



الرئيس التنفيذي لإدارة الثروات في المجموعة أكد خلال حلقة نقاشية ضمن برنامج «تمكن» أن عائد الاستثمار في تطوير الذات الأفضل على الإطلاق

الحمد: بيئة عمل «الوطني» مثالية.. ونوفر فرصاً تضاوي المؤسسات العالمية

■ المنافسة تحتم بين الشباب الكويتي والراحة لم تعد خياراً لمن يرغبون في النجاح
■ التطور واكتساب مهارات جديدة يومياً السبيل الوحيد للارتقاء إلى المناصب القيادية
■ التخصص الدراسي ليس ضرورياً لشغل منصب والارتقاء لأعلى الدرجات الوظيفية
■ الاطلاع على أحدث التقارير والدراسات ضروري.. والأهم قراءتها بطريقة تحليلية

العمل الأفضل، وهو ما يوفره بنك الكويت الوطني. «أوضح الحمد: «الاحتراق الوظيفي قد يكون رد فعل على ضغوط العمل المستمرة، وهو ما يولد شعوراً لدى الموظف بتقلص وجود الحافز وشعور بالإرهاق وقلة المتعة في ممارسة المهام الوظيفية، وفقدان الإيمان بقدراتك على إنجاز الأعمال، لذلك يجب على الموظف أن يجدد نشاطه باستمرار، من خلال عدة حلول، مثل الذهاب في إجازة لتخفيف ضغوط العمل، أو ممارسة الرياضة أو أي هواية يستمتع بها، لاستعادة نشاطه الذهني والبدني».



جانب من الحضور خلال الحلقة ضمن النسخة الخامسة من برنامج «تمكن»



فيصل الحمد متحدثاً خلال الحلقة النقاشية

دشن برنامج «تمكن» أولى حلقاته النقاشية مع أعضاء الإدارة التنفيذية في بنك الكويت الوطني، حيث استضافت الحلقة الأولى الرئيس التنفيذي لإدارة الثروات لمجموعة بنك الكويت الوطني فيصل الحمد، الذي شارك الشباب خبراته الواسعة الممتدة على مدار سنوات طويلة في عالم الصناعة المصرفية، كما أجاب على مجموعة من الأسئلة التي طرحها المشاركون في البرنامج.

وتأتي هذه الحلقة ضمن النسخة الخامسة من برنامج «تمكن» لتدريب الكويتيين من حملة الشهادات الجامعية، والذي تنظمه شركة «Confidence» وبدعم و رعاية بنك الكويت الوطني، حيث يعتبر البرنامج فرصة استثنائية للمتدربين للاستفادة من خبرات أعضاء الإدارة التنفيذية في البنك، من خلال الحلقات النقاشية والحوارات مفتوحة التي ينظمها البرنامج للمشاركين مع قيادات الوطني الذين يتمتعون بخبرات واسعة ممتدة على مدار عقود، الشغف والتطور الدائم والسعي ما يتيح لهم الاستفادة من هذه الخبرات التي تساعدهم على تحقيق مسيرة مهنية ناجحة ومستدامة.

وبدا الحمد حديثه حول بداية مشواره المهني، حيث قال: «التخصص الدراسي ليس ضرورياً لشغل منصب معين والارتقاء إلى أعلى درجات السلم الوظيفي، ولكن الأهم هو البداية من أي مكان وأي منصب والعمل على التطوير والإبداع والابتكار والتعلم السريع والاستفادة من الخبرات الموجودة حولك في بيئة العمل».

انطلاقة مهنية

وأضاف الحمد: «بعد تخرجي في الجامعة بالولايات المتحدة، عملت في مجال إدارة الأصول لمدة 4 سنوات هناك، ثم حصلت على الماجستير في إدارة الأعمال،

وقررت بعدها الانتقال إلى العمل في الكويت». وتابع الحمد: «التحق بالعمل في الوطني للاستثمار عام 2007، حيث كان فريق العمل مكوناً من 25 موظفاً فقط، لكن ثقافة العمل التي اكتسبتها في مؤسسة بحجم بنك الكويت الوطني منحني الشغف والتطور الدائم والسعي حول معرفة المزيد باستمرار والاستفادة من كل معلومة أو خبر يمكن أن يؤثر على قراراتي في العمل».

وأكد لشباب «تمكن» أن الاستثمار يصقل المهارات وتطوير القدرات من خلال التعلم والتدريب يعد أفضل استثمار وصاحب العائد الأعلى لأنه ينمو دون توقف، ومكاسبه تتراكم يوماً بعد يوم، كما أن هناك أشياء جديدة يمكن تعلمها دائماً مهما تدرج الشخص في مسيرته المهنية، مشيراً إلى أن التدريب فرصة ذهبية لحديثي التخرج عليهم اقتناصها خصوصاً في مستقبل مسيرتهم المهنية.

