



محمد حمد الهاجري ويوسف الشريفي وعباس عوض مع عدد من المشاركين في اللقاء (محمد هاشم)

في لقاء شهد مناقشة مقترح مؤسسة البترول بحضور نقابي وعمالي كبير

نقابة «نפט الكويت» وعمال الشركة: تطبيق نظام الترقيات الجديد.. صعب جداً

- الهاجري: أي شيء يتعلق بمستقبل العمال يجب الرجوع فيه إليهم أولاً.. وهذا النظام لن يطبق إلا بموافقتهم
- الشريفي: الموظفون هم المرجع العام لجميع قرارات «المؤسسة» لأن الجمعية العمومية بيدها تغيير كل شيء

ان يكون الموظفون انفسهم هم المرجع العام لجميع القرارات التي تتخذها المؤسسة لان الموظفين او الجمعية العمومية بيدها تغيير كل شيء».

وفيما يخص مقترحات الحضور من عمال الشركة، قال الشريفي «كان هناك تفاعل جيد، وتمنينا ان يكون الحضور اكبر، لكن ما شاء الله الحضور كان جيداً واستمعنا لكل الآراء والمقترحات».

وأعلن عن تشكيل لجنة لأخذ مقترحات العاملين، مشدداً على ان نقابة نפט الكويت لن توافق على أي مقترح دون الرجوع الى جميع العمال وخاصة نظام الترقيات الجديد.

ولفت الشريفي الى ان مشكلة النظام الجديد ان ايجابياته وسلبياته كثيرة جداً، وجميعها تؤثر في المستقبل الوظيفي للعمال، وذلك لابد من أخذ رأيهم أولاً.

هذا النظام الجديد للترقيات اليوم على ارض الواقع صعب جداً؛ لانه لا يتناسب ولا يتلاءم مع طبيعة شركة نפט الكويت، وهذا ما دعا الشركة الى مخاطبة المؤسسة لتعديل بعض الشروط».

وختم الهاجري بالقول «أي نظام يجب تطبيقه لابد فيه من الرجوع الى العمال اولاً، فهذا النظام ان لم يتم تعديله بشكل صحيح فلن يتم تطبيقه إلا بموافقة العمال».

المرجع العام

من جانبه، قال رئيس نقابة العاملين بشركة نפט الكويت يوسف الشريفي «أي قرار تصدره الشركة يخص الموظفين يجب ان يؤخذ رأي الموظفين أنفسهم، فهذه اللائحة الجديدة تؤثر في طبيعة العمل ونظام ترقيات العمال بشكل كامل».

وأضاف الشريفي «أولينا

جداً بعدم مخاطبة الرئيس التنفيذي للمؤسسة لتعديل هذا المقترح ولم يبدوا أي ملاحظات خلال الاجتماعات».

وأكد الهاجري ان تطبيق مواقع العمل والدوائر والأقسام بها.

وأكد قائلاً «ومع الأسف كان دور شركة نפט الكويت في لجنة علاقات العمل ضعيفاً

الموضوع هو مثار جدل بين العاملين، وخلال مناقشتنا كمجلس ادارة لهذا الموضوع حدث اختلاف، حيث ارتأينا الرجوع الى الجمعية العمومية لمناقشة هذا الموضوع معهم؛ لانه في النهاية يخص مستقبلهم الوظيفي.

وتابع قائلاً «تم تشكيل لجنة من العاملين لدراسة هذا المقترح وتقديم رؤيتها للشركة والمؤسسة لتعديل بعض النقاط الجوهرية».

وتابع الهاجري «نود ان نؤكد ان مثل هذه القرارات لابد فيها من أخذ رأي العمال وممثلهم بعين الاعتبار».

وأوضح ان لجنة علاقات العمل المعنية بهذا الموضوع، والتابعة لمؤسسة البترول، وبعض اعضائها يمثلون شركات فيها 200 او 250 موظفاً دون الأخذ بعين الاعتبار الشركات الكبيرة واختلاف التخصصات

تظمت نقابة العاملين بشركة نפט الكويت لقاء مع عمال الشركة حول نظام الترقيات الجديد الذي اقترحته مؤسسة البترول، وما له من ايجابيات وما عليه من سلبيات بحضور رئيس اتحاد عمال البترول محمد حمد الهاجري ورئيس نقابة نפט الكويت يوسف الشريفي واعضاء النقابة وجمع من الموظفين والموظفات بالشركة.

