

خلال 9 أشهر وبنوافع 13,45 فلساً ربحية للسهم الواحد.. و415% زيادة في الإيرادات لترتفع إلى 7,9 ملايين دينار

حمد الذكير: «كميفك» قفزت بأرباحها 196% إلى 2,9 مليون دينار

نخطط لإطلاق أدوات استثمارية جديدة.. وسجلنا زيادة كبيرة بعقود التأجير حتى التملك للسيارات ■ «كميفك» حريصة على إعادة هيكلة كاملة لمحفزتها واستثماراتها لبلوغ أعلى مستويات الجودة

أعلنت شركة الشرق الأوسط للاستثمار المالي «كميفك» عن نتائجها المالية لقرينة الأشهر التسعة الأولى من العام الحالي، والمنتوية في 30 سبتمبر 2024، حيث حققت أرباحاً بقيمة 2,95 مليون دينار، بواقع 13,45 فلساً للسهم الواحد، وذلك مقارنة بخسائر بلغت 3,08 ملايين دينار بما يعادل 14 فلساً للسهم. وبهذه المناسبة، قال رئيس مجلس إدارة الشركة، «كميفك» حمد صالح الذكير، إن الشركة تمكنت من تسجيل نمو بنسبة 196% حتى نهاية الربع الثالث من العام الحالي، ما يعكس نجاح إستراتيجيتها التي عكفت كل قطاعاتها على تنفيذها. وأضاف الذكير في بيان صحفي، أن صافي الربح

التشغيلي للتسعة أشهر الأولى من 2024 بلغ 3,05 ملايين دينار، مقارنة بخسارة قدرت بنحو 3,13 ملايين دينار خلال الفترة المنتوية في 30 سبتمبر 2023. وعن إيرادات الشركة، أشار الذكير إلى أنها سجلت قفزة كبيرة لتصل إلى 7,91 ملايين دينار بزيادة تصل إلى 415% مقارنة بالفترة المقابلة من 2023، عندما وصلت إلى 1,53 مليون دينار، كما طورت «كميفك» من آليات العمل بالشركة والشركات التابعة إلى جانب تحسين جودة الأعمال وأكد على أن «كميفك» حريصة لتوطيد علاقاتها بالمؤسسات الاستثمارية الخاصة والعامة وتقديم



حمد الذكير

نموذج أعمال يحتذى به، منوهاً إلى أن ما حققته الشركة من نتائج إيجابية، يعتبر نتاج جهود جماعية بذلها فريق العمل بأكمله وعزز من أوضاعها ومركزها المالي وقدرتها على تلبية احتياجات السوق والعلاء بمختلف شرائحهم سواء بالسوق المحلي أو الخارجي على حد سواء. وذكر أن مائة أوضاع الشركة ظهرت بشكل واضح من خلال المحافظة على استقرارها رغم التحديات التي تواجهها الأسواق في ظل التطورات الجيوسياسية التي تشهدها المنطقة والعالم، مؤكداً أن ملاءة «كميفك» وقدراتها المالية تضعها في مصاف الكيانات المالية القادرة على التعامل مع متطلبات أسواق

الكثير من الأسواق من خلال أذرع متخصصة تابعة لها في السوق المحلي وبعض الدول الأخرى، أوضح في الوقت نفسه أن الشركة تقدم خدمات للعلاء مثل الوساطة والتداول الإلكتروني

وغيرها في أسواق كبرى مثل المملكة العربية السعودية، والإمارات العربية المتحدة، وقطر، وعمان، ومصر، وتركيا، إلى جانب المملكة المتحدة، وأمريكا، فيما تدرس حالياً التوسع إلى أسواق جديدة. وحول سبيل تعزيز مركزها المالي، قال الذكير إن خطة الشركة تشمل خيارات التخرج من أي أصول غير مدرة للتعويض عنها بأخرى مدرة للعوائد، لافتاً إلى أن فكرة التخرج من أي أصل من أصول «كميفك» يبقى متاحاً حال توافرت العروض المغرية التي تضمن العوائد الملائمة لها، بما ينعكس إيجاباً على حقوق الملكية. **استحداث إدارات** قال الذكير إن الشركة

«وربة» يعلن فائزي حملة تحويل الراتب

من الذهب بوزن 25 غراماً، أما الجائزة الثالثة والتي فاز بها عبدالعزيز تركي العتيبي فهي عبارة عن 35 ألف ميل مقدمة من بنك وربة بالتعاون مع نادي الواحة التابعة للخطوط الجوية الكويتية.



