حيث سيحصل الموظفون المجتهدون على الحد الأقصى من المكافآت، تقديرا لجهودهم المتميزة.

وختم العجمي تصريحه قائلا «هدفنا الأول هو المواطن وتقديم أفضل الخدمات له، وسنعمل بكل جد على تطوير مراكز التنمية وصالات الأفراح بما يعكس رؤية الوزارة في تحقيق التنمية المجتمعية وخدمة المواطنين».

من جهته، قال وكيل قطاع التنمية المجتمعية فايز الديحاني إن صالات التنمية تقدم ايرادات للدولة ونحن مستمرون في تقديم الأنشطة المجتمعية المختلفة والمتنوعة بشكل شهري، ونشارك في الاحتفالات الوطنية والمعارض ولكن العائق الذي نعاني منه هو الميزانية، دائما لدينا مشكلة في الميزانية، والموظفون أحيانا يدفعون من جيوبهم الخاصة في تنظيم الأنشطة.

وأضاف: لدينا عائد قوي من صالات التنمية، وباجتهاد شخصي هناك شركات تدعم انشطتنا ولدينا بعض الشراكات مع الجمعيات التعاونية فلدينا 27 مركزا منها 23 مركزا فاعلا حاليا، مشيرا إلى أن هناك عزوفا من المفتشين العاملين في القطاع بعد إلغاء بدل النوبة، كما نواجه موجة كبيرة من التقاعد حيث نحن أكثر قطاع تقاعد منه الموظفون حيث بلغ عدد المتقاعدين 650 موظفا تقريبا.

ناقش معهم الاستعدادات لاستقبال الشهر الكريم

الوسمي لمديري إدارات المساجد: توفير الأجواء الإيمانية لجموع المصلين خلال شهر رمضان

وزير الشؤون الإسلامية د.محمد الوسمي خلال الاجتماع مع مديري إدارات المساجد في المحافظات الـ 6

أسامة أبو السعود

عقد وزير الشؤون الإسلامية د.محمد الوسمي اجتماعا تنسيقيا مع مديري إدارات المساجد في المحافظات الست، لمناقشة الاستعدادات اللازمة لاستقبال شهر رمضان المبارك وضرورة الانتهاء من التجهيزات المطلوبة.

واستمع الوسمي إلى الملاحظات التي تقدم بها مديرو الإدارات الست ووعد بإزالة كل العراقيل التي قد تعترض طريق استكمال الاستعدادات لاستقبال جموع المصلين خلال ليالي شهر رمضان، داعيا إلى مواصلة الاجتماعات بشكل أسبوعي للوقوف على ما تم إنجازه ومتابعة الإجراءات للانتهاء من باقي الاستعدادات.

وحث المديرين على تجهيز المراكز الرمضانية التي اعتاد قطاع المساجد على تنظيمها خلال الأعوام السابقة وتذليل كل العقبات التي تؤخر استكمال الاستعدادات، وذلك بهدف توفير الأجواء الإيمانية المناسبة لجموع المصلين، مشيرا إلى أنه اطلع كذلك على آلية الاستقبال والاستعدادات والتجهيزات التي أعدتها الوزارة.

بيانات 6000 خريج جاهزة في أنظمة «الديوان»

«الأنباء» تنشر تصوراً حول مواعيد التسجيل لـ «التوظيف»

توزيع 3000 موظف من الجهات الملغاة على أخرى وفقاً لمعايير موضوعية تحقق المساواة وتكافؤ الفرص وتحكمها الخبرة والمسميات الوظيفية والمؤهلات

ديوان الخدمة المدنية
CIVIL SERVICE COMMISSION

يعلن ديوان الخدمة المدنية عن انعقاد مجموعة من البرامج التدريبية للموسم التدريبي 2024/ 2025 بواقع (4) برنامج تدريبي خلال شهر فبراير و ابريل و مايو .

للمشاركة بالبرامج التدريبية يرجى ارسال نماذج الترشيح للديوان لاتخاذ الاجراءات اللازمة.

