



مديرة إدارة التقييم والقياس أشارت إلى أن إنجازه سيكون خلال شهر يناير المقبل وإعلان النتائج في مارس

إلهام أكبر لـ «الأبناء»: اعتماد التقييم «الإلكتروني»

إلغاء الورقي في «الصحة» لمواكبة التكنولوجيا الرقمية

عبدالكريم العبدالله

كشفت مديرة إدارة التقييم والقياس في وزارة الصحة إلهام أكبر عن اعتماد نظام التقييم السنوي الإلكتروني لهذا العام لموظفي الوزارة وإلغاء النظام الورقي المعمول به في السابق، بناء على توجيهات وزير الصحة د. أحمد العوضي ووكيل الوزارة د. مصطفى رضا لمواكبة التكنولوجيا الرقمية لتوفير الوقت والجهد وتحقيق سرعة الإنجاز حتى الانتهاء من عملية التقييم في الوقت المحدد. وذكرت أكبر في حوار خاص مع «الأبناء» أن عدد الموظفين الذين سيتم تقييمهم السنوي لهذا العام يبلغ 66595 موظفاً وموظفة، لافتة إلى أن العمل يجري على قدم وساق حتى الانتهاء من نتائج التقييم السنوي نهاية فبراير 2023، والإعلان عنها «إلكترونياً» بداية مارس من العام ذاته. وأوضحت أنه يحق لأي موظف التظلم من نتيجة التقييم السنوي المرصود له بعد إعلان النتائج «إلكترونياً». علماً أن التظلم يشمل جميع من حصل على تقييم سنوي أقل من «امتياز»، منبيرة إلى وجود خطة لأن تكون التظلمات إلكترونية، وفيما يلي تفاصيل الحوار كاملاً:



- التظلم سيكون متاحاً بعد إعلان النتائج لأي موظف يحصل على تقييم سنوي أقل من «امتياز»
- الموظف المنتدب سيقدم في الجهة التي قضى بها مدة أطول.. أما المنقول فسيقدم بمكانه الجديد
- ندعو المقيمين إلى توثيق الدقة عند وضع تقييم الكفاءة للموظف دون محسوبيات أو مجاملات

من نتيجة التقييم السنوي المرصود له بعد إعلان النتائج «إلكترونياً»، والتظلم لجميع من حصل على تقييم سنوي أقل من «امتياز».

المحسوبيات

ماذا عن المحسوبيات في عملية التقييم؟
ندعو جميع المقيمين إلى توثيق الدقة عند وضع تقييم الكفاءة السنوي بتقدير أقل من محسوبيات أو مجاملات وفق تعميم وكيل وزارة الصحة رقم 96 لسنة 2022 وإعطاء كل ذي حق حقه استناداً لمبدأ العدالة بما في ذلك من أثر معنوي ومادي مرتبب على نتيجة التقييم للموظف سواء عند الترقية أو المكافأة.

الملاحظات

هل يتم تدوين أسباب منح التقييم للموظف في التقييم السنوي؟
ندعو جميع المقيمين إلى ضرورة تدوين الملاحظات والأسباب في خاتمة التوصيات للرئيس المباشر عند وضع تقييم الكفاءة السنوي بتقدير أقل من امتياز، وذكر أسباب ومبررات وضع هذا التقدير بهدف تمكن الموظف الخاضع للتقييم من تلافي النقاط السلبية.

من الموظف الذي لا يتم تقييمه؟
لا يتم تقييم الموظف الذي لم يستكمل 100 يوم عمل فعلي، بل يتم استصحاب تقييمه السابق وفقاً للمادة (4) من قرار مجلس الخدمة المدنية 36/2006.

