يقام بالمقر الرئيسي للشركة من 10 حتى 12 الجاري

«الكويتية» أطلقت أكبر معرض توظيفي لاستقطاب المواهب الشابة

محمد الفواز ووائل الحساوي يتوسطان فريق دائرة الاتصال المؤسسي والعلاقات العامة بالشركة (ريليش كومار)

علي إبراهيم

نظمت شركة الخطوط الجوية الكويتية امس، فعاليات معرض التوظيف الخاص بالشركة والمقام في المقر الرئيسي للشركة، وذلك خلال الفترة من 10 حتى 12 الجاري. وبهذا الصدد، قال مساعد الرئيس التنفيذي للخدمات المساندة في الخطوط الجوية الكويتية محمد الفواز: «يسر الخطوط الجوية الكويتية أن تستقطب عددا من المواهب الواعدة من الشباب والشابات الذين لديهم طموحات عالية بأن يمثلوا الخطوط الجوية الكويتية على متن طائراته، ونحن سعداء لمشاهدة هذه الأعداد الكبيرة من المتقدمين والذي يعكس سمعة الطائر الأزرق كشركة عريقة ذات تاريخ زاهر يمتد لعشرات السنين، حيث إن ذلك يأتي في إطار الاهتمام بالعنصر البشري الذي يعد أحد أهم عوامل النجاح لأي شركة وتقدمها».

وأضاف قائلا: «إن تنظيم هذا المعرض يأتي أيضا ضمن سعي الشركة لتحقيق أهدافها المرجوة في تنفيذ خططها التوسعية خاصة بعد إطلاق وجهات جديدة ومتنوعة، لذا نحتاج اليوم لمثل هذه المواهب والإبداعات التي يشرفنا أن تنضم لفريقنا المتميز وليكونوا جزءا أساسيا من طواقم رحلاتنا التي تجوب العالم في أكثر من 40 وجهة لنختار منهم من يمتلكون الطموح والإمكانيات العالية، وستقوم الخطوط الجوية الكويتية بتدريبهم وتأهيلهم ليصبحوا خير سفراء للطائر الأزرق في كل بقاع العالم».

وأوضح الفواز أن الهدف من هذا المعرض يكمن في توظيف الكفاءات الشابة الكويتية وتوفر فرص عمل للكوادر الوطنية والمحلية تحت الأوضاع الراهنة بعد للجائحة علاوة على ذلك التزام الخطوط الجوية الكويتية بالمساواة بين الجنسين، معربا عن بالغ تمنياته بالتوفيق للجميع.

من جانبه، قال مدير دائرة الاتصال المؤسسي والعلاقات العامة وائل الحساوي: «إن الخطوط الجوية الكويتية اليوم تسعى لأن تكون إحدى أهم الجهات الرائدة التي تجتذب المواهب والكوادر البشرية الذين يمتلكون الدافع لينضموا إلى فريقنا ويساهموا بشكل كبير في نهوض الطائر الأزرق ووصوله إلى أفضل مستويات التميز خصوصا أن الخطوط الجوية الكويتية مقبلة على مرحلة كبيرة من التطور في تقديم خدمات متنوعة لعملائها الكرام».

جانب من المتقدمين

إحدى لجان الاختبار

تماشياً مع قرار الهيئة العامة للقوى العاملة.. وتعتبر موحدة وإلزامية لهذه الشريحة

«الخليج للتأمين» تطرح وثيقة «رعاية» لوافدي الـ 60.. بتغطية تأمينية 10 آلاف دينار

أعلنت مجموعة الخليج للتأمين عن طرح وثيقة «رعاية»، وهي وثيقة تأمين صحي للعمالة الوافدة والمقيمة العاملة في القطاع الأهلي في الكويت ممن بلغ عمر الـ 60 عاما فما فوق من حملة شهادة المرحلة الثانوية العامة فما دون أو ما يعادلها من شهادات.

وقالت المجموعة في بيان صحافي، إنه بعد الاجتماع والتعاون مع وحدة تنظيم التأمين والهيئة العامة للقوى العاملة والاتحاد الكويتي للتأمين، قامت باستحداث هذه الوثيقة والتي تعتبر موحدة وإلزامية لمنح أو تجديد أو تحويل أذونات العمل داخل القطاع الأهلي لهذه الشريحة في الكويت.

