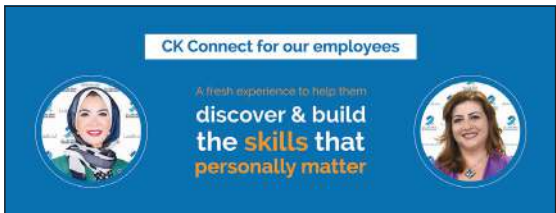




عبر برنامج التعلم الرقمي الشخصي

«برقان» يحدد معياراً جديداً لتطوير الموظفين

القاضي، رئيس وحدة التعلم وتطوير الكفاءات في بنك برقان: إن نجاح أي مؤسسة يكون، في الدرجة الأولى، مسؤولية أساسية على عاتق موظفيها، وكلما كانوا أكثر تمكناً وأوسع معرفة وأعلى كفاءة، زادت قوة المؤسسة ومدى ثبات مؤشرات نموها، خلال أوقات الازدهار والتراجع، على حد سواء. ولهذا السبب، فإن هدفنا الأساسي في بنك برقان هو ضمان توفير مستوى أفضل من التعلم لموظفينا بما يضمن تقدمهم المستمر، على المستويين الشخصي والمهني. وأشادت القاضي بهذه المبادرة قائلة: بفضل برنامج CK Connect حقق بنك برقان نقلة نوعية من حيث الكفاءة في تلبية احتياجات موظفيه، وذلك بفضل اعتماد نهج مختلف وقائم على نوع الشخصية والمحتوى المتطور، ما يتيح لنا الاستفادة من CK connect في تدريب موظفينا ومساعدتهم في اكتساب مهارات مستقبلية بهدف تعزيز أطر قيادتنا والارتقاء بقيم ومبادئ المؤسسة بكفاءة أكبر.



هالة الشربيني

غادة القاضي

المصرفي والمالي، القيمة العالية لموظفينا وأهمية تحديث حلولنا بشكل فعال وتبني الاتجاهات الحديثة والتأقلم مع خطوات التقدم التكنولوجي عند الاستثمار في مواردنا البشرية. ومن بين كل أنواع رؤوس الأموال التي تؤثر في نمونا المؤسسي، فإن الاستثمار في رأس المال البشري لدينا هو الأكثر قيمة من جهة التطور وتحديد المسار المستقبلي. وبفضل التقنيات الموجهة بمزايا الذكاء الاصطناعي في برنامج CK Connect، بات بإمكاننا الآن تتبع وتمييز نقاط القوة والأداء ومعدلات التحسن لدى موظفينا، وبالتالي ضمان تحقيق نمو ثابت على كل المستويات.

بدورها، قالت غادة

والنتائج الإيجابية المتنوعة، يسهم برنامج «CK Connect» الجديد بدور فعال كأداة لجمع البيانات والتحليلات التي توفر للإدارات رؤى واضحة الأهداف والتفاصيل حول اهتمامات فرق عملهم وقدراتها وإمكانات تطويرها. وبفضل قاعدة البيانات الغنية، سيتمكن المديرون من توفير كامل قدرات ومهارات فرقهم، ما يتيح الفرصة للارتقاء بمستوى أدائهم وجودة الخدمات والمنتجات التي يقدمها للبنك بشكل شامل ومتكامل. وفي معرض تعقيبها على هذه المبادرة الفريدة، قالت هالة الشربيني، رئيس مدراء الموارد البشرية والتطوير للمجموعة في بنك برقان: نعي، بصفتنا مؤسسة رائدة في القطاع

مواصلأحفاظه على مكانته الرائدة كبيئة عمل مفضلة وداعمة تلبي احتياجات نمو الموظفين فيها. أعلن بنك برقان إطلاق منصة تطوير المهارات الشخصية المدعومة بالذكاء الاصطناعي «CK Connect» من Crossknowledge Wiley. وتأتي هذه المبادرة، التي تعتبر الأولى من نوعها في الكويت، في إطار الجهود الموجهة لمساعدة كل موظفي بنك برقان في تحقيق مستويات تطور مهني متقدمة، بما يتماشى مع احتياجاتهم الشخصية والعملية، في آن معاً. إضافة إلى تقديم تجربة متميزة وشاملة لموظفيه، ما يعكس إيجاباً على تجربة العملاء. ويوفر برنامج التعلم والتطوير الرقمي الشخصي، الذي يتم تقديمه بالشراكة مع iQuad Learning Solutions، كل المتطلبات العصرية الضرورية لإنجاز التطوير الذاتي، وهو نهج أثبتت فاعليته في الارتقاء بمستوى كبرى الشركات العاملة في مجال توريد المعدات الطبية وصيانتها وتوريد قطع الغيار والمستلزمات الطبية بالكويت، ويتمتع الشركة بملاءة مالية وعلاقات تجارية متينة مع كبرى الشركات العالمية تمتد لأكثر من 42 عاماً.

