



مدير إدارة الإرشاد والتوظيف كشف عن تسجيل 4602 خريج منذ بداية العام حتى 4 الجاري

الأيوبي لـ «الأنباء»: توفير 1197 فرصة عمل للكويتيين في القطاع الخاص منذ بداية أزمة كورونا

بشري شعبان

كشف مدير إدارة الإرشاد والتوظيف في الهيئة العامة للقوى العاملة أمين الأيوبي أن الهيئة سجلت منذ بداية العام الحالي، نحو 4602 خريج، وذلك حتى تاريخ 4 الجاري، مشيراً إلى أن الميزانية التي تم صرفها للخريجين حتى يوم 4 الجاري بلغت

(25 مليوناً و530 ألفاً و550 ديناراً).

وأوضح الأيوبي في لقاء خاص مع «الأنباء» أن الهيئة وضعت آلية خاصة لتسجيل طلب العمل بالقطاع وحددت إجراءات وخطوات خاصة لكل نشاط، مشيراً إلى توفير 1197 فرصة وظيفية في القطاع الخاص منذ بداية أزمة كورونا من منتصف مارس العام الفائت وحتى الآن.

واستعرض الأيوبي آثار جائحة كورونا على خطة عمل الإدارة المتكاملة والبروتوكولات التي تعمل الإدارة على إبرامها مع الجهات المختلفة لتوفير فرص وظيفية للمواطنين في القطاع الخاص وخطوات الإدارة لدعم الباحثين عن عمل وسبل التواصل معهم، لاسيما في ظل هذه الظروف الاستثنائية، وغيرها من الأمور تطرق لها الأيوبي خلال اللقاء، فإلى التفاصيل:



■ صرف أكثر من 25 مليون دينار لدعم الخريجين والباحثين عن عمل حتى مارس الجاري
■ تنسيق مع جمعية إنجاز الكويت لعقد دورة «مساري إلى المهنية» عبر تطبيق «زووم»
■ خطة شاملة مع الجهات المستفيدة من المناقصات الحكومية لتوفير فرص عمل للمواطنين فيها

هل من إحصائية بأعداد الخريجين المسجلين لدى الإدارة؟

● أعداد الخريجين الذين تم تسجيلهم منذ بداية العام الحالي وحتى تاريخ 4 مارس الجاري هو 4602 خريج.

هل من ميزانية خاصة بمكافأة الخريجين؟

● إجمالي المبالغ التي تم صرفها حتى تاريخ 4 مارس الجاري هو 25,520,550 ديناراً وهي الميزانية السنوية المرصودة لمكافأة الخريجين ويتم الصرف 200 ديناراً للخريج الأغرب و350 ديناراً للمتزوج شهرياً.

ما آلية التسجيل للخريجين والباحثين عن عمل؟

● فيما يخص آلية التسجيل سواء للخريجين أو الباحثين عن العمل تم إرسال الدليل الاسترشادي مسبقاً لإدارة العلاقات العامة والإعلان لتوضيح وإعلان خطوات التقديم لكل معاملة.

قد وضعت الإدارة في الهيئة العامة للقوى العاملة آليات خاصة للتسجيل والتواصل مع الفئات المستفيدة من خدماتها، وجميعها مدرجة في الموقع الإلكتروني للهيئة، وعلى مواقع التواصل الاجتماعي

الخاصة لها بالتفصيل، ومنها آلية خاصة بالتقديم للحصول على مكافأة الخريجين، والخطوات الخاصة بالتقديم لمعاملة التأمين ضد البطالة، وخطوات التقديم على بدل البحث عن عمل، كما خصصت الهيئة قسماً خاصاً بالتقديم لوظيفة في الجمعيات التعاونية، وبيانا للفرص الوظيفية بالقطاع الخاص، بالإضافة إلى الخطوات الخاصة باستكمال معاملة مكافأة الخريجين.

ما عدد فرص العمل التي تم توفيرها خلال العام الفائت؟

● عدد الفرص الوظيفية منذ بداية أزمة كورونا 2020/3/15 حتى تاريخه 1197 فرصة وظيفية في القطاع الخاص.

