

الشركة تتمتع بميزانية عمومية جيدة مع أصول بـ 3,7 مليارات دينار كما في نهاية يونيو 2023

29,4 مليون دينار أرباح «أجيليتي» بالنصف الأول.. بنمو 2,3%

طارق سلطان: سعاد بنمونا وأدانا خلال الربع الثاني.. ومازلنا نشهد نتائج جيدة في أعمالنا التشغيلية ■ نعيد التنويه باننا نأخذ نظرة عامة طويلة الأجل لاستثمارنا الإستراتيجية.. ونبحث عن أفضل الفرص

التكامل بين ناس ومينزير للطيران قد اكتملت، وبدأ الكيان الجديد بتحقيق منافع الاندماج على الصعيدين التشغيلي والمالي.

الخدمات اللوجستية للوقود

نمت عائدات تريبستار الموحدة للربع الثاني من هذا العام بنسبة 76,2% مقارنة بالربع الثاني من العام السابق. وارتفعت الأرباح قبل خصم الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء بنسبة 33,5% في الربع الثاني من العام 2023 مدفوعة بشكل أساسي بالنمو في قطاعي تخزين المشتقات النفطية وشحن الوقود البحري. وكما أوضحنا سابقاً، فإن استحواد تريبستار على شركة HD Storage قد ساهم في هذا النمو. إن نتائج هذا الربع يعكس نمو وتطور الشركة المستمر ويظهر فعالية محفظة الشركة المتنوعة.

الشركات الأخرى الخاضعة للسيطرة

خلال الربع الثاني من العام 2023 سجلت هذه المجموعة أرباحاً قبل احتساب الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء بقيمة 23 مليون دينار وإيرادات بقيمة 82,1 مليون دينار، وزادت بنسبة 9% و 9% على التوالي مقارنة بالفترة نفسها من العام 2022، وفيما يلي قائمة الشركات الرئيسية في هذه المجموعة:

- أجيليتي للمجموعات اللوجستية، سجلت أجيليتي للمجموعات اللوجستية نمواً في الإيرادات بنسبة 7,8% في الربع الثاني من هذا العام. وكان أداء أجيليتي للمجموعات اللوجستية في الكويت جيداً، إلا أن عملياتها المستغنية لاتزال تواجه تحدياً في بعض المرافق الواقعة على أرض مستأجرة من الحكومة

1,7 مليار دينار القيمة الدفترية لاستثمارات «أجيليتي» في حصص أقلية

تمتلك أجيليتي حصص أقلية غير خاضعة لسيطرتها في عدد من الشركات المدرجة. بالنسبة للربع الثاني من العام 2023، سجلت القيمة الدفترية لهذه الحصص 1,7 مليار دينار، وقد شهدت استثمارات أجيليتي تحسناً نسبياً في أسواق الأسهم العالمية، الأمر الذي انعكس إيجابياً على قيمة الاستثمارية.

ونظراً لأهمية حصة DSV في تحديد القيمة الإجمالية لأجيليتي، فقد دخلت أجيليتي في اتفاقيات تحوط ممولية لسنوات متعددة مع مجموعة من البنوك لحماية قيمة الاستثمار في DSV كما تم الإفصاح عنه سابقاً.

تعاقت الأحجام في معظم المناطق الجغرافية بشكل كامل، باستثناء شرق آسيا التي شهدت قيود إغلاق أشد صرامة والتي تشهد الآن تزايداً بطيئاً في الأحجام. مينزير لديها عدد من الشركات الجديدة التي أطلقتها أو استحوذت عليها في كل من: جامايكا وبهاما وأتلانتا وميلانو ومونتريال وغيرها. جدير بالذكر أن عملية

البند	الربع الثاني 2023 (مليون دينار)	الربع الثاني 2022 (مليون دينار)	التغيير (%)	النصف الأول 2023 (مليون دينار)	النصف الأول 2022 (مليون دينار)	التغيير (%)
الإيرادات	327,8	138,4	136,8%	648,4	270,5	139,7%
صافي الإيرادات	199,8	72,0	177,3%	386,9	139,2	177,9%
الأرباح قبل احتساب الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء	60,5	37,0	63,4%	120,9	70,9	70,4%
صافي الأرباح	14,2	16,1	-11,7%	29,4	28,8	2,3%
ربحية السهم	5,55	6,35	-12,6%	11,55	11,41	1,2%

* الأرقام في الجدول أعلاه مقربة



طارق سلطان



و54% حسب الترتيب، ويتم الإبلاغ عن أداء الشركات الخاضعة لسيطرة عليها أجيليتي ضمن 3 مجموعات:

خدمات الطيران

بلغت إيرادات مينزير للطيران 162,2 مليون دينار في الربع الثاني من عام 2023، وبلغت أرباحها قبل احتساب الفوائد والضرائب والاستهلاك

