



رئيس الجمعية الصيدلية أكد أن الجهود المطلوبة منهم تزيد في ظل التوسع بافتتاح مستشفيات المدن الطبية والمراكز الجديدة بالمناطق النائية

## وليد الشمري لـ «الأنباء»: الصيدالة يواجهون أعباء وظيفية كبيرة ونطالب بالمساواة في البصمة.. ولجنة من 5 جهات لتعديل البدلات

حنان عبدالعبود

أكد رئيس مجلس إدارة الجمعية الصيدلية الكويتية الصيدلي وليد داوي الشمري أن الجمعية التي تأسست عام 1974 والعضو في الاتحاد العالمي للصيدلة واتحاد الصيدلة العرب كانت قدمت منذ 2017 مقترحا لوزارة الصحة لعمل هيكلية لقطاعات الصيدلة يناسب وحجم الخدمات المقدمة في كافة مؤسسات الصحة المختصة بالدواء، خاصة مع التوسع في الخدمات وافتتاح مستشفيات ومراكز صحية جديدة في الكويت بما يتناسب وعدد الصيدلة في المناطق المختلفة. لافتا الى ان المقترح من بحثه وتحويله الى ديوان الخدمة المدنية لإعادة دراسته لأنه يجدد له مع البدلات مبالغ مالية للوظائف الإشرافية. وتم رد الهيكل الى الصحة لإعادة دراسته. مبينا انه خلال الأسابيع الماضية ظهرت المسودة النهائية للهيكل الوظيفي وتضم تسكين وظائف إشرافية جديدة. حيث يتضمن الهيكل جميع إدارات وزارة الصحة. وطالب الشمري خلال لقاء خاص مع «الأنباء» بالمساواة فيما يخص البصمة لوظائف الدوام بوزارة الصحة. مبينا انه تم تطبيقها على كل الشرائح من بداية طلب الديوان لها. إلا ان «الصحة» عادت واستنبت الأطباء. مضيفا: الكل يتساءل: لماذا هذا الاستثناء للأطباء؟ هل الوزارة تعتبر وزارة أطباء؟ فالجميع يعمل ويلتزم بساعات عمل. وقطاع الصيدلة يواجه ضغط العمل ونقص العاملين مما يجعل الصيدلة يعملون بمجهود مضاعف، والتزام شديد. مطالبا بالمساواة بين كل العاملين بالحقل الطبي حيث الكل يمارس عمله ويلتزم بالوقت. كما تناول الشمري تحديث شروط المستويات الوظيفية لمهنة الصيدلة، وكذلك الكثير من الأمور الخاصة بالصيدلة التي تتضح تفاصيلها في السطور التالية:

- على «الصحة» مواكبة التطورات العالمية بورش ودورات لرفع المستوى المهني للصيدلة
- قسم التيقظ الدوائي يضمن المتابعة الدقيقة لسلامة الأدوية والمنتجات الطبية بعد تسويقها
- تحديث شروط المستويات الوظيفية للصيدلة جاء لتعديل مسمى خريجي «الفارم دي»
- معاش الصيدلي لا يرضى الطموح أو يتوافق مع دراسته الصعبة ويعتبر بدلات تخفي غالبيتها بالتقاعد

كويتيا متفرغا ومستوفيا لشروط فتح صيدلية أهلية ومزاولة مهنة الصيدلة بها ويراعى تعيين صيدالة كويتيين لهم مخصص لهم مزاولة المهنة لتولي رئاسة الأقسام المختلفة بالمكتب العلمي.

هل من فوائد أخرى للقرار؟ كذلك اشترط قرار إنشاء المكاتب العلمية وجود قسم للمنتجات الطبية والتأكد من جودة فاعلية منتجاتها حسب أسس البقطة الدوائية المعتمدة من إدارة تسجيل ومراقبة الأدوية العلمية والنيابية.

ومن ضمن مهام هذا القسم متابعة تحديث النشرة الداخلية والعبوة الخارجية للمنتجات الطبية والتأكد من مطابقتها للبيانات المدونة والمعتمدة في إدارة التسجيل ومراقبة الأدوية الطبية والنيابية، كما يختص المكتب بمتابعة شؤون حماية براءات الاختراع وحقوق التصنيع للمنتجات الطبية التابعة للشركة التي يمثلها، وكذلك يجعل إنشاء هذه المكاتب من الكويت بيئة جاذبة للاستثمار في مجال المستحضرات الصيدلانية، علمية وتسويقية مما يؤدي إلى تطوير وتحسين المنتجات الطبية وتعزيز الأمن الدوائي بأبلا.



