### تضم 9 أعضاء بينهم 3 مستشارين من «الفتوى والتشريع»

# الشريعان: تشكيل لجنة تحقيق في مخالفات «التعاونيات»

## تعديل لائحة تنظيم العمل التعاوني: لا يجوز للجمعية تخفيض أو إعفاء أو تأجيل قيمة استثمار الفروع المستثمرة لأي سبب

بشرى شعبان ـ عاطف رمضان

أصدر وزير التجارة والصناعة وزير الشؤون الاجتماعية والتنمية المجتمعية فهد الشريعان قرارا بشأن تشكيل لجنة تحقيق في مجال العمل التعاوني مؤلفة من:

المستشار علي حمود محمد البرجس (وكيل الإدارة بإدارة الفتوى والتشريع) رئيسا، والمستشار عبدالعزيز جاسم العون (إدارة الفتوى والتشريع) نائبا للرئيس، وعضوية كل من: المستشار مبارك محمد بوكحيل (إدارة الفتوى والتشريع)، والمستشار بدر حمود الشمري (الصندوق الكويتي للتنمية الاقتصادية العربية)، وأسعد مصطفى الفهد (مستشار مكتب الوزير)، وخالد جمال السويفان (جمعية المحامين الكويتية)، وشرف الشرف (جامعة الكويت)، ود.أحمد القحطاني (جامعة الكويت)، وفيصل عيادة الدرعه عضوا ومقررا.

وتختص اللجنة بالتحقيق في الآتي:

1 ـ كافة الشكاوى الخاصة بقطاع التعاون.

2 ـ ما يتكشف من مخالفات ادارية ومالية بالجمعيات التعاونية.

3 ـ ما يرد من قبل لجان التحقيق والمراجعة على اعمال وحسابات الجمعيات التعاونية بشأن الخالفات المنسوبة لها.

4 ـ ما نرى إحالته للجنة من مواضيع ذات صلة بقطاع التعاون او اية مواضيع اخرى.

كما تتولى اللجنة في سبيل القيام بمهمتها اتباع الاجراءات التالية:

1 ـ استلام الشكاوى المقدمة للوزارة والخاصة بقطاع التعاون والتأكد من استيفائها لكافة البيانات والمستندات المؤيدة لها ومن ثم دراستها والتحقيق فيها بناء على افادات الجهات التالية:

ـ ادارة الجمعية.

ـ الادارة المختصة بقطاع التعاون (الادارة المعنية بموضوع الشكوى).

ـ المراقب المالي والمراقب الاداري للجمعية.

ـ احدى الإدارة المختصة بقطاع التعاون ومن مراقبي الجمعية.

2 ـ التعهد بالتقارير الرقابية على اعمال الجمعيات التعاونية ومناقشتها مع الجهة المعدة لها.

3 ـ يجوز للجنة الاطلاع على كافة السجلات والدفاتر المالية والادارية للجمعية للتأكد من صحة ما ورد بالشكوى.

4 ـ تتم دعوة رئيس مجلس ادارة الجمعية او القائمين على تسييرها او اي مسؤول بقطاع التعاون اذا تطلب التحقيق ذلك.

وتجتمع اللجنة بدعوة من رئيسها، ولا يكون اجتماعها صحيحا الا بحضور اغلب اعضائها

فهد الشريعان

ومن بينهم الرئيس او نائبه.

وتصدر اللجنة توصياتها بأغلبية اصوات الحاضرين وفي حالة التساوي يرجح الجانب الذي فيه الرئيس، وتدون محاضر اجتماعات اللجنة وتوقع من جميع الاعضاء الحاضرين.

وللجنة ان تستعين بأي شخص ترى فائدة في حضوره دون ان يكون له حق التصويت.

من جهة اخرى، أصدر وزير التجارة والصناعة ووزير الشؤون الاجتماعية والتنمية المجتمعية فهد الشريعان قرارا وزاريا حصلت «الأنباء» على نسخة منه بشأن تعديل لائحة تنظيم العمل التعاوني الصادر بالقرار الوزاري رقم 46/ ت لسنة 2021.

