



توفير أجهزة آلية لتقديم بعض خدمات الموارد البشرية للموظفين

«بيتك» يطرح خدمات متطورة للموظفين.. تعزيزاً للتحويل الرقمي

■ **جاسم الشهاب: حريصون على تزويد موظفينا بأحدث الحلول والأجهزة الرقمية المتطورة لتلبية احتياجاتهم**



جاسم الشهاب

في إطار جهوده المستمرة نحو تعزيز بيئة التحويل الرقمي وتلبية احتياجات ومتطلبات موظفيه، تشر «بيتك» التمويل الكويتي (بيتك) جهازاً خدمياً ذاتياً آلياً يقدم خدمات تتعلق بإدارة الموارد البشرية للمجموعة. وقال الشهاب في بيان صحفي إنه من خلال نشر الجهازين اللذين يقعان في برج بيتك ومعروض الشويخ للسيارات «KFH Auto»، أصبح بإمكان موظفي «بيتك» الحصول على بعض الخدمات على مدار الساعة وخارج أماكن العمل.

وتعقباً على ذلك، قال مدير خدمات دعم الموظفين في «بيتك» جاسم الشهاب إن هذه الخطوة التي قامت بها إدارة الموارد البشرية للمجموعة توفر وقتاً وجهداً، كما تعتبر تسهيلاً على الموظفين وتحقيقاً لأتمتة الخدمات، فضلاً عن أنها تعزز الرؤية الشاملة نحو التحويل الرقمي على كل مستويات العمل داخل بيتك وخارجه. وأضاف: «يحرص «بيتك» على تزويد موظفيه بأحدث الحلول والأدوات والأجهزة الرقمية المتطورة التي تساهم في تسهيل حصولهم على الخدمات التي يحتاجون إليها دون تكبد عناء، بهدف تعزيز بيئة العمل وتسريع جهود نشر الرقمنة التي تعتبر جزءاً أساسياً من استراتيجية «بيتك».

وقال الشهاب: «يستطيع الموظف من خلال أي من جهازَي HR Kiosk وباستخدام هوية العمل وعبر الدخول على نظام الموارد البشرية، الحصول على عدة خدمات وطباعة بعض الشهادات بشكل آمن وسريع، بما يساهم في تحقيق الرؤية الرقمية لـ (بيتك) في جوانب العمل وما يتعلق بالموظفين».

وقال إن الجهازين خطوة نحو تقديم المزيد من الحلول التي تساهم في تسهيل سبل تقديم الخدمات للموظفين بشكل آلي سريع، وعبر أدوات تقنية تتسم بالسرعة والأمان والسرعة. وتتميز الخدمة الجديدة بأنها تتيح للموظفين الحصول على الخدمة في غير أوقات العمل وفي مواقع قد تكون الأقرب إليهم خاصة بالنسبة للموظفين



لقطة جماعية للمشاركين في البرنامج

بالتعاون مع مركز التعليم المستمر التابع للجامعة الأمريكية بالكويت

«بهباني للسيارات» تختتم برنامجها التدريبي الخاص بتنمية المواهب في الشركة

■ **البرنامج يهدف إلى تطوير إمكانيات الموظفين في العديد من قطاعات الأعمال**

الذين يعملون في وظائف وقطاعات مختلفة. «فمن خلال برامج تدريبية أكبر من الخريجين من بين موظفي الشركة. وفي هذا السياق، قال مدير إدارة الموارد البشرية وضمان الجودة في شركة بهباني للسيارات، إيلي بس: «نسعى دائماً في شركة بهباني للسيارات إلى تمكين موظفينا بمهارات جديدة عبر منحهم فرصاً جديدة لاكتساب المعرفة والنمو في مسيرتهم المهنية بحيث يستطيعون تولي مناصب ومسؤوليات جديدة داخل الشركة».

وتولى الموظفون الذي تخرجوا من برنامج تنمية المواهب لعام 2021 مناصب مختلفة عبر قطاعات الشركة، وركزت وحدات البرنامج التدريبية على مهارات مختلفة أهمها المهارات القيادية المرنة، وقراءة

لذا تهدف الشركة إلى تنفيذ هذا البرنامج كل عام لاستقطاب أعداد أكبر من الخريجين من بين موظفي الشركة. وفي هذا السياق، قال مدير إدارة الموارد البشرية وضمان الجودة في شركة بهباني للسيارات، إيلي بس: «نسعى دائماً في شركة بهباني للسيارات إلى تمكين موظفينا بمهارات جديدة عبر منحهم فرصاً جديدة لاكتساب المعرفة والنمو في مسيرتهم المهنية بحيث يستطيعون تولي مناصب ومسؤوليات جديدة داخل الشركة».