وبالحديث عن أبرز مزايا الوثيقة، تشمل وثيقة «رعاية» تغطيات ومنافع تأمينية لحامليها حتى 10 آلاف دينار للسنة التأمينية الواحدة، والتي تبدأ مع نفس تاريخ بدء الإقامة الجديدة، وتشمل كذلك عدة مزايا لحامليها، أبرزها: منفعة الإقامة داخل المستشفى لغاية 8 آلاف دينار، منفعة العلاج في العيادات الخارجية لغاية 1500 دينار، منفعة العلاج العادي للأسنان لغاية 500 دينار، وبإمكان حاملها الاستفادة من جميع البرامج والعلاجات داخل الكويت ضمن شبكة طبية واسعة معتمدة ومميزة.

وفيما يخص إصدارها، باستطاعة الشخص الراغب في إصدار هذه الوثيقة بكل سهولة زيارة أحد فروعنا المنتشرة في الكويت، مع صورة من البطاقة المدنية وإذن العمل ورقم هاتف نقال لدفع الرسوم واستلام نسخة من الشهادة بعد إصدارها.

«وربة» يعلن الفائزين في سحب «الحصالة» الأسبوعي

أعلن بنك وربة عن فائزي سحوبات «Bloom» الأسبوعية، وهو الحساب الخاص بالشباب الذين تتراوح أعمارهم بين 15 و25 سنة، يجري البنك سحبا أسبوعيا كل يوم أربعاء طوال العام على جميع عملاء شريحة Bloom وممن لديهم حصالة رقمية سارية طوال الشهر الأسبق للسحب، ويتم السحب بحضور ممثل عن وزارة التجارة والصناعة وموظفي بنك وربة لتتويج 5 رابحين بـ 100 د.ك لكل منهم. كما يقوم بنك وربة في أول يوم أربعاء من بداية كل شهر، بعمل سحب خاص لعملاء Bloom ممن قاموا بتحويل المكافأة الطلابية التي يتسلمونها من الدولة إلى بنك وربة لتتويج 5 رابحين شهريا بمبلغ 200 د.ك. لكل منهم.

وبالنسبة للفائزين في سحب «الحصالة الرقمية الأسبوعي» لعملاء Bloom، فهم: مريم قيس صالح التميمي، عبدالعزيز محمد حمود العنزي، غدير عزمي أحمد عبد الرزاق، محمد حسان علي، رغد فايز فالح العازمي.

والجدير بالذكر أن بنك وربة ميز شريحة عملاء Bloom بتجربة مصرفية رقمية فريدة من نوعها ترتقي لطموحاتهم وتوجهاتهم التي تعتبره ركيزة التطور من خلال تطبيق مصرفي خاص والأول من نوعه ليس في الكويت فحسب، بل في المنطقة بأسرها، مستوحى من تطبيقات وسائل التواصل الاجتماعي، الأكثر استخداما من حيث تصميم والواجهة وطرق التصفح واختيار الألوان خصوصا للشباب.

المركز نظم 62 برنامجاً خلال 2021.. بمشاركة 1166 من شركات القطاع الخاص والحكومة

«مركز عبدالعزيز الصقر»: مستمرون بتقديم البرامج التدريبية عن بُعد بسبب إجراءات «كورونا»

عقد مجلس أمناء مركز عبدالعزيز حمد الصقر للتنمية والتطوير التابع لغرفة تجارة وصناعة الكويت اجتماعه الأول لعام 2022، وذلك يوم الأربعاء الماضي بمقر«الغرفة»، حيث ناقش عددا من المواضيع، التي تضمنت التشكيل الجديد لمجلس الأمناء والتعاون مع الاتحادات المهنية والعلاقة الاستراتيجية مع مؤسسة الكويت للتقدم العلمي وكذلك المنح الدراسية لعام 2022.

