



رئيس اتحاد عمال البترول أكد أن مطالب العاملين في القطاع ليست مالية فقط كما يظن أو يدعي البعض

الهاجري لـ «الأنباء»: رفضنا تخفيض رواتب القطاع النفطي خلال «كورونا» وحقوق العمال مكفولة بالقوانين والدستور

أجرى الحوار: أسامة أبو السعود

أكد رئيس اتحاد عمال البترول وصناعة البتروكيماويات محمد الهجري أن الاتحاد والنقابات النفطية تصدت لعدد من القرارات الحكومية الخطيرة إبان أزمة «كورونا»، ومنها مشروع قانون بتخفيض رواتب العاملين وهو المشروع الذي أسقطه النواب في قاعة عبدالله السالم بعد توضيح الحقائق في اللجنة الصحية والعمل. وأكد الهجري في لقاء خاص لـ «الأنباء» أن مطالب العاملين في القطاع النفطي ليست فقط مالية، كما يظن أو يدعي البعض. فنحن نطالب أيضا بتوفير وظائف عمل للكويتيين وتكويت الوظائف وعدم خصخصة المنشآت الراجعة رغم أن دستور الاتحاد لا ينص على ذلك ولا لوائح النقابات. ولكننا جزء من المجتمع الكويتي ونشعر بما يشعر به إخواننا. ونشدد الهجري على أن حقوق الموظفين «خط أحمر» فإما أن يتم الحصول عليها من خلال طاولة الحوار أو تنتزع انتزاعا، وهو أمر يجب أن يفخر به كل الكويتيين. فإلى التفاصيل:

□ حقوق الموظفين «خط أحمر» وإما أن يتم الحصول عليها من خلال الحوار أو تنتزع انتزاعاً



شاهدة الفيديو

□ «كورونا» أثرت بشدة على تنفيذ البرامج الانتخابية التي وعدت بها مجالس إدارات النقابات □ دمج الشركات النفطية حالياً ليس إلا «سلق بيض» دون أي خطط واضحة وهو ما يثير قلق العمال □ مطالب بتوفير فرص عمل للكويتيين وعدم خصخصة المنشآت الراجعة سواء النفطية أو غيرها □ عجلة تكويت القطاع النفطي دارت لكنها بطيئة.. ويجب ألا تصبح مجرد شعارات أو بيانات



جهود كبيرة لعمال القطاع النفطي خلال أزمة كورونا



(أحمد علي)

رئيس اتحاد عمال البترول محمد الهجري خلال اللقاء مع الزميل أسامة أبو السعود

بداية، حدثنا عن جهود عمال القطاع النفطي خلال «كورونا» وما قامت به النقابات واتحاد عمال البترول من دور وطني مسؤول.

● فيما يخص القطاع النفطي والتحديات التي واجهته خلال أزمة كورونا، نشير إلى أننا جزء من الكويت، وقد تعرضت مختلف دول العالم لهذه الأزمة، وإن كانت طبيعة عملنا تختلف عن باقي قطاعات الدولة وخاصة الصناعية، فالقطاع النفطي لم يتوقف لحظة واحدة منذ بداية الأزمة حتى يومنا هذا بفضل الله ثم جهود أبناء القطاع النفطي الذين اجتهدوا في عملهم خلال تلك الأزمة في الوقت الذي كان الكل يخاف على أسرته ولا يعرف طبيعة هذا الفيروس، والحكومة عطلت أغلب قطاعات الدولة مثلها مثل سائر دول العالم.

وقد تدافع عمال القطاع النفطي للعمل كل في موقعه للحفاظ على ثروة البلد وعدم توقف مصدرنا دخل الكويت الأول ولو للحلقة واحدة، وهذا ما شهد به الجميع وفي مقدمتهم المغفور له بإذن الله، سمو الأمير الراحل الشيخ صباح الأحمد، طيب الله ثراه، وهو ما انعكس على الأزمة الأميركية له بالإعلان عن «مكافحة الصوف الأمامية» مع إخوانهم العاملين في القطاع الصحي والعسكري الذين كانوا يعملون صفاً واحداً في تلك الأزمة مع

أو يخاف عليها، ومن هذا المبدأ نطالب بعرض الأمور بشفافية وفي مقدمة ذلك حفظ حقوق العاملين، وهذا الأمر أيده وزير النفط السابق والوزير الحالي والمجلس الأعلى للبترول وتم إقراره من خلال مؤسسة البترول بضرورة حماية حقوق العاملين، والتي الآن لا يزال الموضوع قيد الدراسة.

