



أنور جواد بوخمسين والشيخ محمد الجراح وعادل الريمح يفتتحون فروع وربة للتأمين وإعادة التأمين

في مقرها الرئيسي .. لتقديم حزمة خدمات مميزة للعملاء بسهولة ويسر

«وربة للتأمين» دشنت فرعاً جديداً لخدمات الأشخاص



الفرع الجديد لخدمات الأشخاص بالدور الأرضي في المقر الرئيسي للشركة



شروق الهزاع

دشنت شركة وربة للتأمين وإعادة التأمين الفرع الجديد لخدمات الأشخاص بالدور الأرضي في المقر الرئيسي للشركة على تصميمه لتواكب أحدث التطورات التي تشهدها الخدمات التأمينية للأفراد، والعمل على تقديمها بالمراد من الراحة وبسهولة والسرعة للعملاء الشركة في وقت لا يتجاوز 3 دقائق.

وتم تدشين الفرع الجديد بعد تطويره بحضور أنور جواد بوخمسين رئيس مجلس الإدارة، والشيخ محمد جراح الصباح نائب رئيس مجلس الإدارة شركة وربة للتأمين وإعادة التأمين ورئيس مجلس إدارة بنك الكويت الدولي «KIB»، وعماد جواد بوخمسين الرئيس التنفيذي ونائب رئيس مجلس الإدارة «مجموعة بوخمسين القابضة» ورئيس مجلس إدارة الشركة العربية العقارية، وأمين عام الاتحاد الكويتي للتأمين عادل الريمح، ويحضر عدد من أعضاء مجلس الإدارة، بالإضافة إلى العديد من مديري ومسؤولي الشركة ومجموعة كبيرة من ضيوف «وربة للتأمين».

وفي هذا السياق، قال رئيس مجلس الإدارة شركة وربة للتأمين وإعادة التأمين أنور بوخمسين إن افتتاح الفرع الجديد بالدور الأرضي بالشركة يأتي استكمالاً للخطط الاستراتيجية التي وضعتها مجلس الإدارة لتطوير منظومة العمل وخاصة للأفراد

بنمو 1.7٪.. و3,1 مليون دينار أرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك

194,5 مليون دينار إيرادات «ميزان» في 9 أشهر



محمد جاسم الوزان

على عكس ما كنا نطمح إليه ونسعى إلى تحقيقه. هذه التحديات تحتم علينا ضرورة التركيز على إحداث تغيير والتوسع في الجهود للتحكم في المصاريف على مستوى المجموعة ككل».

وعلى صعيد الأداء المالي لشركة ميزان خلال الأشهر الـ 9 الأولى من عام 2022، فقد حقق مجال الأغذية إيرادات بقيمة 131,3 مليون دينار، بارتفاع 5,8٪ مقارنة بالفترة نفسها من 2021، وشكل إيرادات مجال الأغذية 67,5٪ من إجمالي إيرادات المجموعة. وتتضمن الإيرادات من قطاع تصنيع وتوزيع الأغذية والذي يمثل 52٪ من إجمالي إيرادات المجموعة، والتجهيزات الغذائية 10,6٪ والخدمات الغذائية 4,9٪.

وقد ارتفعت إيرادات قطاع تصنيع وتوزيع الأغذية بنسبة 10,8٪ مدفوعاً بنمو مبيعات رقائق البطاطس وحليب الأطفال، فيما انخفضت إيرادات قطاع التجهيزات الغذائية 10,1٪، حيث تراجع مبيعات هذا

الثالث للمجموعة، حيث إن نتائجنا الحالية لا تظهر الصورة الحقيقية لما نمتلكه المجموعة من مهارات وأصول ذات جودة عالية مما يؤهلها لتحقيق نتائج أفضل بكثير من النتائج الحالية. وعليه ستقوم المجموعة بمعالجة إدارة التكاليف وتحسين مستوى التحصيل للرجوع إلى تحقيق نمو ورجحية مستدامة».

من جانبه، قال الرئيس التنفيذي للشركة جاريث الـش: «سجلت المجموعة نتائج تعكس التحديات التي تم رصدها سابقاً وهي

أعلنت شركة ميزان القابضة عن نتائجها المالية لفترة الأشهر الـ 9 الأولى من العام الحالي والمنتبهة في 30 سبتمبر 2022، حيث حققت إيرادات بلغت 194,5 مليون دينار، بارتفاع نسبتها 1,7٪، لتبلغ الأرباح قبل احتساب الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك نحو 3,1 ملايين دينار، بانخفاض 8,4٪.

