

مجلس وزراء العمل الخليجي كرم بيت التمويل الكويتي لتمييزه في تأهيل وتوظيف الكويتيين

«بيتك» أفضل مؤسسة في توظيف العمالة بالقطاع الخاص الكويتي

- **زيد العمر:** نفذ إستراتيجية مستدامة لاستقطاب الخبرات الكويتية.. وتطوير وتأهيل المواهب
- **التكريم** تقدير رسمي لتمييز «بيتك» بتوظيف العمالة والارتقاء بقدراتهم الوظيفية وتعزيز دورهم
- **«بيتك»** واصل استقطاب المواهب والكفاءات الوطنية وعزز سياسات التدريب وتمكين المرأة
- **إناحة الفرص** أمام الجميع بالترقيات وتولي مناصب قيادية والمشاركة بفاعلية في مسيرتنا الناجحة
- **نفخر** بوجود أكبر عدد من الموظفين الكويتيين بين البنوك الكويتية ومؤسسات القطاع الخاص
- **نحقق** تقدماً ملحوظاً بأهداف الاستدامة على مستوى الموارد البشرية من خلال تطبيق الشفافية

مؤشرات وأرقام

بيت التمويل الكويتي
Kuwait Finance House

● 81% نسبة التكويت.

● 100% نسبة استقطاب الكويتيين

من التعيينات الجديدة.

● 83 ألف ساعة تدريبية لأكثر

من 3 آلاف موظف.

● تخرج 50 من قادة مجموعة «بيتك».



زيد العمر متمسلاً تكريم «بيتك» بحضور جاسم البديوي

التأهيل والتدريب المناسبة للعمالة الوطنية، مع مراعاة نوعية المزايا والحوافز في المؤسسة المرشحة للتكريم والتي تسهم في تحقيق استقرار العمالة الوطنية، ومدى توافر تلك المزايا في المؤسسة.

ومن ضمن إجراءات الاختيار، يتم تشكيل لجنة مختصة بإشراف وزارة العمل والشؤون الاجتماعية، وذلك بالتعاون مع الغرف التجارية والصناعية وغيرها من الجهات ذات الصلة لمراجعة وتقييم المعلومات الخاصة في المؤسسة المزمع اختيارها وفي ضوء البيانات الإحصائية المتوافرة والمعايير والشروط المحددة للتكريم.

كما عزز «بيتك» مسؤوليته الاجتماعية والتزامه بمبادئ تمكين المرأة من خلال إبرام اتفاقيات مع هيئة الأمم المتحدة للمرأة في إطار الميثاق العالمي للأمم المتحدة.

معايير التكريم

واستند التكريم إلى عدة ضوابط ومعايير، من ضمنها ان تقوم كل دولة من الدول الأعضاء بمجلس التعاون لدول الخليج العربية باختيار مؤسسات القطاع الخاص التي تحقق معدلات مرتفعة ومتطورة في مجال تنفيذ برامج الإحلال والتوطين، وتعتمد على العمالة الوطنية بمعدلات مرتفعة، وتلتزم بتقديم فرص

تحقيق أهداف الاستدامة على مستوى موارده البشرية من خلال تطبيق الشفافية وتطوير سياساته المهنية في العمل مع الالتزام بالمعايير البيئية والقيم الاجتماعية والحوكمة والاستدامة، كجزء من تحسين ثقافة الموظفين، وترسيخ مبادئ العمل.

وبين أن «بيتك» يواصل التركيز على تعزيز تمثيل المرأة ضمن صفوف القوى العاملة في كل الإدارات، ويسهم في رفع مستوى كفاءة وأداء نحو 50 من المديرين والمديرين التنفيذيين في مجموعة «بيتك».

وبلغت نسبة التكويت 81%، ونجح «بيتك» بتوفير أكثر من 83,000 ساعة تدريبية لعدد أكثر من 3000 موظف، كما في نهاية العام الماضي 2023. كما أطلق «بيتك» برنامج تطوير قادة «بيتك» الذي يتضمن برنامجي «بناء القدرات القيادي» و«القيادة المؤسسية»، بالتعاون مع جامعات مرموقة ومؤسسات تدريبية معروفة، بهدف رفع مستوى كفاءة وأداء نحو 50 من المديرين والمديرين التنفيذيين في مجموعة «بيتك».

تقدم ملحوظ بالاستدامة

على الصعيد متصل، أشار العمر إلى أن «بيتك» يحقق تقدماً ملحوظاً في

بأن لدى «بيتك» أكبر عدد من الموظفين الكويتيين على مستوى البنوك الكويتية ومؤسسات القطاع الخاص كافة، مبيّناً أن «بيتك» واصل استقطاب المواهب والكفاءات الوطنية، وعزز سياسات التدريب والتطوير وتمكين المرأة واستراتيجية الرقمنة، وتجسد ذلك من خلالها «بيتك» تحقيق معدلات مرتفعة في مؤشرات التكويت والتدريب حسب تصنيفات ومعطيات الجهات الرسمية المعنية، مؤكداً التزام «بيتك» بتعزيز دوره بالتعاون مع الجهات المعنية لخدمة جهود توظيف العمالة والارتقاء بمستواهم العلمي والمهني وصلل الخبرات وفق المعايير والمقاييس العالمية.

