



خلال اجتماعها أمس.. بحضور الأعضاء من الجانبين الكويتي والسعودي

اللجنة المشتركة ناقشت تقارير العمل بعمليات «الخفجي» و«الوفرة»



أعضاء اللجنة المشتركة الدائمة الكويتية - السعودية في لقطة جماعية خلال الاجتماع

الثروات الطبيعية المشتركة وإقامة الدراسات المرتبطة في هذا الشأن، ودراسة الرخص والعود والامتيازات الجديدة المتعلقة بالمنطقة المقسومة.

علماً أن اللجنة يرأسها من الجانب الكويتي وكيل وزارة النفط الشيخ د.نمر الصباح، وتضم في عضويتها مسؤولين من وزارة النفط ووزارة الداخلية، هذا وتعد اللجنة اجتماعاتها بصورة منتظمة كل 6 شهور بالظروف والاعتبارات، حيث تقدم اللجنة المشتركة الدائمة تقاريرها والتوصيات إلى الوزراء، ويذكر أيضاً تم التوقيع مع الجانب السعودي على اتفاقية تقسيم المنطقة المغورة عام 2000، بالإضافة إلى التوقيع على مذكرة التفاهم بشأن إعادة الإنتاج في المنطقة المقسومة في 24 ديسمبر 2019، وجميعها تعتبر ملحقة باتفاقية تقسيم المنطقة الحايمة 1965. واختتمت وزارة النفط بيانها مكتوبة على جميع الجهود التي تقوم بها الكوادر البشرية من الجانبين الكويتي والسعودي، متمنة في الوقت نفسه الجهود المتواصلة والخطىة للجانين في عمليات الخفجي والوفرة المشتركة والتي كان لها بالغ الأثر في تنفيذ الخطط التشغيلية.

وتطويرها المستمر وتقييمها لأجل الحصول على أفضل النتائج، مشيرة إلى أنه تم الاطلاع على جهود أعضاء اللجنة التشغيلية وتحقيق أهداف العمليات المشتركة لصياغة خطة عمل مشتركة لتحقيق المصالح الاستراتيجية للشركتين، وفي هذا السياق، شدد وكيل وزارة النفط الشيخ د.نمر الصباح، على أهمية انعقاد اجتماع اللجنة المشتركة الكويتية - السعودية، الذي ستعرض تقارير العمليات المشتركة في المنطقة المقسومة البرية والمنطقة المقسومة البحرية، ويشمل هذا الاستعراض الخطة الاستراتيجية التي توضع لتطوير قطاع النفط في المنطقة المقسومة البرية والمنطقة المقسومة البحرية، ويشمل هذا الاستعراض الخطة الاستراتيجية التي توضع لتطوير قطاع النفط في المنطقة المقسومة البرية والمنطقة المقسومة البحرية، ويشمل هذا الاستعراض الخطة الاستراتيجية التي توضع لتطوير قطاع النفط في المنطقة المقسومة البرية والمنطقة المقسومة البحرية.

تطويرها المستمر وتقييمها لأجل الحصول على أفضل النتائج، مشيرة إلى أنه تم الاطلاع على جهود أعضاء اللجنة التشغيلية وتحقيق أهداف العمليات المشتركة لصياغة خطة عمل مشتركة لتحقيق المصالح الاستراتيجية للشركتين، وفي هذا السياق، شدد وكيل وزارة النفط الشيخ د.نمر الصباح، على أهمية انعقاد اجتماع اللجنة المشتركة الكويتية - السعودية، الذي ستعرض تقارير العمليات المشتركة في المنطقة المقسومة البرية والمنطقة المقسومة البحرية، ويشمل هذا الاستعراض الخطة الاستراتيجية التي توضع لتطوير قطاع النفط في المنطقة المقسومة البرية والمنطقة المقسومة البحرية، ويشمل هذا الاستعراض الخطة الاستراتيجية التي توضع لتطوير قطاع النفط في المنطقة المقسومة البرية والمنطقة المقسومة البحرية.