أحمد المطوع

يواصل بنك وربة حملته الخاصة بتحويل الراتب لعام 2024، والتي توفر للعملاء فرصة الحصول على مزايا متعددة أبرزها تجربة سفر استثنائية وجوائز نقدية تصل إلى 1000 دينار وسببقة ذهب بوزن 25 غراماً و35 ألف ميل مقدمة من بنك وربة بالتعاون مع نادي الواحة للخطوط الجوية الكويتية، بالإضافة إلى هدية نقدية تصل لغاية 15000 دينار.

وبهذه المناسبة، قال أحمد المطوع مدير منطقة المجموعة المصرفية للأفراد: نحرص دائماً على توفير أفضل العروض المميزة والمزايا الحصرية لعملائنا التي تناسب مختلف الشرائح والأعمار من الكويتيين الذين تتعدى رواتبهم 500 دينار، لذلك أطلقنا حملة تحويل الراتب لهذا العام بمزايا ومكافآت استثنائية لا تضاهي. وأضاف: تحويل الراتب يمنح العملاء فرصة التمتع بالحلول المصرفية المميزة التي يوفرها «وربة»، وتشمل الخدمات الرقمية المتكاملة وحلول الدفع الأكثر تطوراً باستخدام أحدث وسائل التكنولوجيا، بما يسهم في منح العملاء تجربة مصرفية تتميز بأعلى درجات الرقافية والأمان وراحة البال.

وذكر البنك أن حملة تحويل الراتب لهذا العام ستمنح جميع عملاء بنك وربة الكويتيين الذين تتعدى رواتبهم 500 دينار كويتي مزايا استثنائية ودخولهم السحوبات الشهرية والأسبوعية لحملة تحويل الراتب 2024. وقد تم إجراء السحب الأسبوعي وفاز به ثلاثة من العملاء، حيث فازت بجائزة قيمتها 1000 دينار حنان حزام السبيعي، فيما فاز العميل الثاني غنام شنيان العتيبي بجائزة عبارة عن سببقة

وتقنيات حديثة تعزز من تطور شركاتهم، في حين أنه من خلال التشجيع على الابتكار والتحديث، يقدم المعرض للشركات التركية فرصة للتوسع، وتوسيع أسواقها، وتحقيق نمو مستدام، بما يعزز من تنافسيتها عالمياً ويدعم من قدرتها التصديرية. وبين غازي أن الأقطاب مختلفا على الابتكار والتحديث، يقدم المعرض للشركات التركية فرصة للتوسع، وتوسيع أسواقها، وتحقيق نمو مستدام، بما يعزز من تنافسيتها عالمياً ويدعم من قدرتها التصديرية.

وأضاف: تحويل الراتب يمنح العملاء فرصة التمتع بالحلول المصرفية المميزة التي يوفرها «وربة»، وتشمل الخدمات الرقمية المتكاملة وحلول الدفع الأكثر تطوراً باستخدام أحدث وسائل التكنولوجيا، بما يسهم في منح العملاء تجربة مصرفية تتميز بأعلى درجات الرقافية والأمان وراحة البال.

وذكر البنك أن حملة تحويل الراتب لهذا العام ستمنح جميع عملاء بنك وربة الكويتيين الذين تتعدى رواتبهم 500 دينار، لذلك أطلقنا حملة تحويل الراتب لهذا العام بمزايا ومكافآت استثنائية لا تضاهي.

وأضاف: تحويل الراتب يمنح العملاء فرصة التمتع بالحلول المصرفية المميزة التي يوفرها «وربة»، وتشمل الخدمات الرقمية المتكاملة وحلول الدفع الأكثر تطوراً باستخدام أحدث وسائل التكنولوجيا، بما يسهم في منح العملاء تجربة مصرفية تتميز بأعلى درجات الرقافية والأمان وراحة البال.

بالتعاون مع «Euromoney Learning»

«الخليج» يختتم برنامجاً تدريبياً لموظفيه



صورة جماعية للمتدربين يتوسطهم المستشار العالمي مارك هولدر

أساليب إدارة المخاطر القائمة على المدة). ● قياس مخاطر العملات الأجنبية والمشقات (تقديم مقاييس لمخاطر العملات الأجنبية والمشقات، بالإضافة إلى استراتيجيات التخوط). ● تكاليف التمويل والخصوم (مراجعة تكاليف التمويل على جانب المسؤولية في الميزانية العمومية وقياس المخاطر المرتبطة بها). وفي ختام البرنامج، عبر المشاركون عن استغادتهم الكبيرة من البرنامج التدريبي، مؤكداً أنه أضاف لهم العديد من المهارات والمعرفة التي ستمكنهم من التعامل بشكل أكثر كفاءة في تحديات إدارة المخاطر في العمل اليومي.