وقد استهل رئيس مجلس الأمناء عبدالله الحميضي الحديث بتهنئة أعضاء المجلس وتمنى لهم التوفيق في عملهم، مؤكدا على دور المجلس المهم في تحديد استراتيجيات ومسار مركز عبدالعزيز حمد الصقر للتنمية والتطوير لتحقيق أهدافه ودوره في خدمة المجتمع والقطاع الخاص بشكل رئيسي.

جانب من اجتماع مجلس أمناء مركز عبدالعزيز حمد الصقر للتنمية والتطوير

واستعرض المجلس بإيجاز الأنشطة والبرامج التي تم تنفيذها خلال عام 2021، حيث بلغت 62 برنامجا شارك فيها 1166 مشاركا من شركات القطاع الخاص والمؤسسات الحكومية والأفراد، وتمنى المجلس لإدارة المركز التوفيق بخطته التشغيلية لعام 2022 والتي سيكون فيها تحديات نوعية تتطلب جهدا مضاعفا لتحقيق النتائج المرجوة.

وقد أكد مجلس أمناء المركز أنه بسبب القيود والإجراءات الاحترازية لجائحة كورونا سيستمر المركز بتقديم برامجه عن بعد عبر المنصات الإلكترونية، وذلك تعزيزا لدوره في خدمة القطاع الخاص ومنتسبيه.

وفي إطار العلاقة بين مركز عبدالعزيز الصقر مع الاتحادات المهنية تم التطرق الى الاجتماعات التي تمت بين إدارة مركز الصقر وبعض الاتحادات المهنية والتأكيد على حرص مؤسسة الكويت للتقدم العلمي بانعقاد هذه الاجتماعات للتشاور ومناقشة احتياجات الاتحادات للتدريب والتطوير والنهوض بقدرات العاملين بالشركات الأعضاء بتلك الاتحادات مع إيجاد آلية فاعلة للتعاون مع مركز الصقر يتم من خلالها تقديم الدورات المتخصصة وورش العمل وشهادات مهنية دولية والتي تتناسب مع احتياجاتهم. وقد أثنى مجلس الأمناء على هذه الجهود وأكد على أهميتها.

كما استعرض المجلس آخر التطورات بخصوص قائمة الجامعات ذات التصنيف العالي للتخصصات المختارة من قبل مجلس أمناء المركز والتي تم إرسالها «للجهاز الوطني للاعتماد الأكاديمي وضمان جودة التعليم».

جاء أعلى بنسبة 76٪ على سعر الإغلاق للسهم البالغ 290 بنساً في 2 الجاري

«ناس» ترفع عرضها للاستحواذ على «مينزيس» إلى 510 بنسات للسهم

قالت الشركة الوطنية لخدمات الطيران «ناس»، إنها قدمت عرضين للاستحواذ على شركة جون مينزيس بي ال سي «مينزيس»، حيث قدمت العرض الأول بتاريخ 17 يناير 2022 لتملك كامل رأس المال المصدر أو الذي سيتم إصداره لشركة مينزيس بسعر عرض قيمته 460 بنسا للسهم، وقد تم رفض هذا العرض من قبل مجلس إدارة شركة مينزيس بتاريخ 26 يناير 2022.

وأوضحت الشركة في بيان صحافي، أنه تم رفض العرض الثاني أيضا من قبل مجلس إدارة شركة مينزيس، بتاريخ 2 فبراير 2022 وهو العرض النقدي المحسن المحتمل بسعر 510 بنسات للسهم، ممثلا قيما إضافية بالنسب التقريبية التالية، أعلى بنسبة: 76٪ على سعر الإغلاق للسهم بقيمة 290 بنسا للسهم الخاص بشركة مينزيس بتاريخ 2 فبراير 2022، وبنسبة 68٪ على متوسط سعر سهم شركة مينزيس المرجح لمدة 30 يوما والذي بلغت قيمته 304 بنسات للفترة المنتهية في 2 فبراير 2022. وترى شركة ناس أن عرضها النقدي المحسن المحتمل بقيمة 510 بنسات للسهم يمثل فرصة مقنعة للمساهمين من أجل تحقيق القيمة الكاملة لاستثماراتهم النقدية.