ووفق القرار، تستبدل نصوص المادتين 42 و46 من لائحة تنظيم العمل التعاوني الصادرة بالقرار الوزاري رقم 46/ ت لسنة2021 والمعدل بالقرار الوزاري رقم 45/ ت لسنة 2022 بالنصوص التالية:

مادة (42): لا يجوز للجمعية القيام بما يلي: أ ـ تخفيض أو إعفاء أو تأجيل القيمة الاستثمارية للفروع المستثمرة لأي سبب.

ب ـ منح أي محل أو موقع بالجمعية للغير تحت أي مسمى (مستثمر عرض خاص وغيره) الا بعد الطرح حسب الشروط والضوابط الواردة في هذه اللائحة.

ت ـ تغيير النشاط المستثمر إلى نشاط آخر أو إضافة نشاط لأي سبب.

مادة (46): يحظر على المستثمر التنازل عن الفرع للغير وعلى الجمعية اتخاذ الإجراءات القانونية لفسخ العقد وسحب الفرع من المستثمر إذا ما ثبت تنازله عنه ويستثنى من ذلك الحالات التالية:

أ ـ في حالة وفاة المستثمر يجوز للورثة الاتفاق فيما بينهم على تحويل عقد الاستثمار إلى أحدهم شريطة أن يكون لديه ترخيص تجاري لمزاولة النشاط.

ب ـ تحويل النشاط المستثمر من مؤسسة فردية إلى شركة يكون أحد شركائها المستثمر في النشاط المراد تحويله على أن يكون رأس مال الشركة مملوكا بنسبة لا تقل عن 51٪ للمستثمر وأن يكون نشاط الشركة متوافقا مع النشاط موضوع عقد الاستثمار.

ت ـ تحويل ملكية الشركة إلى أشخاص آخرين.

وفي المادة الثانية من القرار، تضاف المواد التالية أرقام (58 مكررا، 73 مكررا للائحة تنظيم العمل التعاوني الصادرة بالقرار الوزاري رقم (46/ ت) لسنة 2021 يكون نصها على النحو التالي:

مادة (58 مكررا): يحظر على الجمعية فصل أي موظف مهما كان مركزه الوظيفي إلا بقرار من مجلس الإدارة وبعد موافقة الوزارة مع وجوب بيان أسباب الفصل.

مادة (73 مكررا): يجب على الجمعية التعاونية أن تبرم عقودا مع جميع الموردين بالنسبة لكل صنف مورد للجمعية لأول مرة (وفق العقد النموذجي المعد من قبل الوزارة). وأن يتم فتح ملف لكل مورد مقابل مبلغ مالي لا يقل عن 50 دينارا ولا يزيد على 200 دينار بما يتناسب مع المنتج المراد توريده.

وفي المادة الثالثة من القرار، تلغى المادة (42 مكررا) من لائحة تنظيم العمل التعاوني الصادرة بالقرار الوزاري رقم (146 ت) لسنة 2021 والمعدل بالقرار الوزاري رقم (45/ت) لسنة 2022 ويلغى كل نص يتعارض مع أحكام هذا القرار.

ووفق المادة الرابعة من القرار، يعمل بهذا القرار من تاريخ نشره بالجريدة الرسمية وعلى جهات الاختصاص تنفيذ ما جاء فيه.

### لاسيما فئة النشء والشباب الذين هم نواة المستقبل

# الحمود وأبوالحسن بحثا تكاتف الجهود لتقديم أفضل الخدمات للمواطنين

التقى المستشار في الديوان الأميري الشيخ فيصل الحمود، المستشار محمد أبوالحسن امس بقصر السيف، خلال لقاء عمل تشاوري، تبادلا فيه الآراء والأفكار والتطلعات، حيث تطرق الحديث نحو ضرورة تكاتف الجهود وتعزيزها للسعي في المشاركة الفعالة التي تهدف إلى تقديم أفضل الخدمات للمواطنين.

وأعرب الشيخ فيصل الحمود عن أهمية مثل هذه اللقاءات التي تحمل في معناها وجوهرها ترجمة التعليمات السامية للقيادة السياسية والتي دائما تهتم بالمواطن وتذليل كافة العقبات والصعوبات لاسيما فئة النشء والشباب الذين هم نواة المستقبل وأمل الحاضر في أحداث التطور والازدهار للبلاد.