من جهته، وجه رئيس اتحاد عمال البترول وصناعة البترول كيموايات محمد حمد الهاجري الشكر لمجلس ادارة نقابة عمال شركة نפט الكويت على هذه الدعوة لمناقشة نظام الترقيات المقترح من مؤسسة البترول والذي تسعى لتطبيقه على الشركات النفطية.

وأضاف الهاجري «هذا

أسامة ابوسعود

أخلفت مع هاشم في أمر أو اثنين، تأخرت في تنفيذ أمر مباشر منه لم أكن مقتنعاً به، فقال إذا لم تنفذ فسامعني آخر لتنفيذه. أخرجني بكل هدوء واحترام. افتقدت وجوده القليل كرئيس مباشر وكنت أتمنى أن يطول استمعت بالعمل معه. ولكنه كان دائماً حاضراً في اجتماعات الإدارة الشهرية وفي بعض الاجتماعات الأخرى حسب متطلبات العمل المختلفة.

هاشم كان ككثير من قيادات القطاع بعيداً عن السياسة ومصالحها المتشعبة. وخلال فترة رئاسته لشركة نפט الكويت ظهر معدنه الاصيل واضحا. أحب كثير من المقاولين والتجار طريقته العادلة وإحقايق الحق، وكره كثير منهم هذه الطريقة، أحب كثير من السياسيين أداءه المتميز لصالح الشركة والبلد، وكره كثير منهم صموده أمام الوساطات، حتى نجح الكارهون في محاولاتهم لإخراجه من الشركة.

كانت المفاجأة أنه عين لإدارة الشركة الجديدة (البترولية المتكاملة). وكما كان متوقفاً، أيدع بتاسيسها وإدارتها، وكان موظفو البترولية المتكاملة يتفخرون داخل القطاع النفطي بأن رئيس شركتهم هو هاشم، ثم حدث ما لم يكن متوقفاً ومخططاً بأن اختلف هاشم مع إدارة المؤسسة على سياسة المكافآت وتقدم باستقالته. ذهب هاشم بإجازة طويلة، ولكن القطاع أبقى أن يفرط فيه. فعند خروج نزار العدساني كرئيس تنفيذي لمؤسسة البترول، رجع هاشم ليتولى رئاسة اكبر وأهم مؤسسات البلد.

كان المستفيدين من مناقصات القطاع وبعض المتنفذين والتواب مرحبين بخروج العدساني، متأملين بأن هاشم سيكون أسهل منه. نعم ربما يكون أسهل بسلاسة الحديث وحجم الابتسامه ولكنهم صدموا بالمبادئ الراسخة.

ثلاث سنوات عاشها هاشم تحت ضغوط متنوعة. لم يكهف ضغوط إدارة واحدة من كبرى المؤسسات العالمية باستراتيجيتها الطموحة ومشاريعها الضخمة وعشرات الآلاف من الموظفين ومئات المقاولين، ولم يكهف ضغوط أزمة الوفاء وهبوط أسعار النفط. كان هاشم بصارع ضغوطاً من خارج القطاع وتهديدات نواب ومنتفذين يرون أن من حقوقهم أن يعينوا ويرقوا من يريدون ويحصلوا على العقود بلا وجه حق.

وأخيراً عندما قرب موعد التجديد ماذا فعل بو أمحد؟ ألقى نفسه والكثيرين من الدخول في صراع سياسي بحث لا ينظر إلى الكفاءة، وتقدم باستقالته قبل شهر من حلول الموعد.

(فكن حديثاً حسناً لمن روى)



«إنما المرء حديث بعده»

سنواتي الخمس والثلاثون التي قضيتها في شركة نפט الكويت كانت أشبه بمدرسة ومعهد وجامعة، كنت بها تلميذاً ثم متديراً ثم عاملاً منتجاً وأخيراً مدرسا للطبقة الجدد. وهكذا هي الحال لكثير ممن عملوا في هذه الشركة. وكان نزار المدرسة قادة تميزوا كطلبة ومدرسين حتى صعدوا إلى قمة الهرم.

مرت بعدد من القادة بدأت بأحمد محمد جعفر مروراً بخالد يوسف الفليح وغيره ومنتهاياً بهاشم سيد هاشم. ولا أخبئ تميز الاثنين الأولين والأخريين وخاصة خالد الفليح، ولكن تجربتي بالعمل مع هاشم كانت ذات طعم مختلف.

عرفت هاشم عندما كنا مديريين في الشركة وكنا نلتقي في اجتماعات الشركة المختلفة فأحببته لهدوئه وحسن كلامه وثقافته وتميز عمله.