فيما سجلت الشركة خسائر بقيمة 6,5 ملايين دينار، بانخفاض 168,4٪ بسبب تراجع هامش الربح وتسجيل خسائر انتماء متوقعة، ومن المقرر أن تعقد الشركة مؤتمر المعلنين لمناقشة النتائج المالية لفترة الأشهر الأولى الـ 9 من عام 2022 يوم الإثنين الموافق 14 الجاري في تمام الساعة 3 عصراً بتوقيت الكويت. وفي هذا السياق، قال نائب رئيس مجلس الإدارة لشركة ميزان القابضة محمد جاسم الوزان: «أثرت التحديات السابقة التي واجهناها خلال النصف الأول من هذا العام بشكل واضح على نتائج الربح

«الأهلي» يعلن الفائز في سحب «الفوز» الأسبوعي



الكويتي بفرصة الفوز بمبلغ 10 آلاف دينار ضمن السحب الأسبوعي الأعلى لفائز

أعلن البنك الأهلي الكويتي عن فوز أمل فهد العنزي في السحب الأسبوعي لحساب «الفوز»، للجوائز، بجائزة نقدية قدرها 10 آلاف دينار، والذي أقيم تحت إشراف وزارة التجارة والصناعة، وقد تم الإعلان عن اسم الفائز يوم الاثنين 7 نوفمبر الجاري. وحساب «الفوز» للجوائز، هو حساب الجوائز الأول من نوعه والذي يتيح للعملاء البنك الأهلي الكويتي فرصة الفوز بجوائز ومكافآت كبرى، ومن خلال حساب «الفوز»، سيحظى عملاء البنك الأهلي

مجموعة «الأهلي المتحد» تحقق

342,2 مليون دولار أرباحاً صافية في 9 أشهر



محمد فؤاد الغانم

بلغ 1,2٪ عن فترة الأشهر التسعة الأولى من العام الحالي بالمقارنة مع 1,6٪ لنفس الفترة من العام السابق، مع الأخذ في الاعتبار بأنه دون احتساب الخصصات الاحترازية غير المتكررة، فقد ارتفع العائد على متوسط حقوق المساهمين إلى 15,1٪، والعائد على متوسط الأصول إلى 1,7٪، بزيادة عن معدلاتها في الفترة المماثلة من العام السابق.

وبلغت نسبة القروض غير المنظمة 2,6٪ من إجمالي المحفظة الائتمانية (31 ديسمبر 2021)، مع توفير نسبة تغطية عالية (المرحلة الثالثة) من الخصصات المحددة المرصودة تجاه هذه الأصول، والتي بلغت 81,1٪ (31 ديسمبر 2021)، وهي نسبة تغطية متحوطة ومحسنة على أساس الخصصات التقديرية التي تم تجنيبها تجاه أية مخاطر محتملة لهذه الأصول وبمعدل عن الضمانات العقارية الكبيرة من الروهات العقارية والأوراق المالية المرهونة كبدائل إضافية لاستيفاء سداد تلك الديون، والتي تبلغ قيمتها الإجمالية 437,6 مليون دولار (31 ديسمبر 2021)، مع 364,5 مليون دولار (31 ديسمبر 2021)، وارتفعت مخصصات المرحلتين الأولى والثانية الخاصة بالقروض المنظمة إلى 15,0٪ و 15,0٪ كما في 30 سبتمبر 2022، مقارنة بـ 0,9٪ و 11,4٪ كما في 31 ديسمبر 2021، وهو ما يفوق بكثير المعدلات المساندة في القطاع المصرفي الإقليمي، وذلك بسبب المخصصات الاحترازية غير التكرارية الكبيرة التي تمت إضافتها في الربع الثالث من العام. ومن ناحية أخرى، فقد استمر البنك في تسجيل معدلات عالية للكفاءة التشغيلية، محتوي نسبة التكاليف إلى إجمالي الدخل دون تغيير عند 29,0٪ خلال الأشهر التسعة الأولى من العام (الأشهر التسعة الأولى من 2021)، وذلك بالتركيز المستمر والفاعل على تحسين الكفاءة التشغيلية للبنك عبر أنشطة ورقمنة خدماته وعملياته ضمن استراتيجية المجموعة للتحول الشامل. وتعليقاً على هذه النتائج، قال نائب رئيس مجلس الإدارة في البنك الأهلي المتحد محمد فؤاد الغانم: «في إطار المناخ الاقتصادي العام الذي تخضع له المخاوف بشأن الركود الاقتصادي العالمي، والاضطراب

