



نائب الرئيس التنفيذي لمجموعة بنك الكويت الوطني شيخة البحر في مقدمة الحضور ويجوارها محمد القطان وأحمد الأمير وعبد الرحمن الطويل



صورة جماعية يتوسطها جاسم مصطفى بودي والشيف أحمد الدعيج ود. خالد مهدي ويبدو في اليسار وليد مندني

البنك أطلق مؤتمر «Lead The way» مساء أمس الأول بحضور ومشاركة كبيرة

28% نسبة القيادات النسائية في «الخليج» بزيادة 300% في 10 سنوات

جهود «الخليج» لتمكين المرأة

أشارت سلمى الحجاج إلى أن بنك الخليج اتخذ العديد من الإجراءات التي ساهمت بشكل كبير في تمكين المرأة وزيادة زيادة نسبة وجودها في المناصب القيادية إلى 28% في 2020، ومن أهمها:

- كان من أوائل شركات القطاع الخاص الكويتية الموقعة على مبادئ تمكين المرأة (WEPS) في عام 2019.
- قرار مجلس الإدارة في نهاية عام 2021 بإلغاء حالات التمييز بين موظفي البنك من الرجال والنساء، وتحقيق المساواة الكاملة بينهم في المزايا الوظيفية.
- إطلاق مبادرة «WOW» في عام 2017 بهدف تمكين ودعم المرأة في عالم الأعمال في مختلف الجوانب، من حيث التدريب والتطوير والترقي الوظيفي.
- التعاون والشراكة مع المؤسسات العالمية والمحلية لتوفير برامج تدريبية نوعية وتدعم توجهات البنك الرامية إلى تمكين المرأة.

استبيان لفهم الاحتياجات المالية للمرأة

أطلق بنك الخليج استبياناً وطنياً لقياس وفهم الاحتياجات المالية للمرأة، يستهدف المسح البياني للنساء الكويتيات العاملات في القطاع الخاص والعامل، الذين تتراوح أعمارهم بين 25 و35 سنة.

ورشات عمل

شهد المؤتمر ورشتي عمل: الأولى، للنساء فقط وقدمتها الأستاذة في جامعة الكويت ومؤسس شركة «شور للاستشارات»، د.آمار بهبهاني، وناقشت كيفية حفاظ المرأة على ثباتها العاطفي والجسدي عند التفرغ إلى مناصب قيادية، فيما قدم الورشة الثانية الخبير الاستراتيجي العالمي ستيف برازيل، وكانت حول الطريقة المثلى لتمكين المرأة في مساعدتها على كيفية إتقان أسرار إنشائها هوية قوية وتمتددة خاصة بها تمنحها القدرة على التنافس والنجاح بشكل أكبر في حياتها المهنية والشخصية.



سلمى الحجاج أثناء العرض التقديمي



جاسم مصطفى بودي والشيف أحمد الدعيج يتقدمان الحضور وتبدو في الصورة الزبيرة في البغلي



أحمد البحر يلقي كلمته

طارق عرابي

في إطار الاحتفالات باليوم العالمي للمرأة 2023، انطلقت أمس الأول فعاليات مؤتمر بنك الخليج «Lead The way»، في فندق جراند حياة - مول 360، بحضور لفيف من الشخصيات والمسؤولين في البنوك والقطاع الخاص والجهات الدبلوماسية والحكومية وجمعيات النفع العام. وسلط المؤتمر الذي حضره رئيس مجلس إدارة بنك الخليج جاسم مصطفى بودي ونائب الرئيس التنفيذي والرئيس التنفيذي بالوكالة وليد خالد مندني وعدد كبير من قيادات ومسؤولي البنك، سلط الضوء على أبرز التحديات أمام الجهود التي تستهدف دعم وتمكين المرأة، والانعكاسات الإيجابية لذلك على الاقتصاد، من خلال ورش العمل التفاعلية والخطب المهمة، والحلقات النقاشية المحفزة للتفكير التي شهدتها فعاليات المؤتمر.

وفي كلمته الافتتاحية خلال الجلسة الرئيسية للمؤتمر، أكد عضو مجلس إدارة بنك الخليج أحمد البحر، أنه على الرغم من التقدم الكبير الذي تم تحقيقه في السنوات الأخيرة،

سوق العمل بإمكانات وأفكار جديدة، كما أنه يساهم في زيادة إنتاجية المؤسسات والاقتصاد الوطني، ومع دخول المزيد من النساء إلى سوق العمل يزيد حجم الإنفاق في السوق، فضلاً عن أن نيل المرأة حقوقها يساهم في زيادة مستوى السعادة داخل الأسرة والمجتمع.