تظلم «أولاد»

هل لديكم خطط مستقبلية؟
نهدف في إدارة التقييم التحول «الإلكتروني» بالكامل ويمكن العمل من أجل تبسيط الإجراءات ومواكبة التطور، وهناك خطة جار العمل بها بأن يكون تقديم «التظلمات» عن التقييم السنوية «إلكترونياً» لمن حصلوا على تقييم أقل من امتياز، وتهدف هذه العملية إلى توفير مزيد من الوقت والجهد لعرض التظلمات على لجنة شؤون الموظفين.

لا تقاييم ورفية

أكدت مديرة إدارة التقييم والقياس في وزارة الصحة إلهام أكبر أن الإدارة لن تستقبل أي أصول «تقاييم» ورقية، وستعتمد فقد رفع التقاييم الإلكترونية.

الموعد المقرر

شددت مديرة إدارة التقييم والقياس في وزارة الصحة إلهام أكبر على أنه لن يعتد بأي تقييم سنوي يرد بعد انتهاء الموعد المقرر للتقييم، داعية الجميع إلى الالتزام بالالتزام من التقييم في الموعد.

التعمد

لفتت مديرة إدارة التقييم والقياس في وزارة الصحة إلهام أكبر إلى أنه في حال تعمد «المقيم» عدم تقييم الموظف التابع له دون سبب، فستتم إحالته إلى الشؤون القانونية للتحقيق معه.

الرئيس التالي

أوضحت أكبر أنه في حال انتهاء خدمة الرئيس المباشر أو نقل أو نذب أو غاب لأي سبب كان «معيناً أو منقولاً أو منتدباً حديثاً»، بحيث لا يمكنه الحكم على الموظفين التابعين له، يحل محله الرئيس التالي له.



مديرة إدارة التقييم والقياس في وزارة الصحة إلهام أكبر خلال اللقاء مع الزميل عبدالكريم العبدالله (زين علام)

متى سيدأ التقييم السنوي لموظفي وزارة الصحة؟
سيدأ نظام تقييم كفاءة أداء موظفي وزارة الصحة اعتباراً من الأول من يناير 2023، ولمدة شهر حتى 31 يناير من الشهر ذاته، وسيشمل جميع الموظفين الكويتيين والوافدين وغير محددى الجنسية ممن يعملون في فئات «الوظائف العامة - العقود الخاصة - بند المكافآت»، كما سيتم إدخال بيانات الموظفين الذين لا يحق لهم تقييم فعلي مع اختيار سبب عدم التقييم. وستشمل عملية التقييم الموظفين الذين تم تعيينهم قبل 2022/1/1 وكذلك الموظفون المعاد تعيينهم والمتبديون والقائمون بإجازة طويلة أياً كان نوعها، وذلك من خلال عام 2022 بشرط أن يكونوا قد أمضوا الفترة المقررة قانوناً.

- عدد موظفي وزارة الصحة الذين سيتم تقييمهم السنوي للعام 2022 يبلغ 66595 موظفاً بمن فيهم الأطباء والفنيون
- 1965 «مقيماً» سيتولون إنجاز عملية تقييم الموظفين من خلال النظام الإلكتروني في المدة المقررة وفقاً لمعايير محددة
- التزام الموظف بالدوام الرسمي يمثل نسبة 30% فقط من التقدير العام فيما تمثل المجموعات الأخرى 70%

قبل انتهاء سنة التقييم، فجب على الجهة المنقول إليها تقييمه وتلتزم الجهة المنقول منها بتزويد التقارير التي تتضمن رأيها في أداء الموظف خلال الجزء من سنة التقييم خلال 15 يوماً من تاريخ النقل.

ماذا عن تقييم الموظفين المتبديين؟

على جميع المسؤولين قرار بتكليفه أو نذبه أو نقله تقييم جميع موظفيهم، سواء المتبديين أو المتبديين إلى إجازة من أي نوع، بحيث إذا قلت مدة العمل الفعلية عن 100 يوم، سيتم تقييم الموظف من خلال النظام، تقديماً اعتبارياً مع ضرورة ذكر سبب عدم مزاولة الموظف المدة الفعلية.