الشيخ فيصل الحمود خلال اللقاء مع المستشار محمد أبوالحسن

# وكيل «الداخلية» بحث مع السفير الأوكراني موضوعات متعلقة بالجوانب الأمنية

الفريق أنور البرجس يقدم درعا تذكارية للسفير د.أوليكساندر بالانوتسا

استقبل وكيل وزارة الداخلية الفريق أنور البرجس بمكتبه في الوزارة أمس سفير أوكرانيا لدى الكويت د.أوليكساندر بالانوتسا.

وفي بداية اللقاء رحب الفريق البرجس بالسفير بالانوتسا، مؤكدا عمق العلاقات بين الكويت وأوكرانيا الصديقة، وتم خلال اللقاء استعراض عدد من الموضوعات ذات الاهتمام المشترك بين الكويت وأوكرانيا، لاسيما المتعلقة منها بالشأن الأمني.

من جانبه، أعرب السفير د.بالانوتسا عن شكره وتقديره لوكيل وزارة الداخلية على حسن الاستقبال، مثمنا ما تقوم به الكويت من جهود كبيرة في تعزيز الأمن والاستقرار في المنطقة والعالم، مشيراً الى دورها المتميز انسانياً في كل ما تقدمه من مساعدات للدول التي تتعرض للازمات والكوارث الطبيعية وغيرها كالحروب والنزاعات. واشاد د. بالانوتسا بالديبلوماسية الكويتية وبمواقفها تجاه القضايا الدولية.

وفي ختام الزيارة قام الفريق البرجس بتقديم درع تذكارية للسفير الاوكراني تقديراً لجهودة في توطيد العلاقات الثنائية بين البلدين الصديقين.

### رئيس اتحاد عمال البترول كشف خلال مؤتمر صحافي عن إطلاق حملة لدعمهم

# العتيبي: 200 مهندس بترول متعطلون عن العمل بسبب تأخر إعلانات التوظيف في القطاع النفطي

محمد مشعان العتيبي مع الحضور خلال اللقاء

أسامة أبوالسعود

كشف رئيس اتحاد عمال البترول وصناعة البتروكيماويات محمد مشعان العتيبي عن ان عدد المتعطلين عن العمل من الشباب الكويتي الحاصل على هندسة بترول يفوق 200 مهندس بسبب تأخر اعلانات التوظيف في القطاع النفطي والشروط التعجيزية للتوظيف. جاء ذلك خلال مؤتمر صحافي عقده اتحاد عمال البترول ظهر امس لاطلاق حملة لدعم توظيف حملة البكالريوس والدبلوم في القطاع النفطي وعدد من القضايا الاخرى التي تخص العاملين في القطاع النفطي.

واشار الى ان آخر إعلان تم قبل عامين ولا يسير وفق الخطط الموضوعة، داعيا الى ضرورة الاسراع في آلية التوظيف لاستيعاب الكفاءات الوطنية من حملة البكالريوس والدبلوم. واعرب العتيبي عن امنيته بأن تكون اعلانات التوظيف في القطاع النفطي وفق آلية منتظمة وفي مواعيد محددة بحيث تتماشى مع استراتيجة التوسع المستقبلي في القطاع النفطي لزيادة الانتاج، وضرورة ان يعرف الخريج متى موعد توظيفه وفق الآليات المتبعة. واشار الى ان هدف الحملة يتوافق مع رؤية ادارة مؤسسة البترول والشركات التابعة لها لزيادة الانتاج إلى 3ـ4 ملايين وهو ما لن يتحقق الا بسواعد ابناء الكويت من الكفاءات الوطنية الذين اثبتوا قدرتهم وكفاءتهم خلال مختلف الأزمات.

وأعلن العتيبي ان اتحاد عمال البترول بالتعاون مع النقابات النفطية سيتم قريبا اطلاق وثيقة بمطالب العاملين في القطاع النفطي ليتبناها مرشحو مجلس الأمة ونواب المجلس القادم.

