

رئيس نقابة العاملين في الشركة أكد أن مجلس الإدارة الجديد جاء لتصحيح المسار واستعادة حقوق الموظفين

محمد العبيدي لـ «الأخبار»: نعاني من الجمود الوظيفي في «نפט الخليج» ولن نسمح بدمج الشركات النفطية دون أي يكون لنا دور واضح

أجرى اللقاء: أسامة أبو السعود



أكد رئيس نقابة العاملين في الشركة الكويتية لنفت الخليج محمد العبيدي أن موظفي الشركة يعانون بسبب من كثير من القضايا، وفي مقدمتها الجمود الوظيفي، وعدم صرف مكافأة الإنتاج، إضافة إلى المعاناة المستمرة في دخول وخروج موظفي الشركة من وإلى الكويت خلال أوجهم، وأعمالهم، وأوضح العبيدي، في أول لقاء صحافي له بعد انتخاب مجلس إدارة النقابة الجديد، أنهم جاءوا لتصحيح المسار واستعادة حقوق العاملين، مؤكدا أنهم يصدون يد التعاون مع إدارة الشركة لإعادة المفاوضات خاصة أن المرحلة القادمة هي مرحلة مهمة سواء لإدارة الشركة أو النقابة أو العامل، ولابد من أن تتكاتف الأطراف الثلاثة من أجل المصلحة العامة للشركة، وفيما يخص ملف الدمج في الشركات النفطية، شدد على أنه «لن نسمح للنقابة بأن يمر الدمج في الشركات النفطية دون أي يكون لها دور واضح، وأي محاولة للانتقال من حقوق الموظفين هي أمر مرفوض وخط أحمر»، مضيفاً أن عدد موظفي نفط الخليج يبلغ 1560 موظفاً كويتياً، سواء في المعنى الرئيسي أو عمليات الوفرة والخفجي المشتركة، ولابد من المحافظة على حقوقهم، وتطبيق الفداء إلى عدد من القضايا التي تهم العاملين في الشركة، فألى التفاصيل:

■ **نطالب بإعادة مكافأة الإنتاج لموظفي «الوفرة» بعد عودة الإنتاج من يوليو 2020**
■ **المرحلة القادمة مهمة للشركة والنقابة والعمال ولا بد من تكاتف الجميع للمصلحة العامة**
■ **أي محاولة للانتقال من حقوق الموظفين أمر مرفوض ومكتسباتهم «خط أحمر»**

● هذا ملف كبير، فلدينا أحكام قضائية عديدة كسبتها النقابة ضد الشركة، ونرى أن طريقة تعاطي الشركة معها تحتاج إلى إعادة نظر، وهذه رسالة من خلال جريدة «الأخبار» بضرورة تنفيذ الأحكام القضائية، وإن تعي إدارة الشركة أن خسائر القضايا العمالية يجب أن يدفعها إلى أن تجلس إلى طاولة المفاوضات وإعطاء العمال حقوقهم العادلة والمشروعة، ونوصل لإدارة الشركة رسالة بكل وضوح بأن الأحكام القضائية النهائية لا بد أن تطبق بالشكل السليم وفق ما جاء في منطوق هذه الأحكام، وأخيراً، نؤكد لإدارة الشركة أننا نمد أيدينا للتعاون وإعادة المفاوضات، فالمرحلة القادمة مرحلة مهمة سواء على إدارة الشركة أو على النقابة أو على الأطراف الثلاثة من أجل المصلحة العامة التي تستدعي أن نضع أيدينا جميعاً في أيدي بعض

أرض الواقع، ونؤكد بكل وضوح أننا لن نسمح بأن تمر عملية الدمج دون أن يكون للنقابة دور في اللجنة المعنية باتخاذ جميع القرارات الخاصة بهذا الشأن، وذلك بناء على الاتفاق الذي تم أصلاً بين اتحاد عمال البترول والمؤسسة، وكون نقابة نفط الخليج هي إحدى النقابات التي تحت مظلة اتحاد عمال البترول، فإن أي اتفاقيات بين الشركات التابعة لها والالتزام ملزمة للمؤسسة ولجميع الشركات التابعة لها والالتزام بها، فنحن نمثل موظفي شركة نفط الخليج، وديورنا في عملية الدمج أساسية وأي محاولة للانتقال من حقوق الموظفين هي أمر مرفوض وخط أحمر وفقاً للقانون واللائحة.

