



خلال حفل نقابة العاملين في الوزارة لتكريم 64 موظفاً مثالياً من جميع القطاعات

وزيرة الشؤون: تكريم المميزين لمزيد من العطاء



مي البغلي وعبد العزيز المطيري يتوسلان المكرمين خلال الحفل

على أيادي الموظفين جميعاً ونقدر جهودهم، مؤكداً أن الاحتفال ليس نهاية المطاف بل نقطة انطلاق جديدة نحو بذل الجهد والمثابرة والتنافس الشريف فيما بين العاملين.

من ناحيته، أثنى مدير إدارة الأحداث في وزارة الشؤون د.جاسم الكندري على دور النقابة الريادي بمشاركة الموظفين فرحتهم وتحفزهم على المزيد من العمل الجاد ما يؤدي إلى تقدم ورفي وزارة الشؤون.

من جانبه، قال رئيس مجلس إدارة نقابة العاملين في وزارة الشؤون يحيى الدوسري: يشرفني أن التقى معكم لتكريم نخبة من الموظفين المتميزين في عملهم والذين ضربوا أروع الأمثلة في العطاء والإخلاص والتفاني، لافتاً إلى أن مجلس إدارة النقابة يقدر العاملين ويثمن جهودهم ويقف إلى جانبهم لخلق كوار وطنة معطاءة والاستمرار في العمل بنفس القوة والإرادة والحجاء. وأضاف الدوسري، نشد

الوزارة أول من أمس على الجهود المبذولة من النقابة، مبيئة أن تكريم المميزين فخر لاسيما أنه يسهم في تحقيق الأهداف المنشودة، ودافع لهم لتقديم المزيد في جميع قطاعات الوزارة.

بإدوره، توجه وكيل وزارة الشؤون عبدالعزيز المطيري بالشكر إلى نقابة العاملين على هذا التكريم، مشيراً إلى أنه ليس بغريب عليهم، متمنياً للعاملين المزيد من التنافس الإيجابي لبلوغ التميز الدائم وتحقيق مزيد من التقدم.

بشرى شعبان

أكدت وزيرة الشؤون ووزيرة الدولة لشؤون المرأة والطبولة مي البغلي أن تكريم الموظفين المتميزين في «الشؤون» جاء لتعظيمهم في أعمالهم، داعية إلى استمرار هذه الفعاليات والتي تكون لها نتائج إيجابية على العمل والتنافس على التميز.

وأثنت البغلي في كلمتها خلال حفل تكريم الموظف المثالي في «الشؤون» والذي أقامته نقابة العاملين في

بدء إجراءات تنفيذ مشروعي الخيران ومحطة الزور الشمالية المرحتين الثانية والثالثة

وزير الكهرباء يزود «التأمينات» بالبيانات الخاصة بتصنيف وظائف محطات القوى بـ «الشاقة»



م. مطلق أبو رقبة

القوى خلال زيارة سابقة لإحدى المحطات عن اعترافه المطالبة بحقوق الموظفين المستحقة لتلك المطالب، إيماناً منه بالجهود التي يبذلونها لضمان استمرار وصول خدمات الوزارة إلى جميع عملائها.

من جهة أخرى، كشفت مصادر وزارة الكهرباء والماء والطاقة المتجددة عن مشروع الخيران ومحطة الزور الشمالية المرحلة الثانية والثالثة لتعزيز الشبكة الكهربائية والمائية في البلاد، حيث من المقرر أن تنتج الخيران 1800 ميغاواط يوميا، فيما تنتج محطة الزور المرحلة الثانية والثالثة 2700 ميغاواط من الطاقة، ومياه

أعلنت مصادر مطلعة في وزارة الكهرباء والماء والطاقة المتجددة عن قيام وزير الكهرباء والماء والطاقة المتجددة وزير الدولة لشؤون الإسكان م.مطلق أبو رقبة بالتوجه بتزويد مؤسسة التأمينات الخاصة التي سبق أن طلبتها الأخيرة بهدف إمكانية تصنيف وظائف محطات القوى الكهربائية وتنظيم المياه ضمن الأعمال الضارة والشاقة والخطرة.

