



وكيلة القطاع استعرضت إنجازاته على مدى 30 عاماً منذ التحرير ضمن خطط «الشؤون» في التوسع إدارياً وخدماتياً لتلبية تطلعات المواطنين

الهاجري لـ «الأنباء»: «التنمية الاجتماعية» في سباق مستمر مع التطوير

■ يمكنه خدمات القطاع والاستغناء عن المستندات الورقية توفيراً للوقت والجهد وضمان الدقة
■ استحداث مكتب للاستشارات الأسرية في «الزهر» وما زال العمل جارياً لتجهيزه للافتتاح

بشري شعبان

كشفت وكيلة المساعدة لقطاع التنمية الاجتماعية في وزارة الشؤون الاجتماعية والتنمية المجتمعية هـاء الهاجري أن القطاع شهد تطورا ملحوظا من ناحية التطوير الإداري والتوسع في الخدمات المقدمة للمستفيدين من خدماته خلال السنوات الـ 30 الماضية منذ تاريخ تحرير الكويت من الغزو العراقي الغاشم، وبيّنت الهاجري في استعراض لتطور إدارات القطاع منذ التحرير إلى الآن، مفصلة بالأرقام كيفية تطور إدارات القطاع إلى أن أصبحت كما هي عليه الآن.

ونُكرت أن إدارة تنمية المجتمع حرصت على زيادة عدد المراكز التابعة لها في جميع المحافظات، كما عملت على زيادة عدد الأسر المنتجة التي تتلقى من الإدارة خدمات تدريبية وتأهيلية في المجال الفني والحرفي. وأضافت أنه تم استحداث مسميات وظيفية جديدة لتنظيم العمل هي: مراقب مراكز تنمية المجتمع، مراقب صالات الأفرح والتسليّة، رئيس قسم صالات الأفرح ورئيس قسم صالات التسليّة، كما تم استحداث فريق بادر التطوعي وتخصيص رابط إلى لتسجيل الطلبات الجديدة بالإضافة إلى إنشاء برید إلكتروني للمراسلات الرسمية بين الإدارة والفرق التطوعية. وتابعت أنه تم استحداث تطبيق «دار المناسبات» وهو رابط لتسجيل الطلبات الجديدة، إضافة إلى تفعيل وتشغيل برنامج التراسل الإلكتروني في الإدارة وما زال العمل جارياً على إعداده بالمراكز، في حين تم نقل تبعية صالات التسليّة (الكبار) من مراقبة صالات الأفرح والتسليّة بإدارة تنمية المجتمع إلى وزارة التجارة، والعمل على الاستمرار في تطور وتنفيذ الخطة التشغيلية السنوية الخاصة بإدارة تنمية المجتمع في مراكز تنمية إدارة تنمية المجتمع للخطّة التشغيلية للوزارة بالتعاون مع قطاع التخطيط والتطوير الإداري، وإدراج إدارة تنمية المجتمع ضمن برنامج عمل الحكومة «خطة التنمية دائرة الشراكة



هـاء الهاجري

المجتمعية بين إدارة تنمية المجتمع ومؤسسات الدولة المختلفة»، كما تم فتح قنوات التعاون بين الكويت ممثلة بوزارة الشؤون - قطاع تنمية المجتمع - والدول المجاورة لتبادل الخبرات وتنظيم المعارض.

جوائز اقليمية ودولية

ونكرت الهاجري أن الوزارة عملت على استحداث مكتب للاستشارات الأسرية بمرکز تنمية المجتمع - الزهرء وأما زال يجري العمل على تجهيزه استعداداً للافتتاح. وبيّنت الهاجري أن الإدارة شاركت في الكثير من الأنشطة الخارجية وحازت عدة جوائز منها: معرض الأسر المنتجة الذي أقيم بدولة الإمارات العربية المتحدة، وحصلت على جائزة الأميرة سبيكة للأسر المنتجة، ومملكة البحرين مرتين، وجائزة أفضل أسرة منتجة لإحدى الأسر الكويتية، بجانب المشاركة في العديد من المؤتمرات والاجتماعات والدورات. وأشارت إلى توقيع بروتوكول تعاون بين وزارة الشؤون مع الرئاسة العامة للحرس الوطني لتنفيذ أعمال مشتركة، كما يجري العمل على تحويل أحد المراكز الجديدة التابعة لمنطقة صباح الأمد السكنية إلى حاضنة للمشاريع الصغيرة.