كنت أتحدث مع صديق في القيادة العليا عن خيارات القيادة للمنصب الشاغر لنائب الرئيس، فقلت له أرجو أن يكون هاشم من ضمنهم. فرد علي بأنه على رأس القائمة. سعدت كثيراً ليس بالصدفة، ولكن للشركة، فنحن كنا دائماً نفرح بترقية المميزين لأن فائدة الشركة فائدة للجميع، فمن لا يريد رئيساً متميزاً. وحتى تلك الفترة وما بعدها لم أكن أعرف هاشم عن قرب، حتى أتت الفرصة ليكون رئيسي المباشر بالوكالة لأكثر من مرة، وبعدها بفترة أصبح رئيساً لشركة نפט الكويت. وكان ذلك اليوم أشبه بمناسبة سعيدة في الشركة. الكثيرون كانوا يعتبرون هاشم صديقاً لهم لأنه صديق لكل، يعامل الجميع باحترام وتقدير وأحياناً بتبجيل خاصة قدامى الموظفين، كل ذلك لم يكن أبداً على حساب العمل والأداء والتميز والابتكار. جمع هاشم بين الاحترام والحزم، وهذه أهم خصال القادة الكبار.

أخلفت مع هاشم في أمر أو اثنين، تأخرت في تنفيذ أمر مباشر منه لم أكن مقتنعاً به، فقال إذا لم تنفذ فسامعني آخر لتنفيذه. أخرجني بكل هدوء واحترام. افتقدت وجوده القليل كرئيس مباشر وكنت أتمنى أن يطول استمعت بالعمل معه. ولكنه كان دائماً حاضراً في اجتماعات الإدارة الشهرية وفي بعض الاجتماعات الأخرى حسب متطلبات العمل المختلفة.

هاشم كان ككثير من قيادات القطاع بعيداً عن السياسة ومصالحها المتشعبة. وخلال فترة رئاسته لشركة نפט الكويت ظهر معدنه الاصيل واضحا. أحب كثير من المقاولين والتجار طريقته العادلة وإحقايق الحق، وكره كثير منهم هذه الطريقة، أحب كثير من السياسيين أداءه المتميز لصالح الشركة والبلد، وكره كثير منهم صموده أمام الوساطات، حتى نجح الكارهون في محاولاتهم لإخراجه من الشركة.

كانت المفاجأة أنه عين لإدارة الشركة الجديدة (البترولية المتكاملة). وكما كان متوقفاً، أيدع بتاسيسها وإدارتها، وكان موظفو البترولية المتكاملة يتفخرون داخل القطاع النفطي بأن رئيس شركتهم هو هاشم، ثم حدث ما لم يكن متوقفاً ومخططاً بأن اختلف هاشم مع إدارة المؤسسة على سياسة المكافآت وتقدم باستقالته. ذهب هاشم بإجازة طويلة، ولكن القطاع أبقى أن يفرط فيه. فعند خروج نزار العدساني كرئيس تنفيذي لمؤسسة البترول، رجع هاشم ليتولى رئاسة اكبر وأهم مؤسسات البلد.

كان المستفيدين من مناقصات القطاع وبعض المتنفذين والتواب مرحبين بخروج العدساني، متأملين بأن هاشم سيكون أسهل منه. نعم ربما يكون أسهل بسلاسة الحديث وحجم الابتسامه ولكنهم صدموا بالمبادئ الراسخة.

ثلاث سنوات عاشها هاشم تحت ضغوط متنوعة. لم يكهف ضغوط إدارة واحدة من كبرى المؤسسات العالمية باستراتيجيتها الطموحة ومشاريعها الضخمة وعشرات الآلاف من الموظفين ومئات المقاولين، ولم يكهف ضغوط أزمة الوفاء وهبوط أسعار النفط. كان هاشم بصارع ضغوطاً من خارج القطاع وتهديدات نواب ومنتفذين يرون أن من حقوقهم أن يعينوا ويرقوا من يريدون ويحصلوا على العقود بلا وجه حق.

وأخيراً عندما قرب موعد التجديد ماذا فعل بو أمحد؟ ألقى نفسه والكثيرين من الدخول في صراع سياسي بحث لا ينظر إلى الكفاءة، وتقدم باستقالته قبل شهر من حلول الموعد.

(فكن حديثاً حسناً لمن روى)



عمال «نפט الكويت» يبدون رأيهم في مقترحات نظام الترقيات الجديد



جانب من حضور اللقاء

«التربية»: 195 سيارة لنقل أوراق اختبارات الفترة الدراسية الأولى بلا «سائقين»

فترة الاختبارات. من جهة أخرى، يشارك عدد من الطالبات من مدارس الكويت في الدورة الرابعة لمناظرات اللغة العربية بدولة الامارات العربية المتحدة الشقيقة تحت شعار «بالعربية.. نبدا».