وتعد شركة ناس واحدة من مزودي خدمات الطيران المتنامية بسرعة في القطاع، ومع حضورها فيما يزيد على 55 مطارا في منطقة الشرق الأوسط وأفريقيا وجنوب آسيا، فهي تتمتع بفهم متعمق لحركة قطاع الطيران والفرص والتحديات التي تواجهها باعتبار أن هذا القطاع قطاع يتعافى من الجائحة.

فضلا عن ذلك، تعتبر شركة ناس جزءا من مجموعة شركة أجيليتي للمخازن العمومية والتي مثلت على مدار 20 عاما واحدة من أكبر المستثمرين في قطاع الخدمات اللوجستية في كل أنحاء العالم، وتعتبر لاعبا عالميا ورائدة في الأسواق النامية من خلال أنشطة الخدمات اللوجستية المتنوعة والمشاريع التكنولوجية وواحدة من أكبر الملاك الخاصين والمطورين للمخازن ومجمعات الصناعات الخفيفة في الشرق الأوسط وأفريقيا وآسيا.

وفي هذا السياق، قال المدير العام التنفيذي للمجموعة في شركة ناس حسن الحوري: «لقد قدمنا عرضا مغريا، ونحث مساهمي مينزيس على التفكير فيه بعناية، حيث إن عرضنا يمثل قيمة إضافية بنسبة 76٪ على سعر أسهم شركة مينزيس منذ أسبوع».

وأضاف، بالقول: «من وجهة نظرنا، فإنه من غير المرجح أن تتغير أسس شركة مينزيس والقطاع ككل بشكل كبير، على الرغم من الإجراءات الخاصة بتخفيض التكاليف من قبل شركة مينزيس، ولنكن واضحين حتى مع تعافي قطاع السفر الجوي، ستعمل شركات الطيران على احتواء التكاليف جنبا إلى جنب مع مزودي خدمات المطارات».

وتعتبر شركة ناس مستثمرا منظما مع سجل حافل بالنمو، وحتى خلال جائحة كورونا في كل أنحاء العالم التي تسببت بأضرار جسيمة في القطاع. وتعتبر شركتنا واحدة من أسرع شركات خدمات المطارات نموا وأنجحها في الأسواق الناشئة، ولدينا فريق قيادي من ذوي الخبرة.

4 حالات تسمح لـ «ناس» بتعديل شروط عرضها

وفقا للقاعدة 2,5 من القانون، تحتفظ شركة ناس بالحق في تقديم أشكال مختلفة من المقابل أو مزيج أو تركيبة مختلفة من المقابل في أي عرض وتغيير هيكل المعاملة، وتحتفظ شركة ناس أيضا بالحق في تعديل شروط أي عرض (بما في ذلك تقديم العرض بقيمة أقل)، وذلك في الحالات التالية:

1ـ توصية أو موافقة مجلس شركة مينزيس.

2ـ إذا أعلنت شركة مينزيس عن أي أرباح أو أي توزيعات أخرى أو إعادة قيمة للمساهمين، أو أفادت بذلك أو سددت ذلك، بعد تاريخ هذا الإعلان، تحتفظ «ناس» بالحق في إجراء تخفيض مكافئ في شروط عطائها.

3ـ بعد إعلان شركة مينزيس عن إجراء معاملة تعهد بسداد الديون بموجب القانون.

4ـ إذا أعلن طرف ثالث عن نية أكيدة لتقديم عرض لشركة مينزيس بسعر أقل من المشار إليه أعلاه.

وفقا للقاعدة 2,6 (أ) من القانون، يتعين على شركة خدمات الطيران الوطنية في موعد أقصاه الساعة 5 مساء (بتوقيت لندن) في 9 مارس 2022، إما أن تعلن عن نية مؤكدة بتقديم عرض لشركة مينزيس وفقا للقاعدة 2,7 من القانون أو أن تعلن أنها لا تنوي تقديم عرض لشركة مينزيس.

وفي هذه الحالة، سيتم التعامل مع الإعلان على أنه تصريح تنطبق عليه القاعدة 2,8 من القانون، وسيتم تمديد هذا الموعد النهائي فقط بموافقة شركة مينزيس ولجنة الاستحواذ وفقا للقاعدة 2,6 (ج) من القانون، كما يتم الإدلاء بإعلان آخر بحسب الاقتضاء.