الجمعيات الخيرية

وأشارت الهاجري إلى أنه في عام 2002 تم استحداث إدارة الجمعيات الخيرية والمبرات بموجب القرار 104 لسنة 2002، وذلك للإشراف

خطورة والتي لها تحويلات مالية خارجية، حيث تكون مصنفة بجمعيات خيرية (جمعيات)، وقد بلغ عددها آنذاك (10 الجمعيات الخيرية والمبرات اختصاصاتها بالإشراف والرقابة على الجمعيات الخيرية، وكذلك العمل على تطوير العمل الخيري بما يعكس الصورة المشرفة للعمل الخيري الكويتي على المستويين المحلي والدولي، باعتبار أن الكويت هي بلد الإنسانية ولها الريادة في العمل الخيري على مستوى العالم، وفي سبيل ذلك تم إصدار العديد من اللوائح والقرارات التي تنظم العمل بما يضمن الالتزام بالقانون مع الموافقة اللازمة من الوزارة بما يتوافق مع الأهداف الموضوعية، وتم تقيد الجمعيات الخيرية بعدم تحويل أي أموال خارج الكويت إلا بعد حصولها على موافقة الوزارة وكذلك وزارة الخارجية، مع توفير الإشراف على اجتماعات الجمعيات العمومية السنوية، والاجتماعات الطارئة التي تتم على مدار العام، ونكرت أن تمت أيضا متابعة تطبيق نموذج تحديث البيانات الذي تم تعميمه على جميع الجمعيات الخيرية والمبرات، والذي يتيح إمكانية التواصل بشكل شهري مع كل الجهات الخيرية والتعرف على تطور أعمالها من جميع النواحي المالية والفنية والقانونية، والتعرف على الهياكل الإدارية والقانونية، إلى جانب تنفيذ زيارات ميدانية لمقار الجمعيات الخيرية وقروصه لمراجعة الأنظمة المطبقة بتلك الجمعيات والإشراف على أليات العمل. وبموازاة ذلك، تم تنفيذ عدد من الزيارات الميدانية للجمعيات الخيرية العاملة لمتابعة نشاط تلك الجمعيات والوقوف على العقبات التي تواجه عملها، وإزالة كل العقبات التي تواجه تلك الجمعيات خلال ممارستها لأنشطتها الخيرية المختلفة.

■ زيادة عدد «الأسر المنتجة» وتدعيمها بالأنشطة التوعوية والتثقيفية والتدريبية والتأهيلية
■ إدارة الجمعيات والمبرات الخيرية ساهمت في إبراز الصورة المشرفة للكويت محلياً ودولياً

زيادات متتالية للمخصصات والفئات المستفيدة من المساعدات الاجتماعية

استحقاق وتقدير وربط المساعدات العامة والذي أضاف فئة «ربات البيوت» وكذلك فئة أسر طلبة بالخارج «من ضمن الفئات التي تتلقى المساعدة»، وأضافت الهاجري أنه تم أيضا التعديل على اللوائح الإدارية المنظمة لتنظيم صرف المساعدات الاجتماعية وضبطها وآخر هذه اللوائح: اللائحة التنظيمية لصرف المساعدات العامة الصادرة بالقرار الإداري رقم (12315/1 لسنة 2015 والقرار الإداري رقم (1/2316) لسنة 2015.

واللائحة التنظيمية بشأن ضوابط صرف المساعدات العامة بالقرار الإداري رقم (3695/1) والقرار الإداري رقم (1/3696) لسنة 2016. وتمت أيضا زيادة عدد الوحدات الاجتماعية على جميع محافظات الكويت من 12 وحدة إلى 27 وحدة حاليا، وذلك تسهيلا وتيسيرا على الراغبين وما يفي بحاجة المنتفعين. كما تم تطوير آلية صرف وتسليم المساعدات من الصرف اليدوي إلى صرف المساعدات عبر التحويلات المصرفية، وتطوير آلية العمل في الوحدات الاجتماعية بالعمل عبر النظم الآلية والأجهزة الحاسوبية بدلا من العمل اليدوي بإدخال البيانات وتدقيقها وضبطها آليا عبر نظام المكنة الذي تم تدشينه في نهاية عام 2017. كما تم إدخال نظام المكنة في ديسمبر 2017 والعمل على الربط مع الجهات الحكومية الأخرى، وذلك تسهيلا على المنتفعين وإعانتهم من إحضار المستندات الورقية وتوفيرها للوقت والجهد وتم الربط مع 13 جهة حكومية وجاري الربط مع 7 جهات أخرى.