هل تم توقيع بروتوكولات تعاون جديدة؟ وفي أي أنشقة؟

● فيما يخص بروتوكولات التعاون والأنشطة، فإنه ضمن جهود إدارة الإرشاد والتوظيف في استهداف العقود الحكومية غير المستوفية لنسب العمالة الوطنية والعقود الجديدة التي سيتم إبرامها مع القطاع الخاص تم التنسيق مع عدد من الجهات الحكومية ومنها جامعة الكويت، وزارة الأشغال وهيئة

الطرق، كما تم عمل دورات تدريبية مع جمعية إنجاز على برنامج «زووم» للباحثين عن العمل والخريجين والعمل على فتح أبواب جديدة للتعاون فيما يتماشى مع الظروف الصحية الراهنة. ومن منطلق دور الإدارة في فتح أبواب لتوفير فرص عمل للخريجين والباحثين من العمالة الوطنية تم الانتهاء من خطة شاملة للتنسيق مع جميع الجهات والهيئات الحكومية المستفيدة من المناقصات الحكومية وذلك بهدف توفير فرص عمل للمواطنين فيها، والتنسيق على إصلاح الاختلال بين العرض والطلب في العقود الحكومية.

إلى أي مدى أثرت جائحة كورونا على العمل؟

● بالطبع كان لأزمة كورونا تأثير كبير على الاقتصاد بشكل عام وعلى توفير فرص عمل للباحثين من العمالة الوطنية، حيث تعرضت بعض الشركات لخسائر بسبب الأوضاع الاقتصادية ما أدى إلى تقليل أعداد الموظفين في الشركات وزيادة نسبة المسرحين، كما أن غالبية شركات القطاع الخاص عملت على تقليل ميزانية التعيين لديها بسبب جائحة كورونا. من جهة أخرى، أثرت

جائحة كورونا على وفق جميع معارض التوظيف وفعاليات الأيام الوظيفية التي تقام من قبل الهيئة العامة للقوى العاملة وذلك تماشياً مع الإجراءات الصحية، لكن مع ذلك فإن إدارة الإرشاد والتوظيف مستمرة في التواصل مع شركات القطاع الخاص في توفير الفرص الوظيفية للعمالة الوطنية وفقاً لاستيفاء نسبة العمالة الوطنية عليها واستكمالاً لخطة الإدارة في إيجاد فرص وظيفية للعمالة الوطنية.

هل تم إعداد خطة عمل للإدارة؟

● بالنسبة لخطة الإدارة على المستوى الإرشادي فإنه تم عمل ما يلي:

1- مشروع تنقية قوائم للباحثين عن العمل (حديثي التخرج - ذوي الخبرة) لتحديد رغباتهم وقباس جدبتهم، وذلك لخلق فرص جديدة لهم بالقطاع الخاص، ويتم بشكل دوري تنقية هذه القوائم، لمعرفة الباحثين عن عمل الجادين في الحصول على فرص وظيفية في القطاع الخاص. 2- نشر الوعي بين الباحثين عن العمل لتشجيعهم بالقطاع الخاص، وفي هذا الإطار قمنا بما يلي:

تصميم فلاشات توعوية إرشادية تهدف لتشجيع العمل بالقطاع الخاص قام بتسجيلها مجموعة من موظفي الإرشاد الوظيفي وعدد من الشخصيات البارزة بالقطاع الخاص ليمت عرضها على وسائل التواصل الاجتماعي وتم عرضها بملفزيون الكويت.

● تقديم جلسات إرشادية عبر برنامج «زووم» حول كيفية إعداد السيرة الذاتية وكيفية اجتياز المقابلة الوظيفية. ● التنسيق مع جمعية إنجاز الكويت لعقد دورة مساري إلى المهنية عبر تطبيق «زووم». ● الإعلان الدوري من خلال «انستغرام» الهيئة للباحثين من ذوي الخبرة او حديثي التخرج للتسجيل في قاعدة بيانات الإدارة.

