### تتمتع بخبرة ممتدة وراسخة بقطاعي الأعمال والتعليم.. وتمتلك الكفاءة العملية لقيادة الشركة

# «كيبكو» تعيّن غادة خلف رئيساً تنفيذياً لـ «التعليم المتحدة»

■ ادانا الناصر: نثق بالرئيس التنفيذي الجديد لمواصلة البناء على النجاحات المحققة ودفعها للابتكار والتميز

■ غادة خلف: أتطلع لمواصلة العمل مع فريق العاملين المميزين بالشركة للدفع بمكانتها كمؤسسة تعليمية رائدة

أعلنت شركة مشاريع الكويت القابضة (كيبكو)، عن تعيين غادة خلف في منصب الرئيس التنفيذي بشركة التعليم المتحدة، إحدى الشركات التابعة للمجموعة.

وتتمتع خلف بخبرة ممتدة وراسخة في قطاع الأعمال وقطاع التعليم، حيث شغلت مناصب رفيعة في مجموعة من المؤسسات والشركات محلية الرائدة لعبت فيها دورا مهما في تحقيق التميز والنمو الإستراتيجي، كما تتمتع غادة بخبرة واسعة في إدارة العمليات وتمتلك الكفاءة العملية في قطاع التعليم، مما يجعلها مؤهلة لقيادة شركة التعليم المتحدة.

وبهذه المناسبة، قالت الرئيس التنفيذي لمجوعة شركة المشاريع ورئيس مجلس إدارة شركة التعليم المتحدة الشيخة ادانا ناصر صباح الأحمد: «نود أن نتوجه بجزيل الشكر إلى مشعل علي لمسيرته الاستثنائية في الشركة التعليمية المتحدة خلال توليه منصب الرئيس التنفيذي، فقد لعبت قيادته دورا حيويا في تحقيق الإنجازات للشركة ونموها. ونحن على ثقة بأن غادة خلف، بخبرتها الواسعة ورؤيتها التعليمية، ستواصل البناء على هذه النجاحات وتدفع بالابتكار والتميز في قطاع التعليم».

وستعمل خلف على تعزيز أهدف الشركة المتمثلة في توفير خدمات تعليمية عالية الجودة وتعزيز الابتكار وتحسين تجربة الطلاب عبر شبكة المدارس والجامعة التابعة للشركة. كما ستقود المبادرات الإستراتيجية في هذا القطاع بهدف تعزيز الكفاءة التشغيلية وتبني التكنولوجيا وتعزيز استخدامها.

من جانبها، قالت الرئيس التنفيذي لشركة التعليم المتحدة غادة خلف: «أتطلع لمواصلة العمل مع فريق العاملين المميزين في شركة التعليم المتحدة للدفع بمكانتها كمؤسسة رائدة للتعليم في المنطقة، وذلك من خلال العمل على تأصيل النمو الإستراتيجي والابتكار والتميز ومواصلة تقديم أساليب تعليمية متقدمة تلبي الاحتياجات دائمة التطور للطلاب والمعلمين على حد سواء».

الجدير بالذكر، أن خلف انضمت إلى شركة المشاريع عام 2023، حيث شغلت منصب نائب رئيس أول للمجموعة ـ قطاع الاستثمار وعملت على مراقبة أداء محفظة الشركة والبحث عن فرص لاستثمارات جديدة، وتتمتع بخبرة واسعة في القطاع المالي والاستثماري في عدة شركات محلية، كما أنها تتمتع بخلفية في الهندسة الكيميائية وتحمل شهادة الماجستير في الهندسة الكيميائية من امبريال كوليدج لندن وماجستير في إدارة الأعمال من مدرسة تيبر للأعمال، جامعة كارنيجي ميلون في الولايات المتحدة.

وتأسست شركة التعليم المتحدة عام 2003، وهي مجموعة تعليمية بارزة مقرها الكويت تمتلك وتطور وتدير وتشغل مدارس من مرحلة الروضة إلى الثانوية وجامعة. بدأت الشركة عملياتها عام 2004 بتأسيس الجامعة الأمريكية في الكويت.

وفي عام 2012، أنشئت المدرسة الأمريكية المتحدة واستحوذت على شركة الريان القابضة التي تضم ست مدارس بطاقة استيعابية إجمالية تزيد على 20 ألف طالب، وتقدم مناهج مختلفة لتلبية التركيبة السكانية المتنوعة في الكويت.

