



# «شاحنات فورد الغانم» تبرم أكبر صفقة لها حتى الآن مع واحدة من أضخم الشركات في الكويت



الأوزان بشكل آمن حتى على الصعود والنزول على التلال. كما تقدم شاحنات فورد الإنشائية حلولاً مرنة لمختلف المشاريع، مع وجود اختيار ناقل الحركة الأوتوماتيكي بأنماط عمل ووضعيات تناسب مختلف أنواع الطرق والمسارات.

## شاحنات فورد الجرارة (القاطرات)

توفر جرارات فورد أداء رفيع المستوى وتضمن توفير استهلاك الوقود بفضل محرك إيكوتورك EcoTorq، هذا إلى جانب الراحة التي توفرها أثناء فترات العمل الطويلة وخيارات المقطورة المتنوعة، الأمر الذي يجعل منها الشريك المثالي على المدى الطويل. ومن خلال ميزات السلامة المطورة حديثاً والمقصورة المريحة التي تعزز من قدرة السائق على القيادة، توفر جرارات فورد الشريك الذي تثق به. إن تصاميم مهندسي شركة فورد لتلك الجرارات جعلت منها الفضة حول العالم والأنسب لتكاليف تشغيل المشاريع.

وتتبع شركة الغانم المجموعة الكاملة من شاحنات فورد التجارية في الكويت بما في ذلك Ford Trucks F-MAX وسلسلة البناء والجرارات وسلسلة الطرق. وتم إطلاق معرض ومركز خدمة شاحنات فورد الغانم عام 2019 في منطقة الأحمدية الصناعية. تبلغ مساحة هذا المعرض 1000 متر مربع، وهو عبارة عن محطة واحدة توفر للعملاء تجربة متكاملة، بدءاً من شراء الشاحنة إلى صيانتها وشراء قطع الغيار كلها تحت سقف واحد. بالقرب من ميناء عبدالله، وهو موقع رئيسي مجاور لشركات النقل والمقاولات الكبرى، ما يجعله موقعا مثاليا لشاحنات فورد الغانم لإبرام الصفقات والعقود.

للسائق وتتيح لك مواصفات التحكم بقوة السحب عند صعود التلال وعلى الطرقات الوعرة. وهذه المحركات تطلق قوة تبلغ 430 حصانا واستجابة قوية في الأداء حسب موقع العمل بعزم يبلغ 2150 Nm. وعند صعود المرتفعات والتلال وخاصة في مواقع العمل التي تكون فيها الطرق غير مستقرة، فإن المحرك وقوة الشاحنة تتيح لقاطرها تحكما دائما وأداء قويا باستمرار لضمان نقل الأثقل

الإنشائية المزودة بمحرك إيكوتورك EcoTorq تتيح لك إنجاز أعمالك مع استهلاك أقل قدر ممكن من الوقود مع المحافظة على أعلى درجات الأداء والتحمل مهما اختلفت ضغوط العمل والأحمال المستخدمة. أما المقصورة الداخلية فتم تصميمها بشكل رشيق وحيوي مع ضمان أعلى مستويات الراحة للسائق. وتأتي جميع شاحنات فورد الإنشائية مزودة بمحرك إيكوتورك ليوفر الراحة في القيادة والعمل

والديناميكية، كما تتوافر هذه الشاحنات باختيارات منها 4x2، 6x2، 4x4، 8x4 حيث إمكانية الاختيار لحجم الكابينة الداخلية (القمارة) وقواعد العجلات لتلبي مختلف احتياجات عملاء شاحنات فورد.

## شاحنات فورد الإنشائية

بما تقدمه من قوة جر وتحمل، وثبات وتحكم تحت مختلف ظروف العمل، فإن شاحنات فورد

استمررا للتوسع في جميع أنحاء الكويت، أبرمت شركة شاحنات فورد الغانم أكبر صفقة لها حتى الآن منذ إنشائها مع واحدة من أكبر الشركات في الكويت في صناعة الأسمنت، قامت شركة شاحنات فورد الغانم بتسليم عدد كبير من شاحنات فورد إلى الشركة المرموقة مع التركيز في الغالب على خلاطات الأسمنت وذلك بحسب مجال عمل الشركة.

وأشاد المدير العام لشاحنات فورد الغانم نهاد الكيلاني بهذا التعاون، مشيراً إلى أنه نظراً للمواصفات الممتازة لشاحنات فورد الغانم في قطاع الخلاطات بشكل خاص، والعلاقة المتينة بين الشركتين منذ صفقة تمت في السابق بينهما، ونظراً لتجربة العميل الممتازة التي خاضتها هذه الشركة مع شاحنات فورد الغانم، كلها كان لها دور حيوي في إبرام هذه الصفقة.