تعاون مع وزير النفط

هل هناك تعاون بينكم وبين وزير النفط د. محمد الفارس ومؤسسة البترول واستجابة لمطالب الاتحاد والعاملين؟

● بالنسبة لوزير النفط د. محمد الفارس، نعم هناك تواصل ودعم لمطالب العاملين، وهذا الأمر أمسه شخصياً بأن هناك حرصاً من جانب الوزير على حفظ حقوق العاملين وعدم المساس بها والسعي لمصلحة القطاع النفطي. أما فيما يخص مؤسسة البترول فهناك اختلاف في كثير من القضايا، وهناك اتفاق في جزء بسيط من تلك القضايا التي تخص حقوق العاملين، وفي النهاية نعتبر أن مطالب العاملين بالنسبة لنا هي أولوية يجب أن تتحقق.

تكويت القطاع النفطي

ننتقل إلى قضية تكويت القطاع النفطي، فمؤسسة البترول سبق وأعلنت أن نسبة التكويت فاقت 791 في جميع شركاتها، كيف تنظرون لتلك البيانات؟

● من يصدر تلك التصريحات يجب أن

سيتم انتزاعه انتزاعاً، فهناك الكثير من الحقوق السابقة التي تم انتزاعها وهو أمر يجب أن يفخر به كل الكويتيين.

دمج الشركات النفطية

منذ فترة أثرت قضية دمج الشركات النفطية، ما رؤية اتحاد البترول حول هذه القضية، وهل أنتم مع دمجها أم لا؟

● دعونا نتفق أن مبدأ دمج الشركات النفطية إذا حقق مصالح الكويت والقطاع النفطي نحن معه قلباً وقالباً، بما لا يضر مصلحة الموظفين ولا يمس حقوقهم المكتسبة وهذا هو الأساس.

لكن وجهة نظرنا الشخصية أن ما يحدث اليوم ليس إلا «سلق بيض» دون أي خطط واضحة وهو ما نخير الربية بالنسبة لنا، وقد أقر المجلس الأعلى للبترول ضرورة العودة للنقابات النفطية واتحاد البترول قبل اعتماد مشروع الدمج، ونحن نتمن قرار المجلس الأعلى للبترول في هذا الإطار، لكن ما يحدث اليوم من محاولة الاستعجال في ضم بعض الشركات بطريقة مريبة نحن ضدها، وهذا الأمر لا يد أن يتوقف عند حده بالنسبة لنا.

فالمثل الكويتي يقول «لا تبوق لا تخاف»، فمن عنده مصلحة للكويت والقطاع النفطي ويحفظ حقوق الموظفين أعرضه على الملأ وأعرضه على الموظفين واتحادهم ونقابتهم، وهذا هو الأساس بالنسبة لنا. فلا يوجد كويتي ليس حريصاً على مصلحة البلد

لكننا جزء من المجتمع الكويتي نشعر بما يشعر به إخواننا أهل الكويت جميعاً وبناستشعر مطالبهم. فمن يريد التوظيف في القطاع النفطي هو إما جارك أو أخوك أو ابن بلدك، ومتى تكاتفنا جميعاً للحصول على فرص وظيفية جيدة نستطيع الشباب من خلالها تكوين حياة كريمة، وهذا ما يسعى له الجميع.

التنويه بالاعتصامات

البعض يرى أنك تلوحون أحياناً بالتهديد باعتصامات وتشكيل قوة ضغط من خلال جمعيات العمال للحصول على مزيد من المكتسبات العمالية، بم تردون على ذلك؟

● بالنسبة للمكاسب لدينا طاولة حوار نتناقش فيها، واليوم حقوق الموظفين خط أحمر، فإما أن يتم الحصول عليها من خلال طاولة الحوار أو أي طرق أخرى، ودعنا نفرق بين مكتسبات إضافية، فما لا يتم الحصول عليه اليوم يتم غداً، وما لا نستطيع الاتفاق عليه في وقت لاحق.

أما فيما يخص الحقوق، فما لم يتم الحصول عليه الوسائل للمحافظة على صحة العاملين.