● التواصل مع الباحثين عن عمل الذين تمت إقالتهم من وظائفهم والوقوف على أسباب هذه الإقالة، والسعي لإيجاد فرص وظيفية تناسب خبراتهم. ● تفعيل «واتساب الأعمال» و«الإيميل» لقسامي (الخبرات الوطنية/ الإرشاد الوظيفي) للرد على استفسارات الباحثين «عن بعد» خلال فترة العمل عبر الواتساب والإيميل لضمان سهولة التواصل مع الباحثين وتقديم كافة الخدمات المقدمة.

«القوى العاملة» أنجزت أكثر من 430 ألف معاملة

إلغاء 17155 إذن عمل لعمالة في الخارج خلال 70 يوماً

■ التجديد لـ 181875 عاملاً وإصدار 1048 تحويلاً من التحاق بعائل

بشري شعبان

تصريح عمل (استقدام من الخارج). وكشفت اعتماد 18858 مؤهلاً علمياً

27226 إصدار شهادة بيانات عامل، وإصدار 2172 شهادة تسلسل تاريخي للعامل (تسلسل إقامات) بالإضافة إلى إصدار 735 تصريح عمل (استقدام من الخارج) وطباعة 459 تأشيرة عمل.. وتعديل 411 إذن عمل (عمالة وافدة). وبينت المزيد انه تم تجديد 9473 إشعار عمالة وطنية وتسجيل 2115 إشعار عمالة وطنية وإلغاء 2923 إشعار تسجيل عمالة وطنية، وتم إصدار 10 أذونات عمل لعمالة خليجية، وإصدار 35 إذن عمل للمقيمين بصورة غير قانونية.

وأوضحت انه تم إصدار 2806. شهادة استيفاء نسبة العمالة الوطنية وتحديث 209 بيانات صاحب عمل وتسجيل تصنيف خارجي إلى 3 تراخيص و84 تعديل مفوض بالتوقيع على عقد حكومي وإضافة 146 رقم هاتف لمفوضي التوقيع. وأكدت أن الهيئة أنجزت منذ إطلاق الخدمات الآلية الجديدة ما يزيد على 430,634 معاملة.

كشفت مديرة إدارة العلاقات العامة والإعلام الناطق الرسمي بالهيئة العامة للقوى العاملة أسيل المزيد، في تصريح لـ «الأنباء»، أنه من 12 يناير لتاريخ 20 الجاري تم إلغاء 17155 إذن عمل لعمالة متواجدين بالخارج بالإضافة إلى إلغاء 997 إذن عمل لوفاء العامل بالإضافة إلى إلغاء 7854 إذن عمل إلغاء نهائياً للسفر، وإلغاء 4 أذون عمل تحويل إلى عمالة منزلية وإلغاء 124 إذن عمل تحويل إلى القطاع الحكومي، بالإضافة إلى إلغاء 557 إذن عمل للتحويل إلى التحاق بعائل.

وأشارت إلى تجديد آلي لـ 181875 إذن عمل للعمالة الوافدة بالإضافة إلى إصدار 1048 إذن عمل تحويل من التحاق بعائل 1999 إذن عمل تحويل من القطاع الحكومي إلى الأهلي إلى جانب إصدار 41856 إصدار إذن عمل تحويل داخل القطاع الأهلي وإصدار 7384 إذن عمل بناء على تحويل على نفس صاحب العمل (من ترخيص إلى آخر) وإصدار 158 إذن عمل بناء على

وفد نادي الصم ثمن جهود قيادات «الأبحاث» لما يقدمونه من برامج ومشاريع

المري: برنامج الطوارئ لذوي الإعاقة مفخرة للكويت عمر: مشاريع مستقبلية جديدة لخدمة فئة الصم



د.سميرة عمر ود.مانع السديراوي وم.نورة الغرير في استقبال حمد المري وأنور الحربي ويوسف الكندري ود.محمد الرامزي

وأيضاً الدعم الكبير المقدم من قبل مدير معهد الأبحاث والعاملين في هذه المؤسسة العلمية من جهود وتسهيلات والتي من شأنها تذليل الصعوبات والعقبات التي تواجه جميع ذوي الإعاقة السمعية في دولة الكويت.

وذكرت مدير عام معهد الكويت للأبحاث العلمية د.سميرة السيد عمر بأن هناك مشاريع مستقبلية جديدة قائمة تخدم فئة الصم في دولة الكويت وحين الانتهاء منها سيعلن عنها ان شاء الله.