أعلنت شركة بهباني للسيارات، الممثل الحضري لعلامات السيارات العالمية بورشه وفولكس واجن وسكودا في الكويت، عن اختتام برنامجها التدريبي الخاص بتنمية المواهب في الشركة لعام 2021، حيث تم تصميم البرنامج وتطبيقه بالتعاون مع مركز التعليم المستمر التابع للجامعة الأمريكية في الكويت، وذلك بهدف تطوير إمكانيات الموظفين في العديد من قطاعات الأعمال. وشمل البرنامج سبع وحدات تدريبية، حيث تم إطلاقها في بداية العام وتخرج منها المشاركون في شهر نوفمبر، وحصد البرنامج نتائج مرضية جداً على مستوى تفاعل المشاركين واستفادتهم من محتواها،

خلال 3 أشهر فقط وفقاً لأبحاث «نايت فرانك».. وضمن برنامج جذب المقدرات الإقليمية

تسجيل 600 شركة عالمية جديدة في السعودية

الاستثمار عن إنشاء مقر إقليمية لها كل من المجموعة الهندسية الأميركية بكتل، وشركة الفنادق الهندية أويو، وغيرها.

وكانت السعودية قد قالت في فبراير إنها ستمهل الشركات الأجنبية حتى نهاية 2023 لإقامة مقر بها، وإلا تفقد عقودها مع الحكومة، في خطوة تهدف إلى اجتذاب الاستثمار وإتاحة فرص عمل للسعوديين. وفي شهر أكتوبر، قالت السعودية إنها أصدرت تراخيص لـ 44 شركة دولية لإقامة مقر إقليمية بالعاصمة، والمهله التي وضعتها السعودية لنقل المقر تأتي في إطار جهود صاحب السمو الملكي ولي العهد الأمير محمد بن سلمان، لتتوسع مصادر الاقتصاد بعيداً عن النفط من خلال التحوّل إلى قطاعات جديدة.



وفقاً لصحيفة الشرق الأوسط. وجذبت المملكة مطلع فبراير الماضي مجموعة من 24 شركة متعددة الجنسيات لتأسيس مقر إقليمي في الرياض، حيث تسعى المملكة إلى تحويل عاصمتها إلى

شهد الربع الثاني من العام الحالي تسجيل 600 شركة عالمية جديدة في السعودية، واستئجارها مكاتب من الدرجة الأولى في الرياض، لتتزامن مع توجهات المملكة ضمن برنامج جذب المقدرات الإقليمية للعلامات الدولية الذي تشرف عليه وزارة الاستثمار والهيئة الملكية للعاصمة السعودية. وقال الشريك ورئيس الأبحاث في شركة «نايت فرانك» فيصل دوراني، إنه في مقابل التوجه العالمي لدى الشركات لتقليل مساحات مكاتبها بنسبة 20 إلى 30٪، تشهد الرياض طلباً مرتفعاً على المكاتب، لاسيما من الدرجة الأولى، ويعود ذلك إلى برنامج جذب الشركات متعددة الجنسيات، وإنشاء هيئات حكومية جديدة وسعي المنشآت القائمة لاستقطاب أفضل المهارات،

عقب أسبوع من التذبذبات بسبب متحور «أوميكرون» وسياسات مجموعة «أوبك +»

النفط يستهل الأسبوع بارتفاعات تجاوزت 2٪



الخميس الماضي عندما أعلنت التمسك بخطط زيادة إنتاج النفط شهرياً بواقع 400 ألف برميل أخرى يومياً في يناير المقبل. غير أن المنتجين تركوا الباب مفتوحاً أمام تغيير السياسة سريعاً إذا تضرر الطلب من إجراءات احتواء «أوميكرون»، وقالوا إنهم