وبينت أن تمكين المرأة وتعزيز دورها القيادي يتطلب المزيد من المرونة في التعامل معها ومراعاة ظروفها الاجتماعية والأسرية، فضلاً عن التوجيه من قبل المحيطين بها لتقليل الصعاب التي تواجهها ودعم قدرتها بالتغلب عليها، والتوقف عن ممارسات التمييز على أساس الجنس، كما أنه على المرأة نفسها أن تتصرف بالطموح والثقة في قدراتها.

وأوصت الحجاج بضرورة وضع خطة مدروسة للوصول إلى النتائج المرجوة في دعم المرأة ضمن رؤية الكويت 2035 والتي تتضمن في أحد محاورها تمكين المرأة، مع إجراء مراجعة سنوية عليها لتقييم النتائج، مع العمل على نشر ثقافة المساواة بين الجنسين، والحرص على التنوع في التوظيف، من خلال تطبيق مفهوم واضح مبني على الكفاءة والقدرة.

على تمكينهم وتنمية مهاراتهم، باعتبارهم محورا رئيسيا لتعزيز اقتصاد صحي شامل ومستدام.

وأكد أن أي رؤية لا تتحقق إلا بكوادرنا من النساء والرجال على قدم المساواة، فهم محل فخر واعتزاز، وأن تأسيس بيئة عمل أساسها التكافؤ يتم فيها دعم المرأة وتمكينها سيحقق المزيد من الابتكار والنجاح، ويجعل ثقافة العمل صحية بشكل أكبر للجميع، الأمر الذي يساعد على تقدم المجتمع وينعكس إيجاباً على سوق العمل والمستقبل، داعياً إلى أهمية العمل معاً لتعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة لتحقيق كامل إمكاناتها في الاقتصاد لدعم عجلة التنمية الاقتصادية للوطن.

من جانبها، قالت مدير عام إدارة الموارد البشرية في بنك الخليج سلمى

خلال جلسة نقاشية أدارتها دلال الدوسري

خالد مهدي: تغيير ثقافة المجتمع نحو المزيد من دعم المرأة

إيمان الرجل بدور المرأة ودعمها، وكذلك دعم المرأة للمرأة، إلى جانب ضرورة تغيير صورة المرأة في المناهج التي تركز على أن دورها داخل المنزل فقط.

بدورها، أشارت ممثلة شركة MasterCard سونيا صعب، إلى وجود معضلة اجتماعية تتمثل في التمييز بوعي أو من دون وعي في المرأة معايير الكفاءة والقدرة لم يكن هناك مجال لتفضيل الرجل عن المرأة. وأشارت إلى أن المثل المتواصل بالمساواة بين الجنسين، يجب ألا تكون باتجاه النساء فقط، فعلى سبيل المثال تحصل الأم على إجازة لمراقبة الطفل، علماً أن الأب يحق له التمتع بنفس الميزة، وهو ما يشعره بالتمييز ضده.

وقالت إنه في حال وجود أحد المناصب الشاغرة، وعدم وجود عدد كاف من السير الذاتية للنساء المتقدمات، فإنه ينبغي منح فرصة إضافية لتقديم المزيد من النساء، مؤكدة في الوقت ذاته على ضرورة خلق الوعي لدى المرأة منذ الصغر حول وجود فرص متنوعة للدراسة والعمل، وعدم حصرها في التخصصات الطبية والهندسية والأعمال، ومنها على سبيل المثال المشروعات الصغيرة والمتوسطة.



دلال الدوسري ود. خالد مهدي وهديكو هاديالبيت وسونيا صعب خلال الحلقة النقاشية

القطاع الحكومي، مبيناً أن الحكومة يقع عليها العبء الأكبر في التطبيق باعتبارها تسيطر على 780 من الأنشطة الاقتصادية. وشدد مهدي على أهمية تغيير ثقافة المجتمع نحو المزيد من

المؤشر العام للكويت الذي بلغ 21%، وقال إن تلك الإنجازات تؤكد قدرة القطاع الخاص على تنفيذ السياسات والوفاء بمتطلبات الخطط الوطنية بسرعة أكبر من

أقيمت جلسة نقاشية على هامش مؤتمر بنك الخليج «Lead The way»، أدارتها نائب المدير العام لعلاقات المستثمرين في بنك الخليج دلال الدوسري، وشارك فيها كل من أمين عام المجلس الأعلى للتخطيط والتنمية د. خالد مهدي والممثلة المقيمة لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي هديكو هاديالبيت وممثل شركة MasterCard سونيا صعب. وفي بداية الجلسة قالت الممثلة المقيمة لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي هديكو هاديالبيت، أنها قد التقت بالعديد من النساء القياديات في الكويت اللاتي لا يتفقن مع مبدأ «الكويتا» وهو تخصيص نسبة معينة للنساء في المناصب القيادية، وإن كان يمثل حلاً في بعض الأحيان. وأشارت إلى أن هناك بعض الحواجز الاجتماعية التي تعوق جهود تمكين المرأة في العديد من المجتمعات من بينها، التمييز الذي تعانيه المرأة من المرأة نفسها دون قصد، من أهمية الابتعاد عن الصور النمطية وتوفير فرص للتدريب تساعد النساء على التطور الوظيفي.