عمومية الشركة أقرت توزيع 20٪ نقداً عن 2022.. بإجمالي توزيعات 3 ملايين دينار

صرخوه: «التقدم التكنولوجي» تنفذ مشاريع كبرى ستدعم تسارع نموها بالسنوات المقبلة



فيصل صرخوه مترشدا الجمعية العمومية للشركة



فيصل صرخوه

القابضة لتصبح 48,51٪ كما في نهاية عام 2022 هو جزء من استراتيجية الشركة توسعية في المجال الصحي الواعد والمتميز. سوف تعكس النتائج التشغيلية لمجموعة المركز الطبي الكويتي القابضة الشركة خلال الأعوام المقبلة، إيجاباً على أداء الشركة خلال الأعوام المقبلة.»

يذكر أن شركة التقدم

والإمكانات الطبية الداخلية للبلاد والتي تمثل استراتيجية الرعاية الصحية المستقبلية. وأضاف صرخوه: «نعمل حالياً على تنفيذ عدد من المشاريع الكبرى والتي ستساهم بنمو كبير في الشركة خلال الأعوام المقبلة، حيث ستزيد هذه المشاريع ليس فقط من تعزيز قدرتنا التنافسية طويلة المدى في تحقيق حصة سوقية كبيرة مستدامة فحسب، بل ستساهم في سرعة النمو خلال السنوات المقبلة.»

من جانبه، قال الرئيس التنفيذي للشركة غسان مملوك: «إن استثمار الشركة في زيادة حصتها في رأسمال شركة المركز الطبي الكويتي

فيمما بلغت الإيرادات المتكررة والتي تشمل الصيانة والمواد الاستهلاكية، والتي تمثل 52,3٪ من إجمالي الإيرادات، مبلغاً وقدره 86,6 مليون دينار بانخفاض بنسبة 11,6٪ مقارنة بالعام الماضي، ومن المتوقع أن تعاود الشركة بالنمو بها في عام 2023. من جهة أخرى، تأثرت إيرادات المشاريع بالزيادة لتبلغ 78,9 مليون دينار، بارتفاع وقدره 78٪ مقارنة بالعام الماضي، وبأتي هذا نتيجة التسارع بإنجاز المشاريع الكبرى مما يدل على اهتمام الدولة الكبير في التوسع في أعمال البنية التحتية الطبية وتحسين جودة الخدمات الطبية وزيادة القدرة

عقدت شركة التقدم التكنولوجي، الشركة الرائدة في تقديم حلول الرعاية الصحية والبنية الشاملة للقطاعين العام والخاص، جمعيتها العمومية للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2022 والتي وافقت على توزيع أرباح نقدية بواقع 20 فلساً للسهم عن عام 2022، بمبلغ إجمالي وقدره 3 ملايين دينار، بالإضافة إلى جميع البندود المدرجة في جدول الأعمال.

وقد عقدت الجمعية برئاسة نائب رئيس مجلس الإدارة فيصل صرخوه، والذي تطرق إلى أداء الشركة خلال العام، حيث حققت إجمالي إيرادات بقيمة 165,5 مليون دينار، مقابل 142,3 مليون دينار في العام 2021 بزيادة 16,3٪.

كما حققت الشركة أرباحاً صافية بقيمة 7,01 ملايين دينار في 2022 بارتفاع 32,3٪ عن أرباح العام 2021، وبلغت ربحية السهم 46,75 فلساً للسهم مقابل 35,33 فلساً للسهم في عام 2021، وبلغ الانخفاض في المصاريف البيعية والإدارية 22,5٪ عن العام الماضي.

رغم تحركات السلطات الأميركية والسويسرية

صندوق النقد قلق من اضطرابات القطاع المصرفي



وكالات: قال بيير أوليفيه جورينشا كبير الخبراء الاقتصاديين في صندوق النقد الدولي إن الصندوق لا يزال قلقاً من الاضطرابات التي شهدها القطاع المصرفي في الآونة الأخيرة على الرغم من تحركات السلطات الأميركية والسويسرية للتعامل مع البنوك المتعثرة التابعة لها.