تطرت وكيلة المساعدة لقطاع التنمية الاجتماعية هـاء الهاجري إلى التطورات التي طرأت على إدارة الرعاية الأسرية منذ الغزو الغاشم حتى تاريخه، ومن أبرزها التعديل على قانون المساعدات ليواكب التطورات الاجتماعية ويشمل برعايته أكبر شريحة من الأسر والأفراد الكويتيين الذين يعانون من ظروف قهريّة تجعلهم دون المستوى الطبيعي للمعيشة، وكان آخر هذه القوانين قانون المساعدات العامة رقم (12/2011). وتم إصدار المرسوم الأميري رقم (295/2001) الخاص بتعديل بعض أحكام المرسوم الصادر بتاريخ 4/7/1978 في شأن استحقاق وتقدير وربط المساعدات العامة والذي أقر زيادة قيمة المساعدة من 197 دينارا إلى 227 دينارا، كما قد تمت زيادة قيمة المساعدات الاجتماعية لعدة مرات بعد المرسوم الأميري رقم (293/2001) وبشكل مطرد التالي من 227 دينارا إلى 277 دينارا بموجب قرار مجلس الوزراء رقم (59/2005). وفي شهر (3/2008) تمت الزيادة من 277 دينارا إلى 397 دينارا بزيادة 120 دينارا بموجب قرار مجلس الوزراء رقم (3/2008).

وفي شهر (9/2008) تمت الزيادة من 397 دك إلى 447 دينارا بزيادة 50 دينارا بموجب قرار مجلس الوزراء رقم (27/2008). أما في شهر (4/2012) فتمت الزيادة من 447 دك إلى 559 دينارا بزيادة 112 دينارا بنسبة 25% بموجب قرار مجلس الوزراء رقم (269/2012).

وتم إصدار المرسوم الأميري رقم (23/ السنة 2013) بشأن

احتضان المبادرين من منتفعي المساعدات وأصحاب المشاريع الصغيرة ليصبحوا منتجين

من كسب يدي)، حيث عقدت الاتفاقية في عام 1989، مبيحة أنه تم تنفيذ هذا المشروع بعد التحرير واستمرت في التطور والإنتاج حتى تاريخه. واستحداث حاضنة الأعمال (بوتيك 33) لتنمية واحتضان المبادرين من منتفعي المساعدات أصحاب المشاريع الصغيرة ومتناهية الصغر ليصبحوا أفرادا منتجين في المجتمع بدلا من اعتمادهم على المساعدة الاجتماعية.

ذكرت الهاجري أنه تم استحداث رقابة حاضرة تنمية المشاريع، مشيرة إلى وزارة الشؤون كانت قد عقدت قبل الغزو اتفاقا مع الأمانة العامة للأوقاف بشأن إقامة مشروع اجتماعي بهدف تدريب المنتفعين من المساعدات الاجتماعية وتطوير مهاراتهم وقدراتهم اليدوية لتحويلهم من شريحة مستهلكة إلى منتجة تعتمد على ذاتها في سوق العمل وسمى آنذاك (مشروع

تنظيم أمثل للحضانات الخاصة عبر إدارة مختصة

تاريخ 18 أغسطس 2019 تم صدور قرار وزاري رقم (69/1) لسنة 2015 بشأن استحداث إدارة رقابة الحضانات الخاصة بقطاع التنمية الاجتماعية بندرج منها عدة أقسام وهي: قسم تراخيص الحضانات الخاصة القسم المالي، وقسم تفتيش الحضانات الخاصة، وقسم الشكاوى والتظلمات لتنظيم عمل هذه الحضانات بالشكل الأمثل.

أوضحت هـاء الهاجري أن إدارة رقابة الحضانات الخاصة كانت عبارة عن (قسم) ضمن الهيكل التنظيمي لإدارة المرأة والطفولة يركز عملها على متابعة دور الحضانات التي كان عددها محدودا جدا، لكن مع زيادة عددها إلى 554 حضانة «بحسب البرنامج الآلي» تحتم على الوزارة إنشاء إدارة منفصلة لمصلحة العمل وفي

شرح كتاب الصيام في «إحياء التراث - كيفان»

حسابات فرع الجمعية بمنطقة كيفان في تويتر والانسْتغرام turath_kafan. وتدعو الجمعية لمتابعة هذه الدروس المهمة خصوصا مع قرب حلول شهر رمضان المبارك، والتي ستكون خاصة بتعريف الصيام وأركانه وحكمه وفضائله وأقسامه وشروطه وآدابه.

