



البنك لديه أعلى نسبة من الكوادر الوطنية على مستوى القطاع الخاص بنسبة تقترب من 80%

«بويان».. 18 عاماً من الريادة والإنجازات بالقطاع المصرفي

البنك استحوذ على لقب أفضل بنك إسلامي بالعالم في الخدمات المصرفية الرقمية ■ «بويان» يعمل بجد دائماً ليكون ضمن الخمسة الكبار بعالم الصيرفة الإسلامية

لخدمة العملاء سواء على مستوى البنك الإسلامية أو القطاع الخاص الكويتي. واستمر البنك في خطواته التوسعية الرقمية من خلال استحوازه قبل عامين على بنك لندن والشرق الأوسط والذي يمتلك فيه حالياً 71% من أسهمه، ثم جاء إعلان بنك بويان العام الماضي عن انطلاق أعمال علامته التجارية الجديدة Nomo Bank بالكويت والمملكة المتحدة كأول بنك رقمي إسلامي عالمي من لندن لديه القدرة على تقديم خدماته للجمع سواء من عملاء بويان أو غيرهم.

ويطمح البنك إلى أن يصبح البنك الإسلامي المفضل لعملاء دول مجلس التعاون الخليجي في المملكة المتحدة، حيث تم وضع مجموعة من المبادئ الرئيسية ضمن استراتيجية التحول الخاصة بالبنك بعد الاستحواذ من بينها بناء علامة تجارية مستدامة تركز على العملاء ومنتجاتهم مع المجموعة بنك بويان، ويعمل بجد دائماً ليكون ضمن الخمسة الكبار بعالم الصيرفة الإسلامية.

يعتبر بويان من أعلى مؤسسات القطاع الخاص توظيفاً للعمالة الوطنية والتي تقترب حالياً من 80% في الوقت الذي يسعى فيه البنك إلى استقطاب الكوادر النسائية، حيث بلغت نسبة الموظفين أكثر من 26% من إجمالي القوى العاملة على مستوى البنك.

وخلال عام 2022 ارتفعت نسبة السيدات العاملات في بنك بويان ووصول عدد منهن إلى مناصب قيادية في إدارات مختلفة في البنك وهو ما يؤكد حرص البنك على تمكين المرأة نظراً لدورها المهم في رحلة نجاح البنك. وتعتبر مبادرة (نور بويان) أيقونة المبادرات الاجتماعية والإنسانية للبنك التي تؤكد سعيه للعمل الخيري خارج الكويت من خلال قيامه بإجراء عمليات جراحية لإعادة البصر للمصابين بمرض المياه البيضاء في أفريقيا.

أين تكمن قوة بنك بويان؟

- الاستراتيجية الواضحة التي تضعها أكبر شركات الاستشارات العالمية.
- العودة إلى أساسيات العمل المصرفي.
- الطلب المتنامي في السوق الكويتي على الخدمات والمنتجات المالية الإسلامية.
- الاستثمار في الموارد البشرية.
- الاستثمار الرقمية منذ سنوات.
- الفريق التنفيذي عالي المستوى.
- التركيز على خدمة العملاء.
- السرعة في الإنجاز وتنفيذ الأفكار.
- إطلاق الأفكار الإبداعية والعمل المستمر على الابتكار.

مبنى «بويان» الجديد.. تحفة معمارية

- يقع المبنى الجديد للبنك في قلب العاصمة في منطقة شرق.
- مساحة الأرض نحو 4 آلاف متر مربع.
- عدد الطوابق 38 طابقاً و4 سراديب.
- ارتفاع نحو 200 متر.
- المساحة الإجمالية للمبنى (بحسب عدد الطوابق) نحو 83 ألف متر مربع.
- يتوقع الانتهاء من المبنى بنهاية 2024.
- تصميم المبنى مستوحى من شعار البنك.

بشراء ما نسبته 40% من أسهم بنك بويان ليكون ذراعاً إسلامياً ليتقدم بعدها الوطني بطلب آخر لرفع النسبة إلى 60%. ويعتبر العام الحالي الأول بعد تجاوز الكويت والعالم لأزمة جائحة كوفيد 19 والتي غيرت الكثير من المفاهيم والسلوكيات التي تعودنا عليها في وقت تمكن فيه بنك بويان بحمد الله من التعامل مع هذه الأزمة باحترافية عالية خاصة ما يتعلق بخدمة العملاء خلال فترتي الحظر الجزئي والكلي بفضل استثمارات البنك في قطاع الخدمات المصرفية الرقمية والتي أتت ثمارها من خلال تلبية احتياجات العملاء المختلفة. وانعكس نجاح البنك في

