

نظمته الجمعية الكويتية للوقف الإنساني والتنمية بمشاركة خبراء ومُحكّمين

ملتقى «مدونة السلوك الوظيفي» يوصي العاملين بمراقبة الله وتقديم تقرير يومي عن الإنجاز.. وضبط الصحة النفسية

ليلى الشافعي

نظمت الجمعية الكويتية للوقف الإنساني والتنمية - إدارة التنمية الإنسانية ملتقى «مدونة السلوك الوظيفي» بمشاركة رئيس مجلس إدارة الجمعية د.نصار العبدالجليل، وعضو مجلس الإدارة مشعل العميري، والاستشاري النفسي والتربوي د.عماد العون، والمحكم في محكمة الأسرة د.أنور السليم، وسكرتير التنمية الإنسانية أحمد البرجس، وذلك عن طريق أونلاين برنامج zoom. وشملت محاور الملتقى: قلة الإنتاجية - الترهل والتسبب هي مظاهر لانتعاش مع المرحلة الدقيقة التي تمر بها البلاد - قطاعات تحتاج الى تطوير - آليات الحوكمة الرشيدة - مبادئ الثواب والعقاب وضبط السلوك الوظيفي.

في البداية، تحدث رئيس مجلس الإدارة د.نصار العبدالجليل عن محورين تنطلق منهما الجمعية، الأول: الوقف الإنساني الذي يتركز على الاهتمام بالأوقاف التي تشغل وتنمي نفسها، والاهتمام بالمشروعات الإغاثية ومساعدة الآخرين. والثاني: عن التنمية الإنسانية والتي هي إدارة خاصة يديرها د.عبد الرحمن الجبران مع ثلة من الاساتذة والمتخصصين، وتهدف بتنمية مهارات وقدرات شرائح المجتمع الكويتي، مؤكداً أن هذه الإدارة تستلحق إلى مناطق كثيرة وملفات داخل الكويت وخارجها، لافتاً إلى أن اللقاءات مستمرة في جائحة كورونا، حيث حولنا هذه المحنة إلى منحة لتحقيق الهدف المنشود.

أداء الامانات

من جهته، قال د.أنور السليم: بعد الاطلاع على ميثاق ديوان الخدمة المدنية



د.أنور السليم



د.نصار العبدالجليل



د.عبد العون



د.عبد العون

■ د.نصار العبدالجليل: ضرورة تنمية مهارات وقدرات شرائح المجتمع

■ د.أنور السليم: استفيدوا من النظام الوظيفي في الشركات والبنوك

■ مشعل العميري: على ديوان الخدمة المدنية تطبيق المواثيق ومجازاة المسيء

■ د.عماد العون: يجب التشخيص النفسي لكل مسؤول وموظف لضمان السلامة

لابد من التطبيق والاستفادة من وظائف الشركات والبنوك بحيث يقوم الموظف في هذه الهيئات بكتابة التقرير اليومي لأعماله وتسليمها لمسؤوله، ولو طبقنا هذا في القطاع الحكومي فسيتم التحرر من الموظفين غير الكويتيين، مشيراً إلى أن الجنسيات الأخرى تعطي الكويتي فرصة للإهمال. كما أن الله عز وجل أمر أن نأخذ الأمور بحسنها (يا يحيى خذ الكتاب بقوة) وأكد أن من الاعتقاد أن الله قدر المقادير وحفظها للعباد فلا تخش من مسؤول يهدك بالتعليم، ثم ضبطنا السلوك وماليزيا ورفضت، وأضاف: قمنا بوضع استراتيجية من خلالها قررنا أن نكون دولة من العالم الأول وسط العالم الثالث، فقمنا بتوحيد اللغة (الإنجليزية) والاهتمام بالتحسين، ثم ضبطنا السلوك وعملنا بشعار «اعمل شيئاً يجعلك ذا قيمة بين العالم»، فالموارد المالية ليست ذات قيمة بقدر ما تقدم شيئاً يحتاجه العالم، فمن لا شيء أصبحنا المركز التجاري الأول في آسيا.

