



أول جهة عسكرية في الكويت تطبق مبدأ القرعة في قبول منتسبها بهدف قطع دابر الوساطة والمحسوبية مع تيسير بعض شروط القبول وأول جهة عسكرية تطبق الأسماء الثلاثية لمنتسبها

الحرس الوطني.. مسيرة تطور وعطاء (1967-2021)

ضوابط ومعايير لانتعاش منتسبي الحرس الوطني للحصول على شهادات دراسية من خلال تشكيل لجان تحدد آلية الابتعاث.

جانزنا الشفافية والأيزو

وتقويجا لهذه الإجراءات، حصل الحرس الوطني لمرتين متتاليتين على جائزة الشفافية ومسرعات الإصلاح، كما حصل ديوان نائب رئيس الحرس الوطني على شهادة الأيزو، وجائزة جابر للجودة، وكل هذه الإنجازات كانت نتيجة طبيعية للمستوى المتميز الذي وصل إليه الحرس الوطني يقف وراءه نظام مؤسسي متطور يعتمد على نظم ولوائح صارمة ومعايير شفافة تكفل المساواة بين المنتسبين بدءاً من التقدم بطلب من أجل الانتساب إلى صفوف الجهاز، ومروراً بعملية القبول والخضوع لشروط لا مجال فيها للمحاباة أو الوساطة، ثم الانخراط في الخدمة على نظام وظيفي عادل ومتوازن لا يغفل اجتهاد المحققين وأبداع المبدعين ولا يتهاون في الوقت نفسه مع الإخفاء والتقاعد، بل يسعى بكل جدية لتصويب مسارها ووضعها في الأطر الصحيحة بما يتواءم مع المصلحة العامة، وكذلك العمل المستمر على تطوير النظم الإدارية التي تسهم في تنفيذ المهام المختلفة بالوحدات.

قرارات مهمة

ومن أهم القرارات التي كان سموه داعماً لها وحريصاً على إقرارها، قرار تشكيل اللجنة الرباعية وضمت لقيادة الإطفاء العام إليها، تقوية وزارة الدفاع ووزارة الدفاع والحرس الوطني وقوة الإطفاء العام، وتوحيد البعثات والبعثات، وتحسين المستوى المعيشي للمنتسبين وتأمين حياة كريمة لجميع الضباط والأسر والرفاق والأفراد من خلال زيادة الراتب الأساسي للعسكريين وزيادة العلاوات والبدلات المخصصة لهم، ما يعمل على مكافحة التسرب الوظيفي، وتشجيع الالتحاق بالمؤسسات العسكرية. وقد كان سموه حريصاً على جعل التخطيط في الحرس الوطني ركيزة أساسية في كل الجوانب العسكرية والإدارية والفنية، فاطلق الخطة الاستراتيجية الأولى للحرس الوطني عام 2010 تحت شعار «الامن والتنمية»، ثم الخطة الاستراتيجية الثانية (وثيقة الأهداف الاستراتيجية) تحت شعار «الامن أولاً»، وما تضمنته كل خطة من أهداف ومحاور تركز في مجملها على تطوير الحرس الوطني والارتقاء بالأداء والتعاون المشترك مع جميع أجهزة الدولة العسكرية والمدنية ومع الجهات العسكرية في الدول الشقيقة والصديقة.



سمو ولي العهد الشيخ مشعل الأحمد محمياً الحضور أثناء تقلده وسام قائد جوقه الشرف من وزيره الجيوش الفرنسية



صاحب السمو الأمير الشيخ نواف الأحمد وسمو رئيس الحرس الوطني الشيخ سالم العلي خلال أحد اجتماعات الحرس

العسكرية والإدارية والفنية. كان سموه، حفظه الله ورعاه، يحرص دائماً على الالتقاء بأبنائه منتسبي «الحرس» في المناسبات المختلفة، وتشجيع المتميزين منهم والحاصلين على مراكز متقدمة سواء في الدورات أو الشهادات العلمية، وداوماً يوصي بالتعاون والعمل والتكاتف مع إخواننا في الجيش والشرطة، والعمل بدأ واحدة للحفاظ على أمن الوطن وسلامته وتقديمه وازدهاره، وكان يدعونا دائماً إلى الانتباه واليقظة والاستعداد للتعامل مع أي طارئ، والاستماع إلى إخواننا العسكريين وإساءة التصح لهم حتى يكونوا أهلاً للأمانة الملقاة على عاتقهم في الدفاع عن الوطن.