وطلبت مدير عام معهد الكويت للأبحاث العلمية من الوفد الزائر تزويدهم مستقبلاً باحتياجاتهم من برامج أو مشاريع والتي تخدم فئة الصم وجمعية مرضى التصلب العصبي لدراساتها وتنفيذها لهم. وفي ختام المقابلة تمنى رئيس النادي الصم حمد المري ورئيس جمعية مرضى التصلب العصبي يوسف الكندري بأن يستمر هذا التعاون والدعم بين النادي والجمعية وبين معهد الكويت للأبحاث العلمية وقطاع العلوم والتكنولوجيا.

عامة وذوي الإعاقة السمعية خاصة. كما شكر المري معهد الأبحاث للإنجاز الكبير والرائع الذي قدموه والذي يعتبر مفخرة لدولة الكويت لخدمة فئة الصم وهو برنامج الطوارئ لذوي الإعاقة (112) من خلال تقديم خدمة الطوارئ وطلب المساعدة من قبل الصم سواء كانوا على الطرقات لحوادث المرور، أو الحرائق أو المشاكل الصحية من خلال ارسال سيارات الإسعاف وكل ذلك عن طريق لغة الإشارة بالتعاون مع وزارة الداخلية. بالإضافة لما يحتويه هذا البرنامج من خدمات كثيرة التي تخدم الصم في الكويت وتذلل كافة الصعوبات والعقبات التي تواجههم والارتقاء بالخدمات المقدمة لهم.

وقد رحبت د. سميرة بأعضاء الوفد الزائر وبعد أن استمعت لهم جميعاً، شكرتهم على الزيارة وأعربت عن مدى سعادتها لما استمعت له من ارتياح وسعادة أعضاء الوفد الزائر فخرهم بهذا البرنامج والإنجاز ودعم وعمون لاجدود في تقديم كافة الخدمات لفئة ذوي الإعاقة

قام وفد النادي الكويتي الرياضي للصم برئاسة رئيس مجلس الإدارة وعضو المجلس الأعلى للهيئة العامة لشؤون ذوي الإعاقة حمد محمد المري، وأمين السر العام بنادي الصم أنور منيف الحربي، ورئيس مجلس إدارة جمعية مرضى التصلب العصبي وعضو مجلس إدارة الهيئة العامة لشؤون ذوي الإعاقة يوسف الكندري، واستشاري لغة الإشارة د.محمد خلف الرامزي، بزيارة إلى مدير عام معهد الكويت للأبحاث العلمية د.سميرة أحمد السيد عمر، بحضور د.مانع السديراوي المدير التنفيذي لقطاع العلوم والتكنولوجيا، وم.نورة الغرير.

وتقدم رئيس النادي حمد المري بالشكر والتقدير والامتنان إلى د. سميرة عمر ود. مانع السديراوي وم.نورة الغرير على هذا الاستقبال الرائع والشكر موصول لجميع العاملين في هذه المؤسسة العلمية البحثية على ما يقدمونه من مشاريع وبرامج وخدمات واستشارات، ودعم وعمون لاجدود في تقديم كافة الخدمات لفئة ذوي الإعاقة

إعلان توظيف

تعلن المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية عن حاجتها لشغل وظيفة " محبر إدارة المخاطر "

يشترط في المتقدم توافر الشروط التالية:

- أن يكون كويتي الجنسية.
- حاصلاً على درجة البكالوريوس في تخصصات العلوم الإدارية.
- خبرة لا تقل عن 10 سنوات في مجال إدارة المخاطر منها 5 سنوات على الأقل في دور إشرافي.
- لديه خبرة في مجال الاستثمار في الأسواق العالمية.
- معرفة بتوجهات الأسواق المحلية والعالمية.
- معرفة جيدة بمنهجية تقييم المخاطر وتحديثها وإدارتها.
- معرفة بتحليل الفرص الاستثمارية والمخاطر المالية والاستثمارية والتشغيلية للفرص الاستثمارية.
- يفضل أن يكون حاصلاً على شهادات مهنية مثل (CRM,CFA,FRM,PRM).