بيئة العمل

وتحدث الحمد عن بيئة العمل وأهميتها في تطوير الموظفين وقال: «يجب على كل شخص

يسعى لبناء مستقبل وظيفي مزدهر ومستدام أن يبحث دائماً عن بيئة العمل المثالية التي توفر له التطور باستمرار، ويجب أيضاً أن يكون الموظف شغوف بالتعلم وفضولاً للاستفادة من خبرات من حوله».

وأكد الحمد أن بنك الكويت الوطني من المؤسسات القليلة التي تملك هذه الخاصة، حيث يملك الوطني بيئة عمل مثالية وفريدة من نوعها تضاوي المؤسسات العالمية، لما يوفره البنك من فرص للتعليم باستمرار

نصائح ذهبية

قدم الحمد مجموعة من النصائح للخريجين الجدد حول كيفية النجاح في حياتهم المهنية، حيث شدد على ضرورة التحلي بأخلاقيات العمل، وأن يكون الموظف مهنياً، وشدد على أهمية بناء علاقات جيدة مع زملاء العمل، والتحلي بالسلوك الإيجابي، وأن يكونوا قادرين على التكيف مع التغيير والبحث دائماً عن فرص للتعلم والنمو، إضافة إلى نصائح أخرى... فيما يلي:

● الاستثمار في صقل المهارات وتطوير القدرات يعد أفضل استثمار عائدته ينمو دون توقف.

ودورات تدريبية على أعلى مستوى وبالتعاون مع أقرن المؤسسات التعليمية الرائدة، لتنمية مهارات الموظفين من جميع الجوانب، وهو ما يضمن للموظف بناء مستقل وظيفي واعد ومستدام.

ونصح الحمد الشباب قائلاً: «لا تهتر وقتك على الأمور التي لا تبسط سيطرتك عليها، وركز فقط على تطوير أدائك الوظيفي، وتحل بالطموح، واحرص على بناء علاقات جيدة مع زملاءك في العمل، حتى تتمكن من العمل

● ابحث عن بيئة العمل المثالية التي توفر لك التطور باستمرار.
● اعمل على اكتساب مهارات جديدة كل يوم لأن هذا هو السبيل الوحيد لترقيتك.
● ركز على تطوير أدائك الوظيفي وتحل بالطموح والشغف.
● احرص على بناء علاقات جيدة مع زملائك في العمل.
● التفاهم الأسري ضروري للنجاح في العمل.
● جدد نشاطك الذهني والبدني بممارسة الرياضة أو الذهاب إلى عطلة.

في التميز عن منافسيها.

تفكير تحليلي

تحدث الحمد عن ضرورة الاطلاع الدائم على أحدث التقارير والدراسات، ولكن برؤية تحليلية وناقدة، حيث قال «لدي شغف بمعرفة معلومة جديدة كل يوم، واعتدت بحكم عملي على أن يكون لدي تفكير تحليلي لأي خبر أو معلومة، حيث أسعى دائماً للاستفادة من هذه المعلومة، وعدم تلقي الخبر بصورة روتينية كشخص عادي، بل أقوم بالتفكير والتحليل في مدى أثر هذا الخبر على قطاع أعمالنا وقراراتنا».

الاحتراق الوظيفي

وفي رده على سؤال أحد المشاركين حول الاحتراق الوظيفي، قال الحمد: «يجب على كل موظف أن يبحث عن حوافز للاستمرار في العمل، ما يحقق له التطور المهني، لكن فقدان الشغف في التعلم قد يجعل الموظف غير قادر على تلبية متطلبات ومهام وظيفته، وقد يكون الاحتراق الوظيفي سببه بيئة العمل أو المؤسسة التي يعمل بها، لذلك ننصح دائماً بالبحث عن بيئة

وكانت الحلقة النقاشية التي وفرها برنامج «تمكن» فرصة ثمينة للخريجين الجدد للاستماع إلى الرئيس التنفيذي لإدارة الثروات للمجموعة واكتساب نظرة ناقدة على بيئة العمل وكيف يمكنهم النجاح في حياتهم المهنية، واستقبال الحضور نصائح الحمد لرسم ملامح ذات قيمة في حياتهم المهنية في المستقبل. وتحدث الحمد أيضاً عن التحديات التي قد يواجهها الخريجون الجدد في حياتهم المهنية وكيفية التغلب عليها. وشدد على أهمية طلب الدعم من الزملاء والموجهين عند مواجهة التحديات، وأن يكون لديهم دائماً عقل منفتح ومستعد للتعلم.