5 برامج مختلفة لفرس ثقافة الادخار ومواجهة تحديات المستقبل

«بيتك» يُوفر خططاً استثمارية بعوائد سنوية مجزية



يواصل بيت التمويل الكويتي «بيتك»، تأكيد أهمية رسم خطط مالية مستقبلية وتكوين مخصص مالي لتحقيق الأهداف والطموحات، ومواكبة الحاجات والمتطلبات، لاسيما في ظل تغير أساليب المعيشة والإنفاق بين الماضي والحاضر والمستقبل. ويحرص «بيتك» على تعزيز ثقافة الادخار والاستثمار، وهما صفتان لا تتجزآن في التخطيط المالي، فالادخار وحده لا يكفي، إنما يجب أن يكون مرتبطاً بالتخطيط المالي حتى لا يفقد الادخار مع مرور الوقت جزءاً من استثمار وفهم ممارسات التخطيط المالي حتى لا يفقد من قيمته، ويدار «بيتك» كأول بنك في الكويت بتصميم باقة متنوعة من المنتجات الاستثمارية المتنوعة التي تساعد على الاستعداد لما قد يخبئه المستقبل من تطورات ومفاجآت ومتطلبات تستدعي وجود إمكانات مادية لتفصيلها، ناهيك عن دور تلك المنتجات الاستثمارية في تحقيق طموحات وأهداف مستقبلية، كإقامة مشروع خاص أو شراء منزل أو غيرها من متطلبات الحياة بكل مراحلها، ابتداء من التعليم، ثم الزواج، والعمل، مروراً بالتقاعد، مع عدم إغفال الرعاية الطبية، وصممت خطة «جامعتي» الاستثمارية لتلبي أغراض التعليم الجامعي للآباء عند بلوغهم سن 18، إذ يستطيع العميل تحديد مبلغ مستهدف للخطة، ويتم استثمار المبالغ فيها وإيداع الأرباح سنوياً، ليستفيد العميل من المبلغ المستثمر، وكل الأرباح المتراكمة عندما يحين وقت دخول الأبناء للجامعة. كما صمم «بيتك» خطة «رفاء» لواجهة تكاليف زواج الأبناء، والتخطيط المبكر لحاجيات الأسرة، إذ يستطيع الآباء والأمهات المساهمة في زواج أبنائهم من الآن، بتحديد مبلغ معين لتغطية مصاريف الزواج،

حيث توفر لهم الخطة إمكانية توفير المبلغ المستهدف مع كل الأرباح الاستثمارية المستحق، والحصول عليها، أما خطة «إنجاز» المتعددة الأغراض فقد أعدت خصيصاً لتحقيق تطلعات الشباب، فيستطيع الشباب من خلالها التخطيط المسبق وتحقيق أحلامهم المستقبلية بالبدء في استثمار مدخراتهم حتى يحين الوقت المناسب لتحقيق أهدافهم، كإقامة مشروع خاص أو شراء منزل مناسب وغيره. علاوة على ذلك، يوفر «بيتك» خططاً استثمارية لمرحلة ما بعد التقاعد من خلال خطة «نمار» التي تساعد على الاستمتاع بحيات تقاعدية مريحة بعد غناء العمل لسنوات طويلة، إذ يستطيع العميل تحديد مبلغ ويتم استثمار المبالغ المدفوعة، تستحق جميعها عند انتهاء الخطة ببلوغ سن التقاعد. ويقدم «بيتك» خطة استثمارية طويلة الأجل تتيح تغطية تكاليف لحالات الرعاية الطبية الخاصة، وتسمح «شفاء» العملاء من سن 21 إلى 60 سنة على الاضمار التدريجي لمبالغ صغيرة للاستفادة منها عند انتهاء الخطة أو عند الحاجة، حيث تتألف الخطة من عنصرين أساسيين، وهما ادخار مبالغ متراكمة مع أرباح، بالإضافة إلى تغطية تكاليف للأفراد في حالات الوفاة بسبب مرض أو حادث، والعجز الكامل الدائم بسبب مرض أو حادث، فضلاً عن عدد من الأمراض الطارئة الأكثر شيوعاً.