وفي العام 2004 تولى سمو الشيخ مشعل الأحمد منصب نائب رئيس الحرس الوطني، حيث واصل مسيرة سمو الشيخ نواف الأحمد الذي كان يشغل المنصب ذاته قبل أن يتولى سموه منصب النائب الأول لرئيس مجلس الوزراء ووزير الداخلية.

وقد بدأ سمو الشيخ مشعل الأحمد هذه المسيرة التي يجدر بنا أن نطلق عليها مسيرة الإنجازات بالاحسم والحزم، وأكد سموه في أكثر من لقاء على عدد من المبادئ أهمها العدالة والشفافية واحترام القانون ودولة المؤسسات، وترجمة لهذه المبادئ كان الحرس الوطني أول جهة عسكرية في الكويت تطبق مبدأ القرعة في قبول منتسبها، بهدف قطع دابر الوساطة والمحسوبية وتطبيق الشفافية في عملية القبول، ولم يقتصر الأمر عند هذا الحد بل أتبع سموه الفرصة أمام أبناء الكويت للالتحاق بالحرس الوطني من خلال التيسير عليهم في بعض الشروط، حيث كان يقبل الأعراب قاصراً على حملة الشهادة الثانوية، فجعلها بعد ذلك لحملة الشهادة المتوسطة بهدف خلق فرص عمل لهم والمساهمة في حل مشكلة البطالة.

وتأكيداً على ذلك تم الالتزام بالأسماء الثلاثية لجميع منتسبي الحرس الوطني، وعدم ذكر القبيلة أو العائلة، وهذه سابقة لم تحصل في أي جهة من جهات الدولة. ومن ضمن الإجراءات الملموسة التي تذكر لسموه في الحرس الوطني وضع معايير محددة وضوابط لترقية منتسبي الحرس الوطني في مواعيد محددة متى ما توافرت فيهم شروط الترقية، بالإضافة إلى وضع



الفريق أول متقاعد الشيخ أحمد النوراف وضباط وضباط الصف والأفراد في كتيبة حماية المنشآت الأولى بلواء الحماية المكلفة بتأمين وزارة الإعلام

صاحب السمو الشيخ نواف الأحمد كان خير معين لسمو الشيخ سالم العلي في تطوير قدرات «الحرس» وتجهيزه بأحدث الأسلحة والمعدات والآليات ورفع كفاءة منتسبيه سمو الشيخ مشعل الأحمد بدأ مسيرة الإنجازات بالاحسم والحزم على أساس الشفافية والعدالة واحترام القانون ودولة المؤسسات

العلي، ليكون خير معين له في تطوير الحرس الوطني، وتجهيزه بأحدث الأسلحة والمعدات والآليات ورفع كفاءة منتسبيه في شتى المجالات

فترك سموه بصماته على كل تطور شهده «الحرس»، فقد وضع سموه، آنذاك، يده في يد أخيه سمو رئيس الحرس الوطني الشيخ سالم

المرسوم الأميري رقم 206 لسنة 1994 بتعيين سمو الشيخ نواف الأحمد، حفظه الله ورعاه، منصب نائب رئيس الحرس الوطني،

خسائر العقود والمدفوعات أو إعانات للآخرين. بصمات.. خير معين وفي العام 1994 صدر

الخطة الإستراتيجية (2010 - 2015) .. الارتقاء بجهوية «الحرس» ليصبح قوة دعم عسكري وأمني محترف يحظى بثقة القيادة والمجتمع