بفاعلية في مسيرة «بيتك» الناجحة على كافة مستويات الأعمال. وأشار العمر إلى أن اختيار «بيتك» كأفضل مؤسسة في توظيف العمالة على مستوى القطاع الخاص في الكويت، جاء بناء على معايير وضوابط استطاع من خلالها «بيتك» تحقيق معدلات مرتفعة في مؤشرات التكويت والتدريب حسب تصنيفات ومعطيات الجهات الرسمية المعنية، مؤكداً التزام «بيتك» بتعزيز دوره بالتعاون مع الجهات المعنية لخدمة جهود توظيف العمالة والارتقاء بمستواهم العلمي والمهني وصلل الخبرات وفق المعايير والمقاييس العالمية.

تكويت التعيينات

وأعرب العمر عن فخره

رسمياً لتمييز جهود «بيتك» في مجال تأهيل وتوطين العمالة، والذي يكتسب أهمية كونه يأتي بشكل سنوي ما يؤكد استدامة برامج «بيتك» لتوطين وتطوير العنصر البشري الكويتي من شباب الخريجين ومن أصحاب الخبرات في وقت واحد، والارتقاء بقدراتهم الوظيفية وتعزيز دورهم في كافة الأنشطة والخدمات الرسمية حيث ينفذ «بيتك» استراتيجية متوازنة لاستقطاب وتطوير وتأهيل القدرات والخبرات الكويتية، بما يضمن تنمية قدرات المبدعين وأصحاب المواهب والكفاءات مع تأهيل حديني الخريج، وإناحة الفرص أمام الجميع في الترقيات وتولي مناصب قيادية والمشاركة

كرم مجلس وزراء العمل والشؤون الاجتماعية بمجلس التعاون لدول الخليج العربية، بيت التمويل الكويتي «بيتك»، لنجاحه الكبير في تنفيذ برامج الإحلال والتوطين والتدريب على مستوى القطاع الخاص في الكويت، وذلك في حفل تكريم خاص عقد في العاصمة القطرية (الدوحة) تحت رعاية وزراء العمل والشؤون الاجتماعية بدول المجلس.

تقدير رسمي

وعلى هامش تسلمه درع التكريم، أعرب رئيس الموارد البشرية والتحول للمجموعة في «بيتك»، زيد عبدالله العمر، عن سعادته بهذا التكريم الذي يعتبر تقديراً

إعلان عن بيع عقارات بالمزاد العلني

بيت التمويل الكويتي
Kuwait Finance House

- ثانياً: شروط المزاد:

أولاً: يبدأ المزاد بالثمن الاساسي المبين قرين العقار ويشترط للمشاركة في المزاد سداد خمس ذلك الثمن على الأقل بموجب شيك مصدق من البنك المسحوب عليه أو بموجب خطاب ضمان من احد البنوك لصالح إدارة التنفيذ بوزارة العدل.

ثانياً: يجب على من يعتمد القاضي عطاءه أن يودع حال انعقاد جلسة البيع كامل الثمن الذي اعتمد والمصروفات ورسوم التسجيل.

ثالثاً: فإن لم يودع من اعتمد عطاءه الثمن كاملاً وجب عليه إيداع خمس الثمن على الأقل وإلا أعيدت المزايدة على ذمته في نفس الجلسة على أساس الثمن الذي كان قد رسا به البيع.

رابعاً: إذا أودع المزايد الثمن في الجلسة التالية حكم برسو المزاد عليه إلا إذا تقدم في هذا الجلسة من يقبل الشراء مع زيادة العشر مصحوباً بإيداع كامل ثمن المزاد ففي هذه الحالة تعاد المزايدة في نفس الجلسة على أساس هذا الثمن.

خامساً: إذا لم يتم المزايدة الأولى بإيداع الثمن كاملاً في الجلسة التالية ولم يتقدم احد للزيادة بالعشر تعاد المزايدة فوراً على ذمته على أساس الثمن الذي كان قد رسا به عليه في الجلسة السابقة ولا يعتد في هذه الجلسة بأي عطاء غير مصحوب بإيداع كامل قيمته ويلزم المزايد المتخلف بما ينقص من ثمن العقار.

سادساً: يتحمل الراسي عليه المزاد في جميع الحالات رسوم نقل وتسجيل الملكية ومصروفات إجراءات التنفيذ ومقدارها 200 د.ك. وآتاعب المحاماة والخبرة ومصاريف الإعلان والنشر عن البيع في الصحف اليومية.

سابعاً: ينشر هذا الإعلان تطبيقاً للقانون ويطلب المباشرين لإجراءات البيع وعلى مسئوليتهم دون أن تتحمل إدارة الكتاب بالمحكمة الكلية أية مسئولية.