«التجاري» يعلن فائز «النجمة» الأسبوعي



أجرى البنك التجاري سحبه الأسبوعي على حساب النجمة، وقد تم إجراء السحب يوم أمس في مبنى البنك الرئيسي، بحضور ممثل وزارة التجارة والصناعة عبدالعزيز أشرانكي. وقد قام البنك بتغطية السحب مباشرة عبر وسائل التواصل الاجتماعي، حيث أعلن عن فوز جريد مثال الظفيري بجائزة نقدية بقيمة 5 آلاف دينار.

ويذكر أن جوائز «حساب النجمة» مميزة بحجم مبالغ الجوائز المقدمة، بالإضافة إلى تنوعها طوال السنة، والتي تتضمن سحوبات أسبوعية بقيمة آلاف دينار، و شهرية بقيمة 20 ألف دينار، بالإضافة إلى جائزة نصف سنوية بقيمة 500 ألف دينار، وسحب آخر العام على أكبر جائزة نقدية مرتبطة بحساب مصرفي في العالم بقيمة 1,5 مليون دينار.

وعن آلية فتح حساب النجمة والتاهل لدخول السحوبات، فمن المعروف أنه يمكن فتح الحساب فقط بإيداع 500 دينار ويجب أن يكون الحساب مبلغ لا يقل عن 500 دينار للتاهل في كل الخدمات المصرفية من البنك التجاري.

المستشار الكويتي
نصيحة لديوان الخدمة المدنية بشأن البديل الإستراتيجي

د.عبدالله فهد العبدالجادر
مستشار تطوير اداري وموارد بشرية

Abumisharit@yahoo.com

بما يتقاضونه في جدول رواتب الخدمة المدنية مع جداول رواتب الجهات الحكومية الأخرى وحسب مؤهلاتهم ووظائفهم. ولكن سيظل التوظيف حسب المؤهلات الدراسية وستظل جداول رواتب الجهات الحكومية ذات الميزانية المستقلة كما هي بغرفوات رواتب ومزايا مالية بينهم، وسيختار حديثو التخرج التعيين بروتاب جهات حكومية أعلى بحكم أنها ذات ميزانية مستقلة وستختلف رواتب نفس المؤهل الدراسي في الجهات الحكومية.

حسب ما تم نشره في الصحف المحلية بخصوص البديل الإستراتيجي، والذي أصبح اهتمام الحكومة ومجلس الأمة، ومن ضمن الأولويات التي ستحقق عدالة في الرواتب وتحسن مستوى المعيشة للمواطنين، حيث سيكون في ثلاث مراحل، وتطبيق المرحلة الأولى بعد إقرار مجلس الخدمة المدنية للدراسة.

وقد ذكر أن تكلفة المشروع ما يعادل نصف مليار دينار، وذلك عن طريق الزيادات على سلم رواتب الموظفين الذين لم يتقاضوا أي بدلات أو كوادر مالية «وستتم زيادة رواتبهم لتحقيق نوع من العدالة مع أقرانهم في جهات أخرى» تزيد رواتبهم بنسب ملحوظة. إذن هذه هي طريقة إجراء ديوان الخدمة المدنية بتطبيق البديل الاستراتيجي، فهو ليس الإجراء الصحيح لتطبيقه وقد ذكرت في مقالاتي السابقة بشأن دراسة البديل الاستراتيجي التي تمت عام 2015 من قبل كفاءات كويتية وأحالت إلى مجلس الخدمة المدنية، وصرحت الحكومة وقتها بأن تطبيق البديل الاستراتيجي سيوفر ما يصل إلى 19 مليار دينار خلال 10 سنوات من تطبيقه هذا إذا تم تطبيق البديل الاستراتيجي الذي تم إعداده بإيدى كفاءات كويتية استعان بها مجلس الخدمة المدنية وقتها.