وبالطبع، لا بد هنا من التأكيد مرة أخرى على أن تنفيذ البرامج الانتخابية التي وعدت بها مجالس إدارات النقابات وهو أمر خارج عن إرادة الجميع.

دور رئيسي

هل بغضبك قول البعض إن هدفكم في الاتحاد أو النقابات هو فقط مطالبات مالية ليس إلا؟

● «ليس نزل»، فالنقابات العمالية، سواء في القطاع النفطي أو غير القطاع النفطي، لم توجد بشكل كبير على تنفيذ البرامج الانتخابية التي وعدت بها مجالس إدارات النقابات وهو أمر خارج عن إرادة الجميع.

وللعلم، فإن مطالبنا ليست فقط مالية كما يظن البعض، فنحن نطالب أيضاً بتوفير وظائف عمل للكويتيين وتكويت الوظائف وعدم خصخصة المنشآت الراجعة، بالرغم من أن دستور الاتحاد لا ينص على ذلك ولا لوائح النقابات، فهذه حقوق عمالية ومكفولة وفق القوانين والدستور، ولا يمكن المساس بها.

والحمد لله وقف أعضاء اللجنة الصحية والعمل البرلمانية داعمين لموقف المشروع خلال تصويت النواب في مجلس الأمة.

وقد قدمنا العديد من المطالبات خلال تلك الأزمة بتوفير بيئة عمل تناسب العاملين واحتياجاتهم، وهناك أمور وفرتها النقابات النفطية واتحاد البترول وأمور أخرى وفرتها قطاعات إدارات الشركات استجابة لمطالبنا مثل توفير أجهزة قياس الحرارة والمعقمات والكمامات للموظفين، وهو ما وفرته النقابات في بداية الأزمة وبتناقشنا معهم هذا بدأت الشركات بتوفير تلك

الوسائل للمحافظة على صحة العاملين.

بالنسبة للمكاسب لدينا طاولة حوار نتناقش فيها، واليوم حقوق الموظفين خط أحمر، فإما أن يتم الحصول عليها من خلال طاولة الحوار أو أي طرق أخرى، ودعنا نفرق بين مكتسبات إضافية، فما لا يتم الحصول عليه اليوم يتم غداً، وما لا نستطيع الاتفاق عليه في وقت لاحق.

أما فيما يخص الحقوق، فما لم يتم الحصول عليه الوسائل للمحافظة على صحة العاملين.

فإنه حقوق عمالية ومكفولة وفق القوانين والدستور، ولا يمكن المساس بها.

والحمد لله وقف أعضاء اللجنة الصحية والعمل البرلمانية داعمين لموقف المشروع خلال تصويت النواب في مجلس الأمة.

وقد قدمنا العديد من المطالبات خلال تلك الأزمة بتوفير بيئة عمل تناسب العاملين واحتياجاتهم، وهناك أمور وفرتها النقابات النفطية واتحاد البترول وأمور أخرى وفرتها قطاعات إدارات الشركات استجابة لمطالبنا مثل توفير أجهزة قياس الحرارة والمعقمات والكمامات للموظفين، وهو ما وفرته النقابات في بداية الأزمة وبتناقشنا معهم هذا بدأت الشركات بتوفير تلك

الوسائل للمحافظة على صحة العاملين.

بالنسبة للمكاسب لدينا طاولة حوار نتناقش فيها، واليوم حقوق الموظفين خط أحمر، فإما أن يتم الحصول عليها من خلال طاولة الحوار أو أي طرق أخرى، ودعنا نفرق بين مكتسبات إضافية، فما لا يتم الحصول عليه اليوم يتم غداً، وما لا نستطيع الاتفاق عليه في وقت لاحق.

أما فيما يخص الحقوق، فما لم يتم الحصول عليه الوسائل للمحافظة على صحة العاملين.

والحمد لله وقف أعضاء اللجنة الصحية والعمل البرلمانية داعمين لموقف المشروع خلال تصويت النواب في مجلس الأمة.

وقد قدمنا العديد من المطالبات خلال تلك الأزمة بتوفير بيئة عمل تناسب العاملين واحتياجاتهم، وهناك أمور وفرتها النقابات النفطية واتحاد البترول وأمور أخرى وفرتها قطاعات إدارات الشركات استجابة لمطالبنا مثل توفير أجهزة قياس الحرارة والمعقمات والكمامات للموظفين، وهو ما وفرته النقابات في بداية الأزمة وبتناقشنا معهم هذا بدأت الشركات بتوفير تلك

الوسائل للمحافظة على صحة العاملين.