التظلم متاح للجميع

متى يستطيع الموظف التظلم من نتيجة التقييم؟
يحق لأي موظف التظلم

هل تراقبون عملية إنجاز التقاييم في قطاعات وزارة الصحة كافة؟
نعم، حيث أن النظام الإلكتروني الجديد في إدارة التقييم والقياس مكثنا من متابعة عملية التقييم في جميع قطاعات ومرافق وزارة الصحة من خلال معرفة الأعداد التي تم تقييمها، وضمان إجراء عملية التقييم بسلاسة وسرعة وضمان عدم وجود أي مشاكل، ورصد أي تجاوزات في عملية التقييم في أي قطاع مع التنبيه عليهم بالإسراع لمواكبة المدة المقررة لانتهاء التقييمات.

هل الالتزام بالدوام يدخل ضمن عملية التقييم؟
نعم، وذلك حسب قرار مجلس الخدمة المدنية رقم 15 لسنة 2017 بشأن إضافة مجموعة خامسة وهي «عوامل

من عملية فرز الأوراق يدويًا وفرزها إلكترونياً من خلال التقارير التي يتم استخراجها من النظام بناء على التقييم المدخل من المقيمين والمعتمدة من الرئيس التالي للرئيس المباشر.

سلاسة ودقة

متى تتوقعون الانتهاء من عملية التقييم وظهور النتائج؟
نسعى جاهدين مع عملية التحول الإلكتروني إلى الانتهاء من نتائج التقييم السنوي نهاية فبراير 2023، والإعلان عنها «إلكترونياً» بداية مارس من العام ذاته عبر موقع وزارة الصحة بعد اعتماد من قبل وكيل وزارة الصحة، بحيث يستطيع أي موظف الدخول على موقع وزارة الصحة والقياس استخراج النتائج إلكترونياً عبر موقع وزارة الصحة، وهذا سيفني بالكامل

عليهم عملية التقييم، حيث أصبح باستطاعة المقيم الدخول إلى نظام التقييم في أي وقت ومن أي جهاز حاسب آلي بدلاً من النظام المتبع سابق بتركيب النظام على أجهزة الحاسب الآلي في مرافق الوزارة.

كيف ستسير عملية التقييم؟
تم استحداث بريد إلكتروني خاص بالوزارة لجميع «المقيمين» من الرؤساء المشيرين بالتعاون مع قطاع شؤون الصحة الرقمية الذي يرأسه م. أحمد الغريب، والذين يبلغ عددهم 1965 مقيماً، وتم إرسال جميع التعاميم وبيانات الخمول على نظام التقييم «الأرقام السرية»، إليهم، وسيقوم «المقيمون» بإتمام عملية تقييم كفاءة الموظفين من العام 2022 خلال المدة من الأول من يناير 2023 حتى 31 من الشهر ذاته عن طريق النظام الإلكتروني الجديد أو عبر البوابة الإلكترونية لوزارة الصحة مما يسهل

اليدوي، مما سيوفر الوقت والجهد والانتهاء من عملية التقييم في الوقت المقرر.

ألية دقيقة

كيف ستكون عملية التقييم لهذا العام؟
بناء على توجيهات وزير الصحة د. أحمد العوضي ووكيل وزارة الصحة د. مصطفى رضا، تم اعتماد نظام التقييم السنوي «الإلكتروني» لهذا العام، وإلغاء النظام الورقي لمواكبة التكنولوجيا الرقمية وتنظيم عملية التقييم وسرعة الإجازة والاستغناء عن فرز الأوراق

كم عدد الموظفين الذين سيتم تقييمهم لهذا العام؟
عدد موظفي وزارة الصحة الذين سيتم تقييمهم السنوي للعام 2022 يبلغ 66595 موظفاً، موزعين على 11121 طبيبياً بشرياً و 2698 طبيب أسنان و 11238 إدارياً و 2314 صيدلانياً و 22495 ممرضاً و 369 من العاملين في الوظائف الفنية المساعدة، بالإضافة إلى 12806 موظفين من العاملين في الوظائف الفنية الطبية و 2759 من العاملين في الوظائف الفنية غير الطبية و 520 من العاملين في الوظائف المعاونة و 275 من العاملين في عقد مشروع مكافحة القوارض.