وإطفاء للفترة نفسها 21,9 مليون دينار بزيادة نسبتها 861,8% و367,2% مقارنة بالربع الثاني من عام 2022، عندما كانت أجيليتي تقدم تقارير عن نتائج (ناس) فقط. وتتضمن نتائج الربع الثاني هذه نتائج كل من مينزير للطيران، التي تم الاستحواذ عليها في الربع الثالث من عام 2022، ونتائج أعمال ناشيونال

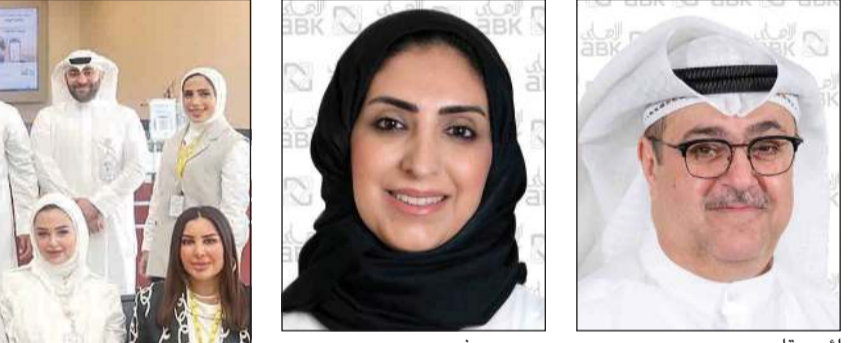
أعلنت شركة أجيليتي عن نتائجها المالية لفترة النصف الأول من العام الحالي، والمنتوية في 30 يونيو 2023، حيث حققت الشركة أرباحاً صافية بلغت 29,4 مليون دينار، بنمو نسبته 2,3%. فيما نمت الأرباح قبل احتساب الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء بنسبة 70,4%، والإيرادات بنسبة 139,7% عن الفترة نفسها من العام السابق.

وأوضحت الشركة في بيان صحفي أن صافي الأرباح خلال فترة الربع الثاني تأثرت بزيادة في مصاريف التمويل بسبب زيادة الفوائد بشكل عام، بالإضافة إلى الزيادة في حجم الدين لدى الشركة لتمويل عمليات الاستحواذ التي قامت بها العام السابق. كما نمت أرباح أجيليتي قبل احتساب الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء بنسبة 63,4% لتلقف عند 60,5 مليون دينار، فيما نمت الإيرادات بنسبة 136,8% لتصل إلى 327,8 مليون دينار، وشهدت صافي الإيرادات زيادة بنسبة 177,3%.

وإلى أساس المثل بالمثل، وباستثناء أداء مينزير للطيران و«HG Storage International»، اللتين تم الاستحواذ عليهما في أغسطس 2022، فقد زادت الأرباح قبل احتساب الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء لشركة أجيليتي بنسبة 9,5% لتصل إلى 41,5 مليون دينار، ونمت الإيرادات بنسبة 8,9% مقارنة بالفترة

البنك كافأ فرع المنصورية لتحقيقه لقب الفرع المميز للمرة الثالثة

لؤي مقامس: «الأهلي» حريص على تقدير موظفيه لتعزيز مكانته



لؤي مقامس خلال زيارته فرع البنك في المنصورية

يواصل البنك الأهلي الكويتي تطوير آلية مكافأة الموظفين لرفع مستوى التميز في أدائهم من خلال توفير الأدوات اللازمة التي تنتج تطوير قدراتهم المهنية على جميع المستويات، انطلاقاً من دوره كمؤسسة مالية رائدة في السوق.

ولتشجيع المنافسة الصحية بين الموظفين، أطلق البنك برنامج «Rising Branch» الذي يهدف إلى مكافأة الفرع من خلال نتائج التقييم ربع السنوية التي يخضع لها جميع موظفي الفروع بناءً على معايير محددة، وأبرزها تقديم خدمة مثالية للعملاء. ويتمنّى هذا البرنامج مع التزام البنك بتحقيق «التميز» في القطاع المصرفي. ويسهم هذا التكريم الذي يحصل الموظفون عليه خلال البرنامج في تطوير مهاراتهم، وتعزيز أداء الفروع بشكل عام، والارتقاء بمكانة البنك في القطاع المصرفي المحلي وتعزيز الإنتاجية وتلبية احتياجات العملاء بشكل فعال لخدمتهم لاجراء معاملاتهم المالية والمصرفية معه.

وتقديرًا للمستوى المميز، قام الرئيس التنفيذي في البنك الأهلي الكويتي - الكويت لؤي مقامس، بزيارة فرع المنصورية لتهنئة الموظفين بمناسبة تحقيقه لقب «فرع الـ 6 نجوم» للمرة الثالثة، وحصوله على هذا المركز من بين جميع الفروع.

3,8 ملايين دينار صافي خسائر الشركة في أول 6 أشهر من 2023

6,7 ملايين دينار إيرادات «الوطنية العقارية» التشغيلية بالنصف الأول



فيصل سلطان

أعلنت الشركة الوطنية العقارية عن نتائجها المالية التشغيلية للفترة المنتوية في 30 يونيو 2023، حيث حققت الشركة صافي خسارة خاصة بمساهمي الشركة الأم بقيمة 3,8 ملايين دينار، أي ما يعادل 2,15 فلس لكل سهم، عن النصف الأول من عام 2023، مقارنة بصافي أرباح خاص بمساهمي الشركة الأم بقيمة 5,4 ملايين دينار، أي ما يعادل 3,06 فلوس لكل سهم، عن النصف الأول من 2022.