الشيخة ادانا الناصر

غادة خلف

### تحت مظلة «Boubyan Business School» لعام 2024

# «بوبيان» احتفل بتخريج موظفيه المتميزين من أكاديمياته المتعددة

ضمن جهوده المتواصلة لتشجيع وتحفيز موظفيه على مواصلة التفوق، احتفى بنك بوبيان بتخريج دفعة جديدة من موظفيه وتكريم عدد من المتميزين عن عام 2024 تحت مظلة «Boubyan Business School» وأكاديمياتها المتعددة خلال حفل خاص أقيم بهذه المناسبة بحضور أعضاء الإدارة التنفيذية ومديري مختلف إدارات البنك.

وخلال الحفل تم تكريم 344 موظفا وموظفة أغلبهم من الكوادر الوطنية المتميزة الحاصلين على شهادات معتمدة من مؤسسات دولية وإقليمية وجامعات عالمية، حيث حصلوا على جائزة «Top Learner»، علاوة على تكريم المتميزين الذين شاركوا بدورهم الكبير والاستثنائي في تقديم دورات تدريبية وساهموا في مبادرات إدارة التدريب والتطوير في بنك بوبيان خلال 2024، حيث حصلوا على جائزة «Learning Champion» وتميزوا كسفراء وداعمين لإدارة التدريب والتطوير.

ويعد مشروع «Boubyan Business School»، وأكاديمياته متعددة التخصصات، الأول من نوعه على مستوى دولة الكويت والمنطقة، وهو مشروع رائد وابتكاري كانت له بصمة واضحة في الارتقاء بمهارات موظفي بوبيان، وهو بمنزلة مظلة ينطوي تحتها العديد من التخصصات والأكاديميات التي تهتم بكل شريحة من الموظفين، ويضم خمس أكاديميات أساسية، تختص الأولى بالتكنولوجيا والثانية بالتخصصات الفنية في العمل المصرفي، في حين تختص الثالثة بالخدمات المصرفية الشخصية والرابعة بإدارة الثروات والأخيرة بالقيادة والإدارة.

وبهذه المناسبة، أعرب مدير عام مجموعة الموارد البشرية في بنك بوبيان، عادل الحماد، عن سعادته بتكريم هذا العدد من الموظفين المتميزين والخريجين الحاصلين على شهادات دولية معتمدة، والذي يأتي كرسالة شكر وتقدير على أدائهم المميز خلال العام، مؤكدا أن كوادرنا الوطنية في بوبيان أثبتت وبكل جدارة أنها إحدى أهم الركائز الأساسية لنجاحنا المتواصل وتعزيز الريادة والابتكار على جميع الأصعدة والمجالات من خلال تطبيق معايير رؤية بوبيان المستقبلية، وهو ما يسهم بشكل كبير في طرح أفكار ومخرجات قائمة على الإبداع والابتكار.

وأشار إلى أن شراكات بوبيان التدريبية وتعاونه مع كبرى الجامعات والمؤسسات التعليمية المرموقة عالميا هو تجسيد لإستراتيجيته الرامية إلى الارتقاء بكوادره البشرية والاستثمار في رأس المال البشري، والذي يعتبر إحدى أبرز ركائز النجاح التي يستند إليها البنك.

واختتم الحماد مهنئا جميع الموظفين الحاصلين على هذا التكريم، داعيا إياهم إلى مواصلة بذل المزيد من الجهد والالتزام لترسيخ مكانة البنك وريادته محليا وإقليميا، منوها بأن هذا الأداء المميز يحمل معاني أخرى تعكس جودة ما نقدمه من خدمات وحلول مصرفية متميزة تلبي متطلبات عملائنا وتتجاوز توقعاتهم، لنؤكد من خلالها أن العميل كان وسيظل على رأس أولوياتنا.

من جانبه، قال مساعد مدير عام مجموعة الموارد البشرية، عبدالعزيز الرومي، «بداية، أتقدم بالشكر إلى إدارة التدريب والتطوير وجميع خريجينا، على أدائهم المميز وجهودهم المخلصة التي ساهمت طوال الفترة الماضية في تحقيق أفضل النتائج على جميع المستويات بفضل تطبيق أسس ومعايير إستراتيجية تهدف إلى الارتقاء بكوادرنا البشرية والاستثمار في رأس المال البشري».

وأوضح أن ما توفره منظومة بوبيان التدريبية من أكاديميات وبرامج ودورات تدريبية بالتعاون مع كبرى الجامعات والمؤسسات التعليمية المرموقة عالميا يأتي في إطار خطة تدريب متكاملة وفق معايير علمية ومنهجية لتلبية احتياجات الموظفين وتعزيز كفاءاتهم وصقل مهاراتهم القيادية والفنية.