في إطار جهوده المتواصلة لتعزيز مهارات موظفيه، نظم بنك الخليج برنامجاً تدريبياً بالتعاون مع Euromoney Learning، وبقيادة المستشار العالمي مارك هولدر، وهو مستشار للعديد من البنوك والبورصات العالمية، ومعروف بخبرته الكبيرة في المشتقات وإدارة المخاطر. ركز البرنامج على إدارة مخاطر الخزينة وإدارة الأصول والخصوم (ALM)، مع التأكيد على أهمية التكامل بين المخاطر الائتمانية، وتكاليف التمويل، وتعديل الضمانات، وإدارة الفجوات، ومخاطر السوق. ويهدف البرنامج إلى تعزيز مهارات موظفي البنك في مجال إدارة المخاطر ضمن القطاع المصرفي، مع التركيز على وظائف الخزينة، ويعكس البرنامج التزام بنك الخليج بتطوير مهارات موظفيه، وفقاً لأفضل الممارسات العالمية في مجال إدارة المخاطر. وشمل التدريب عدداً من الموضوعات، منها: ● فهم المخاطر (تقديم نظرة شاملة على أنواع المخاطر وأسباب حدوث الأزمات المالية مثل «البجعة السوداء»). ● إدارة مخاطر السوق والفجوات (استكشاف تأثيرات مخاطر السوق والفجوات في الميزانية العمومية، واستخدام

وتقنيات حديثة تعزز من تطور شركاتهم، في حين أنه من خلال التشجيع على الابتكار والتحديث، يقدم المعرض للشركات التركية فرصة للتوسع، وتوسيع أسواقها، وتحقيق نمو مستدام، بما يعزز من تنافسيتها عالمياً ويدعم من قدرتها التصديرية. وبين غازي أن الأقطاب مختلفا على الابتكار والتحديث، يقدم المعرض للشركات التركية فرصة للتوسع، وتوسيع أسواقها، وتحقيق نمو مستدام، بما يعزز من تنافسيتها عالمياً ويدعم من قدرتها التصديرية.

يمثلون 88 دولة وسيطلق في مركز توياب للمعارض والمؤتمرات بين 26 و29 نوفمبر الجاري

غازي: 500 وفد يشارك في «موسيايد إكسبو 2024» بإسطنبول

دعا المبادرين والتجار وأصحاب الشركات ورجال الأعمال الكويتيين إلى مشاركة للتعرف على مجالات جديدة

على بناء علاقات تجارية جديدة، ما يعزز من التبادل الاقتصادي عبر مختلف القطاعات، ويدفع بالشركات نحو تحسين تنافسيتها وتعزيز صادراتها إلى أسواق جديدة.

ولفت غازي إلى أن المعرض يعد حدثاً مهماً، ونافذة للمستثمرين الكويتيين للاطلاع على البيئة التجارية في تركيا، إذ يسهم في خلق فرص عمل ودعم نمو الاقتصاد عبر جذب استثمارات مباشرة وفتح قنوات تجارة جديدة، مشيراً إلى أن المعرض يعزز التعاون التجاري بين الشركات الكويتية ونظيراتها التركية من خلال تقليل تكاليف البحث عن شركاء جدد، وتسهيل عملية التفاوض، وتقليص الزمن اللازم لإبرام العقود، حيث إن مثل هذه الفعاليات تسهم في بناء استدامة أكبر للشركات، وزيادة قدرتها على التكيف مع التغيرات الاقتصادية العالمية، ما يعزز من كفاءتها التشغيلية ويجعلها في موقع تنافسي أقوى.



أديب غازي

وأوضح غازي أن المعرض يوفر مزايا متعددة للمستثمرين عبر استقطاب شركات محلية ودولية من قطاعات مختلفة، مما يزيد من حجم الخيارات المتاحة ويتيح للمستثمرين استكشاف حلول مبتكرة

الفرص المتاحة للتعاون الدولي وتوطيد العلاقات التجارية بين الكويت وتركيا والشركاء الدوليين، وتحقيق نتائج واعدة وإيرادات بقيمة تفوق مليار دولار. وأوضح أن برنامج المعرض سيضم أيضاً تنظيم ندوات وجلسات عمل مباشرة، وذلك بهدف تنمية التعاون التجاري، كما سيتيح المعرض للزوار فرصاً لتعزيز شبكاتهم وتوسيع