المستشار الكويتي

هل تم تطبيق حوكمة القطاع الحكومي؟

د.عبدالله فهد العبدالجادر
مستشار تطوير إداري وموارد بشرية
Abumishari1@yahoo.com

تعرف حوكمة القطاع العام بأنها كل التنظيمات والتشريعات والسياسات والهياكل التنظيمية والأدلة والإجراءات والضوابط التي تحكم العمل في الجهات الحكومية، وتساعد على تحقيق مستهدفاتها من خلال آليات عمل مهنية وأخلاقية، تعتمد على النزاهة والشفافية وتخضع لآليات المتابعة والرقابة والتقييم، مع توفير أدوات المساءلة لضمان كفاءة وفعالية الأداء، وتوفير الخدمات الحكومية بعدالة. وأهداف الحوكمة الأداء الجيد في إدارة العمل والمشاريع وتقديم الخدمات بكفاءة وفاعلية واتخاذ القرارات والإجراءات الإدارية وفقا للتشريعات النافذة بحيث تلبي توقعات الأطراف ذات العلاقة من الشفافية والنزاهة والمساءلة. الجهاز الحكومي في الكويت لديه هيئات ومؤسسات وإدارات حكومية اختصاصها المراقبة والمتابعة والتدقيق على أداء الأجهزة الحكومية من شؤون مالية وإدارية واتخاذ القرارات وإدارة المشاريع مثل ديوان الخدمة المدنية في شؤون التوظيف وديوان المحاسبة في شؤون المالية والإدارية وجهاز متابعة أداء الحكومة لمراقبة المشاريع الحكومية وجهاز المراقبين الماليين في الشؤون المالية والهيئة العامة لمكافحة الفساد لتطبيق مبدأ الشفافية والنزاهة في المعاملات المالية والإدارية والتحقيق ومحاسبة الفاسدين. هل الحكومة نجحت في السيطرة والقضاء على سرقة المال العام والرشوة والتجاوزات والاستثناءات في القوانين والقرارات المالية والإدارية؟ أعتقد لا والبرهان على ذلك استمرار السرقات والتجاوزات والرشوات في الأجهزة الحكومية وبشكل كبير وصلت الى ملايين الدنانير سنويا وعند اكتشاف من سرق وتجاوز من المسؤولين والقياديين والموظفين في الحكومة وتمت إحالتهم الى القضاء، هل تم استرداد ما سرقوا؟ وماذا عن الهاربين خارج الكويت ممن سرقوا ونهبوا المال العام وأموال المتقاعدين؟ لماذا مازالوا خارج الكويت؟ ولماذا لم تسترد الكويت المال المسروق منهم؟ وهذه كلها علامات استفهام تحتاج الى إجابة عنها ويسمعها الشعب الكويتي، وهل تم تعويض المتضررين الموظفين الكويتيين من قرارات عشوائية وشخصية في حياتهم الوظيفية؟

حضرت مؤتمر الحوكمة أكتوبر 2017 الذي عقد في قاعة المؤتمرات في مجلس الأمة وبرعايتها، حيث الهدف منه تسليط الضوء على أهمية الحوكمة عالميا كمنظومة عمل ومفاهيم ثبت نجاحها في تطوير أداء المؤسسات العامة والخاصة، ومن ثم يتطلب الاستفادة منها وتفعيلها في النظام التشريعي والإداري والمالي الكويتي وتمت إحالة توصيات المؤتمر الى الحكومة.

السؤال أين توصيات وتطبيقات مؤتمر الحوكمة على الحكومة فهل تم تطبيقها؟ على فكرة هناك الكثير من المؤتمرات والندوات سواء برعاية حكومية أو مجلس الأمة صدرت منها توصيات وتمت إحالتها إلى الحكومة، ولكن وللأسف لم نر اهتماما وتطبيقا لها مع أنها توصيات تستفيد منها وتعالج الكثير من المشاكل وتحقق الشفافية ومحاربة الفساد ومحاسبة الفاسدين.