



تأكيداً على نجاح استراتيجيته لبناء الكوادر والكفاءات الوطنية وتأهيلها وفق أعلى المعايير العالمية

«بيتك» يمتلك أكبر عدد موظفين كويتيين في القطاع الخاص

الفضلي: وضع خطة للتعاقد الوظيفي.. وتعزيز شغل الكويتيين للوظائف الوسطى والقيادية ■ نسبة استقطاب الكويتيين من التعيينات الجديدة خلال السنوات الأخيرة بين 97% و99%

بيت التمويل الكويتي
Kuwait Finance House

أكبر جهة توطين عمالة في القطاع الخاص كافة

99% من تعيينات 2020 للكويتيين

13 ألف مقعد تدريبي لـ 2950 موظفاً

70% تعيينات الشباب حديثي التخرج

احتلت أولوية قصوى للبنك، حيث قدم بنجاح سلسلة من الدورات الافتراضية المكثفة مع جامعات هارفارد وIMD وINSEAD وإنسياد وذلك لبناء قدرات الموظفين وإعدادهم كقادة لجموعته المستقبل. ويتم استكمال خطة التطوير هذه السنة مع إضافة جامعة IE في مدريد إسبانيا. ولفت إلى أن «بيتك» أبرم شراكة مع «LinkedIn» لإطلاق المنصة التعليمية «بيتك» وبنوكه التابعة في البحرين وتركيا، بهدف تطوير واستكشاف مهاراتهم من خلال تجربة تعليمية متقدمة وقائمة على البيانات. وأضاف أن المنصة تتيح للمستخدمين دخولاً غير محدود لمحتوياتها، والاختيار من مجموعتها التي تضم عدداً كبيراً من البرامج والفيديوهات التدريبية التي تغطي مجالات تتعلق بعالم الأعمال والإبداع والتكنولوجيا.

الموظف، وكذلك زود المعينين الجدد بالبرامج التدريبية اللازمة عبر المنصات الرقمية المتخصصة، ليكونوا على استعداد تام بمباشرة المهام.

تطوير المواهب

وذكر الفضلي أن «بيتك» نجح في تصميم وتنظيم برامج تدريبية عبر منصات رقمية احترافية متخصصة بالتدريب وتطوير المهارات، مؤكداً أن ذلك يأتي انطلاقاً من الإيمان بأهمية الموارد البشرية كأصول جوهرية وطاقة حقيقية لنجاح المؤسسة ومخوّر رئيسي في التكيف مع التطورات على صعيد الصناعة المصرفية، فضلاً عن رفع مؤشرات الأداء العام وتحسين الكفاءة. وأشار إلى مواصلة الاستثمار في التدريب وتطوير الأنظمة الرقمية مثل نظام التعاقب الوظيفي (HiPos و Successors) لضمان إكمال مسيرة استقطاب وتطوير المواهب في المستقبل. وقال الفضلي إن عملية تطوير موظفي «بيتك» ونقاط ضعفه لتطويره.



يوسف الفضلي

استباقية في تبني الرقمنة التي ظهرت نتائجها خلال الظروف الاستثنائية التي فرضتها الجائحة. وفت إلى أن «بيتك» يتبنى نظاماً متطوراً (Skill Based Assessments & Psychometric Profiling) لتحديد مستوى المرشح للوظيفة من الناحية العلمية والمهارية من جهة، ومن الناحية الشخصية من جهة أخرى، وبالتالي إمكانية أعداد تحليلات وتقارير للمساعدة على قياس كفاءة المتقدم وتحديد نقاط قوته

احتل بيت التمويل الكويتي (بيتك) المركز الأول على مستوى البنوك الكويتية وكل مؤسسات القطاع الخاص في توظيف العمالة، حيث يمتلك أكبر عدد من الموظفين الكويتيين، الأمر الذي يؤكد نجاح استراتيجية بناء الكوادر والكفاءات الوطنية وتأهيلها وفق أعلى المعايير العالمية. وفي هذا السياق، أكد المدير التنفيذي لاستقطاب المواهب في «بيتك» يوسف الفضلي، نجاح تنفيذ استراتيجية استقطاب وتطوير المواهب الوطنية ومواصلة تحقيق التقدم في مؤشرات العمالة الوطنية ونسب التوظيف، مشيراً إلى أن نسبة استقطاب الكويتيين من التعيينات الجديدة للسنوات الأخيرة تراوحت بين 97% و99% معظمهم من حديثي التخرج. وأضاف أن «بيتك» حريص على تنفيذ خطة التعاقب الوظيفي مع مواصلة الدفع باتجاه شغل الكويتيين لوظائف الإدارة الوسطى، والإدارة التنفيذية، بفضل التركيز المتواصل على الترقية من خلال مواهب «بيتك».

