



خلال مشاركته في حلقة نقاشية مع الشباب حديثي التخرج ضمن فعاليات برنامج «تمكن»

فيصل الحمد: «الوطني» يُوفر بيئة عمل مثالية تضاهي كبرى المؤسسات العالمية

- الحمد للمتدربين عليكم التحلي بالطموح والسعي الدؤوب لاكتساب مهارات جديدة
- أفضل الموظفين من لديهم شغف للتعليم والتطور ورغبة دائمة في صقل مهاراتهم
- نعمل بلا كلل على تعزيز ثقة عملاء البنك وتحقيق قيمة مضافة إلى أصحاب المصالح الرئيسيين
- جئنا «كورونا» درس في ضرورة تنويع الاستثمار للوقوف على أرض صلبة في وجه الأزمات
- والدي هو ملهمي ونصائحته كانت بمنزلة الضوء الذي مهد لي طريق النجاح
- تبني أخلاقيات العمل سيقود حتماً من نجاح إلى نجاح داخل المؤسسة التي تعمل بها

العملات الرقمية لما تتضمنه من مخاطر، كما أننا لا نطلب من العملاء الدخول في استثمارات لا نملك فيها خبرة. وبسؤاله عن أهمية التحليل الفني، أضاف الحمد: إن التحليل الفني أداة ناجحة في سوق قوي وعميق ووليء بالبيانات الضخمة، ولا بد من وجوده في استراتيجية كاملة لبناء القرار الاستثماري.

تنويع الاستثمار

وأوضح الحمد أن الاستثمارات المتنوعة المبنية على أسس مالية سليمة تكون في مأمن عن تقلبات الحادة في السوق، حيث كانت جائحة كورونا والضرر الذي لحقته بالاقتصاد العالمي درساً في كيفية الفاعلية في الاستثمار



جانب من الحضور

والاستراتيجيات الحديثة.

والدي ملهمي

وعن أكثر الشخصيات التي أثرت في مسيرته قال الحمد: «والدي كان له الفضل الأكبر في مسيرتي المهنية الناجحة التي حققتها حتى الآن، حيث كانت نصائحته بمنزلة الضوء الذي مهد لي طريق النجاح، وكان لها عامل كبير في اتخاذ قراراتي».

وأضاف: «حاولت أيضاً الاستفادة القصوى من زملاء العمل أصحاب الخبرات والكفاءات، وركزت على التحلي بالصبر والتعلم واكتساب الخبرات في بداية الالتحاق بالعمل، ولم أنظر إلى الوقت والترقيات لأنني على يقين بأنها ستأتي في الوقت المناسب، لكن يجب أن أكون مستعداً لتحمل المسؤولية لأن ذلك يعزز ثقة المديرين بك».

فرارات مدروسة

وفي رده على سؤال أحد الشباب حول الاستثمار في العملات الرقمية، قال الحمد: «إن قاعدة عملنا لا تتناسب مع بعض فئات الاستثمار، مثل

يعتبر موظفيه هم ثروته الحقيقية، وأهم أصوله، لذلك فإن الاستثمار في رأس المال البشري من خلال تطوير مهارات الكوادر البشرية وصلح مهاراتهم يمثل ركيزة أساسية في استراتيجيتي». وأوضح أن «الوطني» يلتزم ببدء دوره الوطني ومسؤوليته المجتمعية من خلال إطلاق المبادرات المبتكرة على مدار العام، والتي تركز على تدريب الشباب الكويتيين وتطوير مهاراتهم، ونشر ثقافة الادخار والاستثمار لمساعدتهم على إدارة مدخراتهم بشكل صحيح، واستثمارها بالطرق

أحرزه بغض النظر عن عامل الوقت.