## شاحنات فورد الطرقية

تتميز مجموعة شاحنات فورد بالكثير من المواصفات المبتكرة التي تساعد على تحقيق المزيد من الأرباح وتقليل المصاريف التشغيلية. وهذا يعود لوجود محرك إيكوتورك EcoTorq الذي يحقق الاستهلاك الفعال للوقود ويقدم أعلى معايير القوة والأداء ليناسب أي عمل. وهذا المحرك الاقتصادي والصديق للبيئة يطلق قوة سحب بالغة القوة ليتوافق مع احتياجات العمل. كما تتميز شاحنات فورد الطرقية بأعلى المواصفات التكنولوجية لضمان الأمان والسلامة والتحكم والقوة لتضمن لك ولأعمالك تحقيق النجاح والوصول إلى أهدافك. وتتميز جميع الموديلات بهذه المواصفات المبتكرة



## الشركة تمكنت من تعزيز المحفظة خلال فترة الاستثمار

# «جي إف إتش» تتخرج من المحفظة الصناعية بالولايات المتحدة



نائل مصطفی

على مدى فترة الاستثمار. وقال رئيس الاستثمار المشارك في «جي إف إتش»، نائل مصطفی: «نحن سعداء بالإعلان عن هذا التخرج الناجح للاستفادة من معدل الطلب المرتفع في السوق على المساحات الصناعية المميزة في الولايات المتحدة الأمريكية، وفخضورون بالأداء الجيد لهذا الاستثمار. نعتقد أن هذا هو التوقيت الصحيح في دورة الاستثمار للتخرج من الحصاد الصناعي لعام 2016، بما يتفق مع الفلسفة الاستثمارية لـ جي إف إتش من حيث الاستفادة من أوضاع السوق المناسبة للدخول والتخرج من استثماراتها. لذلك فإن هذه المعاملة تؤكد من جديد قدرات جي إف إتش وتضيف إلى سجلها الحافل من الاستثمارات المتميزة وتحقيق القيمة عند التخرج. يمثل هدفاً في إنقاذ الأصول ذات الإمكانات العالية، القادرة على تحقيق دخل جيد، وتوفر مستثمرينا دورة استثمار كاملة مع استراتيجيات تخرج فعالة». وأضاف: «نحن نواصل التوسع في تواجدها في الولايات المتحدة، ونقوم بإنشاء محطة استثمارية متوسطة من الأصول في هذا القطاع في السوق العقاري العالمي، ويتضح ذلك من استثمارنا مؤخراً في منشآت توزيع مركزية في الولايات المتحدة، وموجرة إلى مستثمرين معروفين، من بينهم ميشلان وفيدكس». وتابع بالقول: «كما نقوم حالياً بإجراء مباحثات للاستحواذ على مزيد من الأصول في هذا المجال يتم تأجيرها لمستثمرين مماثلين، من ذوي الجدارة الائتمانية، مما سيجب مستثمرينا إنشاء محفظة متنوعة استراتيجياً في هذا القطاع الفرعي الصناعي النامي، ليس فقط في الولايات المتحدة، ولكن أيضاً في أوروبا وآسيا في المستقبل القريب، ومن ثم تنمية ثروتنا مستثمرينا من خلال هذه الأصول وغيرها من الاستحواذات الأخرى الهامة في أميركا الشمالية وأوروبا في المستقبل القريب».

قالت شركة جي إف إتش كابيتال المحدودة، الشركة التابعة المملوكة بالكامل لمجموعة جي إف إتش المالية في بيان صحفي أنها وقعت اتفاقيات للتخارج من محفظتها الصناعية بالولايات المتحدة الأمريكية 1 و2 التي استحوذت عليها جي إف إتش كابيتال في 2016.

وقد تمكنت «جي إف إتش» من تعزيز المحفظة خلال فترة الاستثمار، عن طريق رفع معدلات الإشغال وتنمية دخل الإيجار وإجراء التعديلات الرأسمالية ذات العلاقة المطلوبة لضمان الحفاظ على قيمة المحفظة وقدرتها على المنافسة التجارية ولتكون جاذبة للمستثمرين.

بالإضافة إلى ذلك فقد استفاد أداء المحفظة من الطفرة التي حدثت في التجارة الإلكترونية وزيادة الضغط على سلاسل التوريدات مما أدى إلى ارتفاع الطلب على المساحات الصناعية بشكل كبير.

من جانب آخر، ارتفعت كميات الشحن بشكل حاد خلال السنة الماضية فيما سارعت شركات التجزئة والشركات الصناعية بإضافة المزيد إلى مخزونهم المتناقص خلال فترة تفشي الوباء مما أوجد طلباً عالياً على المساحات الصناعية. كما ارتفعت إيجارات العقارات الصناعية بمعدل قياسي 7.1٪ على أساس سنوي خلال الربع الأول 2021 ونسبة 6.8٪ سنوياً على مدى السنوات الخمس الماضية. لذلك، كان السوق الصناعي بالولايات المتحدة الأكثر طلباً في قطاع العقارات التجارية. وفي ظل هذا الطلب المرتفع، فقد ارتأت «جي إف إتش» الاستفادة من هذه الأوضاع الإيجابية للسوق بما يعود بالنفع على مستثمريها وذلك بالتخارج من المحفظة. من المتوقع أن يحقق التخرج ما يعادل 40٪ من العوائد للمستثمرين