تقيم جمعية إحياء التراث في منطقة كيفان سلسلة من الدروس في «شرح كتاب الصيام» من الموسوعة الفقهية للدرر السنية، حيث يحاضر فيها فضيلة الشيخ خليفة سلمان الشاهين، وذلك مساء كل اثنين من كل أسبوع في تمام الساعة 8:15 مساء، وستكون الدروس أون لاين على

مشاركة طلابية

التوفيق في التحكيم

من الوسائل المستخدمة في حل المنازعات الخاصة بالتحكيم التوفيق، والتوفيق هو بصفة عامة هو التقريب بين وجهات النظر المختلفة لأطراف النزاع، إذ يتم تقديم طلب لهيئة التحكيم من أجل العمل على تقريب وجهات النظر المختلفة بين المتنازعين، وقد يكون الموفق شخصا واحدا أو اثنين، ويهدف التوفيق إلى حل المنازعات بين الأطراف المتنازعة من خلال التفاوض بينهما بعد تدخل الطرف الموفق، ويطلق على الموفق الوسيط وإذا كان أكثر من شخص يطلق عليهم الوسطاء.

والتوفيق هو وسيلة أو عملية تتفق عليها الأطراف من أجل حل النزاع القائم بسبب تنفيذ العقد وتكون بتدخل طرف ثالث بين الطرفين المتعاقدين بقصد تقريب الرؤى بين الطرفين من أجل حسم النزاع القائم. كما أن التوفيق هو مجرد وسيلة وهو غير ملزمة قانونا للطرفين نظرا لأن القائم بالتوفيق لا يتمتع بصفة ملزمة كالقاضي أو المحكم.

ويتميز التوفيق بالعديد من الخصائص ومن هذه الخصائص أنه يعد أسلوب اختيار لتسوية النزاعات كما أنه يعد أسلوبا يعتمد على الغير في تسوية النزاعات، وتمر عملية التسوية عبر التوفيق بعدة مراحل منها مرحلة إبداء الرغبة من المتنازعين في حل المنازعة عبر التوفيق، وفي هذه المرحلة يقدم طرفا المنازعة طلبا لهيئة التحكيم بطلبين من خلاله حل المنازعة بالتوفيق من خلال التكليف بعمل وساطة تعمل على حل المنازعات فيما بينهما.

ثم تبدأ المرحلة الثانية وهي مرحلة قبول طلب التسوية من هيئة التحكيم، ثم تبدأ المرحلة الثالثة وهي مرحلة قيام الوسطاء بنشاطهم، والمرحلة الأخيرة تنتهي إما بانتهاء الوساطة مع تحقيق النتيجة المستهدفة أو فشل هذه الوساطة وعرض المنازعة على هيئة التحكيم. جدير بالذكر أن التوفيق وما يقوم به الوساطة من دور في حل المنازعة له أهمية كبيرة كوسيلة سابقة على التحكيم، وهو يسهم في حل المنازعات بشكل مسبق قبل عرض المنازعة على هيئة التحكيم. ويمكن القول بأن هذا الإجراء له أهمية كبيرة فإنه يقلل من الضغط على هيئة التحكيم، كما أن هذا الإجراء يمكن أن يحل المنازعات بين الخصوم دون اللجوء إلى هيئة التحكيم وهذا بدوره يقصر الفترة التي قد تتأثر فيها العمليات التجارية في حالة إطالة مدة نظر المنازعة.

مرام مطلق الحسيني - تخصص قانون كلية الدراسات التجارية



وزارة العدل

النيابة العامة

إعلان حكم جزائي

أصدرت محكمة الجنائيات بجلستها المنعقدة بتاريخ 2020/1/15 في القضية رقم: 2019/59 - حصر أموال عامة - 2019/354 جنائيات المباحث.