● **نفيذ الأحكام**
أخيراً فيما يخص عدم تنفيذ الكثير من الأحكام القضائية، أين وصل هذا الملف؟



محمد العبيدي يتحدثنا إلى الزميل أسامة أبو السعود (متين غوزال)

● **لابد من إعادة هيكلة سلم الدرجات الوظيفي، فالقطاع النفطي ازداد حجمه بشكل كبير، وأصبح هناك اعتماد شبه كامل على التكنولوجيا، وأسلوب الإدارة اختلف عن السابق وهذا كله يحتم على الإدارة استحداث وظائف جديدة، وهناك وظائف لابد من الاستغناء عنها ولها بدائل أخرى.**

● **عدد العاملين الكويتيين بالشركة الكويتية لنفت الخليج؟**
● **عدد الموظفين الكويتيين في شركة نفط الخليج سواء في ميناها الرئيسي أو عمليات الوفرة المشتركة أو عمليات الخفجي 1560 موظفاً تقريباً في جميع الدرجات، وبالطبع نحن جريصون على حقوق هؤلاء العاملين، وهي تعد خط أحمر، وهنا نشير إلى أننا نتناصف إدارة العمالة في عمليات الوفرة والخفجي مع الشرك في المملكة العربية السعودية.**

● **هل أثر الوضع انتشار وباء «كورونا»، على عمالك خلال الفترة الماضية خاصة عملية الانتقال خارج الحدود؟**
● **بالفعل، هناك إشكاليات تعرض لها موظفو شركة نفط الخليج خلال أزمة «كورونا»، فنحن تولينا مهام النقابة مع انتشار الموجة الثالثة من جائحة كورونا مع ظهور المتحور «أوميكرون»، فمن المعروف أن هناك موظفين سعوديين يداومون في عمليات الوفرة المشتركة، وهناك موظفون من شركة نفط الخليج يداومون في عمليات الخفجي المشتركة داخل المملكة، والانتقال بين البلدين خلال تلك الفترة كان فيه بعض الإشكاليات التي لها علاقة بالوضع الصحي والإجراءات الصحية إلى حد ما توقيتاتها مختلفة، وهذا الأمر سبب تأخرًا في اتخاذ بعض القرارات التي تمس الموظفين بشكل مباشر، وحينها تساءل كثير من الموظفين عن الوضع والإجراءات التي كان معمولاً بها وتأخر تسهيل الانتقال بين البلدين، رغم أن الاتفاقية الأخيرة التي تم توقيعها بينهما في 27 ديسمبر 2019 المادة رقم**

نبدأ من فوزكم في الانتخابات الأخيرة، وتشكيل مجلس إدارة النقابة الجديد، ما وعودكم للعاملين في الشركة والتموج في تحقيق تلك الوعود خلال الفترة المقبلة؟
● **قائمة الاتحاد العمالي التي تمثلها في مجلس إدارة نقابة العاملين في الشركة انطلقت في الانتخابات الأخيرة تحت شعار «معاً لتصحيح المسار» والغرض منه تصحيح مسار العمل النقابي، فخلال مجلس إدارات النقابات السابقة فقدنا الكثير من الأمور، ومنها التواصل مع الموظفين والعاملين في القطاع النفطي، وإن يكون هناك تحديث لتحركات وجهود النقابة فقدنا، والضغط على إدارة الشركة بطريقة فنية وتقديم حلول للمطالبات العمالية فقدنا ولم نر شيئاً، ومن هذا المنطلق، دعونا إلى تصحيح مسار العمل النقابي لنقابة العاملين بالنفط الكويتية لنفت الخليج، وقدمنا 4 ملفات أساسية كبيرة تخدم موظفي شركة نفط الخليج بالكامل.**