المهام والمسؤوليات

- اعتماد خطة العمل والميزانية السنوية التفصيلية المطلوبة لإنجاز جميع مهام الإدارة وأنشطتها واستعراضها مع لجنة التدقيق والمخاطر تمهيداً للاعتماد ومن ثم متابعة تنفيذها بعد الاعتماد.
- إعداد ووضع مؤشرات الأداء الرئيسية الخاصة بالإدارة ومتابعتها بشكل دوري.
- إدارة أنشطة الإدارة ومتابعتها، وتوجيه أعمال المرؤوسين ومتابعتها وتنظيم المهام وتوزيعها على الموظفين والتأكد من تطبيق المهام بجودة وفعالية.
- التنسيق مع الإدارات لفهم العمليات الرئيسية وتحديد المخاطر الملوطة بها.
- مراجعة مؤشرات المخاطر الرئيسية التي تواجه قطاعات الاستثمار في المؤسسة (Key Risk Indicators) واعتمادها قبل عرضها على لجنة التدقيق والمخاطر.
- التأكد من كفاءة دور الإدارة في المساهمة في تعزيز ثقافة إدارة المخاطر في العمليات اليومية للإدارة كخط دفاع أول من ضمن منهجية إدارة المخاطر في قطاعات الاستثمار في المؤسسة.
- مراجعة مصفوفة تقييم المخاطر المعدة من قبل موظفي إدارة المخاطر واعتمادها قبل عرضها على لجنة التدقيق والمخاطر.
- مراجعة قائمة المخاطر ووزعتها على مستوى المؤسسة واعتمادها قبل عرضها على لجنة التدقيق والمخاطر.
- الإشراف على عملية متابعة الإجراءات المتخذة من قبل الإدارة العليا اتجاه التقليل من مستويات المخاطر ورفع تقارير دورية بذلك للجنة التدقيق والمخاطر.
- الإشراف على تنفيذ قرارات لجنة التدقيق والمخاطر المتعلقة بأنشطة إدارة المخاطر.
- الإشراف على أعمال أي جهات استشارية يتم التعاون معها لتلوي أنشطة إدارة المخاطر.
- اعتماد كافة التقارير الصادرة من الإدارة قبل رفعها للجهات المعنية.
- متابعة التطورات والممارسات الراهنة في إدارة المخاطر وتقديم التوصيات بشأنها للجنة التدقيق والمخاطر.
- أي مهام أخرى يكلف بها من قبل لجنة التدقيق والمخاطر أو مجلس الإدارة ذات الصلة بالوظيفة.
- رفع مستوى الوعي في المؤسسة حول أهمية إدارة المخاطر من خلال تنظيم البرامج التوعوية والتدريبية.

يشترط للتعين

- اجتياز المقابلة الشخصية بنسبة 85% واستيفاء الشروط الزامه للتعين وفقاً لتوافق والاطمئنه المعمول بها في المؤسسة وعندما يقع الاختيار على أكثر من مرشح يكون المعاملة وفقاً لما يلي: الاختلال على تعذر 90% فأعلى للمؤهل الأقدم في الحصول على المؤهل الأخر ساء يفرض المترشح على الأخر.
- مغلي الرضامين التقدم ممن تنطبق عليهم الشروط المذكورة اعلاه فعليه طلب الالتحاق من قبل الموقع الإلكتروني للمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية www.pfss.gov.kw والتمتع على زر «التوظيف للتدريب». وذلك خلال الفترة من 2021/3/21 حتى 2021/4/8 علماً بأنه سيتم استبعاد أي طلب مخالف للشروط المعطن عنها أو غير مستوف الشروط الموضحة اعلاه.

مع ضرورة إرفاق نسخة واضحة من المستندات التالية:

- صورة شخصية وأدلة.
- صورة من المؤهل الدراسي وكشف الدرجات ومعادلة وزارة التعليم العالي بالجامعات الأجنبية والخاصة.
- نموذج من شهادة الجنسية وشهادة الميلاد والبطاقة المدنية.
- السيرة الذاتية.
- الشهادات المهنية.
- شهادة الخبرة المهنية وشهادة راتب حذنة.

المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية
The Public Institution For Social Security