ولفت الى ان الوثائق السابقة لم يتم تنفيذها بسبب تعطل الكثير من القوانين وهو امر لا يخص العاملين بالقطاع النفطي وحدهم. وشدد على ان هناك خللا كبيرا في مخرجات التعليم العالي حيث لا يوجد ربط بين مخرجات التعليم وسوق العمل الفعلي.

وختم العتيبي، متمنيا ان يتم اصدار إعلان توظيف للعاملين بالقطاع النفطي قريبا وإلغاء الشروط التعجيزية.

# رابطة مدربي الكليات تبارك صرف مستحقات «الصيفي»

بارك رئيس رابطة أعضاء هيئة التدريب للكليات التطبيقية في الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب فيصل محمد الضاحي البدء الفعلي في صرف مستحقات الفصل الصيفي لأعضاء هيئتي التدريب والتدريس، متمنيا لهم قضاء عطلة سعيدة مع عائلاتهم الكريمة.

وأوضح الضاحي أن الإدارة العليا للهيئة قامت بصرف 70٪ من مستحقات الفصل الصيفي، والـ30٪ المتبقية ستكون عند اعتماد الميزانية الجديدة للهيئة، متوجها بشكره وتقديره لإدارة الهيئة لتعاونها المثمر مع الرابطة، والشكر موصول لكل القائمين على عملية الصرف لما بذلوه من جهود مشكورة أثمرت إتمام عملية الصرف في وقت قياسي.

# الحربي: حقوق العاملين في القطاع النفطي خط أحمر

أسامة أبوالسعود

استنكر رئيس نقابة العاملين في شركة ناقلات النفط الكويتية نادر زياد الحربي الاستهانة بحقوق ومقدرات العاملين في القطاع النفطي، خاصة فيما يتعلق بعدم إدراجهم في المكافآت الخاصة بالصفوف الأولى خلال جائحة «كورونا» رغم مجهوداتهم الواضحة للعيان والتي أشاد بها القاصي والداني ولا يمكن تجاهلها. وأضاف الحربي في تصريح صحافي أنه كان من الواجب أن يتصدر العاملون في «النفطي» قوائم من تمت مكافأتهم، إلا أن واقع الحال جاء مغايرا لما يجب أن يكون، وأصبح فيه ظلم واضح على حقوق العاملين الذين واجهوا الصعاب خلال الجائحة في الوقت الذي تخلى فيه عن العمل أغلب العمالة الوافدة، وتصدى أبناء الوطن من الكويتيين العاملين في القطاع النفطي للعمل في ظل الظروف التي أثرت على كل دول العالم. كما استغرب الحربي تأخير صرف بدل بيع الإجازات والذي تم إقراره وتحديد مواعيد صرفه من قبل الجهات المعنية، وأكد أنه يجب ألا يكون هناك فرق في صرف بدل بيع الإجازات للعاملين في القطاع النفطي مع غيرهم. وأوضح أن تأخير صرف مقابل بدل بيع الإجازات سيحمل خزينة الدولة خسائر كبيرة، لأن من العمال من ستتم ترقيتهم وبالتالي ستزيد أجورهم، وحسب القوانين واللوائح المنظمة للعمل يتم احتساب مقابل الإجازات على آخر أجر يصل إليه العامل. واختتم الحربي تصريحه مطالبا الجهات المعنية في الدولة بالإسراع في تلبية مطالب العاملين في القطاع النفطي الذين يشكلون القوة الحقيقية لعصب الاقتصاد الوطني بإدارتهم لأهم مرافقه وهو القطاع النفطي، مؤكدا أن المساس بحقوق موظفي القطاع «خط أحمر» لا نقبل به أبدا.