وليد الشمري يتحدث إلى الزميلة حنان عبدالعبود خلال اللقاء

- تأخر الهيكل الوظيفي للصيدلة كان بانتظار خروج هيكل كامل للوزارة لجميع القطاعات
- قدمنا اقتراحا بمنح رخصة صيدلة أو بدل عنها حال الوصول إلى مسمى اختصاصي أسوة بالآخرين

عبر ندوات جماهيرية، ولهذا نتمنى تفاعل القطاع الخاص ووزارة الصحة مع الجمعية الصيدلية في هذا الجانب لتقديم ذلك دورات للصيدلة في وزارة الصحة وللخمس من الأدوية، حيث هناك إدارات تقوم بدور مثل إدارة الجودة والإعتماد والتي تقوم بالوصول الى معايير الجودة العالمية في جميع التخصصات في المستشفيات والمراكز الحكومية وكذلك الصيدليات بالوزارة حيث تعطي دورات بها لجان والتي تضم عددا من الصيدلة الذين يقدمون ملاحظاتهم بخصوص الصيدليات. والجمعية الصيدلية تحتاج الى تعاون وجهود الجميع من القطاعين الحكومي والخاص للنهوض بمهنة الصيدلة والوصول الى أعلى.

هل يعني ذلك أن هناك أمورا أخرى تجعل مهنة الصيدلة من المهنة الطاردة للكويتيين؟ بالنسبة لأعباء الوظيفية للصيدلة في القطاع الحكومي فهي كبيرة مقارنة بأعداد الصيدلة وخاصة في ظل التوسع في افتتاح المستشفيات في المدن الطبية والمراكز الصحية بالمناطق النائية البعيدة، والتي تحتاج الى تشجيع للصيدلة وتخصص للصيدلة أقل من التخصصات الأخرى من قبل ديوان الخدمة، وكذلك داخل المنشأة الصحية هناك أعباء وظيفية كثيرة يجب أن تواكبها الصحة بالتطوير للخدمات الصيدلانية بورش عمل ودورات تخصصية للصيدلة ومسيرة العالمية وفي جميع الدول يتم رصد ميزانية لهذا الأمر لرفع المستوى المهني للعاملين في هذا القطاع خاصة مع التطور العالمي المتسارع، كل هذه الأمور تحتاج الى نظرة جديّة لتطوير مهنة الصيدلي في الكويت.

إلى أي مدى تقيمون معاشات الصيدلة في القطاع الحكومي؟ المعاشات في وزارة الصحة أو الوزارات الأخرى تعتبر جميعها بدلات ووقت التقاعد غالبيتها تخفي وهذه المعاشات مازالت لا تحقق طموح أو توافق دراسة الصيدلة التي تعتبر صعبة ووجود تخصصات

ما أسباب مطالبتكم ببدل رخصة صيدلة للعاملين بالقطاع الحكومي؟ مهنة العاملون بوزارة الصحة أو القطاع الأكاديمي بجامعة الكويت أو الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب والذين يعملون ومنعوا من أخذ رخصة، حيث قبل عام 1996 كان من الممكن الجمع بين العمل الحكومي وامتلاك رخصة صيدلية، لكن بعدها تم تعديل القانون بمنع الموظف الحكومي من امتلاك رخصة صيدلية إضافة الى عمله، وقد اقترحا أسوة بالأطباء أنه في حال الوصول الى مستوى معين وهو اختصاصي صيدلة بعد 10 أو 12 عاما من العمل في الوزارة أو الجامعة أو غيرهما يحق له أن يأخذ بدل رخصة أو منح رخصة صيدلة تشجيعا للاستمرار في العمل الحكومي للصيدلة أسوة ببعض التخصصات الأخرى التي تمنح هذا بما لا يتعارض مع وقت العمل بالقطاع الحكومي.