وأضاف في تصريحات للصحافيين في باريس «القصة لم تنته بعد»، مشيراً إلى أن بنوك الاتحاد الأوروبي غير محصنة من المشكلات طالما أن التختل لم يمض قدماً في استكمال الأليات التي تجري مناقشتها منذ فترة طويلة للتعامل مع البنوك المتعثرة وفقاً لـ«ريوترز».

نشرت العلامة التجارية العالمية HONOR أول تقرير افتتاحي لها عن الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG)، أوضحت فيها عن الأهداف والتقدم التي قامت بها عبر السبع ركائز للحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية الخاصة بها، والتي تشمل حماية البيئة، التكنولوجيا من أجل الخير، وتمكين الشباب. ومع إطلاق التقرير، تعهدت الشركة بتسريع وتيرة جهودها فيما يخص الاستدامة ونزع الكربون، وذلك من خلال تقليل انبعاثات الكربون التي تصدرها بنسبة 88٪



بحلول عام 2060.

وفي هذا السياق، قال وان بياو، رئيس شركة HONOR Device: سعداء بالاحتفال بإطلاقنا لأول تقرير عن الحوكمة البيئية والاجتماعية

وتحقيق استفادة 100٪ من الطاقة المتجددة والوصول إلى عمليات محايدة للكربون بحلول عام 2045، لتتماشى مع أهداف دولة الصين في الوصول إلى الحياد الكربوني

وحكومة الشركات اليوم وتقديم الإنجازات التي توصلنا إليها في رحلتنا فيما يخص الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات حتى الآن. نحن نسعى في HONOR إلى أن نترك تأثيراً إيجابياً على المجتمع العالمي من خلال تكنولوجيايات هادفة تتمحور حول الإنسان. وكوننا شركة مسؤولة اجتماعياً، فإن قيمة ذات مغزى للجمهور وأصحاب المصالح لدينا، ونحن نتطلع إلى المساهمة بشكل أكبر في الحفاظ على البيئة في كل شيء نقوم به في المستقبل.

جدول أعمال

الاجتماع التاسع والخمسون للجمعية العامة العادية لمساهمي بنك برقان (ش.م.ك.ع)

يسر مجلس إدارة بنك برقان (ش.م.ك.ع) دعوة السادة المساهمين الكرام لحضور الاجتماع التاسع والخمسون للجمعية العامة العادية لمساهمي البنك، وذلك في تمام الساعة الثانية عشر والنصف من ظهر يوم السبت الموافق 2023/06/03 في القاعة المصرفية لدى بنك برقان، الكائن بالشرق، شارع أبو عبيدة ابن الجراح، بجوار البورصة، وذلك للنظر في جدول الأعمال التالي:

أولاً: إخلاء طرف السيدين عضوي مجلس الإدارة المستقيلين وإبراء ذمتهم عن كل ما يتعلق بتصرفاتهما القانونية حتى تاريخ انعقاد اجتماع هذه الجمعية.

ثانياً: انتخاب عضوين مكملين لمجلس الإدارة (أحدهما مستقل والآخر غير مستقل)، للمدة المتبقية من الدورة الحالية لمجلس الإدارة (2022، 2023، 2024).

هذا، ويسر مجلس الإدارة - أيضاً - دعوة السادة ممثلي حاملي السندات المصدرة عن البنك لحضور هذا الاجتماع في ذات موعده ومكان عقده سالف الذكر ويحق لهم الاشتراك في المناقشات دون تصويت على القرارات.

هذا وفي حال عدم توافر نصاب الحضور المقرر قانوناً لصحة الاجتماع سوف يعقد اجتماع ثان للجمعية العامة العادية في ذات المكان ولذات جدول الأعمال وذلك في تمام الساعة الواحدة ظهراً من يوم الإثنين الموافق 2023/06/12 وتعتبر هذه الدعوة سارية على الاجتماع الثاني الذي سيكون صحيحاً أيأ كان عدد الأسهم الممثلة فيه.

فيرجى من السادة المساهمين الكرام مراجعة الشركة الكويتية للمقاصة لاستلام بطاقات الحضور.

والله ولي التوفيق.

مجلس الإدارة