ولكن حسب ما تم نشره بزيادة رواتب بعض الموظفين مقارنة بأقرانهم في جهات حكومية أخرى وتزيد رواتبهم بنسب ملحوظة، فهذا لا يسمى بالبديل الاستراتيجي وإنما تعديل رواتب الموظفين الحاليين مقارنة

بلومبرغ: «صندوق الاستثمارات» مازال مهتماً بشراء امتياز «فورمولا 1»

وكالات: ذكرت وكالة بلومبرغ أن صندوق الاستثمارات العامة السعودي مازال مهتماً بالاستحواذ على امتياز سباقات السيارات «فورمولا 1» لمحفظته المتنامية في قطاع الرياضة، وكانت محاولات الصندوق للاستحواذ على «فورمولا 1» العام الماضي واجهت عرقلة من قبل الشركة لرفضها فكرة

«الخليج»: بطاقة «موج» تستقطب شريحة واسعة من العملاء



محمد تقي

تقدم خصومات فورية تصل إلى 30٪ في أكثر من 300 محل تجاري في قطاعات الترفيه والسياحة والتحميل والصحة، كما أن البطاقة مزودة بميزة الحماية من عمليات الاحتيال مع النظام العالمي للأمن الخاص ببنك الخليج خلال عمليات الشراء التي تتم عبر الإنترنت. وأضاف: إلى جانب تجارب التسوق السريعة والمرتحة، تقدم بطاقة «موج» لحاملها تقنية الاتصال قريب المدى «NFC»، حيث تتيح إجراء المعاملات عند بعد لعمليات الشراء، مما يوفر على العملاء عناء إدخال وتمرير بطاقتهم إلى أجهزة نقاط البيع في كل مرة يقومون فيها بسداد قيمة مشترياتهم. ويذكر أن بطاقة موج تم تصميمها لتكون مناسبة لاستخدام جميع أفراد العائلة والشباب، حيث يمكن لرب الأسرة التحكم بالمبالغ المحولة للبطاقة، ومراقبة مصروفاتها، وهو ما يشجع العملاء الذين يستخدمون بطاقة السحب الآلي (K-net) الخاصة بهم لمشترياتهم في الجمعيات والمتسوق والمطاعم، على تحويل استخدامهم إلى بطاقة موج مسبقة الدفع للاسترداد النقدي والاستفادة من الاسترداد النقدي الذي يصل إلى 600 دينار سنوياً.

بالتقديم كل ما يعود بالنفع على عملائنا، ويقدم لهم تجربة مصرفية مميزة وسهلة وسريعة، مع توفير كل مستويات الأمان وجودة الخدمة. وأضاف: يحرص بنك الخليج على الابتكار والتميز في جميع المنتجات والخدمات التي نوفرها للعملاء، ونعتبر الابتكار والتميز جزءاً لا يتجزأ من عملياتنا اليومية، ونعد عملاءنا بالميزيد من التطورات التي تقرب بنك الخليج من تحقيق رؤيته ليكون بنك المستقبل. وأشار إلى أن بطاقة «موج» الجديدة تقدم لحاملها خصومات حصرية

تواصل بطاقة موج مسبقة الدفع من بنك الخليج، وهي الأولى من نوعها التي تقدم ميزة الاسترداد النقدي لحاملها في الشرق الأوسط، تقديم مزايا وخصومات حصرية للعملاء إلى جانب استرداد نقدي يصل إلى 600 دينار سنوياً، ما يجعلها تستقطب شريحة واسعة من العملاء. وقال مساعد مدير عام الخدمات المصرفية الشخصية محمد تقي: تجربة العميل هي شغلنا الشاغل في بنك الخليج، ونسعى بشكل دائم على تقديم أفضل المنتجات وأكثرها ابتكاراً لعملائنا، ونفخر بنهجنا الاستباقي

للعام 2022 من مجلة 'International Finance'

«الكويت للتأمين» تحصد «أكثر الحملات التسويقية ابتكاراً»