بالنسبة للمكاسب لدينا طاولة حوار نتناقش فيها، واليوم حقوق الموظفين خط أحمر، فإما أن يتم الحصول عليها من خلال طاولة الحوار أو أي طرق أخرى، ودعنا نفرق بين مكتسبات إضافية، فما لا يتم الحصول عليه اليوم يتم غداً، وما لا نستطيع الاتفاق عليه في وقت لاحق.

أما فيما يخص الحقوق، فما لم يتم الحصول عليه الوسائل للمحافظة على صحة العاملين.

والحمد لله وقف أعضاء اللجنة الصحية والعمل البرلمانية داعمين لموقف المشروع خلال تصويت النواب في مجلس الأمة.

وقد قدمنا العديد من المطالبات خلال تلك الأزمة بتوفير بيئة عمل تناسب العاملين واحتياجاتهم، وهناك أمور وفرتها النقابات النفطية واتحاد البترول وأمور أخرى وفرتها قطاعات إدارات الشركات استجابة لمطالبنا مثل توفير أجهزة قياس الحرارة والمعقمات والكمامات للموظفين، وهو ما وفرته النقابات في بداية الأزمة وبتناقشنا معهم هذا بدأت الشركات بتوفير تلك

الوسائل للمحافظة على صحة العاملين.

والحمد لله وقف أعضاء اللجنة الصحية والعمل البرلمانية داعمين لموقف المشروع خلال تصويت النواب في مجلس الأمة.

فإنه حقوق عمالية ومكفولة وفق القوانين والدستور، ولا يمكن المساس بها.

والحمد لله وقف أعضاء اللجنة الصحية والعمل البرلمانية داعمين لموقف المشروع خلال تصويت النواب في مجلس الأمة.

وقد قدمنا العديد من المطالبات خلال تلك الأزمة بتوفير بيئة عمل تناسب العاملين واحتياجاتهم، وهناك أمور وفرتها النقابات النفطية واتحاد البترول وأمور أخرى وفرتها قطاعات إدارات الشركات استجابة لمطالبنا مثل توفير أجهزة قياس الحرارة والمعقمات والكمامات للموظفين، وهو ما وفرته النقابات في بداية الأزمة وبتناقشنا معهم هذا بدأت الشركات بتوفير تلك

الوسائل للمحافظة على صحة العاملين.

بالنسبة للمكاسب لدينا طاولة حوار نتناقش فيها، واليوم حقوق الموظفين خط أحمر، فإما أن يتم الحصول عليها من خلال طاولة الحوار أو أي طرق أخرى، ودعنا نفرق بين مكتسبات إضافية، فما لا يتم الحصول عليه اليوم يتم غداً، وما لا نستطيع الاتفاق عليه في وقت لاحق.

أما فيما يخص الحقوق، فما لم يتم الحصول عليه الوسائل للمحافظة على صحة العاملين.

والحمد لله وقف أعضاء اللجنة الصحية والعمل البرلمانية داعمين لموقف المشروع خلال تصويت النواب في مجلس الأمة.

وقد قدمنا العديد من المطالبات خلال تلك الأزمة بتوفير بيئة عمل تناسب العاملين واحتياجاتهم، وهناك أمور وفرتها النقابات النفطية واتحاد البترول وأمور أخرى وفرتها قطاعات إدارات الشركات استجابة لمطالبنا مثل توفير أجهزة قياس الحرارة والمعقمات والكمامات للموظفين، وهو ما وفرته النقابات في بداية الأزمة وبتناقشنا معهم هذا بدأت الشركات بتوفير تلك

الوسائل للمحافظة على صحة العاملين.

بالنسبة للمكاسب لدينا طاولة حوار نتناقش فيها، واليوم حقوق الموظفين خط أحمر، فإما أن يتم الحصول عليها من خلال طاولة الحوار أو أي طرق أخرى، ودعنا نفرق بين مكتسبات إضافية، فما لا يتم الحصول عليه اليوم يتم غداً، وما لا نستطيع الاتفاق عليه في وقت لاحق.

أما فيما يخص الحقوق، فما لم يتم الحصول عليه الوسائل للمحافظة على صحة العاملين.

