



قال مدير إدارة شؤون الموظفين في وزارة الأشغال العامة محمد البربري، في حوار مع «الانباء» إن الإدارة تتولى تزويد إدارات الوزارة بالقوى العاملة وإنجاز المعاملات الوظيفية المتعلقة بهم، مشيراً إلى أن عدد الموظفين في الوزارة 14800 موظف، وأن عدد الموظفين الذين تم تعيينهم خلال العام الماضي 400 موظف تقريباً، وأضاف البربري أن الوزارة أنهت خدمات 247 موظفاً غير كويتي وسيتم إنهاء خدمات العدد المتبقي خلال الفترة المقبلة لتكون نسبة التكويت في الوزارة 100٪. مبيناً أن الوزارة استقبلت 212 طلباً من المتقدمين للتوظيف وتم استلام مسوغات التعيين منهم، وتم إرسال أوراقهم إلى ديوان الخدمة لاستكمال إجراءات التعيين. مشيراً إلى أن أعداد الموظفين الذين تم تعيينهم منذ بداية جائحة كورونا تصل تقريباً إلى أكثر من 1200 موظف، ولفت إلى أن البدلات الفنية التي كان يتم صرفها العام الماضي وتم إيقافها بناءً عن تعميم صادر من الوزارة لتحديث البيانات تم صرفها للموظفين المستحقين بأثر رجعي وذلك خلال 2021. وأن الموظفين الفنيين يشكلون نسبة تتجاوز 60٪ تقريباً من إجمالي عدد الموظفين بالوزارة. وعن الترقية بالاختيار، قال أنها عبارة عن درجات تأتينا من ديوان الخدمة المدنية، ونحن ننتظر الأعداد من الديوان، وخلال العام الماضي حدد لنا «الديوان» أعداداً معينة، ويتوقع أن تتسلم الموافقة على أعداد الموظفين الذين سيتم ترقيتهم بالاختيار خلال الفترة المقبلة. وبين أن الأعمال الممتازة للعام 2020 سيتم صرفها خلال العام 2021، وذلك بعد فرز وإنهاء التقييم وتحديد الأسماء المستحقة حسب قرار مجلس الخدمة المدنية للأعمال الممتازة. وتطبيق شروط الوزارة، وبعد تحويلها إلى الإدارة المالية يصدر بها قرار وزاري ليتم بعد ذلك صرفها للمستحقين وهو المتوقع أن يحدث قريباً. وأوضح أنه خلال العام 2021 بدأت الإدارة في تقييم الموظفين عن العام 2020 وتم الانتهاء منها واعتمادها من قبل لجنة شؤون الموظفين وجار حالياً جرد التقييمات ومراجعتها، وفيما يلي التفاصيل:

عاطف رمضان

مدير شؤون الموظفين أكد ان الوزارة استقبلت 212 طلب توظيف وتم إرسالها لديوان الخدمة

محمد البربري لـ «الانباء»: «الأشغال» انتهت من تقييم موظفيها للعام 2020.. وصرف «الممتازة» قريباً



14800 موظف وموظفة في «الأشغال» تم تعيين 400 منهم تقريباً خلال العام الماضي ■ الوزارة أنهت خدمات 247 موظفاً غير كويتي وسيتم الوصول بنسبة التكويت إلى 100٪

آلية جديدة منظمة لصرف البدلات الفنية بشكل مستمر

قال مدير إدارة شؤون الموظفين في وزارة الأشغال العامة محمد البربري إن البدلات الفنية التي كان يتم صرفها خلال العام الماضي وتم إيقافها بناءً عن تعميم صادر من قبل الوزارة لتحديث البيانات تم صرفها للموظفين المستحقين بأثر رجعي وذلك خلال 2021. وأضاف أن الوزارة جهة فنية بحتة، فالوظائف الفنيين يشكلون نسبة تتجاوز 60٪ تقريباً من إجمالي عدد الموظفين، ولذلك فإن الفنيين لهم بدلات مرتبطة بالراتب مثل بدلات الموقع أو الشاشة، على سبيل المثال، فهذه البدلات ترفع من أداؤهم الوظيفي وهي تصرف لهم شهرياً، وستكون هناك آلية جديدة منظمة لصرف هذه البدلات بشكل مستمر وذلك طبقاً لقرارات والتعميمات الصادرة من قبل مجلس الخدمة المدنية الخاصة بهذا الشأن، وبعد الموظفين في الوزارة بانتهاء لن تقصر معهم وهذه حقوقهم ويستأهلونها.