الفريق الواحد انطلاقاً من الرؤية الثاقبة لسمو رئيس الحرس الوطني الشيخ سالم العلي، وبدعم وتوجيه نائب رئيس الحرس الوطني آنذاك سمو الشيخ مشعل الأحمد، ارتبطت رؤية الخطة الاستراتيجية وقتها بمجموعة من القيم وهي الجهوية وروح الفريق والالتزام والعدالة والتنمية البشرية والاحترافية والأبداع، وذلك بقصد الوصول لأقصى درجات الاستعداد الكامل لتنفيذ المهام والواجبات. وعملت قيم الخطة على تغليب روح العمل الجماعي وتسجيل النجاح باسم الفريق لا الفرد فقط في ظل شعور الانتماء بالفخر بالوطن والولاء للقيادة السياسية والانتساب للحرس الوطني وتأكيد مبادئ الانصاف والمساواة والشفافية والاستثمار

في عام 2010 دشّن الحرس الوطني خطته الاستراتيجية (2010 - 2015) تحت شعار «الامن أساس التنمية» التي انطلقت ووثقتها من رؤية صاحب السمو الأمير الراحل الشيخ صباح الأحمد بتحويل الكويت إلى مركز مالي وتجاري جاذب للاستثمار، استناداً إلى قيادة القطاع الخاص للنشاط الاقتصادي في ظل جهاز دولة مؤسسي داعم يوفر بنية تحتية ملائمة.

استجابة لهذه الرغبة السامية، جاءت رؤية الحرس الوطني لترتقي بجهويته ليصبح قوة دعم عسكري وأمني محترف يحظى بثقة القيادة السياسية والمجتمع الكويتي في حفظ أمن واستقرار البلاد في بيئة عادلة يسودها الانتماء وروح

في عام 2010 دشّن الحرس الوطني خطته الاستراتيجية (2010 - 2015) تحت شعار «الامن أساس التنمية» التي انطلقت ووثقتها من رؤية صاحب السمو الأمير الراحل الشيخ صباح الأحمد بتحويل الكويت إلى مركز مالي وتجاري جاذب للاستثمار، استناداً إلى قيادة القطاع الخاص للنشاط الاقتصادي في ظل جهاز دولة مؤسسي داعم يوفر بنية تحتية ملائمة. واستجابة لهذه الرغبة السامية، جاءت رؤية الحرس الوطني لترتقي بجهويته ليصبح قوة دعم عسكري وأمني محترف يحظى بثقة القيادة السياسية والمجتمع الكويتي في حفظ أمن واستقرار البلاد في بيئة عادلة يسودها الانتماء وروح

الوثيقة الإستراتيجية 2020 .. تعزيز قدرات المؤسسات المعنية بالدفاع والامن وتهيئة الأجواء الملائمة لتنفيذ المشروع التنموي لعام 2035

من هذا المنطلق، دشّن سمو الشيخ مشعل الأحمد، الذي كان يتولى منصب نائب رئيس الحرس الوطني آنذاك، الخطة الاستراتيجية الثانية لتطوير الحرس الوطني وسميت «وثيقة الأهداف الاستراتيجية 2020» تحت شعار «الامن أولاً».

مع نهاية المدة المحددة للخطة الاستراتيجية (2010 - 2015) ونجاح تطبيقها رئيس توجيهات سمو الشيخ سالم العلي، رئيس الحرس الوطني، بوضع وثيقة استراتيجية جديدة تحت شعار «الامن أولاً» لتتناسب مع الظروف المحيطة بالكويت والتحديات التي تعصف بالمنطقة ليكون شعارها منطلقاً جديداً للحرس الوطني في تطوير المنظومة الأمنية والاجتماعية.

مع نهاية المدة المحددة للخطة الاستراتيجية (2010 - 2015) ونجاح تطبيقها رئيس توجيهات سمو الشيخ سالم العلي، رئيس الحرس الوطني، بوضع وثيقة استراتيجية جديدة تحت شعار «الامن أولاً» لتتناسب مع الظروف المحيطة بالكويت والتحديات التي تعصف بالمنطقة ليكون شعارها منطلقاً جديداً للحرس الوطني في تطوير المنظومة الأمنية والاجتماعية.



قبول منتسبي «الحرس» عن طريق القرعة



ختام تمرين «أسد الجزيرة 4» و«بريق 1» بمشاركة عدد من الدول الشقيقة والصديقة ووزارتي الدفاع والداخلية



جانب من آثار الدمار الذي لحق بالعدوان العراقي بمنشآت «الحرس»