# تحية إلى سعادة السفير جمال محمد الغنيم بمناسبة عودته إلى البلاد

د.يعقوب يوسف الغنيم

عاد هذا الطير من سفَرِهْ
سَرَّنا ما جاء من خَبَرِهْ
وازدهَى روضُ يَحِلُّ به
بجميلِ الشَّدْوِ في شَجَرِهْ
طاب مَغْناهُ، وطاب لَنا
ما تنشّقناهُ من زَهَرِهْ
يا أثيراً في القلوب أتَى
بَعْدَ بُعدٍ زادَ في قَدَرِهْ
وجهودٍ ليس يُنكرها
أيُّ ماضٍ في خَطَى أثَرِهْ
منذ وافته شُبيبتُهُ
حينَ شَدَّ العبءَ في صِغَرِهْ
ما توانَى عن مكابَدَةٍ
أو تخلّى ـ بعدُ ـ عن وَطَرِهْ
هِمَّةٌ صارت لموطنِهِ
صورةً تدعوه من صُوَرِهْ
لا يبالي إن دنا خَطَرٌ
منه دوما كان في حَذَرِهْ
آخِذٌ للأمر أَهْبَتَهُ
ليس يدنيه إلى خَطَرِهْ
حيثُ دلّتْه سريرته
فَانْتقَى ما لاق في نَظَرِهْ
ثاقبٌ للرأي يَطْرَحُهُ
لا يبالي العُسْرَ من يُسُرِهْ

□ □ □

رب ظلماءٍ بِهِ عَبَرتْ
بعدَها نورٌ لمنْتظِرِهْ
فَهْوَ إن يدركه ذو خطر
يُفْهِمُ الباغي مدى بَطَرِهْ
مدرك للأمر وارِدُهُ
عارفٌ يدري مَدىَ صَدَرِهْ
حينما عَمَّ الظلام بنا
واحتوانا السوءُ في سُتُرِهْ
أقبل الغازي بما اقترفَتْ
يده، وامتدَّ من ضَرَرِهْ
كان أبناء الكويت له
شوكةً عَشَّتْ على بَصَرِهْ
ذاق منها الهمَّ، كابَدَهُ
فانطوى يشتد في عُسَرِهْ
أهلنا في الدار ما لبثوا
يُشْبِهُونَ البحرَ في دُرَرِهْ
كل ما نجنيه من مِنَحٍ
بعضُ ما نلقاه من غُرَرِهْ
في حفاظ لا مثيل له
يُنْبِئُ التاريخُ عن عِبَرِهْ
قد تنادوا بينهم زمرا
كلّهم يدنو إلى زُمَرِهْ
في اتحاد لا نَظيرَ لَهُ
وثباتٍ عَمَّ في نُذُرِهْ
وانبرَى من كان خارِجَهَا
حينَ أَلْفَى الدَّهرَ في غِيَرِهْ
اعلنوا للناس قاطبةً
حَاسِبُوا الجاني على نُكُرِهْ
وليكُنْ جَرَّاءَ فِعلتِهِ
خاسراً ما رامَ من ثَمَرِهْ
وَدَوِيُّ الصوت كان له
أثر قد جَلَّ في نُذُرِهْ
قامت الدنيا بأجمعها
إذ تَجَلّى منتهى سَدَرِهْ
قد رآى ليلا مَغَبَّةَ ما
قد جنى بالظّلمِ من وَزَرِهْ
وانطوى عهد أراد به
مكسبا فازداد من خُسُرِهْ
رُفعت للدار رايتُها
وانزوى المأفونُ في حُفَرِهْ

□ □ □

يا سفارات الكويت لنا
بعد عهد غُضَّ من سُتُرِهْ
وَقْفَةٌ نُهْدِكُمُ معها
من جميل الوَرْدِ مُزْدَهِرِهْ
يا سفارات الكويت لكم
مَثَلٌ عَزَّ في نَفَرِهْ
في جمالٍ حين كان كما
ينظر الساري إلى قَمرِهْ
وإذا داجى الظلام أتى
كشف المسْوَدَّ من قَتَرِهْ
مانحاً للناس ما رغبوا
مانعا للدهر من أَشَرِهْ
عُرِفَتْ عنه سجيَّتُهُ
هيِّنٍ، لا شيءَ من بَطَرِهْ
قد تَمَنَّى أن موطنه
يسبق الأوطانَ في ظَفَرِهْ
يا جمال، الشكرُ نرسله
ليس يكفينا بِمُخْتَصِرِهْ
لك منا في القلوب هوىً
يشبه الشؤبوب من مَطَرِهْ
دمتَ في خيرٍ ودمت لنا
كلنا قَدْ صِرْتَ في فِكَرِهْ