كيف ستكون عملية التقييم لهذا العام؟
بناء على توجيهات وزير الصحة د. أحمد العوضي ووكيل وزارة الصحة د. مصطفى رضا، تم اعتماد نظام التقييم السنوي «الإلكتروني» لهذا العام، وإلغاء النظام الورقي لمواكبة التكنولوجيا الرقمية وتنظيم عملية التقييم وسرعة الإجازة والاستغناء عن فرز الأوراق

المنظمة الإسلامية للعلوم الطبية تواصل تعاونها مع وزارة الصحة لمكافحة هذه الآفة

الجارالله: المخدرات تخلق فجوة عميقة بين المتعاطي والمجتمع



د. محمد الجارالله وعدد من المشاركين في مؤتمر مكافحة آفة المخدرات

تتضافر جهود المنظمات والمراكز المستقلة المعنية بالتعاون مع وزارة الصحة، في قضية تاهيل وعلاج مدمني المخدرات بهدف إنقاذ أكبر عدد من متضرري هذه الآفة ومن بينها المنظمة الإسلامية للعلوم الطبية. في هذا السياق أكد رئيس المنظمة د. محمد الجارالله لـ (كويتنا) أمس الأول التعاون المستمر مع الجهات المرتبطة بمكافحة المخدرات من خلال مؤتمرات وندوات تخدم هذا الشأن. وذكر الجارالله أن آخرها كان في سبتمبر الماضي بعنوان «استنهاض الطب الإسلامي في مواجهة المخدرات» برعاية وحضور وزير الصحة وبالتعاون والتنسيق مع جامعة الدول العربية ومجمع الفقه الإسلامي الدولي ووزارة الداخلية الكويتية ونخبة من أهل الاختصاص من أساتذة واختصاصيين بهدف وضع خطة عربية موحدة لمكافحة تلك الآفة.

على استمرار حياة المتعاطي بشكل سوي وصحي في المجتمع. وأوضح الجارالله أن المنظمة شاركت في الندوات المتعلقة في مجال محاربة المخدرات وأسهمت فيها ومنها المؤتمر العالمي السادس للطب الإسلامي (مخاطر تهدد الأجيال القادمة)، موضحاً أن المنظمة تابحت فيه مع الجهات ذات الصلة للتوصل إلى آلية تمنع تعاطي المخدرات ضمن

أسلوب علاجي إسلامي يصب في رؤى المنظمة. وأضاف أن المنظمة تستهدف من خلال عملها جميع فئات المجتمع للاستنهاض بالقيم والتعاليم الإسلامية في وجه انتشار وباء المخدرات لاسيما المطالبة باستخدام الصحيح لوسائل التواصل الاجتماعي في سبيل حماية جيل الشباب من الترويج الإلكتروني لهذه الآفة وتثقيف المجتمع والنشر بتوضيح خطورتها.

وأرجع الجارالله تداعيات انتشار آفة المخدرات إلى عدة أسباب أهمها العوامل الأسرية والمتعلقة بالقوة السنية من جانب أحد الوالدين أو إدمان أحدهما أو التفكك الأسري لاسيما في موضوع إهمال التربية أو وجود متعاطين ضمن العائلة فضلاً عن عوامل اجتماعية وبيئية مثل أصدقاء السوء والفرار والسفر دون رقابة وغياب الوازع الديني ونقص التربية الإيمانية.



بأقي 7 أيام

آخر موعد للإيداع ودخول السحب هو 31 ديسمبر 2022

1,500,000

بنك بروتان BURGAN BANK

#KanzBurgan | 1804080