باردت مجموعة البنك الأهلي المتحد، خلال الربع الثالث من العام الحالي، بإجراء تقييم للأثر الممكنة أو المحتملة للضغوط الائتمانية والتضخمية للسلطات دولياً وإقليمياً، وتداعياتها على أعماله بشكل شامل ومتحفظ. وقد قامت على أثر ذلك بتخصيص مبلغ 160,2 مليون دولار مخصصات احترازية إضافية للتعرضات المتصرفة ضمن المرحلتين الأولى والثانية للمخاطر الائتمانية الخاصة بالأصول المنظمة (غير الريدية) بإجراء تحوطي وغير تكراري، مما أدى إلى انخفاض الأرباح العائدة لمساهمي المجموعة الأم عن الربع الثالث لعام 2022 إلى 1,3 مليون دولار مقارنة بـ 152,1 مليون دولار عن نفس الفترة من العام 2021، بنسبة انخفاض بلغت 99,1٪، مؤدياً إلى تراجع العائد الأساسي والخفض للسهم إلى الصفر تقريباً عن فترة الربع الثالث من عام 2022 (الربع الثالث/2021: 1,4 سنت).

وقد بلغ مجموع الخسارة الشاملة العائدة لمساهمي المجموعة خلال الربع الثالث من هذا العام 31,2 مليون دولار (الربع الثالث/2021: مجموع الدخل الشامل 156,0 مليون دولار)، مع الأخذ في الاعتبار أن الأداء التشغيلي الأساسي كان قوياً خلال هذا الربع، حيث بلغ صافي دخل الفوائد 235,8 مليون دولار في الربع الثالث من عام 2022 (الربع الثالث/2021: 274,0 مليون دولار، بزيادة 6,6٪).

تجدر الإشارة هنا إلى أن النتائج المالية للبنك الأهلي المتحد لفترة الأشهر التسعة المنتبهة في 30 سبتمبر 2022 لن يتم دمجها مع نتائج بيت التمويل الكويتي ش.م.ك.ع. حسب المعايير الدولية الحاكمة لإعداد التقارير المالية المطبقة، حيث إن التاريخ الفعلي للاستحواذ هو 4 أكتوبر 2022. وبالتالي، فإن بيت التمويل الكويتي سيداً في توحيد النتائج المالية للبنك الأهلي المتحد مع نتائجها المالية ابتداء من الربع الرابع من عام 2022 (لفترة الأشهر الثلاثة المنتبهة في 31 ديسمبر 2022). وقد أعلن البنك الأهلي المتحد

«Ooredoo» تهدي عملاءها إنترنت

تجوال مجاناً خلال حضورهم كأس العالم

العالم في جو مليء بالحماس والإثارة.

يأتي هذا الإنترنت المجاني ضمن مبادرات Ooredoo لضمان تلبية رضا عملائها وتحقيق الولاء المستمر للعلامة التجارية، حيث تسعى Ooredoo إلى التطوير من تجربة العملاء أثناء استمتاعهم بكأس العالم، في ظل الأجواء المغيرة للبطولة، حيث إنها البطولة الأولى من نوعها التي تقام في المنطقة وذلك يتم توفير الإنترنت المجاني 100 ميجابايت للعملاء لضمان حصولهم على تجربة مميزة دون أي انقطاع على شبكة اتصالات فريدة من نوعها.



كان عام 2022 عاما مليئاً بالإثارة والتطور الدائم لشركة Ooredoo الكويت، كونها أول شركة تقدم خدمات رقمية مبتكرة في الكويت بعلامة تجارية وشعار متجدد بالكامل «طور الملك»، والذي يعكس بشكل واضح من خلال إنجازاتهم واستراتيجياتهم المبتكرة. إحدى هذه الاستراتيجيات هي حرص Ooredoo على تقديم أفضل الخدمات وفهمها وتصميمها لتلبية احتياجات عملائها، حيث أثبتت هذه الجهود أنها ذات قيمة للعلامة التجارية، إذ وجهوا جهودهم لرفع وتعزيز البنية التحتية الرقمية والخدمات والعروض

المستمر في سلاسل التوريد، وتقلبات الأسواق الناتجة عن الضغوط التضخمية، والصراع الروسي-الأوكراني القائم، قرر البنك الأهلي المتحد المبادرة بشكل استباقي ومحسوب لرصد مخصصات احترازية إضافية غير تكرارية في إطار تقدير متحفظ للمخاطر الممكنة البالغ 160,2 مليون دولار خلال الربع الثالث من عام 2022، بما يعكس التزام المجموعة بنهجها المتواصل والمتحفظ على مدى سنوات بإعادة تقييم أصولها ومخصصاتها كلما اقتضت ذلك الأوضاع الاقتصادية والتشغيلية في أسواقها، وفيما عدا هذه المخصصات الاستثنائية، فقد حققت المجموعة نتائج تشغيلية قوية خلال الأشهر التسعة الأولى من عام 2022 في جميع أسواق عملها، حيث بلغ صافي الربح المحدود بعد الضريبة دون احتساب الخصصات الاستثنائية 502,4 مليون دولار، بزيادة بلغت 11,5٪ مقارنة بنتائج نفس الفترة من العام الفائت».

