



تماشياً مع أهداف مبادرة 'upgrade' التعليمية

«stc» كزمت الدفعة الأولى لـ «أكاديمية ماستر كلاس»



صورة جماعية للمتدربين والمتدربات المشاركين في الأكاديمية



دانة الجاسم متحدثة خلال الحفل

المتم بين كل الجهات المشاركة في تنظيم هذه المبادرة الهادفة إلى تمكين الشباب الكويتي وتطوير إمكاناتهم وتنمية قدراتهم. وأكدت اعتراز stc بالمشاركة في مثل هذه المبادرات من خلال برامجها المستدامة في مجال المسؤولية المجتمعية التي تركز على دعم المجتمع، لافتة إلى دور المؤسسات في تشجيع الشباب على المشاركة في البرامج التعليمية التي من شأنها صقل مهاراتهم ودعم مساراتهم المهنية المستقبلية.

وعلاوة على ذلك، سلطت الجاسم الضوء على أوجه التعاون المختلفة بين stc والقبس، وأشدت بالإقبال الناجح على المرحلة الأولى من أكاديمية القبس ماستر كلاس، مؤكدة على أن stc تسعى دوماً للمساهمة في تثقيف وتوعية وتدريب الشباب ومساعدتهم على بناء مستقبل ناجح ومشرق، مستفيدة من شبكة علاقاتها

شاركت شركة الاتصالات الكويتية (stc)، في حفل تكريم الدفعة الأولى من المتدربين والمتدربات الذين شاركوا في أكاديمية القبس ماستر كلاس، وذلك كجزء من دورها المجتمعي كراع رئيسي للفعالية. وبالإنابة عن stc ألقى مدير عام الاتصالات والشركات في stc دانة الجاسم كلمة تشجيعية وتحفيزية للمشاركين في الأكاديمية التي تتماشى أهدافها مع مبادرة الشركة التعليمية «upgrade» التي تركز على المساهمة في تمكين الشباب ودعم نظام التعليم المحلي. وكان من ضمن الحضور ناصر المؤمن المدير التنفيذي لمؤسسة القبس الإعلامية، وطارق العثمان نائب رئيس مجلس إدارة شركة هيومن سوفت القابضة، كما حضر عدد من ممثلي المؤسسات الراعية المشاركة، بمن في ذلك أعضاء من فريق عمل العلاقات العامة في stc. وفي كلمتها، أشادت الجاسم بالتعاون

«الخليج» يعلن 10 فائزين بسحب «الدانة»



في إطار حرصه على مكافأة عملائه، أعلن بنك الخليج أسماء 10 فائزين بـ 1000 دينار لكل منهم، في سحب الدانة عن شهر أغسطس الماضي، وهم: بدر محمد الصراف، هدى عبدالله سليمان الفارسي، دلال عادل سالم الراشد، سارة بدر مبارك الحجرف، صباح سلطان سالم الفضلي، هلا ضياء حيدر أبو الحسن، عبدالله حسين وهبة، حسين محمد فقيه، ميشيل نتاشه جونسون، وفراس حسين جاسم أكبر - قاصر. يذكر أن 30 نوفمبر المقبل الفرصة الأخيرة للإبداع والمشاركة في السحب السنوي الكبير لحساب مليونير الدانة للفوز بالجائزة الكبرى بقيمة 2 مليون دينار، والذي يقام في تاريخ 18 يناير 2024 بحضور ممثلي وزارة التجارة والصناعة، وشركة أرنست أند يونغ، علماً أن بنك الخليج رفع قيمة الجائزة مؤخراً من 1,5 مليون دينار إلى مليوني دينار، في إطار حرص البنك على مكافأة عملائه، وتشجيع ثقافة الإبداع في المجتمع. ولزيادة فرص الربح، يجب على العملاء أن يحافظوا على المبلغ المودع في الحساب بلا يقل عن 200 دينار، أو أن يزيدوه للحصول على فرص ربح أكثر باستمرار. للحفاظ على فرص المشاركة في السحب الشهري وربح السنوي والسبوي.