أخلاقيات العمل

وكشف الحمد عن أن العمل في مؤسسة الوطني يحتاج إلى صفات يجب توافرها في الراغبين في الالتحاق بالعمل، أبرزها الأخلاقيات والمهنية والقابلية للتعليم والتحلي بروح الفريق والحفاظ على سرية العمل، وكذلك الحفاظ على سمعة المؤسسة التي تعمل بها، مشيراً إلى أن هذه الأخلاقيات هي التي تقود من نجاح إلى نجاح داخل المؤسسة. وأكد أن «الوطني»



فيصل الحمد متحدثاً خلال الحلقة النقاشية

ودعا الحمد الشباب إلى ضرورة التخطيط المسبق لكل خطوة منذ قرار الالتحاق بالجامعة حتى الوصول إلى قمة الهرم الإداري في الوظيفة. وأضاف الحمد أن الجامعة الجيدة هي أحد مفاتيح النجاح لأنها تصلل الشخصية بالكثير من المهارات مثل التفكير النقدي وكيفية ترتيب الأفكار واتخاذ القرارات الصحيحة، كما أن دراسة الماجستير بعد سنوات الخبرة تكون أكثر فاعلية في الحياة العملية، مشيراً إلى أن الموظف الشغوف والطامح إلى التطور باستمرار يبحث عن مدى التقدم والتطور الذي

العمل في إدارة الأصول لمدة 4 سنوات، ثم حصلت على الماجستير، وحينما عدت إلى الكويت كنت أمتلك خبرة 7 سنوات إضافة إلى عامين في الماجستير. وأضاف الحمد أنه التحق بالعمل في الوطني للاستثمار في عام 2007، ووجدتها كان فريق عمل صغيراً ويتكون من 25 موظفاً، لكن ثقافة العمل التي اكتسبتها الشركة من مؤسسة الوطني منحتة الشغف والتطور الدائم، بالإضافة إلى امتلاكه سعيًا لا يتوقف باستمرار لمعرفة المزيد والتعلم.

ورغبة دائمة لصقل المهارات، ويمثل برنامج «تمكن» فرصة استثنائية لحديثي التخرج الذين هم في أمس الحاجة في هذه المرحلة إلى هذا النوع من التجربة العملية المكثفة الغنية بالتحديات التي يتطلب منهم اجتيازها ليتحولوا إلى قوى فاعلة حقيقية.

ونصح الحمد الشباب بضرورة التحلي بالطموح والعمل على اكتساب مهارات جديدة كل يوم، دون توقف حيث لا يوجد سقف للتعليم لأنه عملية مستمرة لا تتوقف عند درجة وظيفية أو مستوى محدد من الخبرة، مضيفاً أن هناك أشياء جديدة يمكن تعلمها دائماً مهما تدرج الشخص في مسيرته المهنية، مؤكداً أن التدريب فرصة ذهبية عليهم اقتناصها خصوصاً في وقتنا الحاضر. وتحدث عن

واصل برنامج «تمكن» لتدريب الكويتيين من حملة الشهادات الجامعية الذي يأتي برعاية ودعم استراتيجي من بنك الكويت الوطني وبالتعاون مع شركة «Creative Confidence»، استضافة الحلقات النقاشية مع قيادات البنك، وشارك في هذه الحلقة الرئيس التنفيذي لإدارة الثروات لجموعة بنك الكويت الوطني فيصل الحمد. وشارك الحمد شباب «تمكن» أفكاره وخبراته الممتدة طوال حياته المهنية الزاخرة، وأبرز العقبات التي واجهته خلال تلك الرحلة الطويلة منذ التخرج حتى الصعود إلى نبوء المناصب القيادية في أكبر مؤسسة مصرفية بالكويت وأحد أكبر البنوك في المنطقة.

«الوطني» بيئة مثالية

وقال الحمد خلال حوار مع الشباب: إن بنك الكويت الوطني من المؤسسات الكويتية القليلة التي تملك بيئة عمل فريدة ومثالية تضاهي المؤسسات والشركات العالمية، حيث يوفر الوطني فرصاً استثنائية للتطور المهني بصفة مستمرة بما يقدمه ككوادره وموظفيه وحديثي التخرج من برامج تدريبية على أعلى مستوى وبالتعاون مع أقرن المؤسسات التعليمية الرائدة، وهو ما يضمن للموظف بناء مستقل وظيفي مستدام.

