



المشاركون في الاعتصام من موظفي «الكهرباء» خلال تواجدهم في بهو الوزارة



الوزير علي الموسى متحدثاً مع الموظفين لتوضيح حرص الوزارة على تلبية طلباتهم المستحقة (زين علام)

تتضمن «الأعمال الشاقة» و«الخطر» و«العيار» و«السهرة» للمستحقين.. و«التلوث» للعاملين في المحطات

الوزير الموسى مستجيباً لمطالب معتصمي «الكهرباء»: وجّهنا كتباً بالبدلات إلى الجهات المعنية ومنتظر الردود

مراسلات «الكهرباء» إلى «الخدمة المدنية»

● في تاريخ 24 أبريل الفائت طلب وزير الكهرباء والطاقة المتجددة من رئيس ديوان الخدمة المدنية تثبيت قيمة المكافأة المالية عن النوبة الليلية (بدل السهر) في شهادة الراتب. ● في تاريخ 23 أغسطس الفائت طلب وكيل وزارة الكهرباء والماء والطاقة المتجددة م.خليفة الفريج من رئيس ديوان الخدمة المدنية إعادة دراسة موضوع صرف بدل التلوث لجميع الموظفين العاملين في محطات القوى الكهربائية وتقطير المياه. ● في تاريخ 23 أغسطس الفائت طلب وكيل الوزارة م.خليفة الفريج من رئيس ديوان الخدمة المدنية إعادة النظر في موضوع بدل الأعمال الشاقة والخطرة وإدراجها ضمن محطات القوى ومنحها للموظفين العاملين بتلك المحطات.



عدد من ممثلي الموظفين أمام مكتب الوزير قبل الاجتماع معه



أعضاء التجمع متحدّين عن مطالبهم

الروضان: منح الوزارة أسبوعاً لإعطاء التفاصيل حول ردود الجهات المعنية وإلا سنستمر في التصعيد

قد اعتصموا في بهو الوزارة للمطالبة بعدد من الحقوق التي بالنوازل مباشرة مع الوزراء ومنها مكافأة العيار وبدل السهر والأعمال الشاقة وبدل الخطر والتلوث وبدل الشاشة وغيرها.

الخدمة المدنية أو وزارة المالية أو وزارة الصحة حيث وعد الوزير الذي أبدى تأييداً لمطالبات الموظفين، ولفت إلى أن الوزارة أرسلت الكتب الرسمية لجميع الجهات المعنية سواء مجلس

وقال إنه تمت مناقشة عدد من الأمور مع الوزير الموسى الذي أبدى تأييداً لمطالبات الموظفين، ولفت إلى أن الوزارة أرسلت الكتب الرسمية لجميع الجهات المعنية سواء مجلس

أن التجمع سيمنح الوزارة مدة أسبوعاً لإعطاء التفاصيل حول ردود الجهات المعنية بمطالب العاملين وإلا فإن التجمع سيبستمر بتصعيد تحركاته والدعوة إلى اعتصامات أخرى.

لافتاً إلى أن حقوق الموظفين من الأمور التي تشكل أولوية لجميع الوزراء. وكان منسق عام التجمع م.حسن الروضان، والذي شارك في اللقاء مع الوزير، قد تحدث عقب الاجتماع لافتاً إلى

دارين العلي

أكد وزير الأشغال ووزير الكهرباء والماء والطاقة المتجددة علي الموسى أن وزارة «الكهرباء» لا تألو جهداً في المطالبة بحقوق موظفيها والبدلات المستحقة لهم في مختلف القطاعات. وعقب لقائه مجموعة من الموظفين من تجمع عدد من العاملين في الوزارة الذين اعتصموا صباح أمس للمطالبة بالبدلات، قال الموسى إن الوزارة قامت بمخاطبة الجهات المعنية في كافة البدلات المستحقة للموظفين سواء فيما يتعلق ببدل الأعمال الشاقة والخطر وبدل السهر وصرف بدلات التلوث لجميع العاملين في المحطات وأن الوزارة بانتظار الردود الخاصة من قبل هذه الجهات. وقال الموسى للمعتصمين إنه سيتابع مع الوزراء المعنيين هذه القضايا بشكل مباشر.

الخشني أشارت إلى أن البنك يعد أول مؤسسة تطلق هذه الخدمة في القطاع الحكومي

«الائتمان» يُطلق خدمة الفرع الذكي «تم»



صلاح المصنف مع أعضاء الإدارة التنفيذية لبنك الائتمان وإدارة مركز نظم المعلومات



صلاح المصنف والإدارة التنفيذية للبنك خلال تدشين خدمة الفرع الذكي «تم»