أحد أصعب المسارات على الطرق الوعرة بالعالم

«جيب» و«جيب جامبوري» تحتفلان بـ 70 عاماً لانطلاق «روبيكون تريل»



تحتفل علامة جيب التجارية وجيب جامبوري هذا الصيف بمرور 70 عاماً على انطلاق المغامرة الشقية على الطرق الوعرة، فمُنذ العام 1953، أصبح مسار «روبيكون تريل»، المعروف بأنه أحد أصعب المسارات على الطرق الوعرة في العالم، رمزاً لأسلوب الحياة المليء بالمغامرات على الطرق الوعرة لمجتمع عملاء جيب وسيارات الدفع الرباعي. وهذا الصيف، احتفل 450 من عشاق سيارات جيب وعائلاتهم وأصدقائهم، الذين يقودون حوالي 125 سيارة جيب رانجلر وجلايداتور، بذكرى مرور 7 عقود على انطلاق فعاليات روبيكون تريل من خلال عيش مغامرة الأحلام على الطرق الوعرة، مع إظهار أن سيارات جيب الخاصة بهم يمكنها التعامل مع المستحيل وإعادتهم إلى المنزل.

ويقع مسار روبيكون تريل الشهير في شمال كاليفورنيا بالقرب من بحيرة تاهو في جبال سيريرا نيفادا، ويمتد على مسافة 22 ميلاً تقريباً من أصعب التضاريس على الطرق الوعرة على هذا الكوكب، وهي التضاريس التي تم تصميم وبناء سيارات جيب ذات الدفع الرباعي للتغلب عليها. وتغطي فعاليات جيب جامبوري 17,5 ميلاً من أصعب التضاريس أثناء جولاتها، وتتراوح الارتفاعات خلال المسار من حوالي 5,400 قدم إلى أكثر من 7,000 قدم (حوالي 1,646 متراً) إلى أكثر من 2,134 متراً). واليوم، يشتهر مسار روبيكون تريل على نطاق واسع بأنه أصعب الطرق الوعرة في الولايات المتحدة.

وقد استخدم مهندسو جيب منذ فترة طويلة مسار روبيكون تريل لتطوير واختبار سيارات SUV الفائقة، بما في ذلك جيب رانجلر. لقد أحدثت سيارة رانجلر روبيكون، التي تحمل اسم مسار روبيكون تريل الأسطوري، نقلة نوعية في صناعة السيارات في صيف العام 2002.

وقد توقع الاقتصاديون أن تنخفض فرص العمل المتاحة في سوق العمل الأمريكي انكمش للشهر الثالث على التوالي، لينخفض إلى أقل من 9 ملايين وظيفة للمرة الأولى منذ أوائل العام 2021، وانخفضت فرص العمل إلى مستوى معدل موسي بلغ 8,827 مليوناً في يوليو، مقابل 9,165 مليوناً في يونيو، ليصل بذلك إلى أدنى مستوياته منذ مارس 2021.

وتوقع الاقتصاديون أن تنخفض فرص العمل المتاحة في سوق العمل الأمريكي انكمش للشهر الثالث على التوالي، لينخفض إلى أقل من 9 ملايين وظيفة للمرة الأولى منذ أوائل العام 2021، وانخفضت فرص العمل إلى مستوى معدل موسي بلغ 8,827 مليوناً في يوليو، مقابل 9,165 مليوناً في يونيو، ليصل بذلك إلى أدنى مستوياته منذ مارس 2021.

بعد زيادة قيمة جوائز الحساب إلى 4,925 ملايين دينار

«الوطني» يعلن عن ثاني مليونير لـ «الجوهرة» في 2023

محمد العثمان: زيادة قيمة جوائز الحساب تعكس مدى حرصنا على تمييز عملائنا «الجوهرة» بدعم الجهود الهادفة لترسيخ ثقافة الادخار وتعزيز الشمول المالي



محمد العثمان في لقطة جماعية مع فريق «الوطني»



محمد العثمان

ترسيخ ثقافة الادخار وتعزيز الشمول المالي.

وأكد على أن كل ما يقدمه الوطني من خدمات وحلول دفع يستند إلى تواصل مستمر مع العملاء للتعرف على احتياجاتهم، وإجراء دراسات دقيقة باستخدام أدوات تحليلية واستطلاعات لأراء العملاء.

ويمكن فتح حساب الجوهرة بكل سهولة من خلال خدمة الوطني عبر الإنترنت وخدمة الوطني عبر الموبايل للعملاء الحاليين أو من خلال زيارة أقرب فروع بنك الكويت الوطني.