وأضاف الحمد: إن أفضل الموظفين هم الذين لديهم شغف دائم للتعليم والتطور والمعرفة

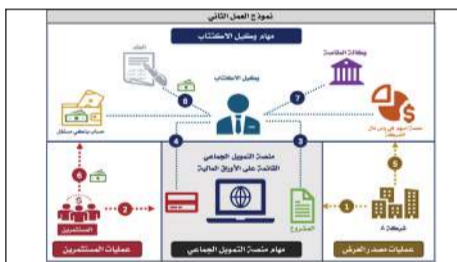
نصائح من ذهب

قدم الحمد بعض النصائح للخريجين الجدد حول كيفية النجاح في حياتهم المهنية. وشدد على أهمية أن يكونوا استباقيين وأخذ زمام المبادرة، وبناء العلاقات مع الزملاء، والبحث دائماً عن فرص للتعلم والنمو. كما شدد على أهمية التحلي بالسلوك الإيجابي،

أصدرتها في كتاب مستقل يضاف للاحقة التنفيذية.. تحت اسم «التاسع عشر: التقنيات المالية»

«أسواق المال» تنهي إعداد تعليماتها الخاصة بالتقنيات المالية

المؤهل للعرض محل الطرح، وذلك بعد قيام مصدر العرض بالتنازل من حصص/أسهم رأسماله لصالح الشركة ذات الغرض الخاص وتسجيلها باسمها. وبذلك، تغفل الشركة ذات الغرض الخاص للملكية غير المباشرة للمكتتبين في الشركة محل الطرح. نموذج العمل الثاني: (خاص بالشركات التي سيكون شكلها القانوني النهائي بعد عملية الطرح شركة التوصية بالأسهم أو شركة مساهمة مغلقة): يتعين على وكيل الاكتتاب المرخص له من الهيئة والمعني بإدارة الطرح في هذا النموذج أن يقوم بمجرد استيفاء الطرح لجميع المتطلبات والمبالغ المستهدفة المباشرة في إجراءات تخصيص وتسجيل الأوراق المالية محل الطرح (أسهم رأس مصدر العرض) المنفق عليها في مستند عرض التمويل الجماعي لصالح المكتتبين، وذلك وفق الشروط والأحكام الواردة ضمن مستند عرض التمويل الجماعي المطروح، وتعتبر ما سلف، فإن تنظيم الهيئة لهذا الخدمة من شأنه أن يساهم في توفير قنوات تعامل مباشرة تجمع المستثمرين المهتمين في استثمار أموالهم بالمشاريع الصغيرة والمتوسطة، حيث أصبح لصغار المستثمرين ورواد الأعمال إمكانية استثمار أموالهم في أعمال استثمارية تعود لهم بمنفعة مالية، الأمر الذي سيسهم في زيادة مستوى السيولة في السوق من خلال توفير قنوات تمويل أخرى (بخلاف قنوات التمويل التقليدية) للمشاريع الصغيرة والمتوسطة، فضلاً عن مساهمتها في زيادة وعي وثقافة تلك الأطراف في الجوانب المالية والاستثمارية، والتي ستسهم في ارتقاء تلك الأطراف بتعاملاتهم المالية في السوق المالي الكويتي.



الخدمة، والمتعلقة في:

- نموذج العمل الأول: (خاص بالشركات التي سيكون شكلها القانوني النهائي بعد عملية الطرح إما شركة ذات مسؤولية محدودة أو شركة مساهمة مغلقة): حيث يتعين على وكيل الاكتتاب المرخص له من الهيئة والمعني بإدارة الطرح في هذا النموذج أن يقوم بتأسيس شركة ذات غرض خاص (شكلها شركة مساهمة مغلقة) يكون الغرض من إنشائها هو تمويل سداد الدفوعات الخاصة بمشروع مصدر العرض محل الطرح، وذلك مقابل تنازل المصدر المؤهل للعرض عن جزء من حصص/أسهم رأسماله لصالح الشركة ذات الغرض الخاص، حيث يتم طرح أسهم الشركة ذات الغرض الخاص للاكتتاب عبر منصة التمويل الجماعي المسجلة، وبعد نجاح عملية الطرح، يتم تسجيل تلك الأسهم باسماء المكتتبين، ومن ثم يتم إيداع أموال عملية الاكتتاب في حساب الشركة ذات الغرض الخاص، والتي ستستخدم في عملية سداد الدفوعات الخاصة بمشروع المصدر