أول مرة في القطاع الحكومي وانفرد فيها بنك الائتمان الكويتي، بحيث يقدم خدماته للمواطنين بسهولة ويسر من خلال هذه القناة الإلكترونية الحديثة التي تكون متاحة على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع لتلبية طلبات المواطنين من خلال التحدث مع موظف مركز الاتصال والتقديم على طلب الخدمة مباشرة. وأوضحت أنه من خلال خدمة الفرع الذكي يمكن للعميل تقديم الخدمات التالية: طلب قرض اجتماعي، طلب قرض عقاري (قسائم حكومية - قسائم خاصة)، طلب قرض توسعة وترميم بيوت حكومية - سكن خاص، طلب قرض شراء (بيت - شقة)، طلب دفعة، طلب استهلاك، حالة الطلب، دفع الأقساط، تسجيل رقم الحساب البنكي (IBAN)، إنشاء حساب جديد، تحديث بيانات العميل والتحدث مع موظف خدمة العملاء، وتكون مدة استغراق تقديم الخدمة خلال 5 دقائق، وهو الأمر الذي يوفر الكثير من الوقت والجهد على العميل.

وأشارت الخشني إلى أن التحول الرقمي الذي يشهده البنك يعد أحد الأهداف الرئيسية لاستراتيجية البنك لتحقيق رضا العملاء واكتساب ثقتهم، وتقديم خدمات البنك لهم على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع بسهولة ويسر.

أعلن بنك الائتمان الكويتي عن إطلاق خدمة الفرع الذكي «تم»، الإنجاز الذي يضاف للإنجازات التي حققها البنك في الرقمنة والميكنة، وتم تدشين الخدمة صباح أمس بحضور نائب رئيس مجلس الإدارة المدير العام للبنك صلاح المصنف والإدارة التنفيذية للبنك وإدارة مركز نظم المعلومات الرسمية. وفتحت الخشني في تصريح صحفي أن هذه الخطوة التي تعد استكمالاً لاستراتيجية البنك الطموحة وضعت قبل سنوات لتحويل خدمات البنك بشكل كامل إلى خدمات إلكترونية مطورة وحديثة. وذكرت الخشني أن هذه الخدمة تطلق

البراك: ليس منطقياً التفاوت الكبير بين راتب مواطن وآخر مع نفس المؤهل والدرجة الوظيفية

الاتحاد الوطني للموظفين يدعو الحكومة إلى إعادة إحياء «البديل الإستراتيجي»: يحقق العدل والمساواة

مواطن وآخر وكليلهما يحمل نفس المؤهل ونفس الدرجة، ولكن الاختلاف فقط في الجهة التي يعمل بها. مشيراً إلى أن الحكومات الساسقة ارتكبت خطأ كبيراً حين أقرت بعض البدلات لجهات دون أخرى، مما جعل هناك تفاوتاً واضحاً في الراتب بين مواطن يعمل في مؤسسة (أ) ومواطن آخر يحمل نفس الدرجة العلمية ولكنه يعمل في المؤسسة (ب)، حيث وصل الراتب في بعض المؤسسات لثلاثة أضعاف الراتب في مؤسسات أخرى، مما سبب إحباطاً لشريحة الموظفين الذين لم تطبق عليهم هذه البدلات وقلت إنتاجيتهم نظراً لشعورهم بالظلم، حيث تتوقف حياة المواطن على

مواطن وآخر وكليلهما يحمل نفس المؤهل ونفس الدرجة، ولكن الاختلاف فقط في الجهة التي يعمل بها. مشيراً إلى أن الحكومات الساسقة ارتكبت خطأ كبيراً حين أقرت بعض البدلات لجهات دون أخرى، مما جعل هناك تفاوتاً واضحاً في الراتب بين مواطن يعمل في مؤسسة (أ) ومواطن آخر يحمل نفس الدرجة العلمية ولكنه يعمل في المؤسسة (ب)، حيث وصل الراتب في بعض المؤسسات لثلاثة أضعاف الراتب في مؤسسات أخرى، مما سبب إحباطاً لشريحة الموظفين الذين لم تطبق عليهم هذه البدلات وقلت إنتاجيتهم نظراً لشعورهم بالظلم، حيث تتوقف حياة المواطن على

أشاد نائب رئيس الاتحاد الوطني للموظفين د.خالد حسين البراك بالخطوات الإصلاحية التي يقوم بها سمو رئيس مجلس الوزراء الشيخ أحمد النواف وحوكمته الرشيدة في العديد من القضايا لبدائية عهد جديد للقضاء على جميع أوجه الفساد والمضي قدماً نحو كويت جديدة أساسها العدل والمساواة، مؤكداً أنه ليس من العدالة أو الإنصاف حصول الموظفين الذين يعملون في وظائف مماثلة على رواتب مختلفة، سواء بسبب الجهة أو باختلاف البدلات والكوادر، وقد تسببت هذه التفرقة في تقصير البعض بواجباتهم الوظيفية، البعض لشعورهم بالظلم وعدم المساواة.