دعا ممثل جمعية رجال الأعمال والصناعيين المستقلين الأتراك «موسيايد» رواد الأعمال الكويتيين وكذلك المبادرون من أصحاب المشروعات الصغيرة والمتوسطة إلى الحضور والاستفادة والمشاركة في معرض موسيايد إكسبو 2024 الدولي والذي سيكون بمنزلة فرصة كبيرة للمبادرين والتجار وأصحاب الشركات ورجال الأعمال تمكنهم من التعرف على مجالات جديدة من المنتجات والمبتكرات والصناعات الواعدة، وتتيح لهم توسيع نطاق أعمالهم عبر لقاءات مباشرة ومن دون وسطاء مع شركات ومصنعين وأصحاب القطاعات التجارية والصناعية من تركيا والكثير من دول العالم. وأضاف غازي في تصريح لـ «الأنباء» أن معرض أكسبو 2024 الذي سينطلق في مركز توياب للمعارض والمؤتمرات بمدينة إسطنبول بين 26 و29 نوفمبر الجاري، سيدعم توسع الأعمال ونمو القطاعات التشغيلية في كلا البلدين، مشيراً إلى أن جهود «موسيايد» تهدف إلى خلق بيئة اقتصادية واعدة عبر المعرض الذي سيشهد مشاركة أكثر من 500 وفد من 88 دولة، وسيظهر حجم

جهود دؤوبة للسفيرة التركية

أشاد أديب غازي بالجهود المميزة التي تبذلها سفيرة الجمهورية التركية لدى الكويت، طوبى سونمز، لدعم العلاقات الثنائية بين البلدين، وخاصة في الجانب الاقتصادي وتنمية وتعزيز حجم التبادل التجاري وتوطيد أصر التعاون مع الكويت، كما أنها تسعى من خلال رؤى بناءة إلى توفير بيئة مشجعة للمستثمرين من الجانبين للاستفادة من الفرص الاقتصادية التي يتيحها هذا الحدث.

استبدلت المظلات الخارجية في مقرها الرئيسي بألواح الطاقة الشمسية

«زين» تجدد التزامها بالاستدامة وتعزيز استخدام الطاقة النظيفة



ألواح الطاقة الشمسية في مقر «زين» الرئيسي

في خطوة لتفعيل مبادرات إستراتيجيتها للاستدامة المؤسسية، قامت «زين» باستبدال المظلات الخارجية بمواقف السيارات في مقرها الرئيسي بألواح الطاقة الشمسية، وهو ما يعزز من استخدام الطاقة النظيفة للإسهام بتشغيل مباني الشركة وتخفيض انبعاثاتها الكربونية. ومن خلال هذه المبادرة، تعكس «زين» التزامها بالاستثمار في حلول الطاقة المستدامة بهدف الوصول إلى أهدافها الاستراتيجية للاستدامة المؤسسية، والمنتملة في إزالة الكربون من أعمالها والانتقال نحو صافي انبعاثات صفري بحلول العام 2050.

ويهدف تركيب ألواح الطاقة الشمسية بتغذية جزء من استهلاك الطاقة الكهربائية لتشغيل مباني الشركة، ما يمثل خطوة مؤثرة نحو تقليل الاعتماد على مصادر الطاقة التقليدية، والاعتماد على الطاقة المتجددة. كما ينتج عن هذه الخطوة تقليل انبعاثات ثاني أكسيد الكربون الصادرة من الشركة، مما يعكس التزامها المساهمة في بصمة زين الكربونية، ويعزز أهداف الاستدامة لحماية

البيئة ومواجهة آثار تغير المناخ. وعلى مدى السنوات السابقة، خطت «زين» خطوات عديدة لتعزيز أجندة العمل المناخي والانتقال إلى اقتصاد صافي انبعاثات صفري للتحقيق من مخاطر تغير المناخ، ويزن هذا المشروع نهج زين الاستباقي في المسؤولية البيئية، كجزء من إستراتيجيتها الواسعة لدمج الممارسات المستدامة في جميع عملياتها.

وتنظر «زين» إلى القضية البيئية بعين الأهمية لما لها من أثر كبير على حياة الجميع، حيث تسعى رسالة الشركة الاجتماعية إلى تعزيز الوعي البيئي وتعزيز الإدراك بأهمية دور كل فرد في تقليل الاستهلاك وتطبيق الترشيد وإعادة التدوير وغيرها من الممارسات المستدامة التي تسهم في الحد من آثار تغير المناخ. وتواصل «زين» تكثيف جهودها للحد من البصمة البيئية لعملياتها، مع التركيز