اعتمد مجلس مفوضي هيئة أسواق المال، بإجماعه المتخذ في 28 ديسمبر 2022، مخرجات مشروعها الخاص بإعداد وضع إطار تنظيمي للتقنيات المالية المرتبطة بأنشطة الأوراق المالية، والذي تغفل مخرجه الرئيسي في تعليمات خاصة بالتقنيات المالية تم إعدادها على شكل كتاب جديد مستقل يضاف إلى مجموعة كتب اللاحقة التنفيذية للهيئة يحمل اسم «الكتاب التاسع عشر: التقنيات المالية».

وتركزت تلك التعليمات على الأحكام المنظمة للمجموعة الأولى من الخدمات المحددة في الإطار التنظيمي للتقنيات المالية، والتي تمثلت في التعليمات الخاصة بخدمة التمويل الجماعي القائم على الأوراق المالية وخدمة مستشار الاستثمار الألي، والتي تعتبر من الخدمات المرتقبة في السوق المالي الكويتي. وتأتي هذه الجهود من قناعة الهيئة بأهمية مجال التقنيات المالية واستخدام المبتكر التكنولوجي في تصميم وتقديم الخدمات والمنتجات المالية، حيث تمثل الهدف العام من المشروع في إعداد ضوابط تنظيمية وإجراءات رقابية وفق أفضل التطبيقات والممارسات العالمية في مجال التقنيات المالية، وبشكل يتفق مع نصوص هذا قانون الهيئة ذات الصلة. وقد خلصت تعليمات الهيئة الخاصة بالتقنيات المالية بتعريف خدمة التمويل الجماعي القائم على الأوراق المالية على أنها وسيلة لزيادة رأس المال الشركات الصغيرة والمتوسطة عن طريق تنازل تلك الشركات عن جزء من حصص/أسهم رأسماله أو قيامها بإصدار أوراق مالية مقابل الحصول على تمويل لسداد دفوعات مشروعها محل الطرح. ووفق هذا التعريف، فإنه يطلق على هذه الشركات مسمى «مصدرو العروض»، حيث شمل تنظيم الهيئة لهذه الخدمة على وضع الضوابط التي تنظم العلاقة ما بين كل الأطراف المتعاملة في هذه الخدمة المتمثلين في منصة التمويل الجماعي المسجلة لدى الهيئة ووكيل الاكتتاب المعني بإدارة الطرح، ومصدرو العروض والمستثمرون من العامة (المكتتبين)، وذلك وفق نماذج العمل المتاحة لتقديم

5 ضوابط لتعزيز جودة وكفاءة خدمات التقنيات المالية

العملية والقدرة على تأهيل المستثمر بشكل صحيح.

- 3 - تطبيق سياسات حماية سرية معلومات العميل وتطبيق احترازاات وإرشادات الأمن السيبراني للحد من الاختراقات، وذلك وفق أفضل التطبيقات والسياسات العالمية في هذا المجال.
- 4 - المتابعة المستمرة من الهيئة نحو التأكد من تطبيق منصات خدمات التقنيات المالية المعنية للاختبارات

العميل في خدمات وأدوات مالية معقدة وذات مخاطر مالية عالية تضمن حسن إدارة أموال العملاء ومكافحة غسيل الأموال وتمويل الإرهاب.