وأيد العميري كلام د.السليم في ضرورة التطبيق العملي لكل القواعد، مشيراً إلى أن الخطاب موجه للانسان سابقاً في المملكة العربية السعودية مع مؤسس سنغافورة الحديثة (لي كوان يو) تحدث عن تأسيس سنغافورة التي كانت جزيرة في وسط البحر، لا يجمع شعبها لا دين ولا لغة ولا موارد، وتركها لاستعمر في أربعينيات القرن الماضي، وهي بلا موارد وبها عرقيات مختلفة، حاولوا الانضمام إلى ماليزيا ورفضت، وأضاف: قمنا بوضع استراتيجية من خلالها قررنا أن نكون دولة من العالم الأول وسط العالم الثالث، فقمنا بتوحيد اللغة (الإنجليزية) والاهتمام بالتحسين، ثم ضبطنا السلوك وعملنا بشعار «اعمل شيئاً يجعلك ذا قيمة بين العالم»، فالموارد المالية ليست ذات قيمة بقدر ما تقدم شيئاً يحتاجه العالم، فمن لا شيء أصبحنا المركز التجاري الأول في آسيا.

وأيد العميري كلام د.السليم في ضرورة التطبيق العملي لكل القواعد، مشيراً إلى أن الخطاب موجه للانسان سابقاً في المملكة العربية السعودية مع مؤسس سنغافورة الحديثة (لي كوان يو) تحدث عن تأسيس سنغافورة التي كانت جزيرة في وسط البحر، لا يجمع شعبها لا دين ولا لغة ولا موارد، وتركها لاستعمر في أربعينيات القرن الماضي، وهي بلا موارد وبها عرقيات مختلفة، حاولوا الانضمام إلى ماليزيا ورفضت، وأضاف: قمنا بوضع استراتيجية من خلالها قررنا أن نكون دولة من العالم الأول وسط العالم الثالث، فقمنا بتوحيد اللغة (الإنجليزية) والاهتمام بالتحسين، ثم ضبطنا السلوك وعملنا بشعار «اعمل شيئاً يجعلك ذا قيمة بين العالم»، فالموارد المالية ليست ذات قيمة بقدر ما تقدم شيئاً يحتاجه العالم، فمن لا شيء أصبحنا المركز التجاري الأول في آسيا.

التوقعات الإيجابية، فكان يعجبه الفأل، وثانياً: الضبط الإنفعالي والمشاعر، وهذا يؤدي إلى الانضباط السلوكي، ثالثاً: حب التعلم، رابعاً: اختلف مع الآخر، لكن التزام بالعمل المشترك معه، خامساً: السماح والأريحية في التعامل مع الآخر «المرونة النفسية»، للموظف والمسؤول، سادساً: الذكاء الاجتماعي، متى أتكلّم في حدود الملاءمة. سابعاً: تقبل غير المشروط للذات أيا كانت ذاتي وإن كان هناك قصور في معالجة الأفكار بشكل صحيح ليستطيع الانسان التحكم بسلوكه. وتناول الصحة النفسية وعلاقتها الانسان مع ربه ومع نفسه ومع الآخرين. وأكد أهمية مراعاة الجانب النفسي للموظف ومعالجة الأفكار السلبية. وأشار د.العون إلى أنه من خلال احصائية للمراجعين في المركز وجد أن أغلب الذين يطلبون المساعدة النفسية بسبب الضغط الوظيفي، وهذا يؤدي إلى ضعف الإنتاج. واقترح أن يتم التشخيص النفسي لكل مسؤول أو موظف، موضحاً أن هناك بعض المسؤولين عندهم الشخصية الرجسية، وهذا النوع أعان الله الموظف عليه، وهذا يسبب اضطراباً. وشدد د.العون على التفكير الإيجابي من خلال معايير عشرة وهي:

ومعاينة المسيء.