# 9 سلوكيات لتوطيد العلاقة بين الشركات وأصحاب المصالح



نایف عبدالجلیل بستکی

## في دراسة أعدتها «اكسبر» حول «المعايير المهنية والأخلاقية في العمل المؤسسي»

### التعاون بين زملاء العمل يزيد الفاعلية الإنتاجية ويحقق الأهداف بأقصر فترة زمنية

### منع الفساد بأشكاله المختلفة ضرورة لأي مؤسسة لاستمرار تواجدها وديمومتها في الأسواق

- 1- تعارض المصالح**  
يمكن تعريف تعارض المصالح على أنه أي مخالفة للإجراءات والنظم السلطوية التي تعتمد عليها الشركة أو المؤسسة في أداء أعمالها اليومية. كما تقوم فلسفة العمل في هذا المحور عن طريق التأكد من نزاهة المسؤول أو صاحب الشأن من عدم استغلال منصبه في الشركة لصالح تمرير أعماله أو إفادة علاقاته الاجتماعية أو المقربين منه. وبذلك يتعين على الموظف الإفصاح أولاً عن أي مصلحة خاصة مع الشركة سواء بشكل مباشر أو غير مباشر، بحيث يكون بعيداً عن الشبهات القانونية ويتم بذلك تحقيق أعلى قدر من النزاهة والشفافية. وفي حال وجود حالة من تعارض المصالح، فإنه يتعين الإفصاح عنها بشكل مباشر. كما يلزم مفهوم تعارض المصالح أعضاء مجلس الإدارة بحيث يتعامل بشكل ملائم مع تعارض المصالح الفعلي والمحتمل، وأنه يتم اتخاذ جميع القرارات بما يخدم تحقيق المصلحة العامة. وتقوم بعض الشركات بالتركيز على هذا المحور بشكل صريح، وذلك بتجنب موظفيها لتلك المواقف التي قد تتعارض فيها
- 2- التعاون**  
كما أن لقيمة التعاون وتحقيق المنفعة المتبادلة مع الجهات المتعاملة معها والمستويات المختلفة، دورها كذلك في بلوغ أعلى مستويات الإنتاجية. فكلما استطاعت الشركة التأكيد على اهتمامها بالمصلحة المشتركة مع جميع الأطراف ذات المنفعة المتبادلة، كونت لها رصيداً قيمياً جيداً اللازمة لتتبع تلك الظواهر السلبية والتعامل معها بشكل احترافي. كما أن لوجود رادع قانوني صريح من شأنه الحد من تلك الظاهرة وبالتالي تكون تلك الحالات آخر اهتمام العاملين. وتختلف مكونات الفساد حسب نشاط العمل والمستوى الإداري، إضافة إلى حجم المنفعة المراد الحصول عليها، فمنها ما يكون على هيئة فدية أو رشوة مالية، أو التوجيه نحو اتخاذ قرار
- 3- الأمانة**  
تتقدم قيمة الأمانة في العمل على قوى التنفيذ، كونها تخلق مصاحبة لتغيير سلوك العمل وعادات التنفيذ
- 4- مكافحة الفساد**  
يجب على أي مؤسسة تسعى لاستمرار تواجدها وديمومتها في الأسواق، منع كل أنواع الفساد بأشكاله المختلفة. وتعتمد الشركات على ذلك من خلال رصد الميزانيات ومصادر الإنتاج اللازمة لتتبع تلك الظواهر السلبية والتعامل معها بشكل احترافي. كما أن لوجود رادع قانوني صريح من شأنه الحد من تلك الظاهرة وبالتالي تكون تلك الحالات آخر اهتمام العاملين. وتختلف مكونات الفساد حسب نشاط العمل والمستوى الإداري، إضافة إلى حجم المنفعة المراد الحصول عليها، فمنها ما يكون على هيئة فدية أو رشوة مالية، أو التوجيه نحو اتخاذ قرار
- 5- العلامة التجارية**  
قد يستدعي الأمر استخدام العلامة التجارية وشعار الشركة عند التعامل مع الجهات الخارجية والموردين. ولا يحق للموظفين حسب قوانين وميثاق العمل من تقديم أنفسهم كممثلين عن الشركة إلا ضمن الصلاحيات التي منحتها لهم. كما أن العلامة التجارية تعتبر من أصول الشركة والتي يجب التعامل معها كقيمة الأصول المادية الأخرى التي تقع ضمن سيطرات الشركة.
- 6- سرية المعلومات**  
تعتمد المنافسة في بعض الشركات على المعلومات المتداولة، والتي تستوجب تداولها بشكل دقيق ومحدود. كما أنه قد تحتاج لتبادل تلك المعلومات والبيانات مع بعض الموردين، وذلك بعد توقيع اتفاقية NDA بحيث لا يتم تسريبها للشركات المنافسة أو غيرها. ولذلك يتوقع من الموظفين الامتناع التام عن استخدام أي معلومات قد تحير المنافسين.
- 7- الحصول على الهدايا**  
تدعم الشركة حياض موظفيها أثناء مزاوله أعمالهم

منع الفساد بأشكاله المختلفة ضرورة لأي مؤسسة لاستمرار تواجدها وديمومتها في الأسواق