وكالات: استهل أسعار النفط تعاملات الأسبوع على ارتفاع بنسبة تجاوزت 2٪ خلال تعاملات أمس، وذلك عقب أسبوع من التذبذبات بسبب متحور أوميكرون وترقب قرار مجموعة «أوبك +» التي قررت الإبقاء على سياساتها الإنتاجية. وخلال جلسة تعاملات أمس، ارتفعت العقود الآجلة لخام برنت بنسبة 2,58٪ لتصل إلى 71,67 دولار للبرميل، فيما ارتفعت العقود الآجلة للخام الأمريكي بنسبة 2,91٪ لتصل إلى 68,17 دولاراً للبرميل. وفاجت منظمة البلدان المصدرة للبترول (أوبك) وحلفاؤها، فيما يعرف بـ (أوبك+)، الأسواق مساء



جهاز آلي لتقديم بعض خدمات الموارد البشرية للموظفين

العاملين خارج المركز الرئيسي. وأضاف الشهاب أن الخدمة الرقمية الجديدة تتيح أيضاً للموظفين طباعة العديد من الشهادات والمستندات الخاصة بهم دون الحاجة لزيارة إدارة الموارد البشرية شخصياً. وأكد أن الاهتمام بالموظف توجه أساسي لدى «بيتك»، بالتالي فإن هذه الخدمة التقنية تعكس اهتمامه بالموظف وسعيه الدائم إلى تحقيق رضاه وتقديم أفضل الخدمات إليه.

يمنح عملاء 10 آلاف دينار كل شهر

«برقان» يعلن الفائز بسحب «الثريا للراتب»



حساب الثريا للراتب، زيارة أقرب فرع من فروع بنك برقان والعروض والخصومات اللازمة، أو الاتصال بمركز خدمة العملاء.

أعلن بنك برقان عن فوز وحيد نايف العجمي، في سحب حساب «الثريا للراتب» الشهري، حيث فاز بجائزة بقيمة 10 آلاف دينار. وأوضح البنك أنه يمكن فتح حساب «الثريا» للراتب، بالدينار الكويتي، أو غيره من العملات، وأنه يمنح صاحبه العديد من المميزات، ومنها الحصول على قرض أو بطاقة ائتمانية تناسب احتياجاته، بالإضافة إلى ذلك، الاستفادة من العروض والخصومات على مدار العام. ويمكن للعملاء الراغبين بفتح

«وفرة»: وضع خطط اقتصادية وسياسات مالية واضحة للكويت.. يبقى التحدي الأكبر



تناول تقرير شركة وفرة للاستثمار الدولي الشهري عن نوفمبر تقرير وكالة موديز الصادر قبل أيام والذي تناول نقاط القوة والضعف بالاقتصاد الكويتي، إذ أكدت الوكالة أن الكويت تتمتع بنقاط قوة قد تساهم في رفع تصنيفها الائتماني مستقبلاً، منها امتلاك ثروات نفطية ضخمة واستثنائية (سابع أكبر احتياطي نفطي بالعالم)، وكذلك انخفاض إجمالي الدين الحكومي (مقارنةً بالدول الأخرى)، بالإضافة إلى ضخامة حجم أصول صناديق الثروة السيادية (من أكبر 3 صناديق سيادية بالعالم)، وأيضاً المستوى المرتفع جداً لنصيب الفرد من الدخل، فضلاً عن وجود سياسة مالية (تقديراً) حصيفة ومتزنة من بنك الكويت المركزي والبنوك المحلية. وبين التقرير أن تقرير «موديز» قد أشار أيضاً إلى بعض نقاط الضعف بالاقتصاد الكويتي والتي قد تساهم في خفض تصنيفها الائتماني ومنها الاعتماد الكبير على القطاع النفطي وما ينتج عنه من تقلبات اقتصادية

سعر البيع الرسمي للخام العربي الخفيف إلى آسيا إلى 3,30 دولار للبرميل فوق متوسط عمان/دبي لشهر يناير، بزيادة 0,60 دولار عن ديسمبر الحالي. وحددت الشركة سعر بيع الخام إلى شمال غربي أوروبا عند 1,30 دولار للبرميل دون سعر برنت في بورصة إنتركونتيننتال وإلى الولايات المتحدة عند 2,15 دولار فوق مؤشر أسكي. ورفعت أرامكو الشهر الماضي، سعر البيع الرسمي للخام العربي الخفيف إلى 1,40 دولار إلى 2,70 دولار للبرميل فوق متوسط خام دبي على بلاتس وخام عمان على بورصة دبي للطاقة في ديسمبر، وهو أعلى مستوى منذ سبتمبر.