أوراق المتقدمين للتوظيف إلى «الديوان» لاستكمال إجراءات التعيين

قال مدير إدارة شؤون الموظفين محمد البربري إن الترقية بالاختيار هي عبارة عن درجات تأتينا من ديوان الخدمة المدنية، ونحن ننتظر الأعداد من الديوان، وخلال العام الماضي حدد لنا الديوان أعداداً معينة، ويتوقع أن تتسلم الموافقة على أعداد الموظفين الذين سيتم ترقيتهم بالاختيار خلال الفترة المقبلة. وعن التعيينات الجديدة، ذكر البربري أن الوزارة استقبلت 212 طلباً من المتقدمين للتوظيف وتم استلام مسوغات التعيين منهم، وتم إرسال أوراقهم إلى ديوان الخدمة المدنية لاستكمال إجراءات التعيين. وأضاف: ننتظر موافقة الديوان فيما يخص تحديد الدرجات المالية والتخصصات كي يتم تعيينهم على الاعتماد التكميلي، فمُنذ بداية جائحة كورونا توقع أكثر من 1200 موظف تم تعيينهم في الوزارة. وأشار إلى أن الوزارة على سبيل المثال عندما تستقبل 1000 موظف جديد في السنة، فانه في نفس الفترة يتم خروج 500 موظف من الوزارة سواء لأسباب التقاعد أو الاستقالة أو أي إجراء آخر.

«شؤون الموظفين» هي العمود الفقري للوزارة

أكد مدير إدارة شؤون الموظفين محمد البربري أن الأعمال الممتازة للعام 2020 سيتم صرفها خلال العام 2021، وذلك بعد فرز وإنهاء التقييم وتحديد الأسماء المستحقة حسب قرار مجلس الخدمة المدنية للأعمال الممتازة، وتطبيق شروط الوزارة، وبعد تحويلها إلى الإدارة المالية يصدر بها قرار وزاري ليتم بعد ذلك صرفها للمستحقين. ولفت إلى أن من الأعمال التي قامت الإدارة بها منذ بداية جائحة كورونا في شهر مارس 2020، إعداد كشوف الأعمال الممتازة لسنة 2019 وتم صرفها خلال فترة جائحة كورونا. وخلال العام الجاري 2021 بدأت الإدارة في تقييم الموظفين عن العام 2020 وتم الانتهاء منها واعتمادها من قبل لجنة شؤون الموظفين، وجار حالياً جرد التقييمات ومراجعتها. وأشار إلى أن الإدارة بمنزلة العمود الفقري للوزارة بداية من قسم التعيينات ونهاية من قسم نهاية الخدمة لأنها تخصص بكل ما يتعلق بالموظف، فيما يخص على سبيل المثال العلاوات الاجتماعية أو الترقية أو النقل أو الندب أو رفع مستوى كفاءة الموظفين في الوزارة.