والحمد لله وقف أعضاء اللجنة الصحية والعمل البرلمانية داعمين لموقف المشروع خلال تصويت النواب في مجلس الأمة.

وقد قدمنا العديد من المطالبات خلال تلك الأزمة بتوفير بيئة عمل تناسب العاملين واحتياجاتهم، وهناك أمور وفرتها النقابات النفطية واتحاد البترول وأمور أخرى وفرتها قطاعات إدارات الشركات استجابة لمطالبنا مثل توفير أجهزة قياس الحرارة والمعقمات والكمامات للموظفين، وهو ما وفرته النقابات في بداية الأزمة وبتناقشنا معهم هذا بدأت الشركات بتوفير تلك

الوسائل للمحافظة على صحة العاملين.

والحمد لله وقف أعضاء اللجنة الصحية والعمل البرلمانية داعمين لموقف المشروع خلال تصويت النواب في مجلس الأمة.

فإنه حقوق عمالية ومكفولة وفق القوانين والدستور، ولا يمكن المساس بها.

والحمد لله وقف أعضاء اللجنة الصحية والعمل البرلمانية داعمين لموقف المشروع خلال تصويت النواب في مجلس الأمة.

وقد قدمنا العديد من المطالبات خلال تلك الأزمة بتوفير بيئة عمل تناسب العاملين واحتياجاتهم، وهناك أمور وفرتها النقابات النفطية واتحاد البترول وأمور أخرى وفرتها قطاعات إدارات الشركات استجابة لمطالبنا مثل توفير أجهزة قياس الحرارة والمعقمات والكمامات للموظفين، وهو ما وفرته النقابات في بداية الأزمة وبتناقشنا معهم هذا بدأت الشركات بتوفير تلك

الوسائل للمحافظة على صحة العاملين.

بالنسبة للمكاسب لدينا طاولة حوار نتناقش فيها، واليوم حقوق الموظفين خط أحمر، فإما أن يتم الحصول عليها من خلال طاولة الحوار أو أي طرق أخرى، ودعنا نفرق بين مكتسبات إضافية، فما لا يتم الحصول عليه اليوم يتم غداً، وما لا نستطيع الاتفاق عليه في وقت لاحق.

أما فيما يخص الحقوق، فما لم يتم الحصول عليه الوسائل للمحافظة على صحة العاملين.

والحمد لله وقف أعضاء اللجنة الصحية والعمل البرلمانية داعمين لموقف المشروع خلال تصويت النواب في مجلس الأمة.

وقد قدمنا العديد من المطالبات خلال تلك الأزمة بتوفير بيئة عمل تناسب العاملين واحتياجاتهم، وهناك أمور وفرتها النقابات النفطية واتحاد البترول وأمور أخرى وفرتها قطاعات إدارات الشركات استجابة لمطالبنا مثل توفير أجهزة قياس الحرارة والمعقمات والكمامات للموظفين، وهو ما وفرته النقابات في بداية الأزمة وبتناقشنا معهم هذا بدأت الشركات بتوفير تلك

الوسائل للمحافظة على صحة العاملين.

بالنسبة للمكاسب لدينا طاولة حوار نتناقش فيها، واليوم حقوق الموظفين خط أحمر، فإما أن يتم الحصول عليها من خلال طاولة الحوار أو أي طرق أخرى، ودعنا نفرق بين مكتسبات إضافية، فما لا يتم الحصول عليه اليوم يتم غداً، وما لا نستطيع الاتفاق عليه في وقت لاحق.

أما فيما يخص الحقوق، فما لم يتم الحصول عليه الوسائل للمحافظة على صحة العاملين.

والحمد لله وقف أعضاء اللجنة الصحية والعمل البرلمانية داعمين لموقف المشروع خلال تصويت النواب في مجلس الأمة.

وقد قدمنا العديد من المطالبات خلال تلك الأزمة بتوفير بيئة عمل تناسب العاملين واحتياجاتهم، وهناك أمور وفرتها النقابات النفطية واتحاد البترول وأمور أخرى وفرتها قطاعات إدارات الشركات استجابة لمطالبنا مثل توفير أجهزة قياس الحرارة والمعقمات والكمامات للموظفين، وهو ما وفرته النقابات في بداية الأزمة وبتناقشنا معهم هذا بدأت الشركات بتوفير تلك

الوسائل للمحافظة على صحة العاملين.