وقد بلغت الإيرادات التشغيلية للشركة 6,7 ملايين دينار، للنصف الأول المنتهي في 30 يونيو 2023، أي ما يعادل انخفاضاً بنسبة 53% مقارنة بنفس الفترة من العام 2022، وقد بلغ إجمالي الأصول 606 ملايين دينار كما في 30 يونيو 2023.

وقد سجلت الشركة في الربع الثاني من عام 2023 صافي خسارة قدرها 1,6 مليون دينار، أي ما يعادل 0,88 فلس لكل سهم، وإيرادات تشغيلية قدرها 2,7 مليون دينار. وفي هذا السياق، قال نائب رئيس مجلس إدارة الشركة والرئيس التنفيذي فيصل جميل سلطان: «في الربع الثاني من العام 2023، تم افتتاح الحديثة للتجارية التي طال انتظارها، سنو أبو ظبي في مجمع ريم مول».

وأضاف: «إطلاق الحديثة الفلجية سنو أبو ظبي هو تعزيز لاتزامنا بتوفير تجارب مبتكرة وجذابة للعائلات في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا. وسوف يثري بشك الحديثة تأثير تآزري بين الحديثة الفلجية والعروض المتاحة في المول، ما سيوفر أجواء زاهرة ومفعمة بالحياة، وسيجذب المزيد من الزوار ويعزز صناعة السياحة بشكل عام في أبو ظبي».

وتتمتد «سنو أبو ظبي» على مساحة واسعة تبلغ 9,732 متراً مربعاً داخل ريم مول. وبمجرد دخول الزوار للحديقة ينتقلون مباشرة إلى عالم مغطى باللوح بمنعهم من الاستمتاع بأجمل المغامرات على التلج في كل الفصول وطوال أيام السنة، حيث تتخذ العناصر التصميمية في سنو أبو ظبي طابعاً مدهشاً وفريداً. وتضم هذه الوجهة المرتقبة 20 لعبة ونقطة جذب، بما فيها «كريستال كاروسيل»، و«قطار بولار إكسبريس»، و«فلايت أوف ذا سنوي أول» و«حديقة سنو فليك» و«الشجرة الساحرة»، وأضاف سلطان: «يستمتر تركيز الشركة على المدى القصير على التخرج من بعض الأصول، والتي ستخصص عائداتها نحو تخفيض جزء كبير من ديون الشركة».

«وربة» يعلن فائزي سحب «السنبلة» الأسبوعي



عبدالعزیز البخت

أعلن بنك وربة عن أسماء الفائزين في سحب السنبلة الأسبوعي، حيث سيستمتر البنك بعمل السحوبات لـ 10 رابحين أسبوعياً لحساب السنبلة، وذلك بحضور ممثل عن وزارة التجارة والصناعة وموظفي بنك وربة. وبالنسبة للعملاء الذين حافظهم الحظ خلال سحب السنبلة الأسبوعي، فقد توج 10 رابحين من عملاء بنك وربة حصل كل منهم على 1000 دينار، وهم: مشاري صنت البهائي، وأمين أحمد سليمان سالم، وسعود عبدالله المطيري، ونادية سعدون الطوع، وعبدالله سالم غانم المطيري، وفهد رضيمان ضويغن الشبلي، وبقيصة نافع ربيدي السعدي، والسيد محمد السمان مرسي، ووبر ناصر عبدالعزيز المنديل، وأحمد مصعب عبدالله العازمي.

وبالنسبة لحساب السنبلة فهو يمثل

مستويات الخدمه، وزيادة رضا العملاء، والارتقاء بالمركز التنافسي للبنك في السوق. وأكدت معرفى أن البنك يدرك أهمية تشجيع الموظفين لتحقيق أهداف البنك، لافتة إلى أن هذا البرنامج المصمم لرعاية وتطوير المواهب والموظفين لا يقتصر على تقدير العمل الحاد وتفاني موظفي الفروع فحسب، بل يهدف لخلق بيئة عمل إيجابية وتنافسية بين الموظفين بما يعكس بشكل إيجابي على تجربة العملاء المصرفية.

وأضاف: «يفخر البنك بالاحتفال بالإنجازات الرائعة التي حققها فرع المنصورية، حيث تم توفير بيئة عمل تشجع على النمو والتطور والتميز المستمر، ونسعى من خلال تكريم الموظفين لخدمتهم على تقديم خدمة عالية الجودة وتشجيعهم على تجاوز توقعات العملاء باستمرار». واختتم الرئيس التنفيذي للكويت تصريحه مؤكداً على أهمية التدريب وصل القدرات ومواكبة التطورات في الصناعة المصرفية باستمرار، قائلاً: «نحرص على توفير