وقالت المصادر إن الإجراء الذي اتخذته الوزير أبو رقبة يأتي في إطار الجهود التي يبذلها في سبيل تحقيق مطالب العاملين في محطات القوى، مبيئة أن اللجنة المكلفة بأعمال دراسة الوصف

نواف السعود: حجز البصمة «أونلاين» والإجراء لا يستغرق أكثر من 10 إلى 15 دقيقة

تدشين مركز البصمة البيومترية لعمال القطاع النفطي



الشيخ نواف سعود الناصر خلال جولة في مركز البصمة البيومترية

(محمد هاشم)



بصمة اليد لأحد الموظفين



الشيخ نواف السعود خلال أخذ بصمة العين

أسامة أبو السعود

دشن الرئيس التنفيذي لمؤسسة البترول الكويتية الشيخ نواف السعود وعدد من قيادات القطاع النفطي واتحاد عمال البترول مركز البصمة البيومترية للعاملين في القطاع النفطي.

وإشاد الشيخ نواف السعود بالجهود الكبيرة التي تبذلها وزارة الداخلية وعلى رأسها النائب الأول لرئيس مجلس الوزراء وزير الداخلية وزير الدفاع بالوكالة الشيخ طلال الخالد على توفير كل الإمكانيات لافتتاح المركز تسهيلا على العاملين في القطاع النفطي وخاصة العاملين في شركة نفط الخليج الذين يجتازون الحدود مع المملكة يوميا.

وقال الشيخ نواف السعود «هذا ليس بغريب على الشيخ طلال الخالد فهو من أبناء القطاع النفطي، وخرج من رحم هذا القطاع ويعرف أهمية العمل في هذا القطاع للدولة».

وتوجه الشيخ نواف السعود بالشكر كذلك إلى اتحاد عمال القطاع النفطي برئاسة محمد العتيبي بالتنسيق الكامل مع مؤسسة البترول وشركائها لتوفير هذه الخدمة لجميع العاملين في القطاع النفطي.

وإشاد الشيخ نواف السعود بالسعود بسهولة الإجراءات، حيث تم توفير الحجز «أونلاين» مشيراً إلى الإجراء كله لا يستغرق أكثر من 10 إلى 15 دقيقة مع الانتظار، داعياً جميع العاملين في القطاع النفطي لسرعة التسجيل.

من جانبه، وجه الرئيس التنفيذي لشركة نفط الكويت أحمد العيدان الشكر للشيخ طلال الخالد الذي اعطى القطاع النفطي أولوية ووفر جميع الجهود والتسهيلات لانجاز فئته كبيرة من المجتمع والقطاع النفطي واسرهم كل.

كما وجه الشكر لاتحاد العمال وشركة نفط الكويت وشركة نفط الخليج، مؤكداً أن التعاون بين القطاع النفطي ووزارة الداخلية «شيء يبيض الوجه»، وهذا هو التعاون المتميز بين

الشمري لـ «الأنباء»: إغلاق مركز إيواء العمالة لدى السفارة الفلبينية خطوة لمعالجة الملف

224 عاملة فلبينية للإبعاد وجرار إجراءات ترحيلهن

130 عاملة مسجلة بحقهن قضايا جنائية ومنع سفر و150 لديهن إقامة سارية

وتوقع الشمري أن تسهم هذه الخطوة في معالجة الأزمة الراهنة، وتقريب وجهات النظر بين البلدين في بقية المشكلات الأخرى العالقة، بما قد يعجل بإنهاء الإشكالية الحالية وبدء صفحة جديدة تضمن استقرار سوق العمل المنزلي كما أوضح أن هذا الإجراء يقطع الطريق أمام أي محاولات من سفارات دول أخرى مصدرة للعمالة تفكر في اتخاذ ملاحج خاصة لإيواء عاملتها.

وتمنى الشمري على مسؤولي وقبائدي «القوى العاملة» وضع الحلول المقترحة من أصحاب الاختصاص، والتي تسهم في إنهاء معاناة سوق العمل وتدعم استقراره.

وشدد على ضرورة أن تكون الخطوة القادمة وضع آلية جديدة لحل المنازعات تضمن سرعة بنتها ويحفظ الحقوق المالية والقانونية للعمال وأصحاب الأعمال.

بحقهن بالتنسيق مع إدارة التنفيذ بوزارة العدل.