معايير عشرة

بدوره، تحدث د.عماد العون عن مدونة السلوك الوظيفي، وقال: لابد أولاً من معالجة الأفكار بشكل صحيح ليستطيع الانسان التحكم بسلوكه. وتناول الصحة النفسية وعلاقتها الانسان مع ربه ومع نفسه ومع الآخرين. وأكد أهمية مراعاة الجانب النفسي للموظف ومعالجة الأفكار السلبية. وأشار د.العون إلى أنه من خلال احصائية للمراجعين في المركز وجد أن أغلب الذين يطلبون المساعدة النفسية بسبب الضغط الوظيفي، وهذا يؤدي إلى ضعف الإنتاج. واقترح أن يتم التشخيص النفسي لكل مسؤول أو موظف، موضحاً أن هناك بعض المسؤولين عندهم الشخصية الرجسية، وهذا النوع أعان الله الموظف عليه، وهذا يسبب اضطراباً. وشدد د.العون على التفكير الإيجابي من خلال معايير عشرة وهي:

بدوره، تحدث د.عماد العون عن مدونة السلوك الوظيفي، وقال: لابد أولاً من معالجة الأفكار بشكل صحيح ليستطيع الانسان التحكم بسلوكه. وتناول الصحة النفسية وعلاقتها الانسان مع ربه ومع نفسه ومع الآخرين. وأكد أهمية مراعاة الجانب النفسي للموظف ومعالجة الأفكار السلبية. وأشار د.العون إلى أنه من خلال احصائية للمراجعين في المركز وجد أن أغلب الذين يطلبون المساعدة النفسية بسبب الضغط الوظيفي، وهذا يؤدي إلى ضعف الإنتاج. واقترح أن يتم التشخيص النفسي لكل مسؤول أو موظف، موضحاً أن هناك بعض المسؤولين عندهم الشخصية الرجسية، وهذا النوع أعان الله الموظف عليه، وهذا يسبب اضطراباً. وشدد د.العون على التفكير الإيجابي من خلال معايير عشرة وهي:

ومعاينة المسيء.

معايير عشرة

بدوره، تحدث د.عماد العون عن مدونة السلوك الوظيفي، وقال: لابد أولاً من معالجة الأفكار بشكل صحيح ليستطيع الانسان التحكم بسلوكه. وتناول الصحة النفسية وعلاقتها الانسان مع ربه ومع نفسه ومع الآخرين. وأكد أهمية مراعاة الجانب النفسي للموظف ومعالجة الأفكار السلبية. وأشار د.العون إلى أنه من خلال احصائية للمراجعين في المركز وجد أن أغلب الذين يطلبون المساعدة النفسية بسبب الضغط الوظيفي، وهذا يؤدي إلى ضعف الإنتاج. واقترح أن يتم التشخيص النفسي لكل مسؤول أو موظف، موضحاً أن هناك بعض المسؤولين عندهم الشخصية الرجسية، وهذا النوع أعان الله الموظف عليه، وهذا يسبب اضطراباً. وشدد د.العون على التفكير الإيجابي من خلال معايير عشرة وهي:

توصيات

أوصى الملتقى بتوصيات أهمها: مراقبة الله تعالى في أداء العمل مع كتابة تقرير يومي لما قدمه الموظف، كما أوصى بتشديد الرقابة من قبل ديوان الخدمة على أداء الموظف، كما على الموظف أن يجعل عمله ذا قيمة، وضرورة ضبط الصحة النفسية لكل موظف ومسؤول.



(فاسألوا أهل الذكر إن كنتم لا تعلمون) - عبدالله الشراية

بعد البلوغ

نزيد معرفة حكم تارك الصلاة والصوم بعد البلوغ جهلاً بالحكم؟ ● لا شك أن تارك الصلاة مرتكب جريمة شنيعة ومعصية عظيمة، بل إن من العلماء من قال بكفر تارك الصلاة تكاسلاً، مما يدل على عظم هذا الذنب عياداً بالله منه، فالواجب على المسلم أن يحافظ على الصلاة والصيام وأن يحذر من التساهل فيها.