والحمد لله وقف أعضاء اللجنة الصحية والعمل البرلمانية داعمين لموقف المشروع خلال تصويت النواب في مجلس الأمة.

للبيع سيارات مستعملة على حالتها

● باصات كبيرة ● باصات صغيرة

● هافات لوري متنوعة ● سيارات

البيع جُملة

للمعاينة يرجى الاتصال على: 99527768 / 99484040

من يوم الأحد 2021/12/12

تقدم الأسعار بالظرف المغلق للمسؤول وذلك خلال أربعة أيام من البداية

جمعية القيروان التعاونية

إعلان

دعوة لحضور اجتماع الجمعية العمومية

بناء على كتاب وزارة الشؤون الاجتماعية رقم (2021-44394-4120) المؤرخ في (2021-11-23م) بشأن الموافقة على تحديد يوم الاثنين الموافق (2021-12-27م) موعداً لاعتقاد الجمعية العمومية.

يتشرف رئيس مجلس إدارة جمعية القيروان التعاونية بدعوة السادة المساهمين البالغين من العمر (21) عاماً فأكثر في تاريخ انتهاء السنة المالية للجمعية (2021-7-31م).

لحضور اجتماع الجمعية العمومية العادية والتي ستعقد يوم الاثنين الموافق (2021-12-27م) في تمام الساعة (5:30) (الخامسة والنصف) عصراً في مدرسة الجباب بن المنذر الابتدائية بنين بالقيروان ق (2) وفي حالة عدم اكتمال النصاب القانوني سيؤجل الاجتماع لمدة نصف ساعة يعقد بعدها ويحيت لا يقل عدد الحاضرين عن (25) عضواً على الأقل.

وذلك مناقشة جدول الأعمال التالي:

1. مناقشة تقرير مجلس الإدارة للسنة المالية المنتهية في (2021-7-31م) والمصادقة عليه.
2. مناقشة تقرير مراقب الحسابات والتصديق على الميزانية العمومية والحسابات الختامية للسنة المالية المنتهية في (2021-7-31م).
3. مناقشة تقرير مراقب الحسابات للميزانية العمومية (الميزانية التقديرية) والحساب الختامي للسنة المالية والتصديق عليها (مرفق بالتقرير للسنة المالية المنتهية في 2021-7-31م).
4. التقرير الإداري والمالي لمراقبي الوزارة (مرفق بالتقرير السنوي للسنة المالية المنتهية في 2021-7-31م).
5. تعيين مراقب حسابات للعام المالي المنتهي في (2022-7-31م) وتحديد تعاقبه.

ملاحظة:

1. يجب على كل عضو إحضار البطاقة المدنية الأصلية - لن تعتمد صورة عنها - أو إحضار شهادة لمن يهيمه الأمر من الهيئة العامة للمعلومات المدنية سارية المفعول.
2. على السادة المساهمين الغير مستكملين لمفاتهم ضرورة مراجعة الإدارة خلال الدوام الرسمي لاستكمال ملفاتهم.
3. على السادة المساهمين الذين لم تصلهم الدعوة وكتيب التقرير السنوي والميزانية عن طريق البريد عليهم مراجعة الإدارة لاستلام نسخة منها.
4. يجب على جميع الحضور الالتزام بجميع الاشتراطات الصحية المنصوص عليها من قبل السلطات الصحية (ارتداء الكمام والقفازات والتباعد).
5. يجب حضور العضو ولا يجوز الإنابة والتوكيل عنه.
6. يحظر مشاركة الأدوات الخاصة (الأوراق - الأقلام - الهواتف) مع المساهمين بعضهم البعض.
7. يمنع دخول أي شخص في حال ظهور عليه ارتفاع درجة الحرارة تزيد عن (37.5) درجة أو أي أعراض متشابهة.
8. لا يسمح بالأفراد قيد العزل أو الحجر المنزلي بحضور الاجتماع.
9. يمنع أي تجمعات من أي نوع قبل وبعد الاجتماع.
10. يمنع تناول الطعام أثناء الاجتماع ويسمح بشرب الماء العلب دون مخالطة.
11. يمنع دخول من لم يحصل على التطعيم الخاص بفيروس (كورونا) بحد أدنى جرعة واحدة أو شهادة (Pcr) لا تزيد عن (48) ساعة حسب اشتراطات وزارة الصحة العامة.

مع تحيات مجلس الإدارة