لعل وزارات الدولة، وكل التخصصات بالوزارات وشمل كافة الفئات، وقد تم تطبيق النظام بالفعل عام 2010 وبعدها تم إعفاء الصيدلة عام 2012 لفترة ثم رجع مرة أخرى لعدم على كل القطاعات عدا الأطباء ولا ندري لماذا الاستثناء هل تقديرا للأطباء لأن جهودهم غير باقي الشرائح العاملة في القطاع الطبي؟ نحن لسنا ضد البصمة ولكن يجب تطبيقها على الجميع بالعدل والتساوي أو العاقلها، حيث في بداية جائحة كورونا ألغى ديوان الخدمة المدنية البصمة لكل القطاعات، وفي جانب الصيدلة في الوقت نفسه لمسنّا التزاما كبيرا وشعورا بالمسؤولية من قبل الصيدلة لبراز وجودهم في المنشآت الصحية وتشجيعا لهم للاستمرار في تقديم الخدمات سواء للمرضى أو المراجعين في الشركات الدوائية أو الصيدليات الخاصة. وتم رد الهيكل إلى الوزارة لإعادة دراسته لروية الديوان أن هناك كثرة بالتشعبات في الهيكل الوظيفي غير مناسبة في الوقت الحالي، وخلال الأسابيع الماضية ظهرت المسودة النهائية للهيكل الوظيفي وتضم تسكين وظائف إشرافية جديدة والجدد هنا إلى أن فترة كورونّا جعلت الكل يرى جميع إدارات وزارة الصحة، حيث تأخر الهيكل الوظيفي للصيدلة كان بانتظار خروج هيكل كامل للوزارة لكل جميع القطاعات، وخلال الفترة المقبلة سيتم تسكين الوظائف.

«الصحة» اعتمدت البصمة لكافة العاملين ثم استنبت بعض الشرائح، فما تعليقكم على ذلك؟ اعتمدت وزارة الصحة نظام البصمة بناء على طلب ديوان الخدمة المدنية «الصحة» اعتمدت البصمة لكافة العاملين ثم استنبت بعض الشرائح، فما تعليقكم على ذلك؟ اعتمدت وزارة الصحة نظام البصمة بناء على طلب ديوان الخدمة المدنية

وماذا عن تحديث شروط المستويات الوظيفية لمهنة الصيدلة التي طالبتم بها مؤخرا؟ هناك شروط للمستويات الوظيفية موجودة في السابق ولكن تم حاليا تحديثها بما يختص بخريجي جمعية الصيدلة بجامعة الكويت «الفارم دي» 7 سنوات، حيث كان في السابق يبدأ المسلسل الوظيفي من صيدلي مبتدئ إلى صيدلي لمدة عامين وبعدها صيدلي إلى صيدلي أول 4 سنوات و4 سنوات من صيدلي أول إلى اختصاصي صيدلة و4 سنوات منها إلى اختصاصي أول، و4 أخرى إلى رئيس اختصاصي صيدلة، وجامعة الكويت بدأت تخريج أول دفعة للصيدلة 5 سنوات والفارم دي 7 سنوات، وذلك لتتم مساواتهم بمادة ولرفع المستويات.

وتم تشكيل لجنة من وزارة الصحة برئاسة الوكيل المساعد للرقابة الدوائية والغذائية، وعضوية عميد كلية الصيدلة بجامعة الكويت ورئيس الجمعية الصيدلية الكويتية ومدير الخدمات الصيدلانية وعضو من ديوان الخدمة المدنية ووزارة المالية لبحث والتوصل الى اتفاق نهائي لتخصص الفارم دي والبدلات المراد تعديلها للصيدلة في مختلف المستويات، حيث من صيدلي مبتدئ الى صيدلي سنتين، بعد التخرج بينما خريجي الفارم دي يدخل صيدلي ويختصر العامين تقديرا لمدة دراسته وأسوة من تخرج بتخصص صيدلة، وفيما يختص بالبدلات المراد تعديلها فإنها تخص

هل يرضى الهيكل الوظيفي الجديد العتمد من قبل الصحة والذي اعتمد مؤخرا طموح قطاعات الصيدلة؟ أجل، حيث تقدمت الجمعية الصيدلية عام 2017 بمقترح إلى وزارة الصحة لعمل هيكلية لقطاعات الصيدلة يتناسب وحجم الخدمات المقدمة من مناطق صحية ومراكز صحية وقطاعات أخرى مثل المستودعات الطبية والرقابة الدوائية وإدارة تفتيش الأدوية نظرا لتوسع الخدمات والتوسع في افتتاح المستشفيات والمراكز الصحية في الكويت بما يتناسب وعدد الصيدلة في المناطق المختلفة، وتقدمنا بالمقترح في السابق وتم بحثه في وزارة الصحة، وتحويله لديوان الخدمة المدنية لإعادة دراسته لأنه يحدد له مع البدلات مبالغ مالية للوظائف الإشرافية، مما يعطي فرصة أكبر للمنشآت لبراز وجودهم في المنشآت الصحية وتشجيعا لهم للاستمرار في تقديم الخدمات سواء للمرضى أو المراجعين في الشركات الدوائية أو الصيدليات الخاصة. وتم رد الهيكل إلى الوزارة لإعادة دراسته لروية الديوان أن هناك كثرة بالتشعبات في الهيكل الوظيفي غير مناسبة في الوقت الحالي، وخلال الأسابيع الماضية ظهرت المسودة النهائية للهيكل الوظيفي وتضم تسكين وظائف إشرافية جديدة والجدد هنا إلى أن فترة كورونّا جعلت الكل يرى جميع إدارات وزارة الصحة، حيث تأخر الهيكل الوظيفي للصيدلة كان بانتظار خروج هيكل كامل للوزارة لكل جميع القطاعات، وخلال الفترة المقبلة سيتم تسكين الوظائف.