فريق «الكويت للتأمين» متسلمي الجائزة

وتجدر الإشارة إلى أن حصول شركة الكويت للتأمين على هذا التكريم المرموق جاء في أعقاب عملية تحكيم صارمة بمشاركة لجنة خبراء مرمسين في مجال الأعمال والاقتصاد العالمي، وأن شركة الكويت للتأمين قد استوفت جميع المعايير التي وضعت من قبل لجنة تحكيم International Finance لاختيار الفائزين. وحول الفوز بالجائزة، صرح سامي شريف الرئيس التنفيذي لشركة الكويت للتأمين، قائلاً: تلقى هذه الجائزة الضوء على نجاحنا المتواصل في قطاع التسويق، لقد غيرت هذه الجائزة المشهد النمطي التقليدي لحملات التسويق للشركات من حيث الابتكار والإبداع، إذ تقود شركة الكويت للتأمين سوق التأمين الكويتي منذ العام 1960، وقد عززت ريادتها بعد الحملات التسويقية الفريدة على مستوى الكويت، وقد لاقى حملاتها التسويقية رد فعل إيجابياً من الجمهور الكويتي، مما أدى بدوره إلى ارتفاع قبائسي في مبيعات التأمين بشتى مجالاته.

وتم تكريم شركة الكويت للتأمين في حفل منح الجوائز الذي أقيم في دبي، حيث تفوقت على العديد من الشركات التي وصلت إلى القائمة النهائية لتتاهل هذه الجائزة ضمن واحدة من الفئات شديدة التنافسية.

حازت شركة الكويت للتأمين من المجلة البريطانية المرموقة 'International Finance' المؤسسة المتخصصة في إطلاق التصنيفات السنوية في مجالات الاقتصاد والأعمال، جائزة «أكثر الحملات التسويقية ابتكاراً في قطاع التأمين بالكويت للعام 2022»، لتميزها بالحملات التسويقية على مدار العام وتكريماً لجهودها الضمنية في تسويق منتجاتها التأمينية المتنوعة، وسعيها المستمر في تسويق وتعزيز حزمة خدماتها وحلولها المبتكرة.

شركة مجموعة معرفي الهندسية ذ.م.
MARAFIE ENGINEERING GROUP CO.W.L.L.
مركز مصاعد وسلام معرفي
Marafie Elevators & Escalators Centre

تحذير

تحذر شركة مجموعة معرفي الهندسية (ذ.م.م) قسم المصاعد - وفرعها مركز مصاعد وسلام معرفي - عمالها الكرام بأن هناك شركات مغايرة تتخذ اسم مقارب لاسم شركتها وفرعها، وذلك لما للاسم الشركة من سمعة طيبة وثقة بالسوق الكويتي، وحيث أن هذه الشركات ترغب في جذب عملاء جدد لها، وكذلك الإيحاء للعملاء بأنهم يتابعون لشركة مجموعة معرفي الهندسية (ذ.م.م).

كما تحذر الشركة أية أشخاص آخرين - سواء كانوا أشخاص طبيعيين أو اعتباريين - من محاولة استغلال اسم الشركة وأي اسم آخر مقارب لاسم الشركة وعلامتها التجارية، وفي حال مخالفة ذلك سوف تتخذ الشركة كافة الإجراءات القانونية الجزائية والمدنية لصيانة اسمها وعلامتها التجارية ضد أي شخص.

لذلك اقضي التحذير والتأكد على أن شركة مجموعة معرفي الهندسية - قسم المصاعد - وفرع مركز مصاعد وسلام معرفي ليس لها أية فروع أخرى بأي مسمى آخر.

وتخلي شركة مجموعة معرفي الهندسية ذمتها تجاه عملائنا من أي تعاملات مع الشركات المنوه عنها كون أن هذه الشركات ليست متخصصة في مصاعدنا وتقوم ببيع قطع غيار ليست صادرة من الشركات المصنعة لنا مما قد يؤثر على سلامة عمالنا، كما تنوه شركة مجموعة معرفي الهندسية (ذ.م.م) على أنه في حال قيام أحد عمالنا بالتعاقد مع الشركات المغايرة سيتم إسقاط الكفالة دون أدنى مسؤولية على الشركة تجاه العملاء، علماً بأن بعض هذه الشركات غير مصنفة من قبل قوة الإطفاء العام.

للتواصل: +965 24611192 @marafielevator