ويبلغ الحد الأدنى لفتح حساب الجوهرة 400 دينار والحد الأقصى للمبلغ الذي يمكن الاحتفاظ به لكل عميل هو 500 ألف دينار في جميع حسابات الجوهرة. وفي حال عدم قيام العميل بعملية سحب نقدي أو تحويل من حساب الجوهرة خلال الفترة المطلوبة، تتضاعف فرص الفوز مقابل كل 50 ديناراً في الحساب.

لتصبح 4,925 ملايين دينار سنوياً، كما زاد قيمة جائزة السحب الأسبوعي بأربع أضعاف لتصل إلى 20 ألف دينار. وبهذه المناسبة، قال الرئيس التنفيذي للخدمات الشخصية والرقمية مجموعة بنك الكويت الوطني محمد العثمان: «سعدهم بالإعلان عن ثاني مليونير هذا العام بعدما زدنا قيمة جوائز حساب الجوهرة بأكثر من الضعف ضمن سعينا ليكون عملائنا الأكثر تميزاً وبما يُشري التجربة المصرفية التي يحصلون عليها».

وأشار العثمان إلى أن زيادة قيمة جوائز حساب الجوهرة تعكس استراتيجية الوطني الرامية إلى حصول العملاء على تجربة مصرفية شاملة تتضمن مكافآت استثنائية إلى جانب خدمات ومنتجات مصرفية مميزة.

وأضاف: «يعد حساب الجوهرة وسيلة مهمة للربح والادخار والتخطيط للمستقبل لكل أفراد العائلة، إضافة إلى دعم الحساب جهود الوطني الهادفة إلى

يلتزم بنك الكويت الوطني بتوفير تجربة مصرفية متكاملة يحصل فيها العملاء على أفضل برامج المكافآت وأكبر الجوائز في الكويت، وذلك منذ بداية العام، زاد «الوطني» قيمة الجائزة الكبرى لسحب الجوهرة 4 أضعاف لتصبح مليون دينار يتم سحبها عليها 3 مرات سنوياً.

وقد أعلن البنك عن ثاني مليونير يفوز بالجائزة الكبرى هذا العام، حيث فاز علي حسين عباس الحميد، وقد تم السحب إلكترونياً بحضور وإشراف ممثل من وزارة التجارة والصناعة إضافة إلى حضور وإشراف ممثل شركة «ديلويت» العالمية، وذلك في إطار تعاون بنك الكويت الوطني مع مدقق حسابات خارجي لمراجعة عملية السحب التزاماً بتعليمات وزارة التجارة والصناعة في ذلك الشأن.

ومنذ بداية العام 2023، زاد «الوطني» القيمة الإجمالية لجوائز سحب حساب الجوهرة بأكثر من الضعف

لحاملي بطاقات البنك الائتمانية أو مسبقة الدفع.. ولعملاء برنامج الولاء «كنزي»

«سلطان» و«الوطني» يقدمان مكافآت مشتركة لعملائهما

في الكويت، حيث يتضمن أكثر من 900 محل تجاري. ونحن سعداء اليوم بانضمام سلطان إلى برنامجنا الولاء، هذا الاسم العريق في قطاع البيع بالتجزئة في الكويت. وإبنا على ثقة بأن عملاءنا يتطلعون إلى استخدام بطاقات الوطني في أسواق سلطان المنتشرة في الكويت». ويقدم برنامج الولاء «كنزي» من «سلطان» عروضاً خاصة للعملاء المشتركين عند شرائهم من خلال الأفرع أو عبر الإنترنت أو من خلال تطبيق «سلطان»، منها استخدام «الكوينز» لدفع قيمة مشترياتهم، وعروض ومكافآت مصممة خصيصاً لهم تناسب احتياجاتهم ونمط حياتهم، بالإضافة إلى ذلك يمكن للعملاء استخدام «الكوينز» واستخدامها بشكل فوري والاستفادة من عروض توفيرية قيمة.



أعلنت شركة مركز سلطان للمواد الغذائية (سلطان) عن إطلاق مكافآت مشتركة للعملاء بالتعاون مع بنك الكويت الوطني، بحيث يمكن لعملائها الحصول على 5٪ من نقاط برنامج مكافآت الوطني مع كل عملية شراء في «سلطان» بقيمة 20 ديناراً أو أكثر، عند استخدام بطاقات الوطني الائتمانية أو مسبقة الدفع، في أي من مراكز «سلطان إكسبريس» أو «سلطان» المتواجدة في العديلية وسلوى والجارية والكوت مول وسوق شرق والسالمية.