من جانبه، اعتبر الخبير في شؤون العمالة المنزلية بسام الشمري، أن خطوة إغلاق مركز إيواء العمالة المنزلية في السفارة الفلبينية خطوة إيجابية على طريق معالجة مشاكل العمالة المنزلية لاسيما الفلبينية منها. وقال الشمري في تصريح لـ «الأنباء»، أن هذه الخطوة هي أولى الخطوات لمعالجة ملف العمالة الفلبينية ومشاكله التي أدت إلى إيقاف استخدام العمالة من الفلبين وإيقاف جميع التأشيرات.

وأشار إلى أنه على الجهات المختصة إيجاد حلول سريعة وجذرية عبر التوسع في مركز إيواء العمالة التابع للقوى العاملة واستقبال العمالة التي لديها مشاكل ومعالجة أوضاعها فوراً وتسريع إجراءات إعدادها إلى بلادها وحصولها على كامل مستحقاتها.



بسام الشمري

لترحيلها من البلاد، وذلك خلال تكفل السفارة الفلبينية بجميع تكاليف الترحيل. كما جاءت توجيهات النائب الأول لرئيس مجلس الوزراء بسرعة إنهاء إجراءات مغادرتهم للبلاد، وعليه تم تحويل 285 إلى إدارة الإبعاد لترحيلهن من البلاد اليوم الأربعاء.

واختتمت الهيئة بيانها بانه قد تبين وجود عدد 130 عاملة مسجلة في حقهن قضايا جنائية وسيتم اتخاذ جميع الإجراءات القانونية

بشرى شعبان

بتوجيهات من النائب الأول لرئيس مجلس الوزراء وزير الداخلية الشيخ طلال الخالد، استقبلت الهيئة العامة للقوى العاملة العمالة الفلبينية التي كانت تقبع في مركز إيواء السفارة الفلبينية وعددهم 412 عاملة، وذلك بعد إغلاق السفارة الفلبينية مركز إيوائها المخالف للقانون. وقامت الهيئة العامة للقوى العاملة وبالتنسيق مع الإدارة العامة لمباحث الهجرة بوزارة الداخلية بإجراءات التحقق من هوياتهن وفحوصاتهن وتسليم وثائقهن من خلال سفارة بلادهم تمهيدا لإبعادهن عن البلاد.

وقد تبين وجود 150 عاملة منهن لديهن إقامة سارية في البلاد، و262 عاملة سارية في البلاد، و224 منهن إلى إدارة الإبعاد بوزارة الداخلية، وجرر انتهاء إجراءات الدفعة الثانية تمهيدا

د.عبدالله الزيدان لـ «الأنباء»: تطوير جزيرتي كبر وقاروه الصيف الحالي



د.عبدالله الزيدان

البحرية قرب الجزر، من تعرض للمرجان وغيرها، مبينا أنه سيتم التعاون مع حاضنة ابيكو لتقليل التأثير السلبي على الجزر بهدف تحسين النوع الأحيائي في الجزيرة.

وأشار الزيدان إلى أن العمل جار تحضيرا للبدء في استنزاع المرجان وتطوير الجزر خلال الصيف الحالي بهدف محاولة إعادتها إلى سابق عهدها والاستمتاع بالمناظر الطبيعية فيها من قبل زوارها والحفاظ على تنوعها البيئي.

كشف نائب المدير العام للشؤون الفنية في الهيئة العامة للبيئة د.عبدالله الزيدان، عن بدء العمل في تطوير جزيرتي كبر وقاروه، وهما من أبرز الجزر الكويتية.

وقال الزيدان، في تصريح لـ «الأنباء» عقب استقباله رئيس مبادرة «ايكو» البيئية جاسم العيوه التي سيتم التعاون معها في هذا المشروع، إن هناك سلبيات تؤثر على البيئة

القانونية أمس في فندق فورسيزون بحضور عدد كبير من الباحثين والمتخصصين بقطاع التدريب إن استراتيجيات الكويت لتعزيز النزاهة 2024 وبرامجها لم تخل من الاهتمام بالجانب التدريبي كأداة لإنجاحها وتحقيق رسالتها من خلال المبادرات، لافتة إلى مهارات النزاهة التي يجب التدريب عليها ومنها الشفافية والمساءلة والعدالة والأمانة والإبلاغ والتشريعات والحوكمة وغسل الأموال.