شروط الطهارة

ما حكم قراءة القرآن للجنب ومن عليه حدث أصغر؟ ● إذا كان يتلوّه من حفظه فلا بأس بذلك على الصحيح من أقوال أهل العلم.

إختلاس مبلغ

أختلس من غيره مبلغاً وجهل مقداره. فما الحكم؟ ● من أختلس من غيره مبلغاً من المال، ثم لم يتمكن من تحديد هذا المبلغ، فإنه يبني على اليقين، بمعنى أن يعيد له ما يكون قد تأكد من أنه غطى ما أخذه وزيادة، من باب الاحتياط، أو أن يتحلل من صاحب المال، سواء أعاد له جزءاً من المال، أو لم يعد له ذلك، وإذا تحلل منه وحلله فلا شيء عليه. والله أعلم.

لفظ الطلاق

بعض الأزواج يكررون لفظ الطلاق، ما حكم ذلك وما كيفية حصول الرجعة؟ ● لو كرر الزوج لفظ الطلاق فقال لزوجته مثلاً: أنت طالق طالق طالق، فإن هذا التكرار يعد به كطقة واحدة، إذا توافرت باقي شروط إيقاع الطلاق وانفتحت موانعه، لكن لو طلق المرأة ثم راجعها، ثم طلقها، فهذا الطلقة تعتبر طلقة ثانية، والرجعة تحصل بكل قول أو فعل يدل عليها، فلو مسك يدها بنية المراجعة حصلت الرجعة إن شاء الله، ولو قال لها راجعتك، أو قال لها أنت زوجتي، أو قال لها أعدتك إلى عصمتي، ونحو تلك الألفاظ بنية الرجعة، فإنها تقع، ولكن يُشهد اثنين من الشهود على هذه الرجعة، وفي العصر الحالي عليه أن يوثق هذه الطلقة والمراجعة كذلك في محكمة الأسرة بدولة الكويت. والله أعلم.

تفسير الحواجب

ما حكم تقشير الحواجب أو قص الزائد منها؟ ● لا بأس بتقشير الحواجب وذلك من خلال صبغها أما الأخذ منها فالأقرب أنه لا يجوز.

الأمراض المستعصية

هل الدعاء بالشفاء من الأمراض المستعصية من التعدي في الدعاء؟ ● لا ليس كذلك، بل هو من الدعاء المشروع، وقد كان النبي ﷺ يستعذ بالله من الأدواء والأوبئة، فعن انس ان النبي ﷺ كان يقول: «اللهم إني أعوذ بك من البرص والجنون والجذام، ومن سيئ الأسقام»، رواه أبو داود بسند صحيح.

عجزت عن الوفاء بالنذر

من نذرت الحج بعد العقد وقبل الزفاف ولم تستطع. فماذا يلزمها؟ ● يلزمها أن تكفر كفارة يمين فقط، وهي إطعام عشرة مساكين أو كسوتهم فإن لم تجد مساكين تطعمهم أو تكسوهم فإنها تصوم ثلاثة أيام.

«التميز الإنساني» تفتتح معرض «فرحهم» للملابس الجديدة للأسر المتعففة



عبدالله العنزي وجوار مع نائب رئيس مجلس إدارة التميز ومستشارها حامد الرفاعي



الشيخة سهيلة الصباح تتفقد المعرض

وتكون قدوة ومثلاً يحتذى به، موضحاً أن مشروع توزيع الملابس على الأسر المحتاجة يتواصل يوماً بعد يوم لدعم المحتاجين داخل الكويت. وأعرب الرفاعي عن بالغ شكره للمتبرعين ودعمهم لجهود الجمعية الإنسانية، داعياً المواطنين ومؤسسات المجتمع المدني والقطاع الخاص في زرع البسمة ومساعدة المحتاجين. وأشار الرفاعي إلى أن المعرض جاء بتبرع سخى من بعض الشركات الخاصة بالكويت والتجار، وهذا التعاون هو تعبير صادق وإشارة حقيقية على استمرارية نمو أواصر العلاقة بين الجمعية والقطاع الخاص