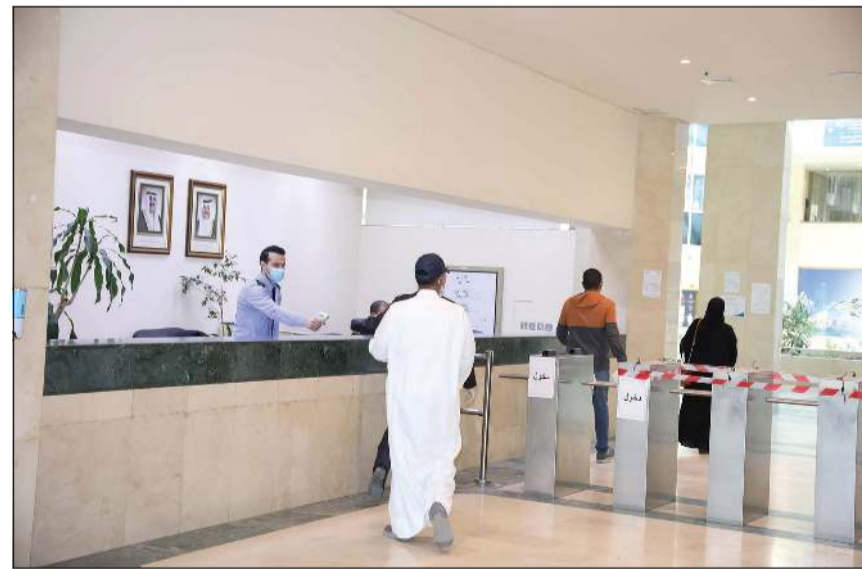
تعيين أكثر من 1200 موظف بالوزارة منذ بداية الجائحة ومنتظر الموافقة على أعداد درجات الترقية بالاختيار من «الديوان» شؤون الموظفين» بها 10 أقسام وتتولى تزويد إدارات الوزارة بالقوى العاملة وإنجاز معاملاتهم الوظيفية



محمد البربري مع الزميل عاطف رمضان خلال اللقاء

البدلات الفنية الموقفة بناءً على تعميم لتحديث البيانات تم صرفها للموظفين المستحقين بأثر رجعي ■ الموظفون الفنيون يشكّلون نسبة تتجاوز 60٪ تقريباً من إجمالي عدد الموظفين في «الأشغال»

حدثنا عن إدارة شؤون الموظفين بالوزارة ومهامها؟
 ● إدارة شؤون الموظفين تضم 10 أقسام وهي تتولى تزويد إدارات الوزارة بالقوى العاملة من جميع التخصصات وإنجاز جميع الأعمال والمعاملات الوظيفية المتعلقة بهم، وتتكون إدارة شؤون الموظفين من الأتي: أولاً: مراقبة الميزانية والشؤون الوظيفية وتتبعها الأقسام التالية:
 1 - قسم الميزانية وترتيب الوظائف.
 2 - قسم التعيينات.
 3 - قسم نهاية الخدمة.
 4 - قسم الحركة الوظيفية.
 5 - قسم العقود الخاصة.
 ثانياً: مراقبة الخدمة الوظيفية وتتبعها الأقسام التالية:
 1 - قسم سجل العاملين المدنيين.
 2 - قسم متابعة الدوام.
 3 - قسم الخدمة المساندة.
 4 - قسم السجل والطباعة.
 ثالثاً: قسم البحث ويتبع مدير إدارة شؤون الموظفين مباشرة.
إستراتيجية الإدارة
 وماذا عن إستراتيجية الإدارة للعام 2021 وأهم مستجداتها خلال الفترة المقبلة؟
 ● في بداية كل عام تتزاحم على إدارة شؤون الموظفين الأعمال المطلوب إنجازها، نذكر منها ما يلي:
 1- تعديل أرصدة الموظفين من الإجازات الدورية اعتباراً من 1 يناير 2021.
 2- تحديد المستحقين للترقية بالأقدمية اعتباراً من 1 يناير 2021.
 3 - إعداد مشروعات قرارات النقل والانتداب الداخلي للموظفين الراغبين في ذلك.
 4 - إعداد مشروعات قرارات رفع المستوى الوظيفي للموظفين المستحقين لذلك.
 5 - متابعة تقييم أداء الموظفين لعام 2021.
 6 - تحديد المستحقين لمكافأة الأعمال الممتازة للعام الماضي 2020.
عدد الموظفين
 كم عدد الموظفين لدى الوزارة؟
 ● بلغ عدد الموظفين في وزارة الأشغال العامة 14800 موظف. وماذا عن عدد الموظفين الجدد الذين تم تعيينهم خلال العام 2020؟
 ● بلغ عدد الموظفين الذين تم تعيينهم خلال العام الماضي 400 موظف تقريباً.
 هل توجد خطة لديكم لتعيين موظفين جدد خلال العام 2021؟
 ● بالتنسيق مع ديوان الخدمة المدنية توجد خطة لذلك.
إستراتيجية التكويت
 ماذا عن إستراتيجية التكويت لدى الوزارة؟
 ● قامت الوزارة منذ صدور قرار مجلس الخدمة المدنية رقم 11 لسنة 2017 بشأن قواعد إجراءات وتكويت الوظائف العامة بتطبيق سياسة الإحلال الوظيفي، حيث أنهت خدمات 247 موظفاً غير كويتي وسيتم إنهاء خدمات العدد المتبقي خلال الفترة المقبلة بحيث تكون نسبة التكويت في الوزارة 100٪.
 كيف كان تأثير جائحة كورونا على أداء الإدارة؟
 ● أثرت هذه الجائحة تأثيراً كبيراً على أداء إدارة شؤون الموظفين وذلك لأن الإدارة تتابع معاملات كل موظفي الوزارة البالغ عددهم أكثر من 14 ألف موظف، وأعداد موظفي الإدارة قليل بالإضافة إلى تقسيم الدوام إلى مراحل وتحديد أوقات الدوام بأربع ساعات لا يكفي لإنجاز الأعمال المطلوبة، فأصبح هناك ضغط غير طبيعي على موظفي الإدارة مما يتسبب في تدمير بعض المراجعين.
 حدثنا عن المشكلات التي تواجه الإدارة؟
 ● المشكلات التي تواجه الإدارة كثيرة نذكر منها ضيق المكان المخصص لإدارة شؤون الموظفين وعدم وجود حوافز بحيث أصبحت الإدارة طاردة في ظل عدم الإقبال على العمل فيها بالإضافة إلى عدم وجود آلية فعالة بين الإدارة وقطاعات الوزارة الأخرى مما يؤدي إلى البطء في إنجاز الأعمال وانتظامها.
 هل يوجد لدى الوزارة جهاز تدريب للكفاءات الوطنية؟
 ● لا يوجد جهاز معين وإنما يتم ذلك من خلال السدورات التدريبية التي تعدها الوزارة لهذا الغرض.
تقييم الموظفين
 حدثنا عن تسلم الإدارة تقييم موظفي الوزارة للعام 2020؟
 ● لم تنته الوزارة من ذلك لأن عملية تقييم الأداء لا تبدأ إلا مع بداية العام 2021 ومن خلال النظم المتكاملة لخدمة المدنية، وبالتالي تستغرق وقتاً أكثر وأعداد الموظفين المطلوب تقييمهم وتناثر مراكز عملهم.
 ماذا عن بصمة الحضور والانصراف للموظفين خلال جائحة كورونا؟
 ● بصمة الحضور والانصراف متوقفة منذ بداية هذه الجائحة ويتم الاستعاضة عنها بكشوف حضور وانصراف لدى مراكز عمل الموظفين.
 كيف كان تأثير جائحة كورونا