دليل البرامج — نموذج الترشيح

الرقم	اسم البرنامج	الفئة	تاريخ الانعقاد
1	تفعيل ربط المسار الوظيفي بالمسار التدريبي	الوسطى	2025/2/13-9
2	مدونة السلوك الوظيفي والانتماء المؤسسي	التنفيذية	2025/4/9-7
3	الحوكمة ودورها في تعزيز الممارسات السليمة	الاشرافية	2025/5/8-4
4	مستجدات قانون التأمينات الاجتماعية	الاشرافية	2025/5/14-12

للتواصل و الاستفسار يرجى التواصل مع مركز تنمية الموارد البشرية - قسم البرامج العامة :
مراقب تصميم وتنفيذ البرامج/احمد الحوطي 22333547
رئيس قسم البرامج العامة/ ندى العجمي 22333073

للتعرف اكثر حول برامجنا التدريبية التابعة لمركز تنمية الموارد البشرية يمكنكم زيارة موقعنا على الإنترنت : CSC.GOV.KW

مريم بندق

قالت مصادر لـ «الأنباء» إن ديوان الخدمة المدنية أنجز توزيع نحو 3000 موظف من المجلسين اللذين تم إلغاؤهما على الجهات الحكومية، مع الاحتفاظ بالدرجات والمرتبات والمكافآت والبدلات ذاتها.

وأوضحت أنه تم توزيع جميع الموظفين الدائمين والمؤقتين والمستعان بخدماتهم من المجلس الأعلى لشؤون المحافظات والأمانة العامة للمجلس ومجلس الأمن الوطني على الجهات الحكومية.

وأشارت إلى أن صدور قرارات النقل جاء تنفيذا للمرسوم رقم 24 لسنة 2024 بإلغاء المجلس الأعلى للمحافظات، والمرسوم رقم 82 لسنة 2024 بإلغاء إنشاء مجلس الأمن الوطني، وأنه تم النقل بالدرجات والمرتبات والمكافآت والبدلات ذاتها.

وذكرت أنه تم توزيع 2421 موظفا من المجلس الأعلى لشؤون المحافظات والأمانة العامة للمجلس، إضافة إلى عدد 600 موظف تقريبا يمثلون موظفي جهاز الأمن الوطني على الجهات الحكومية مع الاحتفاظ بدرجاتهم ورواتبهم ومكافآتهم وبدلاتهم الحالية، لافتة إلى أن إتمام إجراءات توزيع الموظفين نفذ وفقا لمعايير موضوعية تحقق مبدأ تكافؤ الفرص والمساواة بناء على مؤهلاتهم الدراسية ومسمياتهم الوظيفية وسنوات الخبرة.

هذا، وأعلنت مصادر لـ «الأنباء» عن أن بيانات 6000 طالب وطالبة من خريجي جامعة الكويت وكليات الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب والجامعات الخاصة أصبحت جاهزة في أنظمة ديوان الخدمة المدنية، ما يتيح للراغبين منهم التسجيل للتوظيف.

وأوضحت أنه في المقابل، لا يزيد عدد خريجي الجامعات الخارجية (البعثات) على 1000 خريج. ولذلك، حتى إذا ارتأى ديوان الخدمة المدنية أن شهر مارس هو الأنسب لإتاحة الفرصة لطلبة البعثات لتسلم الشهادات ومعادلتها، فإن الديوان يتعاون معهم، حيث يعتبر محاولة التسجيل إجراء قانونيا معترفا به، ويمنح الخريج الحق في مهلة حتى استخراج الشهادة ومعادلتها.

وقد أكد ديوان الخدمة المدنية ذلك في بيان نشره عبر حسابه على تطبيق «إكس» بتاريخ 5 يوليو الماضي، حيث أوضح لخريج البعثات أنه بمجرد الدخول على الموقع الإلكتروني وإدخال البيانات الأساسية، يضمن له التسجيل، مع إمكانية تحميل المؤهل الدراسي والمعادلة في وقت لاحق بعد انتهاء فترة التسجيل، وذلك لحين اعتمادها من الجهات المختصة.

واستطردت بقولها: إذا ارتُئي فتح التسجيل في شهر مارس المقبل، حسب تصريح رئيس ديوان الخدمة المدنية د.عصام الربيعان وهو التوقيت الذي يتزامن مع بداية شهر رمضان الكريم، وباعتبار أن الديوان اعتاد فتح باب التسجيل للتوظيف يوم جمعة ولمدة أسبوعين كاملين، فإن الفترات المتاحة ستكون على النحو التالي:

- الأولى: من 7 مارس حتى 21 منه.
- الثانية: من 14 مارس حتى 28 منه.
- الثالثة: من 21 مارس حتى 4 أبريل.
- الرابعة: من 28 مارس حتى 11 أبريل.

وفي سياق متصل، أعلن ديوان الخدمة المدنية رسميا عن 4 برامج تدريبية للفئات الوظيفية الوسطى والتنفيذية والإشرافية، خلال أشهر فبراير وأبريل ومايو، ويرحب بالراغبين الجدد في المشاركة بإرسال نماذج الترشيح للديوان لاتخاذ الإجراءات اللازمة.