للسنة 2004 بتاريخ 28 نوفمبر 2004 بتسجيل البنك في سجل البنوك الإسلامية لدى بنك الكويت المركزي. ومثل عام 2005 الانطلاقة الفعلية للعمليات التشغيلية للبنك، حيث كانت البداية بعد محدود من الموظفين بدأوا العمل من خلال مجموعة من المكاتب المؤجرة في مبنى صغير يقع في قلب العاصمة، حيث شهد البنك مجموعة من التطورات المهمة. يمكن التاريخ لهذه المرحلة منذ أغسطس 2009 مع وجود إدارة تنفيذية جديدة للبنك بقيادة الرئيس التنفيذي عادل عبدالوهاب الماجد في أعقاب حصول البنك الوطني على موافقة بنك الكويت المركزي

بلغ حينذاك 76 مليون دينار، حيث تم فتح باب الاكتتاب في أسهم البنك بناء على المرسوم الأميري الخاص بتأسيس شركة مساهمة كويتية عامة باسم «بنك بويان»، وبلغ رأسمال البنك حسب المرسوم 100 مليون دينار (مليار سهم) كانت حصة الهيئة العامة للاستثمار منها 20% ومؤسسة التامينات الاجتماعية 4% والباقي 76% طرحت للاكتتاب العام. وصدر في سبتمبر 2004 قرار وزير التجارة والصناعة بتأسيس بنك بويان كشركة مساهمة، إلا أنه كونه مصرفاً أو بنكا فإنه كان يتعين صدور قرار خاص من وزارة المالية، وبالفعل فقد صدر القرار رقم 23

لبنك طويل الأجل إلى A وتعديل النظرة المستقبلية إلى مستقرة مع رفع تصنيف الوضع الائتماني المستقل إلى + BBB. ويضع الرفع الأخير بويان في صدارة البنوك المحلية المصنفة من قبل وكالة ستاندر أند بورز الائتمانية وفي صدارة كل البنوك الإسلامية في الكويت والثاني على مستوى جميع البنوك المحلية المصنفة من قبل الوكالتين الآخرين موديز وفيتش وهو أمر يزيد من التحديات أمامنا ويجعلنا مصممين أكثر على الاستمرار في تحقيق الإنجازات. جاء طرح أسهم بنك بويان في عام 2004 ليملك وقتها أكبر طرح للأسهم في تاريخ الكويت

وبلغ إجمالي أصول البنك 7,8 مليارات دينار بنسبة نمو 6%، كما بلغ إجمالي ودائع العملاء 5,8 مليارات دينار بنسبة نمو 7% فيما بلغت محفظة التمويل 5,8 مليارات دينار بنسبة نمو 9% وبلغت الإيرادات التشغيلية 153 مليون دينار بنسبة نمو 9% وعلى مستوى الحصة السوقية، فقد ارتفعت حصة البنك من التمويل المحلي بصفة عامة إلى حوالي 11,2%.

وكان البنك ومع نهاية الربع الثالث من العام الحالي قد أعلن عن تحقيق أرباح تشغيلية بلغت حوالي 79 مليون دينار مع استمرار البنك في تجديد مخصصات بقيمة 31 مليون دينار محققاً بذلك أرباحاً صافية بلغت حوالي 49 مليون دينار بزيادة 52% عن العام الماضي وبلغت ربحية السهم 11,8 فلساً.



مبنى بنك بويان الجديد



شعار «Nomo Bank»



حملة نور بويان



جائزة سيرفيس هيرو



جوائز غلوبل فاينانس العالمية

KIB نظم تدريباً للإدارة التنفيذية بالتعاون مع «ستانفورد»

«برقان» يقيم ورشة توعية بسرطان البروستاتا



د.ناصر القريني يتوسط فريق بنك برقان

أقام بنك برقان ورشة توعية صحية حول سرطان البروستاتا لموظفيه، وذلك بالتعاون مع مستشفى الكويت في مقر البنك الرئيسي، ضمن فعالياته لشهر نوفمبر الخاص بالتوعية من سرطان البروستاتا، بهدف نشر الوعي بين الموظفين حول هذا المرض وسبل الوقاية منه. وأقيمت الورشة في

من جانبها، علقت مدير أول وحدة الاتصالات الداخلية - قسم الموارد البشرية والتطوير، ربما الأصحح بقولها: تشكر د.ناصر القريني على تقديمه هذه الورشة التوعوية بسرطان البروستاتا، والذي قدم معلومات مهمة جداً عن هذا المرض، ما سيسهم في تعزيز معرفة موظفينا للوقاية منه في المستقبل. وأضافت: نحرص في بنك برقان على أن نولي الأهمية القصوى لصحة موظفينا في كافة الإدارات وعلى مختلف المستويات، وينبع ذلك من إيماننا المطلق بأن الصحة السليمة لفريق عملنا تطلق بيعة العمل وترفع الإنتاجية وتجعلنا نموذجاً يحتذى به في سوق العمل الكويتي.