وأضاف أن التعلم يعد ركيزة أساسية في النمو الشخصي وتطوير الذات، فهو وسيلة تمكن الأفراد من اكتشاف أنفسهم بصورة جديدة من خلال استكشاف اهتماماتهم وتوسيع آفاقهم وتطوير قدراتهم بما يساعدهم على اكتساب مستويات متقدمة من المعرفة وتوظيفها بما يتماشى مع المتطلبات العصرية لاسيما مع ظهور عالم التقنيات الحديثة، وهو ما يتطلب منا ضرورة دعم مفهوم «التعلم المستمر» ويتيح في النهاية التكيف والتأقلم مع مختلف التطورات والأحداث، حتى المفاجأة منها.

وذكر الرومي أن العدد الكبير من الخريجين هذا العام، وهو 344 خريجا من جميع إدارات البنك، مثل مجموعة إدارة المخاطر ومجموعة الخدمات الرقمية ومجموعة تكنولوجيا المعلومات ومجموعة الخدمات المصرفية الشخصية وإدارة الخدمات المصرفية الخاصة ومجموعة البيانات ومجموعة الخزانة وإدارة الرقابة الشرعية وإدارة متابعة الالتزام ومكافحة غسيل الأموال ومجموعة الموارد البشرية، بالإضافة إلى شركة بوبيان كابيتال للاستثمار.


عادل الحماد

عبدالعزيز الرومي وعلي الأنصاري ومحمد الجاسر خلال تكريم المتميزين من مجموعة الخدمات المصرفية للشركات

الشيخ فواز الكليب وعبدالعزيز الرومي خلال تكريم المتميزين من إدارة التدقيق الشرعي

عبدالعزيز الرومي متوسطاً المتميزين من مجموعة الموارد البشرية

محمد الجحيل وعبدالعزيز الرومي خلال تكريم المتميزين من إدارة القنوات المصرفية المباشرة

### بعد إنجازه لإطاري «التمويل المستدام» و«إدارة مخاطر الـ ESG»

# «الخليج» يعلن استكمال البنية التحتية لحوكمة الاستدامة

عبدالرحمن السداح

مشعل الوزان

في إطار التزامه الراسخ بدعم المبادرات التي تهدف إلى تعزيز الاستدامة وتحقيق التنمية المستدامة على مستوى البيئة والمجتمع، أعلن بنك الخليج عن استكمال البنية التحتية لحوكمة الاستدامة في البنك، وذلك بعد إنجازه إطاري «التمويل المستدام» و«إدارة المخاطر المتعلقة بالاستدامة البيئية والمجتمعية والحوكمة (ESG)»، وكذلك وضع سياسة داخلية لتوثيق التزامات البنك بالاستدامة ومعايير شفافة لتصنيف وتقييم المبادرات المتعلقة بالاستدامة.

وفي هذا الإطار، قال رئيس مدراء المخاطر في بنك الخليج عبدالرحمن السداح: يعد استكمال البنية التحتية لحوكمة الاستدامة خطوة مهمة نحو تعزيز دور البنك في تحقيق أهداف التنمية المستدامة، انطلاقا من جهودنا المتواصلة في تحسين استراتيجياتنا لضمان التزامنا الكامل بمعايير الاستدامة في كل عملياتنا وأنشطتنا المستقبلية.

وأشار إلى أن إعداد وتطوير الإطار العام للتمويل المستدام يأتي تطبيقا لمتطلبات وتعليمات بنك الكويت المركزي وهيئة أسواق المال، التي تتناول ضرورة دمج جوانب التمويل المستدام في المنتجات المالية للبنك، وحوكمة وممارسات إدارة المخاطر، وذلك بهدف تصنيف المنتجات والخدمات المالية وفقا للمعايير الدولية المعترف بها في الأسواق، وبما يدعم رؤية الكويت 2035.

وبين أن الإطار الجديد للتمويل المستدام يحدد إرشادات واضحة لإصدار القروض والسندات الخضراء، ويوفر اجراءات ومتطلبات واضحة للمصدرين والمستثمرين والأطراف المعنية الأخرى لاستخدامها في فهم خصائص عروض التمويل المستدام المقدمة من بنك الخليج، كما يحدد كيفية تخصيص رأس المال واستخدام العوائد من خلال وضع معايير صارمة تحدد المشاريع التي تستحق التمويل المستدام، بطريقة توفر فوائد وأثرا بيئيا أو اجتماعيا مميزا، ما يضمن الشفافية والمساءلة في قرارات الاستثمار ويعزز مساهمتنا في تحقيق أهداف الاستدامة محليا وعالميا.