وبعد 3 حلقات نقاشية انتهى المؤتمر الى عدد من التوصيات كالاتي:

حنان عبدالمعبود

أكدت الأمين العام المساعد لقطاع الحماية في الهيئة العامة لمكافحة الفساد إررار الحماد أن الهيئة تولي اهتماما كبيرا للتدريب، كونه أداة أساسية لتعزيز مقومات النزاهة وكافة الفساد في المجتمع، مشيرة إلى أن التركيز على عنصر التدريب يشمل تدريب منتسبها وفق المادة 13، بالإضافة إلى غيرها من مؤسسات الدولة. وقالت الحماد في كلمتها خلال مؤتمر «أثر التدريب التخصصي على توكيت الوظائف» الذي نظمته أكاديمية أدفوكتس

من جانبه، أكد رئيس نقابة العاملين بشركة نفط الخليج محمد العبيدي أن افتتاح مركز البصمة سيسهل للفرد على الإخوة في شركة نفط الكويت وخاصة العاملين في عمليات الحفج المشتركة مشيدا في هذا الأطار بجهود رجال الداخلية وتعاونهم الكامل مع مؤسسة البترول وشركة نفط الخليج ونفط الكويت واتحاد البترول لدعم العاملين في القطاع النفطي.

من جانبه، أشاد رئيس نقابة نفط الكويت عباس بن جاسم بجهود وزارة الداخلية ومؤسسة البترول وشركة نفط الكويت وشركة نفط الخليج على هذه الجهود التي تؤكد تعاون جهات الدولة وتسخير جميع الجهود لصالح العاملين في القطاع النفطي بما يصب في عملية زيادة الإنتاج.

بإدوره، وجه رئيس نقابة ايكويت محمد العجمي الشكر لرئيس نقابة شركة نفط الخليج والمزملاء في نقابة العاملين بالشركة على جهودهم في توفير المركز لصالح العاملين في القطاع النفطي وتسهيل أمورهم.

الإجراءات بسيطة وسهلة سواء لأخواننا في شركة نفط الخليج او مختلف الشركات النفطية وحتى الإخوة في المملكة العربية السعودية كون هناك اتفاق مشترك في عمليات الحفج.

من جهته، قال رئيس اتحاد عمال البترول وصناعة البتروكيماويات ومحمد العتيبي أن افتتاح مركز البصمة أتى بجهود مشتركة لخدمة العاملين وأسره للتخفيف عنهم عناء المسافات والزحام على مراكز البصمة المختلفة التي خصصتها وزارة الداخلية.

وقال العتيبي إن التعاون الذي لمسه من الرئيس التنفيذي لمؤسسة البترول الكويتية الشيخ نواف الصباح وكل من الرئيس التنفيذي لشركة نفط الكويت والرئيس التنفيذي لنفط الخليج له الأثر الطيب في إنجاح هذه المبادرة التي تقدمت بها نقابة العاملين بالشركة الكويتية لنفط الخليج فكل منا مكمل للأخر ففضائل الجهود أثمر نجاح انطلاق هذه الفكرة لخدمة العاملين.

قطاعات الدولة.

بإدوره، قال نائب الرئيس التنفيذي للشؤون المالية والإدارية بالشركة الكويتية لنفط الخليج نايف العنزي ان افتتاح هذا المركز ما هو الا ثمرة تعاون مع الإخوة في الداخلية لتبديل كل الامور اسام العاملين في القطاع النفطي بما يعود على الإنتاج لصالح الدولة كل.

وأشار العنزي الى ان توفير مركز البصمة سهل امرين مهمين حتى لا يتعطل العاملون في منطقة الحفج عن العمل، وايضا تخفيف الضغط عن المركز الحدودي، وتابع «نعمل حاليا مع الاخوان في «الداخلية» على توفير مسار خاص للعاملين في الحفج ومنع التكدس وخاصة في أيام العطل».

وإشار إلى ان عدد المسجلين حتى الآن فاق 20 ألف مسجل للبصمة، بينما من تم إجراء البصمة لهم حتى الآن 500 موظف تقريبا.