هل يرضى الهيكل الوظيفي الجديد العتمد من قبل الصحة والذي اعتمد مؤخرا طموح قطاعات الصيدلة؟ أجل، حيث تقدمت الجمعية الصيدلية عام 2017 بمقترح إلى وزارة الصحة لعمل هيكلية لقطاعات الصيدلة يتناسب وحجم الخدمات المقدمة من مناطق صحية ومراكز صحية وقطاعات أخرى مثل المستودعات الطبية والرقابة الدوائية وإدارة تفتيش الأدوية نظرا لتوسع الخدمات والتوسع في افتتاح المستشفيات والمراكز الصحية في الكويت بما يتناسب وعدد الصيدلة في المناطق المختلفة، وتقدمنا بالمقترح في السابق وتم بحثه في وزارة الصحة، وتحويله لديوان الخدمة المدنية لإعادة دراسته لأنه يحدد له مع البدلات مبالغ مالية للوظائف الإشرافية، مما يعطي فرصة أكبر للمنشآت لبراز وجودهم في المنشآت الصحية وتشجيعا لهم للاستمرار في تقديم الخدمات سواء للمرضى أو المراجعين في الشركات الدوائية أو الصيدليات الخاصة. وتم رد الهيكل إلى الوزارة لإعادة دراسته لروية الديوان أن هناك كثرة بالتشعبات في الهيكل الوظيفي غير مناسبة في الوقت الحالي، وخلال الأسابيع الماضية ظهرت المسودة النهائية للهيكل الوظيفي وتضم تسكين وظائف إشرافية جديدة والجدد هنا إلى أن فترة كورونّا جعلت الكل يرى جميع إدارات وزارة الصحة، حيث تأخر الهيكل الوظيفي للصيدلة كان بانتظار خروج هيكل كامل للوزارة لكل جميع القطاعات، وخلال الفترة المقبلة سيتم تسكين الوظائف.

هل يرضى الهيكل الوظيفي الجديد العتمد من قبل الصحة والذي اعتمد مؤخرا طموح قطاعات الصيدلة؟ أجل، حيث تقدمت الجمعية الصيدلية عام 2017 بمقترح إلى وزارة الصحة لعمل هيكلية لقطاعات الصيدلة يتناسب وحجم الخدمات المقدمة من مناطق صحية ومراكز صحية وقطاعات أخرى مثل المستودعات الطبية والرقابة الدوائية وإدارة تفتيش الأدوية نظرا لتوسع الخدمات والتوسع في افتتاح المستشفيات والمراكز الصحية في الكويت بما يتناسب وعدد الصيدلة في المناطق المختلفة، وتقدمنا بالمقترح في السابق وتم بحثه في وزارة الصحة، وتحويله لديوان الخدمة المدنية لإعادة دراسته لأنه يحدد له مع البدلات مبالغ مالية للوظائف الإشرافية، مما يعطي فرصة أكبر للمنشآت لبراز وجودهم في المنشآت الصحية وتشجيعا لهم للاستمرار في تقديم الخدمات سواء للمرضى أو المراجعين في الشركات الدوائية أو الصيدليات الخاصة. وتم رد الهيكل إلى الوزارة لإعادة دراسته لروية الديوان أن هناك كثرة بالتشعبات في الهيكل الوظيفي غير مناسبة في الوقت الحالي، وخلال الأسابيع الماضية ظهرت المسودة النهائية للهيكل الوظيفي وتضم تسكين وظائف إشرافية جديدة والجدد هنا إلى أن فترة كورونّا جعلت الكل يرى جميع إدارات وزارة الصحة، حيث تأخر الهيكل الوظيفي للصيدلة كان بانتظار خروج هيكل كامل للوزارة لكل جميع القطاعات، وخلال الفترة المقبلة سيتم تسكين الوظائف.