خلال الفترة من 12 الى 16 ديسمبر الجاري تحت رعاية عضو المجلس الأعلى حاكم الشارقة صاحب السمو الشيخ د. سلطان القاسمي.

«سائقين» للسيارات. وأوضح المصدر ان الوزارة ترغب في ان يكون التعاقد المباشر مع الشركة مشروطاً بوجود سائق مع كل سيارة، مشيرة الى ان الشركات تعاني من عدم وجود عمالة في الوقت الحالي. وذكرت المصادر ان «التربية» تعمل جاهدة على الانتهاء من هذا الموضوع خلال الأسبوع الجاري، وتعمل على تدليل جميع الصعوبات التي تواجه اللجان المختصة خلال

فيما تواصل وزارة التربية استعداداتها لاختبارات نهاية الفترة الدراسية الأولى بالتعاون مع مختلف المناطق التعليمية والإدارات المدرسية، كشفت مصادر مطلعة لـ«الأنباء» عن ان الوزارة حددت ما يقارب 195 سيارة لنقل أوراق اختبارات الفترة الأولى، لافتة الى انه حتى الآن لم يتم حسم الامر بسبب عدم وجود

عبد العزيز الفضي

عقد المركز العربي للتدريب التربوي لدول الخليج الاجتماع الثالث والعشرين لمجلس الأمناء من المركز العربي لدول الخليج بفندق الشيراتون بحضور الوكيل المساعد لقطاع المنشآت التربوية والتخطيط في وزارة التربية م. ياسين ياسين،

بدء «الدراسة العملية للشارة الخشبية» لقادة الكشافة



صورة جماعية للمشاركين في «الدراسة العملية للشارة الخشبية»

بإضافة فرمن: نعمل على ان يكون جميع القادة مؤهلين كشافياً من خلال الدراسات والدورات التي نقيمها، داعياً المشاركين في الدراسة الى الالتزام والتركيز على ما يطرح من فعاليات خلال أسبوع الدراسة لكي يعكس ذلك بالشيء الإيجابي عليهم، معلناً عن الانتهاء من إنجاز المناهج الكشافية والتي قام بها عدد من القادة الكشافية من خلال جهود جبارة بذلت لإعدادها، ونعمل من خلالها على الارتقاء

بشارك بهذه الدراسة التي تنظفها لجنة تنمية القيادات والحماية من الأذى بالجمعية 24 دارساً من مختلف المناطق التعليمية وهي من الدراسات التي ذات الجمعية على إقامتها سوريا، مشيراً الى أن الهدف منها إكساب القادة المعارف والسلوكيات والاتجاهات التربوية من خلال الفرص التدريبية والتطبيقية التي تساعدهم على تنمية معلوماتهم ومهاراتهم الكشافية المختلفة.

عبد العزيز الفضي

بدأت «الدراسة العملية للشارة الخشبية» فعاليتها والتي تنظمها جمعية الكشافة بالتعاون مع وزارة التربية ممثلة في المناطق التعليمية تحت رعاية رئيس مجلس إدارة الجمعية النائب د. عبدالله الطريفي وتستمر حتى 18 ديسمبر. وقال نائب رئيس جمعية الكشافة الكويتية أحمد فرمن خلال حفل الافتتاح انه

مجلس أمناء المركز العربي ناقش الفاقدة التعليمي

ورئيس تنفيذ وتقييم البرامج بالمركز العربي للتدريب التربوي لدول الخليج د. محمد الأمير.

وتم خلال الاجتماع، طرح بعض المقترحات المتعلقة بالتعليم والفاقد التعليمي بالكويت والإطلاع والاستفادة من تجارب الأشقاء بدول مجلس التعاون الخليجي في العملية التربوية بالإضافة إلى مناقشة

تجربة التعليم عن بعد «اونلاين»، ومناقشة خطة سير عمل برامج المركز العربي مثل قيادة التخطيط التربوي ومؤشرات قياس الأداء التعليمي واجتماع مجلس الأمناء الدوري وبناء وتصميم المناهج في عصر التقنية ومعايير الأداء في مناهج العلوم واستعراض مقترح مواضيع المخيم التدريبي.

عبد العزيز الفضي

عقد المركز العربي للتدريب التربوي لدول الخليج الاجتماع الثالث والعشرين لمجلس الأمناء من المركز العربي لدول الخليج بفندق الشيراتون بحضور الوكيل المساعد لقطاع المنشآت التربوية والتخطيط في وزارة التربية م. ياسين ياسين،