واكد ان الاجراءات مستمرة من الساعة 8 الى الساعة 4 عصرا، مؤكدا ان التركيز في الايام الاولى على العاملين في الحفج، مشددا على ان

«هيئة الغذاء» خاطبت «البلدية»

لإلغاء نشاط بيع الدواجن الحية في المحلات

حنان عبدالمعبود - طارق عرابي

خاطبت الهيئة العامة للغذاء والدواء بلدية الكويت بشأن ضرورة إلغاء نشاط بيع الدواجن الحية بالمحلات، والاكثاف بترخيص معارض بيع الدجاج الحية فقط.

وأكدت هيئة الغذاء والدواء، في كتاب حصلت «الأنباء» على نسخة منه،

أنها قامت بمراسلات متكررة مع وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل حول ضرورة إلغاء نشاط بيع الدواجن الحية بالمحلات والاكثاف بترخيص معارض بيع الدجاج الحية فقط.

بأن تحديد جميع الأنشطة الاستثمارية الموجودة في الجمعيات التعاونية والأسواق المركزية والفروع

خامسا: تعزيز دور التدريب التخصصي من خلال إقامة الشراكات مع القطاع الخاص. سادسا: تعزيز التعليم المهني والتقني لتزويد الشباب بالمهارات والمعرفة اللازمة للتنافس على فرص العمل المحلية.

سابعا: دعم الابتكار والريادة المحلية لتنمية قدرات المتدربين في مجالات مبتكرة ومتقدمة.

ثامنا: متابعة وتقييم أثر البرامج التدريبية التخصصية على توظيف الوظائف.

تاسعا: تضمين برامج التدريب الوظيفية مواد تتعلق بتوعية وتقني الموظفين بمخاطر الفساد.

أولا: على السلطة التنفيذية التركيز على إنشاء كليات متخصصة ومعاهد تدريبية تركز على أحدث الأسس والمعايير للبدء بسياسة الإحلال.

ثانيا: يجب على الديوان عند القيام بالتوظيف أن يخضع المتقدمون لبرامج تدريبية مكثفة تخصصية، تعقبها اختبارات وفق رقابة صارمة. ثالثا: إجراء تحليل دقيق للاحتياجات المحلية لتوطين الوظائف ويمكن أن يشمل هذا التحليل تحديد الصناعات الحيوية والمهن المطلوبة.

رابعا: تطوير برامج التدريب التخصصي المناسبة لتلبية الاحتياجات المحددة.

فورشون بحضور عدد كبير من الباحثين والمتخصصين بقطاع التدريب إن استراتيجيات الكويت لتعزيز النزاهة 2024 وبرامجها لم تخل من الاهتمام بالجانب التدريبي كأداة لإنجاحها وتحقيق رسالتها من خلال المبادرات، لافتة إلى مهارات النزاهة التي يجب التدريب عليها ومنها الشفافية والمساءلة والعدالة والأمانة والإبلاغ والتشريعات والحوكمة وغسل الأموال.

وبعد 3 حلقات نقاشية انتهى المؤتمر الى عدد من التوصيات كالاتي:

أكدت الأمين العام المساعد لقطاع الحماية في الهيئة العامة لمكافحة الفساد إررار الحماد أن الهيئة تولي اهتماما كبيرا للتدريب، كونه أداة أساسية لتعزيز مقومات النزاهة وكافة الفساد في المجتمع، مشيرة إلى أن التركيز على عنصر التدريب يشمل تدريب منتسبها وفق المادة 13، بالإضافة إلى غيرها من مؤسسات الدولة. وقالت الحماد في كلمتها خلال مؤتمر «أثر التدريب التخصصي على توكيت الوظائف» الذي نظمته أكاديمية أدفوكتس

التفتيش والرقابة، وعملا بالرأي القانوني الصادر من إدارة الشؤون القانونية، وكذلك كتاب مسؤول مسلخ الأحمد الذي شرح بشكل تفصيلي الأضرار والسلبات الناتجة عن وجود محلات بيع وبيع وتجهيز الدواجن الحية وقيامها بإجراءات الذبح والتنظيف في المناطق السكنية.

التابعة لها في القطع السكنية هو من اختصاص بلدية الكويت، وذلك بناء على قرار صادر من المجلس البلدي في هذا الخصوص.

وبررت هيئة الغذاء الصحة العامة وسلامة المستهلك، وذلك بناء على إفادة مدير إدارة المسالخ، ونائب المدير العام لشؤون