برنامج العافية

قال إن «بيتك» واصل مبادراته الاستراتيجية الخاصة بعافية الموظفين، مشيراً إلى أن البنك صمم برنامج العافية لتحقيق الأهداف الصحية للموظفين بالشراكة مع Hinata للسنة الثالثة على التوالي ويتضمن تطبيق Better Life الذي يتميز بتوفير خصائص تفاعلية ومواد تعليمية «أونلاين»، مع التواصل الافتراضي بمدرب شخصي للتوجيه والتحفيز، الأمر الذي ينعكس إيجاباً على بيئة العمل العامة للمؤسسة. وبين أن الموارد البشرية تقود الجهود التي تضمن سلامة بيئة العمل للرأس المال البشري من خلال تقديم بروتوكولات كاملة مصممة لتعزيز بيئة آمنة وصحية للعاملين والموظفين.

شراكات استراتيجية

لقت التي دور «بيتك» في تعزيز الشراكات الاستراتيجية مع الجهات الرسمية المعنية والجامعات الحكومية والخاصة بهدف خدمة جهود توطين العمالة عبر إتاحة الفرص أمام الشباب الكويتي، إلى جانب جهود التدريب والتطوير التي يلتزم «بيتك» بها بهدف رفع كفاءة الطاقات الشبابية الكويتية بالتماشي مع خدمة جهود توطين العمالة التي حقق فيها «بيتك» إنجازات عديدة كانت محل تقدير كبير.

درجات ماجستير

قال إن «بيتك» يواصل برنامج البعثات الذي أطلقه منذ سنة 2013 بهدف منح موظفيه سنوياً فرص الحصول على درجات الماجستير، والكالوريوس، لتعزيز تحصيلهم العلمي، موضحاً أن البرنامج شمل العديد من الموظفين الكويتيين وأثبت أهميته في رفع الكفاءة العلمية والعملية للموظف.

فرصة.. توظيف المواهب الرقمية

أشار إلى أن «بيتك» كان السباق في توفير برنامج «فرصة» للمتفوقين الكويتيين للارتقاء بمستواهم المهني وصقل مهاراتهم وفق المعايير والمقاييس العالمية، لتعزيز فكرة العقلية الرقمية المتبكرة لديهم، لاسيما أن البرنامج يركز على التخصصات المرتبطة بالرقمنة وتكنولوجيا المعلومات لتأهيل وتدريب قياديي المستقبل وتنمية إبداعاتهم في مجال التكنولوجيا والصيرفة الرقمية والتطورات في مجال الـ Fintech والذكاء الاصطناعي بما ينسجم مع توجهات «بيتك» وخطته الاستراتيجية لتعزيز الرقمنة في كل أنشطته وأعماله.

توظيف السيدات

أوضح الفضلي أن «بيتك» واصل التركيز على تعزيز مشاركة المرأة ضمن صفوف القوى العاملة في «بيتك»، مع إتاحة الفرصة لشغل الوظائف بسيدات موهوبات، ما ساهم بتحقيق تقدم في زيادة تمثيل المرأة في فريق عمل «بيتك»، وهو ما يتماشى مع استراتيجية البنك في هذا المجال.