وأضاف الغانم: «أنا على ثقة تامة من أن هذه الإجراءات ستسهم في حد بعيد ومؤثر في تعزيز أداء البنك الأهلي المتحد ونتائجنا في المدى المنظور، فيما يصبح لصالحه ولصالح بيت التمويل الكويتي، مساهمه الرئيسي الجديد. كما سيعزز هذا الأمر من قدرة البنك الأهلي المتحد على تحقيق الاستفادة المثلى من الفرص المتاحة في السوق الخليجي المتنوع في منطقة الخليج والشرق الأوسط وشمال أفريقيا، وبسبب تعامله الحالي المتحوط والاستباقي مع عناصر المخاطرة المحتملة مستقبلاً».

مجلس الأمة المهتمين بتطبيق البديل الاستراتيجي لسياسة الرواتب الجديدة بأن تطبيقه لا يعتمد على المهلات والخصصات فقط وإنما على الوصف الوظيفي المعتمد في ديوان الخدمة المدنية الذي تم العمل عليه ضمن المشروع، حيث إن البديل الاستراتيجي يعتمد على نظام توصيف وتقييم ومسؤوليات ومؤهلات ومهارات وخبرات وغيرها من عناصر التقييم، كما أن استبعاد القطاع النقطي حالياً ممكن للوظائف الفنية والمهنية والموقعية وليس للوظائف في القطاع الحكومي وخاصة الإدارية والمالية والقانونية ونظم المعلومات والخدمة، وبعد تطبيق المشروع سوف يكون هناك جدول رواتب موحد لجميع الجهات الحكومية الانتظار الطويل للمرشحين الرواتب بعدالة وتحل مشكلة التوظيف في جهات حكومية رواتبها مرتفعة ذات ميزانية مستقلة.

المستشار الكويتي التطبيق الأمثل للبديل الإستراتيجي لعدالة الرواتب

د.عبدالله فهد العبدالجادر
مستشار تطوير إداري وموارد بشرية
Abumisharifa@yahoo.com

ونصحتي للحكومة ومجلس الأمة بشأن التطبيق وطريقة تطبيقه وفي حالة موافقة اللجنة المالية على المشروع يتم إحالته إلى مجلس الأمة لعرضه في جلسة المناقشة والاتفاق عليه واعتماده ومن ثم إحالته إلى الحكومة لتطبيقه، وهنا يرجعته وتحديثه قبل عرضه على مجلس الأمة وبعد الانتهاء من مراجعته وتحديثه يتم عرضه على لجنة الموارد البشرية البرلمانية ورئيس على لجنة الميزانيات البرلمانية ويجتمع المستشارون الكويتيون مع لجنة الموارد البشرية المناقشة والمشاورين الذين يرغبون في التوظيف في جهات حكومية ولدي نصيحة إلى أعضاء

إن مشروع البديل الاستراتيجي لسياسة الرواتب الجديدة تم الانتهاء منه عام 2015 وتم تقديمه وعرضه على مجلس الأمة للمناقشة والموافقة عليه ولكن لم يتم تطبيقه، حيث أدي بعض النواب ملاحظات على هذا المشروع، وهناك ملاحظات لعدم فهم المشروع من بعض النواب، وكان المشروع المدني بأيدي خدمات الكويتية من مستشارين مغربين وموظفين ذوي خبرة في المشروع، حيث استمر العمل عليه عامين من 2013 إلى 2015 ولكن للأسف تعادلت الحكومة بعد الانتهاء من المشروع مع شركة استشارات أجنبية وهنا تم تعديل وتغيير بعض الجوانب التي عملت عليها كفاءات وطنية والتي لاقت قبولا من ديوان الخدمة المدنية ومجلس الخبراء الذين قبل إحالة المشروع إلى شركة استشارات أجنبية، وما سبب التعادد مع شركة استشارات أجنبية في مشروع تم الانتهاء منه وجاهز للتطبيق؛ ولهذا تأخر تطبيق المشروع.