



فريق «الوطني» في لحظة تذكارية مع د.نايف الحجرف وفهد الشريعان خلال تسلم الجائزتين



م.أحمد الراجي مسلماً للجائزة إلى منال المطر بحضور د.نايف الحجرف وفهد الشريعان

على هامش اجتماع لجنة وزراء الشؤون الاجتماعية والعمل بدول التعاون.. وبرنامج «تمكن» لتدريب الكويتيين يتوّج بجائزة أفضل مشروع بالقطاع الخاص

## «الوطني» يحصد جائزتين في العمل الاجتماعي وإحلال وتوطين الوظائف

نسخ برنامج «تمكن».. ويشار إلى أن ينسك الكويت الوطني بدأ بشركته الاستراتيجية مع Confidence في العام 2020 كشراكة حصرية لانطلاق هذا البرنامج. ويقدم البرنامج فرصة تدريب وتطوير لمدة شهرين عبارة عن التزام بدوام كامل لمدة 10 أسابيع وعلى مدار 5 أيام في الأسبوع. وتصدر الإشارة إلى أن استمرارية البرنامج تعكس تمسك البنك بما يقدمه البرامج من قيمة مضافة وفرصة استثنائية للكفاءات الوطنية من الجامعيين حديثي التخرج الذين هم بأبسط الحاجة إلى هذا النوع من التجربة العملية المكثفة والغنية ليتحولوا إلى قوى عاملة.

### ريادة في التوطين

وتأتي الجائزة الثانية التي تسلمها البنك لتمييزه في مجال إحلال وتوطين الوظائف على مستوى دول مجلس التعاون الخليجي لتبرهن على الدور الرائد الذي يقوم به البنك على صعيد الاستثمار في الكفاءات المحلية، وهو ما يجعل البنك جهة العمل الأكثر جذبا للكفاءات الكويتية، حيث تتمثل استراتيجيته في السعي الدؤوب نحو جذب أفضل المواهب ودعم أهداف رؤية الكويت الجديدة 2035 الرامية لزيادة توظيف المواطنين الكويتيين في القطاع المصرفي ودعم الاقتصاد الوطني من خلال استقطاب المواهب المحلية. ويعد الوطني أكبر مؤسسات القطاع الخاص الكويتي توظيفا للعمالة الوطنية بنسبة تبلغ 74,6% بنهاية 2021، وذلك تماشيا مع استراتيجيته الخاصة بجذب واستقطاب الكفاءات الوطنية المؤهلة وتطوير مهاراتهم من أجل إعداد قادة مؤهلين للمستقبل على أعلى مستوى.



فهد الشريعان ود.هلال السايير في حوار مع فريق بنك الكويت الوطني على هامش الحفل

- **المطر: برنامج «تمكن» يستحق تواجده بمقدمة المشاريع ذات المساهمة المباشرة في النمو الاقتصادي**
- **بنك الكويت الوطني يرى في هذا المشروع نموذجا يتبنى الشباب ويوظف أحلامهم ويكتشف مواهبهم**
- **نفخر بقدرتنا على إطلاق مشاريع رائدة.. ونعز بشبابنا وشباتنا كونهم قيمة مضافة في نسخ «تمكن»**
- **مستمرون في دعم وإطلاق برامج ملهمة ومؤثرة.. كونه أكبر مؤسسات «الخاص» توظيفا للمواطنين**
- **البنك يتمتع بأعلى معدلات الاحتفاظ بالموظفين الكويتيين ما يعكس نجاحه في إدارة رأس المال البشري**

والاجتماعية، خاصة إذا ما أخذنا بعين الاعتبار دوره في سد الفجوة بين الطلاب والقوى العاملة من خلال إنشاء عملية توظيف مختلفة للمشاركة، وتشجيع الكويتيين للعمل في القطاع الخاص. كما نوهت بالقول: «يقدر فخرنا بقدرتنا على إطلاق المشاريع الرائدة نعزز بشبابنا وشباتنا الذين بمواهبهم وحماسهم كانوا قيمة مضافة في مختلف

والمنافسة في السوق واختبار أفكار خلاقة وإعطائها مساحتها اللازمة للانطلاق والإبهار.

### معايير الاستدامة

وأضافت أن قيمة المشروع الحقيقية بتحقيقه العديد من معايير الاستدامة في المجتمع، لاسيما إسهامه في النمو الاقتصادي ومستوى الإنتاجية والتطور بالنظر إلى إمكانات المشروع وقدرته على تعزيز الإمكانات الاقتصادية

وقالت: «بنك الكويت الوطني يرى في هذا المشروع نموذجا لمشاريع تتبنى الشباب وتوظف أحلامهم وتكتشف مواهبهم». وشددت المطر أن بنك الكويت الوطني يولي البرنامج أهمية كبرى للبرنامج كونه مبتكرا وفعالا وقادرا على تحقيق تطورات بنك الكويت الوطني وخططه في إيجاد مكانة للشباب والاستثمار بالطاقات الجديدة، كما أنه قد تم تصميمه خصيصا لمواجهة التحديات

عن الاعتراف بهذا الفوز لبرنامج «تمكن» التدريبي، لاسيما وأن هذا المشروع لا تقتصر أهميته على توفير التدريب والتنمية الذاتية للشباب الكويتي، وإنما يركز على اكتشاف المواهب والاستثمار بها في الإبداع والابتكار، كما أنه يوفّر لسوق العمل رؤى فريدة حول الاهتمامات والاحتياجات والتفضيلات في السوق قد لا يكون متاحا التعرف عليها في وسائل وأساليب أخرى.