د.خالد حسين البراك

ودعا د.البراك مجلس الوزراء الموقر إلى إعادة إحياء مشروع البديل الاستراتيجي وتعديل سلم الرواتب لتحقيق العدل والمساواة بين أبناء الكويت، فليس من المعقول أو المنطق التفاوت الكبير بين راتب



مؤسسة البترول الكويتية
Kuwait Petroleum Corporation

إعلان عن مزايمة رقم م ب ك / م / ز / ٤٥ / ٢٠٢٢

استغلال وإدارة وتشغيل كافيتيريا مركز التدريب البترولي لتقديم الخدمات الغذائية (كوفي شوب)

تعلن مؤسسة البترول الكويتية عن طرح مزايمة عامة رقم م ب ك / م / ز / ٤٥ / 2022 بشأن استغلال وإدارة وتشغيل كافيتيريا مركز التدريب البترولي لتقديم الخدمات الغذائية (كوفي شوب). وذلك طبقاً للشروط والمواصفات الواردة في وثائق المزايمة، اعتباراً من يوم الأحد الموافق 2022/9/4 مقابل مبلغ وقدره 75/- د.ك خمسة وستون ديناراً كويتي غير قابل للرد، على أن يتم تقديم طلب المشاركة عبر البريد الإلكتروني kpc.com.kw/purch_contracts@kpc.com.kw متضمنة المستندات الموضحة بالإعلان، وبعد اعتماد طلب المشاركة يتم إبلاغ المشاركين بحساب المؤسسة البنكي ليتم إيداع مبلغ الوثائق.

وسوف يعقد اجتماع تمهيدي عن بعد في يوم الثلاثاء الموافق 2022/9/20 الساعة العاشرة والنصف (10:30) صباحاً وذلك للرد على استفسارات المزايدين، وسيتم إرسال رابط المشاركة للمزايدين قبل موعد الاجتماع بوقت كافٍ.

علماً بأن آخر موعد لتقديم العطاءات هو الساعة الواحدة ظهراً يوم الثلاثاء الموافق 2022/10/4 وتعلن باسم المزايمة ورقمها وتوضع بالصدوق الخاص بالعطاءات الكائن بمقر مؤسسة البترول الكويتية - مجمع القطاع النفطي - الشويخ - شارع الخليج العربي - (غرفة الانتظار) بجانب البوابة رقم (1) قبل موعد الأقفال المذكور، وسوف يرفض كل عطاء يقدم بعد الميعاد المحدد للأقفال. هذا وتسري العطاءات لمدة (90) يوم اعتباراً من تاريخ الأقفال وتبلغ قيمة التأمين الأولى لهذه المزايمة مبلغ نسبته لا تقل عن 2% من قيمة العطاء، ويكون صالح طول مدة سريان العطاء ويقدم لصالح مؤسسة البترول الكويتية.

• هذه المزايمة عامة وغير قابلة للتجزئة ولا تقبل العروض البديلة.

• لن يسمح لأي مزايدين حضور الاجتماع التمهيدي ما لم يثبت حصوله على وثائق هذه المزايمة. وإذا لم يخاطر مؤسسة البترول الكويتية بأسماء مرشحيه للحضور ووظائفهم قبل يومين على الأقل من الاجتماع التمهيدي.

• لأية استفسارات أو طلبات متعلقة بمستندات المزايمة ترسل كتابة عبر البريد الإلكتروني بحد أقصى الساعة 12:00 ظهر يوم الأربعاء الموافق 2022/9/21 وسوف لن يتم النظر في هذه الطلبات لأي اعتبار كان بعد هذا الموعد.

✦ يشترط لمن يرغب أن يتقدم للمشاركة في المزايمة أن يرسل طلب اشتراك عبر البريد الإلكتروني kpc.com.kw/purch_contracts@kpc.com.kw مرفق به ملف pdf. واحد فقط يتضمن المستندات الآتية بالترتيب الموضح:

- 1 - كتاب موجه مؤسسة البترول الكويتية من الشخص المفاض بالتوقيع بالرغبة في المشاركة يتضمن على بيانات الشركة كالاتي:
 - اسم المزايمة ورقمها.
 - اسم الشخص المسؤول عن التنسيق بين المؤسسة والمزايدين.
 - رقم التليفون المباشر (فقال + أرضي).
 - عنوان البريد الإلكتروني (للشخص + للشركة).
 - رقم الفاكس.
 - عنوان الشركة.
- 2 - كتاب رسمي يتضمن على بيانات الأشخاص المفوضين بالتوقيع عن الشركة يتضمن الآتي:
 - أسماء الأشخاص المفوضين بالتوقيع.
 - أرقام التليفون (فقال + أرضي).
 - عناوين البريد الإلكتروني.
- 3 - كتاب حديث (لا يقل عن سنة 2019) يتضمن على نموذج التوقيع الخاص بالشخص المخول بالتوقيع عن الشركة مصدق من غرفة تجارة وصناعة الكويت.
- 4 - صورة من شهادة استيفاء نسبة العمالة الوطنية في الجهات الغير حكومية صادرة من الهيئة العامة للقوى العاملة معتمدة وسارية المفعول.
- 5 - نسخة من عقد تأسيس الشركة.
- 6 - الرخصة التجارية من وزارة التجارة والصناعة.
- 7 - صورة من شهادة تسجيل لدى غرفة تجارة وصناعة الكويت.