هل يرضى الهيكل الوظيفي الجديد العتمد من قبل الصحة والذي اعتمد مؤخرا طموح قطاعات الصيدلة؟ أجل، حيث تقدمت الجمعية الصيدلية عام 2017 بمقترح إلى وزارة الصحة لعمل هيكلية لقطاعات الصيدلة يتناسب وحجم الخدمات المقدمة من مناطق صحية ومراكز صحية وقطاعات أخرى مثل المستودعات الطبية والرقابة الدوائية وإدارة تفتيش الأدوية نظرا لتوسع الخدمات والتوسع في افتتاح المستشفيات والمراكز الصحية في الكويت بما يتناسب وعدد الصيدلة في المناطق المختلفة، وتقدمنا بالمقترح في السابق وتم بحثه في وزارة الصحة، وتحويله لديوان الخدمة المدنية لإعادة دراسته لأنه يحدد له مع البدلات مبالغ مالية للوظائف الإشرافية، مما يعطي فرصة أكبر للمنشآت لبراز وجودهم في المنشآت الصحية وتشجيعا لهم للاستمرار في تقديم الخدمات سواء للمرضى أو المراجعين في الشركات الدوائية أو الصيدليات الخاصة. وتم رد الهيكل إلى الوزارة لإعادة دراسته لروية الديوان أن هناك كثرة بالتشعبات في الهيكل الوظيفي غير مناسبة في الوقت الحالي، وخلال الأسابيع الماضية ظهرت المسودة النهائية للهيكل الوظيفي وتضم تسكين وظائف إشرافية جديدة والجدد هنا إلى أن فترة كورونّا جعلت الكل يرى جميع إدارات وزارة الصحة، حيث تأخر الهيكل الوظيفي للصيدلة كان بانتظار خروج هيكل كامل للوزارة لكل جميع القطاعات، وخلال الفترة المقبلة سيتم تسكين الوظائف.

هل يرضى الهيكل الوظيفي الجديد العتمد من قبل الصحة والذي اعتمد مؤخرا طموح قطاعات الصيدلة؟ أجل، حيث تقدمت الجمعية الصيدلية عام 2017 بمقترح إلى وزارة الصحة لعمل هيكلية لقطاعات الصيدلة يتناسب وحجم الخدمات المقدمة من مناطق صحية ومراكز صحية وقطاعات أخرى مثل المستودعات الطبية والرقابة الدوائية وإدارة تفتيش الأدوية نظرا لتوسع الخدمات والتوسع في افتتاح المستشفيات والمراكز الصحية في الكويت بما يتناسب وعدد الصيدلة في المناطق المختلفة، وتقدمنا بالمقترح في السابق وتم بحثه في وزارة الصحة، وتحويله لديوان الخدمة المدنية لإعادة دراسته لأنه يحدد له مع البدلات مبالغ مالية للوظائف الإشرافية، مما يعطي فرصة أكبر للمنشآت لبراز وجودهم في المنشآت الصحية وتشجيعا لهم للاستمرار في تقديم الخدمات سواء للمرضى أو المراجعين في الشركات الدوائية أو الصيدليات الخاصة. وتم رد الهيكل إلى الوزارة لإعادة دراسته لروية الديوان أن هناك كثرة بالتشعبات في الهيكل الوظيفي غير مناسبة في الوقت الحالي، وخلال الأسابيع الماضية ظهرت المسودة النهائية للهيكل الوظيفي وتضم تسكين وظائف إشرافية جديدة والجدد هنا إلى أن فترة كورونّا جعلت الكل يرى جميع إدارات وزارة الصحة، حيث تأخر الهيكل الوظيفي للصيدلة كان بانتظار خروج هيكل كامل للوزارة لكل جميع القطاعات، وخلال الفترة المقبلة سيتم تسكين الوظائف.

# مشتريات الكيمياء

## الانباء

تتقدم بصادق العزاء والمواساة إلى الزميل

### أسامة دياب

لوفاة المغفور لها بإذن الله تعالى والدته

تعهد الله الفقيدة بواسع رحمته وأسكنها فسيح جناته وألهم أها وذويها الصبر والسلوان

انا لله والحمد لله