«برقان»: 5 فائزين بسحب حساب «يومي»

الربح ما يوقف!
كل يوم مع حساب «يومي»

5000
125000

الربح ما يوقف!
كل يوم مع حساب «يومي»

1804080
www.burgan.com

أعلن بنك برقان عن أسماء الفائزين في السحوبات اليومية على حساب يومي، وقد فاز كل واحد منهم بجائزة 5000 دينار، وكان الحظ في هذه السحوبات من نصيب: أيمن عياد شحاته، إسماعيل عبدالله البناني، مازن حميد الوزان، أحمد ناصر المنصور، محمد دجيلج الخشاب. بالإضافة للسحب اليومي، بنك برقان يوفر سحب ربع سنوي لحساب «يومي» للفوز بجائزة نقدية بقيمة 125 ألف دينار، وللتأهل للسحوبات الربع سنوية يتعين على العملاء ألا يقل رصيدهم عن 500 دينار لمدة شهرين كاملين قبل تاريخ السحب، كما أن كل 10 دنانير تمثل فرصة واحدة لدخول السحب. وإذا كان رصيد الحساب 500 دينار وما فوق، فسوف يكون صاحب الحساب مؤهلاً للدخول في كل من السحوبات اليومية والربع سنوية.

«وربة» يجري سحب «السنبلة» الأسبوعي العاشر

السحوبات الكبرى لاحتساب الفرص. هذا ولا توجد قيود أو حدود للسحب والإيداع، كلما زاد المبلغ المودع زادت فرص العمل للربح.

والجدير بالذكر أن بنك وربة أطلق أحدث حلوله المصرفية وفق Customer Onboarding ونود استراتيجيته الخمسية الطموحة التي تمكن غير عملاء بنك وربة بالتقدم بطلب فتح حساب السنبلة بطريقة إلكترونية سهلة عبر موقع البنك الإلكتروني دون الحاجة لزيارة أي فروع البنك، وفي غضون 5 دقائق فقط - من خلال النظام الآلي الجديد الذي يستخدمه لتطبيق هذه الخدمة وينفذه في القطاع المصرفي الكويتي - سيتمكن العملاء الجدد من استكمال طلب فتح حساب السنبلة في أي وقت وأي مكان.

حساب السنبلة

أكثر فرص للربح
جوائز أكثر من مليون دينار سنوياً

السحب

أعلن بنك وربة أسماء الفائزين بسحوبات السنبلة الأسبوعية، حيث يستمر بإجراء السحوبات لأختيار 10 رابحين أسبوعياً بحضور ممثل عن وزارة التجارة والصناعة وموظفي بنك وربة.

وبالنسبة للعملاء الذين حالفهم الحظ خلال سحب السنبلة الأسبوعي العاشر، فقد توج 10 رابحين من عملاء بنك وربة حصل كل منهم على 1000 دينار كويتي وهم: عبدالرحمن محمد مطلق البذالي، متعب منوخ مشعل الشعلاني، صويلح محمد صلح المطيري، هيفاء خلف سعد الربيعية، شهد عادل سليمان خلفان، شاهين محمد بدر الشاهين الربيع، مريع خلف سالم النويشيري، فهد علي محمد المحمدي، دلال فيصل حمد العريفيان، أمل صالح حمد

عمومية الشركة وافقت على توزيع 20% نقداً

«جاسم للنقلات»: تعيين «كامكو إنفست» مديراً للطرح الخاص والإدراج في البورصة

وهي قطاع عقود الخدمات اللوجستية وإدارة الموانئ وقطاع تأجير المعدات وقطاع تأجير خدمات الطاقة. وقد أُنشئت الشركة على مر العقود مكائنتها كمزود خدمات رائد للعديد من مشاريع النفط والغاز والبنية التحتية في الكويت وقطر والمملكة العربية السعودية. والشركة الآن بصدد الإدراج في بورصة الكويت من خلال طرح خاص مخطط له في وقت لاحق من هذا العام.

وقال الرئيس التنفيذي عادل كوهري «نحن سعداء بادانتنا في 2020، لقد ساهم تنوع خدماتنا الممتدة على مناطق جغرافية متعددة وتركيزنا القوي على الإنجاز في التغلب على تحديات السوق الكبيرة الناتجة عن جائحة كورونا. وبالرغم من تأثر قطاعات أعمالنا الثلاثة بالنداءات الاقتصادية للجائحة، إلا أننا تمكنا من المحافظة على مستوى جيد

من الربحية من خلال زيادة الكفاءة التشغيلية. كما أننا واصلنا التركيز على الاستثمار في قطاعات جديدة لتعزيز قطاعات أعمالنا الحالية ومجالات النمو الاستراتيجي التي من المتوقع أن تؤدي إلى تدفق إيرادات جديدة في النصف الثاني من 2021 وفي وقت الذي لا نزال نواجه فيه تحديات خارجية كبيرة، إلا أن نظرنا للسنوات القادمة هي نظرة إيجابية بامتياز».