سياق استراتيجية بنك برقان للمسؤولية المجتمعية، واهتمامه المستمر برعاية موظفيه والتي تشكل أحد ركائزه الأساسية. وقد استضافت الورشة د.ناصر القريني، استشاري أمراض كبار السن والشيوخة والرعاية التلطيفية ومرضى السرطان من كبار السن في مستشفى الكويت. وقد قدم د.ناصر محاضراته خلال الورشة وأضاف للحضور معلومات وحقائق قيمة حول مرض سرطان البروستاتا، كما شرح أنواعه المختلفة وطرق علاجه حسب التشخيصات الطبية المتعددة. وقام بالإجابة عن أسئلة الحضور من موظفي بنك برقان، والتي تحسرت حول طرق الوقاية من المرض وتقليل فرص الإصابة به.



فراس الدارمي

البنك، ولتكون بمنزلة منصة انطلاق للتطوير الرقمي طويل المدى لـ KIB، وذلك من خلال صقل معرفة ومهارات المشاركين، وتعزيز قدراتهم بما يعزز من خطط البنك ويحقق له أهدافه الاستراتيجية في توسيع نطاق أنشطته الرقمية. وفي معرض حديثه حول هذا البرنامج التدريبي مع جامعة ستانفورد، أكد مدير عام إدارة الموارد البشرية في KIB فراس الدارمي، على حرص البنك في التعاون مع أرقى المؤسسات التعليمية حول العالم، ليمتكن من تطوير وتقديم محتوى تنفيذي عالي المستوى، من شأنه توسيع نطاق المعرفة للمشاركين، وبما ينمي قدراتهم ويرتقي بأدائهم، ويفتح لهم آفاق جديدة ضمن مجالات القطاع المالي والمصرفي الواسعة، لاسيما في المجالات الرقمية.

من منطلق التزامه بتكثيف كفاءته الوطنية، ودفع مسيرتهم المهنية في مجالات القطاع المصرفي عبر برنامجه الشامل لتطوير الموظفين، أعلن بنك الكويت الدولي (KIB)، عن تنظيم دورة تدريبية احترافية مخصصة للإدارة التنفيذية مؤخرا، بعنوان «قيادة التحول الرقمي»، والتي نظمها بالتعاون مع جامعة ستانفورد في الولايات المتحدة الأمريكية، ممثلة في سلسلة من الندوات الافتراضية عبر الإنترنت، ضمن برنامج تعليمي تم تطويره حصرياً لـ KIB من قبل أعضاء هيئة التدريس في ستانفورد. هذا، وتم تقديم البرنامج التدريبي، عن طريق مركز ستانفورد للتطوير المهني (SCPD)، وقيادة نخبة من الخبراء من جامعة ستانفورد وآخرين من القطاع الخاص، حيث تهدف الدورة إلى توحيد الرؤى المرتبطة بتعزيز البنية الرقمية لأعمال

بالتعاون مع «مركز الخرافي» أنشطة الأطفال المعاقين

«جراند حياة الكويت» و«حياة ريجنسي»

يستضيفان فعالية ترفيهية للأطفال من ذوي الهمم



«المتحد»: 10 فائزين في «الحصاد» الأسبوعي



علماً أن الحد الأدنى للمشاركة والاستفادة من السحوبات كافة هي 100 دينار، تؤهل العميل للحصول على فرصتين لدخول السحب بالإضافة إلى الحصول على أرباح سنوية مفرمة، وتبلغ كل 50 ديناراً في حساب العميل فرصة واحدة للمشاركة في السحب بشرط أن يحافظ على رصيده لمدة 15 يوماً على الأقل قبل تاريخ السحب، وكلما زادت مدة الاحتفاظ تزيد فرص دخول السحب 50 ديناراً، ويتم إجراء السحوبات كل يوم أربعاء بناء على خطة السحب.