● **تلك الملفات؟**
● **ركزنا على الفئات الثلاث الرئيسية، وهي فئة العاملين الجدد من خلال محاربة البديل الاستراتيجي وتعديل أوضاع المعنيين الجدد في أوضاع القطاع النفطي، فهؤلاء هم عصب المستقبل في الشركات النفطية لأنهم القيادة القادمة للقطاع، والفئة الثانية هم العاملون بالأعمال الشاقة، وهذا هاجس كل موظف في القطاع النفطي، عمل شاق وفترات طويلة في مواقع خطيرة، وتعرض الكثير منهم لأمراض مزمنة بسبب طبيعة عملهم في القطاع النفطي، فالتقاعد المبكر بنظام الأعمال الشاقة سيفتح الباب لمزيد من تعيين العمالة الوطنية بالقطاع النفطي وسيسببهم في التدرج والتطوير الوظيفي بشكل أسرع، وكذلك سيوفر على الدولة من ناحية عدم تعرضهم لخطر أكبر من المخاطر والأمراض المزمنة المسببة للعامل في القطاع النفطي، وثالثاً اليوم القطاع النفطي يعاني من الجمود الوظيفي بشكل كبير، فشركة نفط الخليج تحديداً من بين القطاعات النفطية كله لها وضع خاص، فعمليات الخفجي المشتركة تخضع لأنظمة محددة، وعمليات الوفرة تخضع لأنظمة أخرى، وهناك موظفون ظلوا في وظائفهم على مدى أكثر من 7 إلى 8 سنوات دون أي ترقية سواء على صعيد حملة الدبلوم أو المهندسين، وهذا الأمر يحتاج إلى علاج، ولدينا أفكار جاهزة لعلاج ذلك.**

● **هيكلة سلم الدرجات**
ما تفاصيل تلك الأفكار؟

خالد المطيري: البديل الاستراتيجي مرفوض رفضاً قاطعاً

خلال اللقاء، شدد أمين سر نقابة العاملين بالشركة الكويتية لنفت الخليج خالد المطيري على أن موضوع «البديل الاستراتيجي» عبارة عن مشروع قانون دخیل وله مآرب، أهمها محاولة استهداف حقوق عمال القطاع النفطي. وأكد أن موظفي القطاع النفطي لهم وضع قانوني خاص مثل موظفي وزارة الداخلية والجيش والترتبة وغيرها، مشدداً على أن موظفي القطاع النفطي يعملون في ظروف شاقة خاصة موظفي شركة نفط الخليج التي تعمل وفق اتفاقية وبروتوكول تعاون خاص. وتابع المطيري: نحن نتعامل مع شريك وهو المملكة العربية السعودية، ولهم شركة رسمية سواء في العمليات المشتركة الوفرة أو الخفجي، ولهم وضع خاص، ولا تقبل

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

يَا أَيُّهَا النَّبِيُّ اذْهَبْ إِلَى الْكُوَيْتِ وَأُنذِرْ فِيهَا سَائِرَ بَنِي إِسْرَائِيلَ الَّذِينَ لَا يَفْقَهُونَ الْعَرَبِيَّةَ وَمَنْ عَلَّمَ الْعَرَبِيَّةَ فَلَهُ أَجْرٌ كَمَا عَلَّمَ الْعَرَبِيَّةَ وَمَنْ عَلَّمَ الْعَرَبِيَّةَ فَلَهُ أَجْرٌ كَمَا عَلَّمَ الْعَرَبِيَّةَ وَمَنْ عَلَّمَ الْعَرَبِيَّةَ فَلَهُ أَجْرٌ كَمَا عَلَّمَ الْعَرَبِيَّةَ

صَلَّى اللَّهُ عَلَيْهِ وَسَلَّمَ

مشاركة عزاء

يتقدم رؤساء و أعضاء مجالس إدارات مجموعة شركات رابطة الكويت والخليج للنقل وجميع العاملين فيها بأحر التعازي من