بدوره، أشاد أمين عام المجلس الأعلى للتخطيط والتنمية، خالد مهدي بقدرة بنك الخليج على زيادة نسبة النساء في المناصب القيادية بنسبة 300% إلى 28% من إجمالي موظفي البنك خلال السنوات العشر الأخيرة، مشيراً إلى أن هذا الرقم يتفوق على

22272748 - 22272749

إعلانات الدليل

إعلان
تقدم السادة/ شركة احتفاد حمد صالح الحمضي الدوائية
بطلب قيد الوكالة إلى إدارة السجل التجاري الذي تعتمده الوزارة
حيث تم تسجيل الوكالة برقم قيد: 2023/00300
شركة يامي لوكن شركة خاصة محدودة - الجنسية/ ماليزيا
ونشاط الوكالة عبارة عن: منتجات من إنتاج الموكل - MX9964 قفازات
طبية مرنة بيودرة - MX9965 قفازات طبية مرنة بيودرة - MX9967
قفازات نتريل بيودرة - ATOMX قفازات معقمة مرنة لأغراض الجراحة
على أن تكون المدة من 2021/11/24 إلى 2024/11/23

إعلان
تقدم السادة/ شركة المفيد للأدوية والمواد الغذائية
بطلب قيد الوكالة إلى إدارة السجل التجاري الذي تعتمده الوزارة
حيث تم تسجيل الوكالة برقم قيد: 2023/00393
شركة ميركوري ميديكال - الجنسية/ الولايات المتحدة الأمريكية
ونشاط الوكالة عبارة عن: جهاز سياب (جهاز التنفس الاصطناعي)
"CPAP"، معدات ومستلزمات أجهزة إنعاش القلب والرتين "CPR"،
نيو - تي "NEO - TEE" كافة منتجات ميركوري ميديكال.
على أن تكون المدة من 2022/08/10 إلى 2024/08/09

مؤسسة برديس الضاحية
بيع وإصلاح الأدوات الصحية والكهربائية

فرع الكهرباء يوجد لدينا فنيون على قدر من الخبرة والمهارة ويوجد لدينا جميع أغراض الكهرباء	فرع الصحي يوجد لدينا امهر الفنيين ويوجد لدينا أجود الأغراض الصحية وبأسعار ممتازة
فرع المنجرة يوجد لدينا فنيون لفك وتركيب الكبتات والأبواب وتصلب كل ما هو خاص في المنجرة	فرع السلايات يوجد لدينا امهر الفنيين لفك وتركيب وبرمجة السلايات والريسيفر

منطقة صباح السالم - قطعة 3
خلف مستشفى طبية - عمارة رقم 7
تلفون: 90979239 - 25524030

خزان نعمة
لأول مرة بالكويت
خمس طبقات بالاعزاز التكنولوجي

خزانات مياه GRP مستقبل أنظمة تخزين المياه

الخيران 5 طبقات معزول مصنوع من البولي أثيلين النقي، مصنع ألبا قطعة واحدة دون وصلات، أحجام مختلف من 150 إلى 5000 جالون.

٢٤٨٣٩٤٠٣ - ٢٤٨٣٩٤٠٢
٢٤٩٢٩٢٣٣ - ٢٤٨١٤٤٨٣

إعلان
تقدم السادة/ شركة سوق الاشراف المركزي
بطلب قيد الوكالة إلى إدارة السجل التجاري الذي تعتمده الوزارة
حيث تم تسجيل الوكالة برقم قيد: 2023/00385
شركة سيرافيس بي. في. - الجنسية/ البرازيل
ونشاط الوكالة عبارة عن: منتجات الدواجن المجددة علامة تجارية (الريشة البيضاء - PENA BRANCA)
على أن تكون المدة من 2023/03/01 إلى 2025/02/28

إعلان قيد وكالة
تقدم السادة/ شركة جويت ميديكل كوميبي الطبيه
بطلب قيد الوكالة إلى إدارة السجل التجاري الذي تعتمده الوزارة حيث يتم
تسجيل الوكالة برقم قيد: 2023/00395
شركة وجنسيها، شركة المركز الوطني للأبحاث النووية للظواهر المشعة
(بولاتوم) - بولندا
ونشاط الوكالة عبارة عن: مولد التكنيتيوم Tc-99 المواد الباردة للمولد
١77 (Lu) نظائر مشعة، سوماتوستاتين بيتيد * مصادر إشعاع
مختومة * الكواشف الكيميائية الإشعاعية
على أن تكون المدة من 30/09/2022 إلى 31/12/2023