ويستفيد من هذه المبادرة أيضاً عملاء «سلطان» المشتركين ببرنامج الولاء «كنزي» من «سلطان»، حيث سيحصلون على «كوبنيز» إضافية عند استخدام بطاقات الوطني الائتمانية أو البطاقات مسبقة الدفع.

وفي هذا السياق، قال مدير الشركات في شركة سلطان عبدالله الشنفا: «يسعدنا أن نتعاون مع برنامج مكافآت البنك الوطني وأن نوفر عروضاً مميزة لعملائنا المشتركين وتمكينهم من زيادة مكافآتهم مع كل عملية شراء، فهدفتنا دائماً توفير تجربة تسوق غير مسبقة ومزايا

عدد الوظائف المتاحة انكمش للشهر الثالث لأقل من 9 ملايين وظيفة للمرة الأولى منذ 2021

تباطؤ سوق العمل الأميركي يدفع «الفيدرالي» لإنهاء دورة رفع الفائدة.. قريباً

ولا يزال الإنفاق الاستهلاكي يمثل شريان الحياة للنمو الاقتصادي، وتم تعديله إلى 1,7٪ مقابل 1,6٪ في السابق. وشهدت تداولات يوم الجمعة تقلبات في أداء عائدات سندات الخزنة والعقود الأجلة للأسهم والدولار الأمريكي، وذلك بعد صدور تقرير الوظائف الذي رسم صورة متباينة لسوق العمل تجمع بين المرونة وتباطؤ معدلات النمو في نفس الوقت، ولا تزال توقعات المشاركين في السوق تتجه نحو ترجيح تثبيت الاحتياطي الفيدرالي سعر الفائدة هذا الشهر، وخفض احتمال رفعها في نوفمبر المقبل. وقد انخفضت عائدات سندات الخزنة الأجل إلى مستوى منخفض بلغ 4,054٪ قبل أن تعوض بعض التراجعات وتنتهي تداولات الأسبوع عند 4,178٪. ومع ضعف البيانات، فقد مؤشر الدولار بعض من مكاسبه لكنه عادوا الصعود وأنهى تداولات الأسبوع مرتفعاً عند 104,26.



النمو إلى 2,1٪ مقابل 2,4٪، المعلن الشهر الماضي، ولا يزال هذا الرقم يمثل زيادة هامشية عن مستوى نمو الناتج المحلي الإجمالي بالربع الأول الذي بلغ 2,0٪، في إشارة إلى أنه على الرغم من رفع أسعار الفائدة بقدرة 525 نقطة أساس، إلا أن الإنفاق الاستهلاكي وسوق العمل ما زالاً يحتفظان بالقدرة والمرونة إلى حد كبير. وبالإضافة إلى ذلك، تم تعديل المدخرات الشخصية ورفعتها بمقدار 22,7 مليار دولار إلى 892,3 مليار دولار، وذلك في ظل تدافع أصحاب العمل للحفاظ بموظفيهم بعد مشاكل التوظيف الناجمة عن تفشي جائحة «كوفيد-19» من خلال زيادة أجورهم السنوية.

قال تقرير صادر عن بنك الكويت الوطني إن عدد الوظائف المتاحة في سوق العمل الأميركي انكمش للشهر الثالث على التوالي، لينخفض إلى أقل من 9 ملايين وظيفة للمرة الأولى منذ أوائل العام 2021، وانخفضت فرص العمل إلى مستوى معدل موسي بلغ 8,827 مليوناً في يوليو، مقابل 9,165 مليوناً في يونيو، ليصل بذلك إلى أدنى مستوياته منذ مارس 2021.

وتوقع الاقتصاديون أن تنخفض فرص العمل المتاحة في سوق العمل الأمريكي انكمش للشهر الثالث على التوالي، لينخفض إلى أقل من 9 ملايين وظيفة للمرة الأولى منذ أوائل العام 2021، وانخفضت فرص العمل إلى مستوى معدل موسي بلغ 8,827 مليوناً في يوليو، مقابل 9,165 مليوناً في يونيو، ليصل بذلك إلى أدنى مستوياته منذ مارس 2021.