قام البنك الأهلي المتحد أمس بإجراء السحب الأسبوعي على جوائز الحصاد الإسلامي، حيث أسفر السحب عن حصول 10 من العملاء على 1000 دينار لكل منهم، وهم: زينب علي محمد، فهد ملفي هجرس العازمي، حسيني باي حاتم كنجي، زينب مبارك مطر الحصم، شيخة عبدالعزيز يوسف المريني، حسام أحمد محمد حسن، عبدالمحسن ممدوح مسهوج العنزي، سمر محمد وليد يوسف خليل، فخر عثمان مزعل السعيد، عبدالعزيز حسن عبدالله الكلاف. ويقدم حساب الحصاد الإسلامي في باقته الجديدة مجموعة أوسع من المزايا، حيث يحظى الراجون من عملاء المتحد بجائزة شهرية بقيمة 100 ألف دينار بالإضافة إلى 10 جوائز أسبوعية بقيمة 1000 دينار لكل جائزة، وتبقى الجوائز ربع السنوية الكبرى بقيمة 250 ألف نقداً للرايح هي أهم ما يطمح إليه العملاء، حيث تمثل لهم فرصة حقيقية لتحقيق حلم العمر. ويفرد حساب الحصاد بالعديد من المميزات، منها أنه أبسط وأسهل برنامج ادخار، فضلاً عن ميزة فتح الحساب عبر الإنترنت بكل سهولة ويسر مع ميزة الإيداع الفوري في الحساب.

فريق «جراند حياة الكويت» و«حياة ريجنسي الكوت مول» مجموعة من الهدايا القيمة على الأطفال قبل مغادرتهم، كما شكرت غوميز جميع أعضاء فريق «مركز الخرافي» و«حياة ريجنسي» على مساهمتهم في إنجاح هذه الفعالية وتحقيق أهدافها، مؤكداً أن علامة «جراند حياة» التجارية جاءت إلى الكويت لتقدم أفضل وأفخم معايير الضيافة الفندقية وخدماتها، مع التزامها الصارم والمتواصل بتأدية دورها المجتمعي في البلاد على أكمل وجه، من خلال برنامج متكامل يعنى مسؤوليته الاجتماعية كمؤسسة كبرى وعريقة.

الفعالية التي تعزز مفهوم العطاء وخدمة المجتمع الذي ننتمي إليه. وأضافت غوميز أن «جراند حياة الكويت» و«حياة ريجنسي الكوت مول»، جمعا هؤلاء الأطفال في هذا الصباح الترفيهي الممتع لخلق روح التفاؤل في أوساطهم مجدداً، ولإحياء الأمل في العودة لمدارسهم وأنشطتهم الاجتماعية الطبيعية، خصوصاً بعد أشهر من العزلة القسرية بسبب الجائحة، ضمن احتفال أعد خصيصاً لهم لقضاء وقت سعيد مع ضيافة «جراند حياة» المميزة، وسط أجواء مفعمة بالمرح والمتعة. وفي ختام الفعالية، وزع

المركز، الضيافة للأطفال إضافة إلى تنظيم أنشطة متنوعة لهم خلال هذه الفعالية. وفي هذا الصدد، علقت فيلما غوميز، مدير إدارة التسويق والمبيعات في «جراند حياة الكويت»، قائلة: جاء تنظيم هذه المائدة المبهجة لهؤلاء الأطفال مع فندق حياة ريجنسي، في لاقته اتخذت من اسم شركتنا الأم: «حياة»، شعاراً لمبادرة اجتماعية تدعو للاستمتاع بالحياة وتحثي بعودتها بعد أزمة «كورونا» والإغلاقات الناتجة عنها. كما يأتي تنظيم هذه المائدة ضمن سعيينا لتقديم تجربة ضيافة متمعة وشيقة لهؤلاء الأطفال، ونهدف من خلال هذه

ريجنسي الكوت مول» بالتنسيق مع مركز الخرافي، نحو 60 طفلاً وندويهم من ذوي الهمم، وقدم فريق عمل الفندقين معاً، وتحت إشراف أعضاء

جمعية الجابرية التعاونية توهية
تعلن جمعية الجابرية التعاونية انه قد تم نشر إعلان خاص عن طرح أنشطة للاستثمار من قبل الغير في الصحف اليومية وذلك يوم الأربعاء الموافق 2022/11/23 حيث ورد خطا ان آخر يوم قبول الأظرف المخصصة بذلك هو يوم الاثنين الموافق 2022/12/5 والصحيح هو يوم الثلاثاء الموافق 2022/12/6 ولذلك اتقضى التنبويه.