استشارات وتدريب كويتية متخصصة في الإبداع والابتكار والتعاون. ويشار أنه على مدى السنوات الثلاث الماضية، قدم البرنامج فرصة تدريب وتطوير 120 متدربا ومتدربة من الكوادر الوطنية، وقد توجه ما يقارب نصف مخرجات البرنامج للعمل في القطاع الخاص ومن ضمنه البنك الوطني.

### اكتشاف المواهب

وبهذه المناسبة، أعربت المطر

كرّمت لجنة وزراء الشؤون الاجتماعية لدول مجلس التعاون الخليجي بنك الكويت الوطني لفوزه بجائزتي المشروع الرائد في العمل الاجتماعي على مستوى القطاع التجاري الخاص، وذلك عن مشروعه المرشح برنامج تمكّن لتدريب الكويتيين حديثي التخرج، وكذلك تتويجه بجائزة الريادة في مجال إحلال وتوطين الوظائف على مستوى دول مجلس التعاون الخليجي. وبحضور الأمين العام لمجلس التعاون لدول الخليج د.نايف الحجرف، ووزير التجارة والصناعة ووزير الشؤون الاجتماعية فهد الشريعان، سلم وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية السعودي م.أحمد الراجي الجوائز لمساعد مدير الكويت منال المطر، والمدير في إدارة استقطاب المواهب في بنك الكويت الوطني مبارك العنزي، وذلك في الحفل التكريمي المصاحب لإجتماعات اللجنة الوزارية الذي أقيم في فندق كراون بلازا في مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية.

«تمكن».. تجربة تدريبية مبتكرة وتم ترشيح برنامج «تمكن» التدريبي لجائزة المشروع الاجتماعي الرائد باعتباره تجربة تدريبية مبتكرة للخرجين الكويتيين الشباب تهدف إلى نقلهم لمستوى إضافي من التنمية الذاتية يدور حول العمل على تحدّي حقيقي في الأعمال وتشكيل أفكار العمل، إلى جانب أنه يعد فرصة استثنائية للكفاءات الوطنية من الجامعيين حديثي التخرج الذين هم بأبسط الحاجة إلى هذا النوع من التجربة العملية المكثفة والغنية ليتحولوا إلى قوى عاملة فاعلة ومؤثرة. وكان بنك الكويت الوطني قد استثمر في البرنامج على مدى ثلاث سنوات وما زال البرنامج مستمرا بالشراكة مع Creative Confidence وهي شركة

## تثقيف وتنوير الشباب الكويتي

جودة ما يقدمه من خدمات مصرفية بشتى أنواعها، وعلى مستوى الأسواق المختلفة التي يعمل بها. كما يستثمر الوطني وبقوة في موظفيه الذين يدهم ثروته الحقيقية، حيث يوفر أفضل البرامج التدريبية وورش العمل التي تطور مهاراتهم الخاصة بالقيادة وتنفيذ الاستراتيجيات وإدارة التغيير والابتكار لمواكبة التطورات المتلاحقة التي تشهدها الصناعة المصرفية.

تأكيداً على تكريس دوره كأحد أكبر الداعمين للكوادر الوطنية الشابة وتأهيلهم لسوق العمل بشارك البنك في مختلف معارض التوظيف بهدف تقديم خدمات تثقيفية وتنويرية تساعد الشباب الباحثين عن فرص عمل بالقطاع الخاص في اتخاذ القرار المناسب بشأن مستقبلهم الوظيفي. وتتدوّن استراتيجيّة البنك لتطوير كوراه مكانة مهمة في صميم خطته الاستراتيجية، وذلك لإيمانه بأن كفاءة فريق العمل تضمن

## دعم المرأة.. والمساواة بين الجنسين

مع بلوغ الإناث 45,6% من إجمالي الموظفين، كما دعم تمكين المزيد من السيدات من خلال التوجيه وتوفير فرص أمام تطورهن الوظيفي، كما يحرص البنك على توفير فرص توظيف للمواطنين من ذوي الاحتياجات الخاصة، حيث بلغت نسبة توظيفهم نحو 0,4% من إجمالي عدد الموظفين.

يوصل البنك دوره التاريخي في دعم التنوع والمساواة كأساس ومحور مهم في تبني الاستدامة خلال عملية التوظيف، حيث شكلت الإناث 44,4% من عمليات التوظيف الجديدة التي تمت خلال العام الماضي، وهو ما يؤكد التزام البنك بالمساواة بين الجنسين. وبالإضافة إلى ذلك، عزز البنك من هذا الالتزام



د.هلال السايير ومنال المطر في مقدمة الحضور خلال الحفل



جانب من فعاليات الحفل في مدينة الرياض