السيد / محمد عيسى ميرزا
الرئيس التنفيذي للخدمات الفنية

في وفاة المغفور له بإذن الله والده

الحاج / عيسى ميرزا

سائلين الله العلي القدير أن يتغمد الفقيد بواسع رحمته وأن يسكنه فسيح جناته ويلهم أهله وذويه الصبر والسلوان

إِنَّ اللَّهَ عَلِيمٌ خَبِيرٌ



ما الأمور الجديدة التي تعدون موظفي الشركة بتحقيقها خلال الفترة المقبلة؟
● **بالفعل، هناك العديد من الأمور والقضايا التي كنا نعاني منها كموظفين خلال الفترة الماضية، وهناك أمور خسرتها بسبب توقف الإنتاج، وقبلنا بذلك كموظفين مثل مكافأة الإنتاج لموظفي نفط الخليج بمنطقة الوفرة، فهذه المكافأة صرفت في فترة من الفترات لموظفي العمليات في عمليات الوفرة المشتركة، وحينما توقف الإنتاج من قبل إدارتي الشركتين في البلدين من 2015 توقفت المكافأة فهي مرتبطة أساساً بالإنتاج، ولكن رجع الإنتاج مرة أخرى من شهر 7 عام 2020 وهناك استمرارية في العمل والإنتاج على مدى أكثر من سنة ونصف وإلى الآن لم تصرف هذه المكافأة، فما حجة الشركة؟! فهذا مطلب بسيط ونحن نطالب رئيس شركة نفط الخليج بإعادة مكافأة الإنتاج إلى موظفي الشركة، وهو قرار يجب أن يصدره في نوان وينتهي الأمر، فهذه حقوق بسيطة ولا نريد أن نزايد عليها، فالموضوع لا يحتاج أكثر من قرار من رئيس العمليات، وحسبها معلومة وطرق صرفها معروفة ولها بند في الحاسبة، وينتهي الأمر.**

● **نسمع عن موضوع الدمج في الشركات النفطية، ولكن حتى الآن لم نر أي شيء على المنطقة المقسومة؟**
● **الاتفاقية أعطت الكثير للموظفين، وحافظت على حقوق الموظفين بين البلدين...»، وهذا في المنشآت النفطية، وأعطت صلاحيات كبيرة للبلد مقر المنشأة النفطية، ولعل أكبر مكسب لصالح موظفي العمليات المشتركة هو البند رقم 10 الذي يمسننا كموظفين بشكل مباشر، لجنة طوارئ كورونا بتطبيق هذا البند المنصوص عليه في الاتفاقية بين البلدين، وطالبنا وزارة الداخلية الكويتية بتسهيل الأمور على الموظفين، حتى تم تسهيل أمورهم فيما بعد.**

هل هناك تنسيق بين وزارتي الداخلية في الكويت والمملكة لتسهيل أمور الموظفين، خاصة في الإجراءات خلال الأزمة؟
● **الإجراءات جيدة، ولكن نحن نتحدث عن التوقيت خلال فوزارة الداخلية الكويتية كانت «تسكي»، المنفذ من الساعة 2 صباحاً وحتى 8 صباحاً، فلا يستطيع أحد العودة إلى الكويت، ولكن يمكنك الخروج من الكويت، فألغلق كان يشمل جانب الدخول فقط، وزارة الداخلية بالحرص على تسهيل أمور الموظفين الذين هم مستخدمون بموجب الاتفاقية، بالإضافة إلى أن وزارة الصحة أيضاً كانت تتعنت مع موظفينا، فكل يوم كان يعود موظف «نفت الخليج» من المنطقة المقسومة تضع عليه «حجرا»، وتطبيق «شلونك»، وهذا ما يصير! وأيضا أين المسار الخاص بموظفي نفط الخليج فهو ما نصت عليه الاتفاقية؟ فقو غير مطبق حتى الآن، لكن الحمد لله، الأمور تحسنت بعد القرارات والإجراءات التي اتخذها مجلس الوزراء ولجنة طوارئ كورونا.**

حقوق الموظفين
هل حققت الاتفاقية بين البلدين الحقوق المنشودة لموظفي شركة نفط الخليج العاملين في