ثامناً: يقر الراسي عليه المزاد انه عين العقار معاينة نافية للجهالة.

تنبيه:

- 1- ينشر هذا الإعلان عن البيع بالجريدة الرسمية طبقاً للمادة 216 من قانون المرافعات.
- 2- حكم رسو المزاد قابل للاستئناف خلال سبعة أيام من تاريخ النطق بالحكم طبقاً للمادة 217 من قانون المرافعات.
- 3- تنص الفقرة الأخيرة من المادة 216 من قانون المرافعات انه " إذا كان من نعت ملكيته ساكناً في العقار بقي فيه كمستأجر بقوة القانون ويلتزم الراسي عليه المزاد بتحرير عقد إيجار لصالحه باجرة المثل"

ملحوظة هامة:

يحظر على جميع الشركات والمؤسسات الفردية المشاركة في المزاد على القسائم أو البيوت المخصصة لأغراض السكن الخاص عملاً بأحكام المادة 230 من قانون الشركات التجارية المضافة بالقانون رقم 9 لسنة 2008.

رئيس المحكمة الكلية
المستشار

- تعلن إدارة الكتاب بالمحكمة الكلية عن بيع العقارات الموصوفة فيما يلي بالمزاد العلني وذلك يوم الأثنين الموافق 2024/9/13 - قاعة 48 - بالدور الثاني بقصر العدل الساعة التاسعة صباحاً - وذلك تنفيذاً لحكم المحكمة الصادر في الدعوى رقم 2023/54 ببيع 1/

- المرفوعة من: بيت التمويل الكويتي (ش.م.ك) حالياً - البنك الأهلي المتحد (ش.م.ك) سابقاً

ضماناً: ورثة المرحومة / زهرة سعيد فرج.
1 - سعد ناصر سعيد فرج (أبن).
2 - ربيعة ناصر سعيد فرج (أبنة).
3 - مني ناصر سعيد فرج (أبنة).
4 - سهيلة ناصر سعيد فرج (أبنة).
5 - ناصر ناصر سعيد فرج.
6 - منصور سليم ناصر فرج.
7 - زهرة سليم ناصر فرج.
8 - سارة سليم ناصر فرج.

- أوصاف العقار الأول: (وفقاً لشهادة الأوصاف المرفقة):
- بالوثيقة رقم 2007/21244 الكائن بمنطقة سلوى قسيمة رقم 50 قطعة رقم م / 33808 ومساحة 21000 نظير مبلغ 99000 د.ك (تسعمائة وتسعون ألف دينار كويتي).

**ووفقاً لما ورد بشهادة الأوصاف المرفقة:
- العقار سكن خاص مكون من سرداب و أرضي + أول + ثاني وسطح ومخالفة هي بناء ملحق جانبي من المواد الخرسانية والخفيفة تسوير بلوكونة الدور الأرضي من الجانب الخلفي والامامي للقسيمة.

- ووفقاً لما ورد بتقرير الخبير:
- العقار موضوع الدعوى مطابق للمواصفات العامة والخاصة للوثيقة رقم 2007/21244 بمساحة 21000.

- العقار موضوع الدعوى عبارة عن بناية - سكن خاص بحالة إنشائية قديمة وتطل على شارعين - بطن وظهر طريق الفحيحيل السريع وشارع رقم 1 ويحدها جار من جهة ومحول و جار من جهة أخرى و الكساء الخارجي من الحجر وللعقار مدخل مطل على شارع 1 و عدد 3 مداخل مطلة على طريق الفحيحيل السريع.

- العقار موضوع الدعوى مكون من سرداب وأرضي وأول وثاني وسطح وحوش به ملحق وحيث قامت الخبرة بطرق الباب ولم يجب أحد وأفاد المدعى عليه الرابع ووكيل المدعي بأنهما لن يتمكننا من تمكين الخبرة من معاينة العقار موضوع الدعوى من الداخل.

- أرشد المدعى عليه الرابع عن مكونات العقار موضوع الدعوى من الخارج وأفاد بالتالي:-
1. السرداب مقسم إلى جزئين.

2. الدور الأرضي حتى الثاني: يتكون كل دور من شقتين متطابقة بالمكونات وحيث تتكون كل شقة من صالة + عدد 3 غرف + عدد 2 حمام + مطبخ.

3. السطح لا توجد به مكونات الملحق مكون من غرفة حارس بالإضافة إلى جزء مكون من غرفة + مطبخ + حمام.

4. التكييف سنترال مركزي ولا يوجد مصعد بالعقار.

5. أفاد خبير الداريا بأنه سيتمكن من تقدير قيمة العقار موضوع الدعوى والربع وفقاً للوصف المدعى عليه الرابع لمكونات العقار من الداخل وحيث قام بمعاينة العقار مع الخبرة وتجهيدا لتقديم تقريره.

6. الربع الشهري للعقار 2740 د.ك.