التزام بالاشتراطات الصحية لدى دخول مبنى وزارة الأشغال



الجمعية الكويتية لمكافحة التدخين والسرطان

صندوق مرضى السرطان بالجمعية الكويتية لمكافحة التدخين والسرطان ينظم المسابقة التوعوية السنوية لشهر رمضان المبارك 1442 هـ / 2021 م

الانباء

بالتعاون مع جريدة

السؤال الثالث:

أقامت الجمعية الكويتية لمكافحة التدخين والسرطان صندوقاً لمساعدة مرضى السرطان، وقد حقق هذا الصندوق إنجازات هامة في تخفيف أعباء المرض عن المحتاجين.

متى أنشئ صندوق مرضى السرطان ؟

1997

2006

2010

الاسم:

رقم الهاتف:

١- تجمع كويونات الإجابات الصحيحة وتوضع في مغلف يكتب عليه المسابقة الرضائية واسم المتسابق ورقم الهاتف وترسل إلى العنوان التالي: القادسية - قطعة 1 - شارع 14 - منزل 2 - ت. 4072/51014072/69076269 أو: ص. ب. 26733 الصفاة 13128 دولة الكويت.

٢- آخر موعد لاستلام الكويونات 2021/06/01م.

٣- صندوق مرضى السرطان هو المسؤول عن إعداد الأسئلة ومضمونها وفرز الكويونات وتحديد الفائزين عن طريق السحب وتسليم الجوائز للفائزين.



ملصقات توعية تعريف موظفي «الأشغال» بسبل مواجهة فيروس كورونا