وتخفيف أعباء الحياة عنهم ومساعدتهم. وأوضح الرفاعي أن المشروع يتناوب على إدارته مجموعة من الشباب الكويتي من الفرق التطوعية والذي بدأ بإدارته فريق المها التطوعي ثم فريق الإسناد والإنقاذ ثم فريق البند (كتابة الموظف تقريراً يومياً بأعماله في الوظيفة) أسوة بالبنوك ليأخذ الجميع حقوقهم.

افتتحت جمعية التميز الإنساني معرض «فرحهم» للملابس الجديدة للأسر المتعففة والتي تهدف إلى توزيع الملابس الجديدة على الأسر المتعففة لإدخال الفرحة والسرور على قلوبهم تزامناً مع احتفالات الكويت بالأعياد الوطنية، وذلك بحضور الشبقة سهيلة الصباح السفير الدولي للمسؤولية المجتمعية ورئيسة اللجنة النسائية بجمعية التميز الإنساني. هذا، وقد أكد مستشار الجمعية حامد الرفاعي أنه تم الحرص على الالتزام بالإجراءات الوقائية ووجود فريق طبي تطوعي برئاسة عبدالله العنزي، مشيراً إلى أنه تم توزيع الملابس على الأسر المحتاجة، مؤكداً أن المعرض يهدف إلى رسم البسمة على وجوه الفقراء والمحتاجين وإدخال السعادة في نفوسهم

المبرة الإسلامية الخيرية تواصل استعداداتها لشهر رمضان المبارك



منصور الوفاقي

قلوبهم، مستذكراً الشعار الذي كان أهل الخير سبباً فيه «أسعد الناس من أسعد الناس»، داعياً أهل الخير إلى دعم مشاريع المبرة من خلال التبرع على موقعها على الإنترنت hairkw.org أو من خلال الخط الساخن 94113411. راجياً من الله العليّ القدير التوفيق والسداد والقبول، وأن يحفظ الكويت وأهلها وجميع بلاد المسلمين من البلاء والوباء وسيئ الأسقام.

وذلك بهدف استمرار المبرة في دعمها للأسر المتعففة، وبخاصة من خلال مشروعها الموسمي السنوي إفطار الصائم، والذي سيتم تنفيذه هذا العام من خلال توزيع السلال الغذائية وكوبونات مشتريات مواد غذائية على المحتاجين والأسر المتعففة مراعاة للإجراءات الاحترازية للوقاية من فيروس كورونا، وذلك وقوفاً إلى جوار إخواننا المقيمين معنا في هذا البلد الطيب ومساندة لجهود

أعلنت المبرة الإسلامية الخيرية عن تواصل استعداداتها لإطلاق عدد من المشاريع الخيرية والتي تنفذها داخل الكويت خلال شهر رمضان المبارك تحت شعار «خيرنا في دبرتنا». وقال رئيس مجلس إدارة المبرة منصور اللوغانسي: تواصل المبرة الإسلامية الخيرية استعداداتها لتنفيذ خططها الخيرية لشهر رمضان المبارك وهو شهر الجود والكرم والتكافل والتراحم بين المسلمين،

الإيمان صفحة اسبوعية تصدر كل يوم جمعة

- لمقترحاتكم وآرائكم يرجى التواصل معنا عبر الايميل: Lailaelshafie1@hotmail.com
- يرجى مراعاة عدم إلقاء الجريدة في سلة المهملات لما تحتويه من آيات قرآنية.
- من إعداد: ليلى الشافعي