وذكر أنه يمكن التواصل مع مركز تنمية الموارد البشرية وتحديدا قسم البرامج العامة.

وجاءت أسماء البرامج وتواريخ عقدها حسب الجدول المرفق.

افتتحت منفذ مزاد المنتج الزراعي المحلي في منطقة الصليبية

وزيرة «الشؤون»: الدولة ملتزمة بدعم المزارعين الكويتيين

المنفذ يعمل على مدار الساعة ومجهز لاستيعاب أكثر من 1000 «باليت» في آن واحد

د.أمثال الحويلة ومحافظ الجهراء حمد الحبشي خلال الجولة في منفذ مزاد المنتج الزراعي المحلي في منطقة الصليبية

كونا: افتتحت وزيرة الشؤون الاجتماعية وشؤون الأسرة والطفولة د.أمثال الحويلة منفذ «مزاد المنتج الزراعي المحلي» في منطقة الصليبية الصناعية، بحضور محافظ الجهراء حمد الحبشي ما يعكس «التزام الدولة بدعم المزارعين الكويتيين وتوفير الحلول المناسبة لتسويق منتجاتهم».

وقالت د.الحويلة في تصريح لـ «كونا» أمس الأول الأربعاء إن المنفذ الجديد يعد «خطوة نوعية لتسهيل عملية تسويق المنتجات وضمان وصولها إلى المستهلكين بجودة عالية».

وأضافت أن المنفذ الممتد على مساحة خمسة آلاف متر مربع يسهم في تعزيز العمل التعاوني بين الاتحاد الكويتي للمزارعين والجمعيات التعاونية الاستهلاكية.

وأشارت إلى أن المنفذ الذي يأتي تحت مظلة «اتحاد المزارعين» يعد خطوة مهمة في تحقيق التنمية المستدامة وتعزيز الأمن الغذائي في البلاد.

وأوضحت أن موقع المنفذ الذي تم تزويده بمكيفات مركزية مجهز لاستيعاب أكثر من 1000 «باليت» في آن واحد وله ستة أبواب مخصصة لتحميل وتفريغ البضائع بسهولة وسرعة.

وأفادت بأن المنفذ الذي يعمل على مدار الساعة لاستقبال بضائع المزارعين يتميز بموقع استراتيجي على طريق الدائري السادس، ما يسهل عملية الدخول والخروج لسيارات المزارعين والجمعيات التعاونية مع توفير مواقف واسعة مخصصة للتحميل والتنزيل.

وذكرت أن الموقع يعتمد على نظام آلي يستخدم الباركود لتوثيق بيانات كل «باليت» بما يشمل الكمية ودرجة الجودة والوزن والرقم الموحد للمزرعة مما يسهم في تعزيز كفاءة العمليات وتقليل الهدر.

وأشارت د.الحويلة إلى أن المنفذ يتميز بأعلى معايير الأمن والسلامة، إذ تم تزويده بكاميرات مراقبة على مدار الساعة مع وجود دائم لموظفي الأمن إضافة إلى مخارج طوارئ تلبي متطلبات قوة الإطفاء العام.

تتضمن تقديم خدمات التصميم التفصيلي وإعداد مستندات المناقصة ومدة تنفيذها 12 شهراً

«المناقصات العامة»: ترسية المرحلة الأولى من مشروع السكة الحديدية على شركة تركية

كونا: أعلن الجهاز المركزي للمناقصات العامة عن ترسية مناقصة مشروع أعمال الدراسة والتصميم التفصيلي وإعداد مستندات مناقصة السكة الحديدية المرحلة الأولى على الشركة العالمية التركية PROYAPI.

وأوضح الجهاز، في بيان لـ «كونا»، أن المرحلة الأولى من المشروع تتضمن تقديم خدمات التصميم التفصيلي وإعداد مستندات مناقصة السكة الحديد، إذ تمتد مدة تنفيذ هذه المرحلة الأولية 12 شهرا ومن ثم سيتم طرح المناقصة الخاصة بالتنفيذ. وأضاف البيان أن الجدول الزمني المقرر للانتهاء من بناء السكك الحديدية سيكون في سنة 2030، مشيرا إلى أن طول مسار سكك الحديد للربط ما بين دولة الكويت والمملكة العربية السعودية يبلغ 111 كيلومترا وتعتبر الكويت المحطة الشمالية لمشروع سكة الحديد، حيث تقع محطة الركاب في منطقة الشدادية على مساحة مليوني متر مربع.

يذكر أن مسار السكك الحديدية الخليجية سيبدأ من دولة الكويت ويتصل مباشرة بالمملكة العربية السعودية مرورا بباقي دول الخليج.