وبين أن إطار إدارة مخاطر تطبيق معايير الاستدامة البيئية والمجتمعية والحوكمة (ESG)، يتضمن تحديدنا وتقييمنا للمخاطر المتعلقة بالمناخ وتضمينها في عملية التقييم الداخلي لكفاية رأس المال وعمليات اتخاذ القرار، مما يسهم في قياس تأثير هذه المخاطر على مرونة البنك واستقراره المالي على المدى الطويل.

من جهته، قال رئيس الاستراتيجية في بنك الخليج مشعل الوزان: لقد حرص البنك على وضع سياسة داخلية لتوثيق التزاماته تجاه معايير الاستدامة البيئية والمجتمع والحوكمة ESG، من خلال توفير إطار عمل واضح يضمن توافق جميع الإدارات مع خارطة الطريق التي حددتها استراتيجية بنك الخليج للاستدامة 2030/2024.

### للمرة الرابعة على التوالي من مجموعة Global Economics

# «بيتك تكافل» تحصد جائزة «أفضل شركة تأمين تكافلي»

حصدت شركة بيتك للتأمين التكافلي «بيتك تكافل» جائزة أفضل شركة تأمين تكافلي بالكويت لعام 2024، من مجموعة Global Economics المرموقة، للعام الرابع على التوالي، تقديرا لمكانة الشركة في سوق التأمين التكافلي محليا، ونمو أعمالها وتنامي حصتها السوقية.

وتحتفي جوائز «Global Economics» بالمؤسسات المالية البارزة في العالم، التي تتميز بمعايير وقدرات عالية في مجالات تخصصها. وتحظى برامج الجوائز بشهرة عالمية، حيث يتم الاختيار من قبل مجموعة من الاستشاريين البارزين والخبراء المتخصصين في مجال المال والاستثمار والخدمات المصرفية للشركات وإدارة الأصول والتأمين، لضمان الشفافية والحياد.

وقال نائب رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي في «بيتك تكافل» قتيبة النصف خلال حفل توزيع الجوائز الذي أقيم في دبي مؤخرا، وضم حضورا واسعا من مؤسسات وشركات كبرى من مختلف أنحاء العالم: يعد فوز الشركة بجائزة للسنة الرابعة على التوالي دليلا على تميزها المستمر في السوق وقوة استراتيجياتها التي تركز على ابتكار قنوات رقمية وأساليب تكنولوجية ذات جودة عالية. هذا الإنجاز المتكرر يعكس الالتزام العميق تجاه تحقيق أهداف الشركة وتلبية احتياجات عملائها بما يتوافق مع أفضل المعايير العالمية.

وأكد النصف أن الجائزة تأتي تتويجا للنجاح الذي حققته الشركة ومساهماتها المؤثرة في تعزيز سوق التامين التكافلي، وتلبية احتياجات شرائح كبيرة من العملاء الراغبة في هذه المنتجات والخدمات ذات الجودة العالية، مشيدا بجهود فريق العاملين وتفانيهم المستمر في توفير وابتكار حلول تأمينية، وثقة العملاء ودعمهم المستمر، باعتبار ذلك من الدوافع الرئيسية لاستمرار تطور ونمو أعمال الشركة وترسيخ مكانتها بشكل دائم وعلى كل المستويات.

وأضاف: حصولنا على هذه الجائزة المهمة والرفيعة المستوى، من بين العديد من المؤسسات والشركات العاملة في مجال التأمين والتأمين التكافلي دليل على التميز المستمر، ويشير بوضوح إلى صحة المسار الذي تسير عليه الشركة، حيث أثبتت قدرتها على التكيف مع التحديات وتحقيق النمو المستدام. كما يعكس تكامل الجهود بين الإدارة والفريق العامل، الذين يبذلون جهدا مضاعفا للحفاظ على مكانة الشركة وتقديم أفضل الحلول لعملائها. بالإضافة إلى استخدام التقنيات الحديثة والابتكار الدائم لتوفير كل جديد للعملاء، بشكل احترافي وسريع جعلنا في صدارة الشركات العاملة في سوق التأمين التكافلي على مستوى المنطقة والعالم، يستحق هذا النجاح أن يحتفي به كعلامة فارقة في تاريخ الشركة، ويعتبر دافعا للمضي قدما نحو المزيد من التطوير والابتكار، ونحن على يقين أن الشركة ستواصل تحقيق المزيد من النجاحات في المستقبل بفضل استراتيجياتها المدروسة ورؤيتها المستقبلية الطموحة.

وقد تسلم الجائزة نائب رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي لشركة «بيتك تكافل» قتيبة النصف، بحضور مساعد الرئيس التنفيذي محمود صالح، ومدير أول دائرة التكافل الجماعي والصحي زياد النقيب.

قتيبة النصف يتسلم الجائزة بحضور محمود صالح وزياد النقيب