وأضاف كوهري، «تماشياً مع استراتيجية المساهمين لتنمية حجم أعمالنا التجارية، بدأت الشركة عملية الإدراج وحصلت على الموافقات الأولية للإدراج في بورصة الكويت من قبل الجهات الرقابية بالدولة. وقد قمنا بتعيين كامكو إنفست كمدير للعملية وسوف نقوم بتحديد التواريخ والخطوات لإتمام الطرح الخاص لأسهم الشركة بنجاح متبوعاً بالإدراج».

عقدت شركة جاسم للنقلات والمناولة (JTC)، المزود الرائد لخليجاً للمعدات الثقيلة والخدمات اللوجستية، جميعتها العمومية للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2020، حيث وافق المساهمون على توزيع أرباح نقدية على المساهمين بنسبة 20% (20 فلساً للسهم) بمبلغ 3 ملايين دينار.

وقد حققت شركة جاسم للنقلات والمناولة في 2020 أرباحاً صافية بلغت 4.1 ملايين دينار، مقارنة بـ 7 ملايين دينار في عام 2019. وبلغت الإيرادات 21.2 مليون دينار، مقابل 24 مليون دينار في العام السابق. وبلغ إجمالي الأصول 51.4 مليون دينار كما في 31 ديسمبر 2020، مقارنة بـ 51.7 مليون دينار في نهاية 2019.

تأسست شركة جاسم للنقلات والمناولة في 1979، وتعمل من خلال الشركات التابعة لها عبر ثلاثة قطاعات المحافظة على مستوى جيد

دقيق وقوي يقترن باحث للأساليب للتحويل لعالم التسويق والترويج الرقمي، ممناً انطلاقاً في تجارة العسل وعلى مدى ثلاثة أجيال متعاقبة «عالم العسل» على انتقاء أجود منتجات العسل وتخصصت في العسل اليمني بكل أنواعه، لتتصدر بعد فترة وجيزة قائمة المستوردين لكل أنواعه في الكويت بنسبة بلغت 60%، انتقلت بعد ذلك إلى استيراد العسل المصري بحبة البركة الرائج والمفضل للاستهلاك اليومي والذي يسهم في المحافظة على صحة الجسم ونشاطه. ومنذ ثلاث سنوات بدأت استيراد عسل السرير الباكستاني الذي يتميز بمنافع غذائية وصحية، وذلك في إطار سعينا لإرضاء كل الأذواق ومختلف المتطلبات للمستهلكين. وأردف: أنه خلال عام 2020 المنصرم وضعت شركة عالم العسل خطة لتطوير منتجاتها من العسل، بغية دخول سوق البيع بالتجزئة مع التركيز على منافذ ونقاط البيع الرقمية، وصنفت منتجاتها ضمن ثلاث



عبدالله الغامدي

كشفت شركة «العبد للأغذية» عن توقيعها مذكرة تفاهم للاستحواذ على شركة «عالم العسل»، التي تمتلك خبرة تمتد لثلاثة أجيال في تجارة العسل واستيراده من أفضل المناطق الطبيعية الخلابة الموجودة في جبال وسهول غنية وخصبة في اليمن وأسيا وأفريقيا تضم أنواعاً مختلفة من الأعشاب الطبية والزهور المتعددة المذاقات. مدير إدارة التطوير التجاري في شركة «العبد للأغذية» عبدالله الغامدي قال: إن مذكرة التفاهم خطوة تسبق التوقيع على عقد استحواذ حصري على شركة «عالم العسل» لدعم تطورها وتسويق وتوزيع منتجاتها تقليدياً ورقمياً في الكويت وخارجها، مشيراً إلى أبرز الملامح الجاذبة في قصة نجاح الشركة التي دفعنا لاختيارها لتكون ضمن خطتنا الاستثمارية للتوسع الاستراتيجي العمودي المدعم بخطوط مساندة ونموذج عمل

للدعم تطورها وتسويق وتوزيع منتجاتها تقليدياً ورقمياً في الكويت وخارجها

«العبد للأغذية»: مذكرة للاستحواذ على «عالم العسل»