- 2 - إجراءات التحقق من هوية العميل قبل فتح حساب أو إقامة علاقة عمل معه، حيث سيسمح مقدمي الخدمة بتنفيذ إجراءات التحقق من هوية العميل الكويتي باستخدام أي وسيلة اتصال حديثة، ودون الحاجة لمقابلة العميل، شريطة ألا تؤثر على نزاهة

حرصت الهيئة على أن تشمل تعليمات التقنيات المالية على تطبيق مجموعة من الضوابط والسياسات التي من شأنها أن تعزز جودة وكفاءة الخدمة المقدمة وتحمي المتعاملين في هذا المجال من عدة جوانب، ومن أهمها:

- 1 - تطبيق احترازاات «أعرف عميلك» والتي بدورها ستسهم في تحديد نطاق الخدمات الأمل للتعامل والحدود الاستثمارية الخاصة به، وذلك بهدف الحد من مخاطر اكتشاف وترتكز

«برقان» يعلن فائزي سحب «كنز» الشهري

لك من الكنز نصيب
السحب السنوي
1,500,000
أودع أكثر وربرد فربص ربحك

أعلن بنك برقان في السحب العشرين فائزاً في السحب الشهري لحساب كنز، والذين سيحصل كل منهم على جائزة نقدية بقيمة 1000 دينار، ويدخل هذا الحساب كل عملاء حساب كنز الذين يحافظون على رصيد أدنى قدره 200 دينار لمدة أسبوع على الأقل قبل تاريخ السحب، وتزداد فرصهم في الفوز كلما ازدادت إيداعاتهم في الحساب، وفيما يلي أسماء الفائزين: قيرونيكا باتريك ملز، سعدي ميشال ملحم، أنس صياح هلال، علي حسين الداود، محمد عبدالرحمن العتيقي، دينا غسان زين، عبدالعزيز السيد عطالله، مصطفى عبدالرسول الشواف، وليد صالح العلي، دلال طارق عرب، غسان سعد الخوري، سارة صالح الزومان، مرتضى شبير بهابارنا، مبارك بدر العيار، ريم طلال معرفي، عبدالله أحمد الزكريا، سيد هاشم مهدي بيهباني، شبيخة فيصل الراشد، ام دي هوكي، حمد طلال الغانم. ويقدم بنك برقان بالإضافة إلى السحب الشهري، سحب ربع سنوي يمنح الفرصة

«التجاري» يُزيّن مبناه الرئيسي

احتفالاً بالأعياد الوطنية



إعجاب الجمهور من خلال التعليقات التي يتم تدوينها على صفحات البنك بالعديد من مواقع التواصل الاجتماعي. وأضافت أن البنك دأب على مشاركة هذه المناسبة الوطنية مع موظفيه، إضافة إلى البرنامج الاجتماعي المعد من قطاع التواصل المؤسسي يشتمل على العديد من الفعاليات والنشاطات والمبادرات الإنسانية ذات الطابع الوطني يكون المشترك فيها هو المشاركة الفاعلة في كل ما يهم المجتمع ويهدف إلى تعزيز روح الانتماء.

قام البنك التجاري الكويتي، بمناسبة الأعياد الوطنية، بتزيين وإضاءة المبنى الرئيسي بأضواء ملونة وإعلام الكويت مع الاحتفاظ باللوحات التراثية المميزة، ويأتي هذا الاحتفال كتقليد سنوي يحرص التجاري على القيام به، تعبيراً عن روح الانتماء والوفاء للكويت، وبهذه المناسبة، قالت نائب المدير العام لقطاع التواصل المؤسسي في البنك أماني الورع: في فبراير من كل عام ترثدي البلاد ثوب الفرح والسرور إيماناً ببدء الاحتفالات الخاصة بالأعياد الوطنية، ويحرص التجاري على المشاركة في احتفالات الكويت الوطنية، وتتعكس هذه المشاركة من خلال عدة طرق، منها تزيين مبناه الرئيسي بشكل يتناسب مع هذه المناسبة الوطنية. وبيّنت أن تزيين مبنى التجاري هذا العام جاء بإطلاق زينة مشرقة تعبر عن معاني الاحتفال بالعيد الوطني، من خلال أعلام الكويت والأضواء والتي تعكس الفرحة بين أفراد المجتمع، مضيئةً نواظر تزيين البنك لهذا العام تأتي مواكبة للاحتفالات بهذه المناسبة والتي عادة ما تحوز على

التفاصيل على موقع «الانباء» الإلكتروني
www.alanba.com.kw