ضد المتهم: مبارك زيد بعيص مبارك المطيري - كويتي الجنسية

حكماً غيابياً يقضي:

بحبس المتهم سبع سنوات مع الشغل والنضاد والزامه بالتضامن برد المبلغ المستولى عليه وقدره ثلاثمائة وسبعون مليوناً ومائتان وخمسة عشر ألفاً وسبعمائة وتسعة وثمانون ديناراً كويتياً و195 فلساً ويتغريمه مبلغاً وقدره (740431578,39 د.ك.) ضعف قسمة ما استولى عليه وبعرّله من وظيفته ومصادرة المحررات المزورة المضبوطة.

والنيابة العامة تعلن المحكوم عليه بهذا الحكم وتكليف جميع جهات الأمن بتنفيذه طبقاً لأحكام القانون رقم 31 لسنة 2004 بتعديل بعض أحكام القانون رقم 1 لسنة 1993 بشأن حماية الأموال العامة، التي تجيز إعلانها بطريق النشر استثناء من حكم المادة 188 من قانون الإجراءات والمحاكمات الجزائية.

رئيس نيابة شئون التنفيذ الجنائي



جمعية ضاحية صباح السالم التعاونية

SABAH AL-SALEM CO-OPERATIVE SOCIETY

إعلان

تأهيل الشركات المتخصصة في الأعمال المدنية للجمعيات التعاونية

تصريح رقم (ف / ع / 4 / 2021/3)

يسر جمعية ضاحية صباح السالم التعاونية الإعلان عن دعوة تأهيل الشركات المتخصصة في مجال المقاولات لتنفيذ مشروع هدم فرع الترميم وإعادة بناء فرع لوازم عائلة قطعة (10). فعلى الراغبين بالتقدم للمناقصة تقديم نسختين من المستندات التالية بظرف واحد مشمّع يدون ذكر اسم الشركة أو أي علامات.

- 1- تقديم صورة من الرخصة التجارية للشركات سارية المفعول.
- 2- نسخة من اعتماد التوفيق الصادر من الهيئة العامة للقوى العاملة أو من لجنة المناقصات المركزية ساري المفعول، ولا يقبل أي تفويض غير ذلك.
- 3- أن لا يقل تصنيف الشركة عن الدرجة الرابعة لدى لجنة المناقصات المركزية.
- 4- تصنيف بلدية الكويت ساري المفعول.
- 5- بيان الخبرة في المشاريع المماثلة السابقة والجارية من نوع الأعمال (مدني، كهرباء، ميكانيك، حاسب آلي...) (40%)
- 6- تقديم السيرة الذاتية للشركة شاملة الجهاز الفني. (40%)
- 7- تقديم بيان للمعدات والأجهزة للشركة:
 - في حال كانت المعدات مملوكة للشركة تستحق نسبة (20%/20)
 - في حال كانت المعدات مؤجرة تستحق نسبة (20%/10)

تقدم الشركة المستندات موقعة ومختومة بتوقيع معتمد بظرف واحد مغلق بالشمع الأحمر وعلى أن يحتوي على نسختين أصلية ومختومتين ولن يعتد بالتواقيع الضوئية.

ويجب على الشركة المتقدمة للتأهيل الالتزام بتوقيع نموذج اقرار وتعهد على أن يقدم هذا الاقرار مع مظاريف التأهيل بمظروف مغلق بالشمع منفصل بإدخاله الاقرار بصورة البطاقة المدنية (وليوس ضمن مظروف التأهيل) ولن يتم فتح أي عطاء إلا بوجود هذا الإقرار (ويتم استلام نموذج الإقرار من الجمعية)

ملاحظات عامة

- 1- آلية الاستبعاد من خلال اللجنة الفنية: يتم استبعاد كل من لا يقوم بالتحتم والتوفيق على المستندات التالية (7,5,6)، وكل من لم يقدم المستندات المذكورة في البنود رقم (12,3,4).
- 2- يتم فحص واعتماد المستندات المقدمة من قبل الشركات من الممثل الحاضر عن المكتب الاستشاري وبحضور رئيس مجلس إدارة الجمعية أو من يفوضه بالحضور.

وسيتيم استبعاد كل من لا يلتزم بالبنود السابقة، علماً بأن آخر موعد لتقديم طلبات التأهيل يوم الأحد الموافق 2021/3/28م بإدارة الجمعية في أوقات الدوام الرسمي من الساعة 8 صباحاً إلى الساعة 2 بعد الظهر وتلتزم الشركة المتقدمة بجميع ما جاء بالإعلان ولن ينظر بأي شكوى خلاف ذلك.

مجلس الإدارة

بدالة : 25521702 مباشر : 99049134 - 99045561