جدير بالذكر أن برنامج «تمكن» قد فاز بجائزة المشروع الرائد في العمل الاجتماعي الخليجي على مستوى القطاع التجاري الخاص من قبل لجنة وزراء الشؤون الاجتماعية في دول مجلس التعاون الخليجي، باعتباره تجربة تدريبية مبتكرة للخريجين الكويتيين الشباب تهدف إلى نقلهم لمستوى احترافي من التنمية الذاتية ليحتجوا إلى قوى عاملة فاعلة ومؤثرة.



توفر مباني سكنية في مدينتي الشدادية وأمغرة

تعلن شركة إدارة المرافق العمومية عن توفر مباني سكنية في مدينتي الشدادية وأمغرة لاستغلالها من قبل الشركات لإسكان العمالة التابعة لها بنظام مبني كامل أو وحدات

مجمع أمغرة السكني	مدينة العمالة الوافدة
المبني بالكامل: 70 عامل	بمدينة الشدادية
نصف مبني: 35 عامل	المبني بالكامل: 352 عامل
	جنام: 32 عامل

للاستفسار: 1822222

داخلي 528 - 462 - 501 - 484



شركة المشروعات السياحية

إعلان

تأهيل مقاولين محليين لتنفيذ الأعمال الإنشائية المختلفة لمشاريع شركة المشروعات السياحية

يسر شركة المشروعات السياحية

دعوة المقاولين المحليين الراغبين بالمشاركة في التأهيل إلى شراء كراسة التأهيل بمبلغ وقدره 100 دينار كويتي (فقط مائة دينار كويتي فقط لا غير)، غير قابل للاسترجاع، مع الأخذ بالاعتبار البنود التالية:

يتم ارسال الاستفسارات المتعلقة بتعبئة وثائق التأهيل إلى البريد الإلكتروني:

Prequalification Administrator / prequalificationqueries@tec.com.kw

بموعد أقصاه: 25 يناير 2024 الساعة 1:00 بعد الظهر

سيتم الرد على الاستفسارات في موعد أقصاه: 04 فبراير 2024

آخر موعد لتسليم وثائق التأهيل: 07 مارس 2024 الساعة 1:00 بعد الظهر

علماً بأن هذه الدعوة مفتوحة أيضاً للمقاولين المحليين الذين تم تأهيلهم سابقاً وذلك بفرض تحديث بياناتهم لدى شركة المشروعات السياحية في حال رغبتهم بذلك.

التصنيفات كما يلي:

الأعمال الإنشائية (أعمال الهدم والإزالة والأعمال المدنية والبنية التحتية والزراعية والري والأعمال الكهربائية والميكانيكية)
- فئة 5: قيمة المشروعات تصل حتى 500,000 - د.ك.
- فئة 4: قيمة المشروعات من 500,001 - د.ك لغاية 2,500,000 - د.ك.
- فئة 3: قيمة المشروعات من 2,500,001 - د.ك لغاية 5,000,000 - د.ك.
- فئة 2: قيمة المشروعات من 5,000,001 - د.ك لغاية 10,000,000 - د.ك.
- فئة 1: قيمة المشروعات أكثر من 10,000,000 - د.ك

الاشتراطات التي يجب توفرها بالمقاولين المحليين الراغبين بالمشاركة هي:

- أن تكون شركة مصنفة لدى الجهاز المركزي للمناقصات العامة حسب متطلبات كراسة التأهيل.
- أن تكون الشركة لديها خبرة لا تقل عن (5) سنوات في مجال تنفيذ الأعمال موضوع التأهيل.
- أن تكون الشركة كويتية ومقيدة في السجل التجاري ومسجلة لدى غرفة التجارة والصناعة وذلك لعام 2023.
- أن تكون الشركة قد نفذت أو تنفذ المشاريع المختلفة حسب متطلبات كراسة التأهيل خلال الفترة من شهر يناير 2018 إلى شهر ديسمبر 2023.
- تقدم جميع المستندات اللازمة حسب متطلبات كراسة التأهيل.

يتم تقديم طلبات التأهيل في المبني الرئيسي لشركة المشروعات السياحية الكائن

في منطقة الشويخ الإدارية (ب) مقابل نادي الكويت الرياضي - الدور الخامس

تحتفظ شركة المشروعات السياحية بالحق في تعديل أو إلغاء أو إيقاف عملية طلب التأهيل موضوع الإعلان وذلك في أي وقت وبدون إبداء أي أسباب أو تحمل أي التزامات أياً كانت تجاه الشركات المتقدمة للتأهيل.

